

หลักเกณฑ์การประเมินผลงานส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑

(ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

: ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ตามที่ คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ได้เสนอหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การจัดทำเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงานภายในและเป็นไปตามสถานการณ์และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน หน่วยสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น

การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. หลักการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ดำเนินงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน หน่วยสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ อ้างอิงพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน จากบุคคลภายนอก จำนวน ๕ คน มีหน้าที่ในการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัด กำหนดวิธีการและขั้นตอนการประเมินผลงาน ติดตามผลการดำเนินงาน และประเมินผลงานตามวิธีการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน แล้วรายงานผลการประเมินพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย

๒. กรอบวิธีการและขั้นตอนการประเมินผลงาน

คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ได้กำหนดกรอบ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการฯ จัดทำเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัด กำหนดวิธีการและขั้นตอนแจ้งส่วนงานภายใน โดยให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งประเด็นอื่นตามที่ คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในพิจารณาเห็นสมควร

๒.๒ ปีที่ ๑ – ๓ คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในแจ้งให้ส่วนงานภายในจัดเตรียม เอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่กำหนด และเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในเพื่อประเมินผลการดำเนินงานโดยตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมให้ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของส่วนงานภายใน

๒.๓ เมื่อครบรอบประเมินทุก ๔ ปี คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ดำเนินการ ประเมินผลการดำเนินงานแล้วรายงานผลการประเมินให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๓. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนน

การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนน ในการประเมินคุณภาพ ผลงานของส่วนงานภายในซึ่งมีองค์ประกอบ ๙ ด้าน ๓๐ ตัวชี้วัด รวมทั้งหมด ๑๗๐ คะแนน ทั้งนี้ การประเมินผลงานของส่วนงานภายในแต่ละหน่วยงานจะเป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจ ที่แตกต่างกัน โดยมีแนวทางการประเมินดังนี้

๓.๑ ส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีสภาวิชาชีพควบคุม ๒ หน่วยงาน ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ ใช้องค์ประกอบหลักเกณฑ์การดำเนินงานทั้ง ๙ ด้าน ๓๐ ตัวชี้วัด คะแนนรวม ๑๗๐ คะแนน

๓.๒ ส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีสภาวิชาชีพควบคุม ๒ หน่วยงาน ได้แก่ คณะนิเทศศาสตร์ และคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ใช้องค์ประกอบหลักเกณฑ์ การดำเนินงาน ทั้ง ๙ ด้าน ๒๙ ตัวชี้วัด คะแนนรวม ๑๗๐ คะแนน โดยยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๑.๑๓ เนื่องจากไม่มี สภาวิชาชีพควบคุม

๓.๓ ส่วนงานภายในที่เป็นหน่วยสนับสนุนวิชาการ ๒ หน่วยงาน ได้แก่

๑) สำนักบริการวิชาการ ใช้องค์ประกอบหลักเกณฑ์การดำเนินงานในด้านที่เกี่ยวข้อง ๖ ด้าน ๑๗ ตัวชี้วัด คะแนนรวม ๗๕ คะแนน ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๑ จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด (ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๑.๑๓ เนื่องจากไม่มีสภาวิชาชีพควบคุม), องค์ประกอบที่ ๓ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่ ๓.๓ โครงการบริการ วิชาการตามความต้องการของหน่วยงาน/ชุมชน), องค์ประกอบที่ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด, องค์ประกอบที่ ๗ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด, องค์ประกอบที่ ๘ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และองค์ประกอบที่ ๙ ผลการประเมินผู้บริหาร ด้านคุณลักษณะและการบริหารงาน ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี

๒) สำนักทรัพย์สินและรายได้ ใช้องค์ประกอบหลักเกณฑ์การดำเนินงานในด้านที่เกี่ยวข้อง ๕ ด้าน ๑๖ ตัวชี้วัด รวม ๖๐ คะแนน ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๑ จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด (ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๑.๑๓ เนื่องจากไม่มีสาขาวิชาชีพควบคุม), องค์ประกอบที่ ๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด, องค์ประกอบที่ ๗ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด, องค์ประกอบที่ ๘ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และองค์ประกอบที่ ๙ ผลการประเมินผู้บริหารด้านคุณลักษณะและการบริหารงาน ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน โดยแยกเป็นรายองค์ประกอบแต่ละลำดับดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านการรักษามาตรฐาน และคุณภาพของส่วนงานภายใน ไม่กำหนดคะแนน เนื่องจากส่วนงานภายในทุกหน่วยงานต้องมีข้อมูลการดำเนินงานทุกตัวชี้วัด ตามขั้นตอนเบื้องต้นในการจัดตั้งส่วนงานภายใน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน หน่วยสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ มี ๑๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ เหตุผลความจำเป็นของการจัดตั้ง
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ วัตถุประสงค์
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ ทักษะที่จำเป็น
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ การจัดโครงสร้างองค์กรและการบริหาร
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระบบการบริหารงานบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ เป้าหมายผลผลิต
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ การควบคุมมาตรฐานและคุณภาพในการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ แหล่งที่มาของรายได้
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ ระบบบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สิน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๐ การกำกับตรวจสอบ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๑ แผนการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๒ แผนการประเมินความคุ้มค่าของการจัดตั้งส่วนงานภายใน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๓ ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (เฉพาะคณะที่มีสภาวิชาชีพควบคุม)

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านการผลิตบัณฑิต คะแนนรวม ๓๕ คะแนน เป็นไปตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในกำหนด มี ๖ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ มีการจัดการเรียนการสอนไม่น้อยกว่าสามหลักสูตร/สาขาวิชาหรือให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเฉพาะคณะนั้น ๆ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๕ คะแนน)

- ๑) มีการจัดการเรียนการสอน ๓ หลักสูตร/สาขาวิชาขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๕ คะแนน
- ๒) มีการจัดการเรียนการสอน ๒ หลักสูตร/สาขาวิชา ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน
- ๓) มีการจัดการเรียนการสอน ๑ หลักสูตร/สาขาวิชา ได้คะแนนประเมิน ๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ มีคณาจารย์ประจำรวมทั้งคณะ จำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๕ คะแนน)

- ๑) มีคณาจารย์ประจำรวมทั้งคณะไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ได้คะแนนประเมิน ๕ คะแนน
- ๒) มีคณาจารย์ประจำรวมทั้งคณะน้อยกว่า ๑๕ คน ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภายใน ๔ ปี สำหรับการประเมินรอบแรกหรือในการประเมินรอบสอง มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๕ คะแนน)

- ๑) มีการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ได้คะแนนประเมิน ๕ คะแนน
- ๒) ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน
- ๓) เริ่มร่าง/วิพากษ์ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ได้คะแนนประเมิน ๓ คะแนน
- ๔) ยังไม่เริ่มดำเนินการ ได้คะแนนประเมิน ๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ มีนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๕ คะแนน)

- ๑) มีนวัตกรรมจำนวน ๕ ขึ้นขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๕ คะแนน
- ๒) มีนวัตกรรมจำนวน ๓ - ๔ ชิ้น ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน
- ๓) มีนวัตกรรมจำนวน ๑ - ๒ ชิ้น ได้คะแนนประเมิน ๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี อยู่ในระดับดี ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๕ คะแนน)

- ๑) คะแนนการประเมินระดับดีขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๕ คะแนน
- ๒) คะแนนการประเมินต่ำกว่าระดับดี ได้คะแนนประเมิน ๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ กิจกรรมพัฒนาทักษะวิชาชีพหรือคุณธรรมจริยธรรม มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๑) กิจกรรมที่ดำเนินงานจำนวน ๑๐ กิจกรรม ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน
- ๒) กิจกรรมที่ดำเนินงานจำนวน ๗ - ๙ กิจกรรม ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน
- ๓) กิจกรรมที่ดำเนินงานจำนวน ๕ - ๖ กิจกรรม ได้คะแนนประเมิน ๖ คะแนน
- ๔) กิจกรรมที่ดำเนินงานจำนวน ๓ - ๔ กิจกรรม ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน
- ๕) กิจกรรมที่ดำเนินงานจำนวน ๑ - ๒ กิจกรรม ได้คะแนนประเมิน ๒ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านผลงานการวิจัยและบริการวิชาการ

กรณีคณะนิติศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์ และคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ดำเนินการ ๓ ตัวชี้วัด คะแนนรวม ๓๕ คะแนน ยกเว้นสำนักบริการวิชาการ ให้ดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๓.๓) คะแนนรวม ๑๕ คะแนน (สำนักทรัพย์สินและรายได้ไม่มีการประเมินในองค์ประกอบนี้) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนผลงานวิจัย อยู่ในระดับดี ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน โดยใช้ผลการประเมินตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

๑) คะแนนการประเมินระดับดีขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน

๒) คะแนนการประเมินต่ำกว่าระดับดี ได้คะแนนประเมิน ๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับ อยู่ในระดับดี ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน โดยใช้ผลการประเมินตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

๑) คะแนนการประเมินระดับดีขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน

๒) คะแนนการประเมินต่ำกว่าระดับดี ได้คะแนนประเมิน ๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ โครงการบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงาน/ชุมชน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๕ คะแนน)

๑) มีโครงการบริการวิชาการ ๖ โครงการขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๑๕ คะแนน

๒) มีโครงการบริการวิชาการ ๓ - ๕ โครงการ ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน

๓) มีโครงการบริการวิชาการ ๑ - ๒ โครงการ ได้คะแนนประเมิน ๕ คะแนน

กรณี คณะพยาบาลศาสตร์ ให้ดำเนินการ ๓ ตัวชี้วัด คะแนนรวม ๓๕ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผลการประเมินรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ (๑๕ คะแนน)

๑) รับรองสถาบันการศึกษา ๕ ปีสูงสุด ได้คะแนนประเมิน ๑๕ คะแนน

๒) รับรองสถาบันการศึกษา ๔ ปี ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน

๓) รับรองสถาบันการศึกษา ๒ - ๓ ปี ได้คะแนนประเมิน ๕ คะแนน

๔) รับรองสถาบันการศึกษา ๑ ปี ได้คะแนนประเมิน ๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง) ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด (ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง) (๑๐ คะแนน) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล มีเกณฑ์การให้คะแนนโดยการเทียบบัญญัติไตรยางค์จากผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ที่คำนวณจากระดับคุณภาพงานวิจัย ร้อยละ ๓๐ คิดเป็น ๑๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ โครงการบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงาน/ชุมชน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

๑) มีโครงการบริการวิชาการ ๖ โครงการขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน

๒) มีโครงการบริการวิชาการ ๓ - ๕ โครงการ ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน

๓) มีโครงการบริการวิชาการ ๑ - ๒ โครงการ ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านแผนการรับนักศึกษา คะแนนรวม ๓๐ คะแนน มีแผนดำเนินการเชิงรุก/กลยุทธ์ การรับนักศึกษาทุกหลักสูตรและรักษาจำนวนนักศึกษาให้คงอยู่ตลอดหลักสูตร มี ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ให้จัดทำแผนการรับนักศึกษาและแผนกลยุทธ์ทุกหลักสูตร มีเกณฑ์การให้ คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

๑) มีการนำแผนกลยุทธ์ไปใช้ในการรับนักศึกษาและก่อให้เกิดผลเป็นจำนวนนักศึกษามากขึ้น จากเดิม ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน

๒) มีแผนรับนักศึกษาและแผนกลยุทธ์ทุกหลักสูตร ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน

๓) มีแผนรับนักศึกษาและแผนกลยุทธ์ไม่ครบทุกหลักสูตร ได้คะแนนประเมิน ๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ แนวทางการรักษาสถานภาพการคงอยู่ของนักศึกษาทุกหลักสูตรในแต่ละ ปีการศึกษา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

๑) มีแนวทางรักษาสถานภาพคงอยู่ของนักศึกษาและเกิดผลให้มีจำนวนนักศึกษาคงอยู่ มากขึ้นจากเดิม ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน

๒) ไม่มีแนวทางรักษาสถานภาพคงอยู่ของนักศึกษา ได้คะแนนประเมิน ๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ผลที่เกิดจากการดำเนินงานจากข้อ ๔.๒ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

๑) นักศึกษาคงอยู่ ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน

๒) นักศึกษาคงอยู่ ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน

๓) นักศึกษาคงอยู่ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๕ ด้านการจัดหารายได้ คะแนนรวม ๓๐ คะแนน เป็นไปตามข้อ ๒๗ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงาน ภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน หน่วยสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับ มาตรการดำเนินการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ แผนงบประมาณประจำปีแสดงข้อมูลรายได้เพียงพอกับรายจ่ายในการบริหาร โดยไม่ใช้งบประมาณจากมหาวิทยาลัย มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๕ คะแนน)

๑) มีรายได้เพียงพอโดยไม่ใช้งบประมาณจากมหาวิทยาลัย ได้คะแนนประเมิน ๑๕ คะแนน

๒) ใช้งบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ จากงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ได้คะแนนประเมิน ๑๒ คะแนน

๓) ใช้งบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๕ - ๕๐ จากงบประมาณที่ได้รับ จัดสรร ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน

๔) ใช้งบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย มากกว่าร้อยละ ๕๐ จากงบประมาณที่ได้รับ จัดสรร ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน

คำจำกัดความ

รายได้ หมายถึง รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ทางคณะได้รับจากนักศึกษา, เงินผลประโยชน์จากกิจกรรมทางวิชาการและกิจกรรมบริการทางวิชาการ, เงินอุดหนุนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้, เงินอุดหนุนจากหน่วยงานภายนอก, เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ และรายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

ทั้งนี้ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป เงินอุดหนุนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ จะไม่นับรวมงบบุคลากรที่มาจากงบประมาณแผ่นดิน

รายจ่าย หมายถึง ค่าใช้จ่ายจากการบริหารจัดการ, การจัดการเรียนการสอน, การวิจัย, การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, การพัฒนาองค์กรและบุคลากร, การพัฒนานักศึกษา, การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรและนักศึกษา และรายจ่ายอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งส่วนงานภายในตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในเห็นชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การหารายได้จากหน่วยงานภายในและภายนอกเป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด (๑๕ คะแนน) มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑) จัดหารายได้เป็นไปตามเป้าหมาย ได้คะแนนประเมิน ๑๕ คะแนน
- ๒) จัดหารายได้ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๒๕ ได้คะแนนประเมิน ๑๒ คะแนน
- ๓) จัดหารายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๖ - ๕๐ ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน
- ๔) จัดหารายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๖ ด้านการประกันคุณภาพ

กรณีคณะนิติศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์ และคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด โดยเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สกอ. คะแนนรวม ๑๐ คะแนน ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร อยู่ในระดับดีขึ้นไป มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๑) คะแนนการประเมินระดับดีขึ้นไป ทุกหลักสูตร ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน
- ๒) คะแนนการประเมินระดับดีขึ้นไป เกินกึ่งหนึ่งของหลักสูตรทั้งหมด ได้คะแนนประเมิน ๗ คะแนน
- ๓) คะแนนการประเมินระดับดีขึ้นไป ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของหลักสูตรทั้งหมด ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน

กรณีคณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด โดยเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน AUN - QA คะแนนรวม ๑๐ คะแนน ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๑) มีหลักสูตรที่ได้คะแนนการประเมินระดับ ๔ ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน
- ๒) มีหลักสูตรที่ได้คะแนนการประเมินระดับ ๓ ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน
- ๓) มีหลักสูตรที่ได้คะแนนการประเมินระดับ ๒ ได้คะแนนประเมิน ๖ คะแนน
- ๔) มีหลักสูตรที่ได้คะแนนการประเมินระดับ ๑ ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๗ ด้านการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ คะแนนรวม ๑๐ คะแนน แสดงข้อมูลความสามารถสร้างชื่อเสียง/ได้รับรางวัลระดับจังหวัด/ระดับภูมิภาค/ระดับประเทศ อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๒ รางวัล มี ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๗.๑ ผลงานที่โดดเด่น ของหน่วยงาน/อาจารย์/นักศึกษา ที่เกิดจากการประกวดการแข่งขัน หรือได้รับรางวัล มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๑) ผลงานระดับประเทศ จำนวน ๑ ชิ้นงาน ขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน
- ๒) ผลงานระดับภูมิภาค จำนวน ๑ ชิ้นงาน ขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน
- ๓) ผลงานระดับจังหวัด จำนวน ๑ ชิ้นงาน ขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๘ ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน คะแนนรวม ๒๐ คะแนน โดยให้แสดงข้อมูลการนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีและคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจน มี ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ การปรับปรุงผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๑) มีการปรับปรุงผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ได้คะแนนประเมิน ๒๐ คะแนน
- ๒) มีการปรับปรุงผลการดำเนินงาน ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ได้คะแนนประเมิน ๑๖ คะแนน
- ๓) มีการปรับปรุงผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน
- ๔) ไม่มีการปรับปรุง ได้คะแนนประเมิน ๐ คะแนน

หมายเหตุ “กรณีส่วนงานภายในที่เข้ารับการประเมินในปีแรก ไม่ต้องดำเนินการในตัวชี้วัดนี้ เนื่องจากเป็นปีแรกยังไม่มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน”

องค์ประกอบที่ ๙ ด้านประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร (ไม่กำหนดคะแนน เนื่องจากคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ได้มีมติให้ใช้ผลการประเมินของคณะกรรมการติดตามฯ)

๕. การแปลผลภาพรวมการบริหารจัดการองค์การเพื่อการดำรงอยู่ของหน่วยงาน โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินงานตามแนวทางการประเมินและมีคะแนนในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อมูลการดำเนินงานการประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีที่ผ่านมา

ปี พ.ศ.	ส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี							
	คณะ					สนับสนุนวิชาการ		
	นิติฯ	นิเทศฯ	วิทยาการ คอมพิวเตอร์	อัญมณีฯ	พยาบาลฯ	บัณฑิต วิทยาลัย	สำนักบริการ วิชาการ	สำนัก ทรัพย์สินฯ
๒๕๕๙	รอบแรก (ปีที่ ๑)	รอบแรก (ปีที่ ๑)	รอบแรก (ปีที่ ๑)	รอบแรก (ปีที่ ๑)	-	รอบแรก (ปีที่ ๑)	-	-
๒๕๖๐	รอบแรก (ปีที่ ๒)	รอบแรก (ปีที่ ๒)	รอบแรก (ปีที่ ๒)	รอบแรก (ปีที่ ๒)	-	รอบแรก (ปีที่ ๒)	-	-
๒๕๖๑	รอบแรก (ปีที่ ๓)	รอบแรก (ปีที่ ๓)	รอบแรก (ปีที่ ๓)	รอบแรก (ปีที่ ๓)	-	รอบแรก (ปีที่ ๓)	-	-
๒๕๖๒	รอบแรก (ปีที่ ๔)	รอบแรก (ปีที่ ๔)	รอบแรก (ปีที่ ๔)	รอบแรก (ปีที่ ๔)	-	รอบแรก (ปีที่ ๔)	-	-
๒๕๖๓	-	-	-	ยุบรวม	-	ยุบรวม	-	-
๒๕๖๔	รอบสอง (ปีที่ ๑)	รอบสอง (ปีที่ ๑)	รอบสอง (ปีที่ ๑)		รอบแรก (ปีที่ ๑)		รอบแรก (ปีที่ ๑)	-
๒๕๖๕	รอบสอง (ปีที่ ๒)	รอบสอง (ปีที่ ๒)	รอบสอง (ปีที่ ๒)		รอบแรก (ปีที่ ๒)		รอบแรก (ปีที่ ๒)	-
๒๕๖๖	รอบสอง (ปีที่ ๓)	รอบสอง (ปีที่ ๓)	รอบสอง (ปีที่ ๓)		รอบแรก (ปีที่ ๓)		รอบแรก (ปีที่ ๓)	รอบแรก (ปีที่ ๑)
๒๕๖๗	รอบสอง (ปีที่ ๔)	รอบสอง (ปีที่ ๔)	รอบสอง (ปีที่ ๔)		รอบแรก (ปีที่ ๔)		รอบแรก (ปีที่ ๔)	รอบแรก (ปีที่ ๒)
๒๕๖๘	รอบสาม (ปีที่ ๑)	รอบสาม (ปีที่ ๑)	รอบสาม (ปีที่ ๑)		รอบสอง (ปีที่ ๑)		รอบสอง (ปีที่ ๑)	รอบแรก (ปีที่ ๓)

หมายเหตุ : “รอบการประเมินทุกสี่ปี” เป็นไปตามข้อ ๔๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๔๐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน หน่วยสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดว่า “เมื่อครบเวลาสี่ปีนับแต่วันจัดตั้งส่วนงานภายในใด ให้สภามหาวิทยาลัย จัดให้มีการประเมินผลงานของส่วนงานภายในนั้น โดยคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัย และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลงานของส่วนงานภายในทุกสี่ปี”



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... 6079
วันที่..... - 5 ก.ย. 2568
เวลา..... 9.29

ส่วนราชการ งานสภามหาวิทยาลัย โทร. ๐๑๑๒๓ - ๔

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๗/๐๓๖๕ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ (วาระที่ ๕.๗ การพิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

เรียน อธิการบดี

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมซึ่งจำเป็นต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังนี้

วาระที่ ๕.๗ การพิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) [ม.๑๘(๓)]

นางสาวอรสา อ่อนถาวร ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ประกอบด้วย องค์ประกอบ ๙ ด้าน ๓๐ ตัวชี้วัด ๑๗๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านการรักษามาตรฐานและคุณภาพของส่วนงานภายใน จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด (ไม่คิดคะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านการผลิตบัณฑิต จำนวน ๖ ตัวชี้วัด (๓๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านผลงานการวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (๓๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านแผนการรับนักศึกษา จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๕ ด้านการจัดหารายได้ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๖ ด้านการประกันคุณภาพ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด (๑๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๗ ด้านการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด (๑๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๘ ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด (๒๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๙ ด้านประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร (ไม่คิดคะแนน)

โดยจำแนกส่วนงานภายใน ๖ หน่วยงาน ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ส่วนงานภายในที่มีฐานะเป็นคณะที่มีสภาวิชาชีพควบคุม ๒ หน่วยงาน ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ จะได้รับการประเมินทุกองค์ประกอบทั้ง ๙ ด้าน จำนวน ๓๐ ตัวชี้วัด รวมทั้งหมด ๑๗๐ คะแนน

กลุ่มที่ ๒ ...

กลุ่มที่ ๒ ส่วนงานภายในที่มีฐานะเป็นคณะที่ไม่มีสภาวิชาชีพควบคุม ๒ หน่วยงาน ได้แก่ คณะนิเทศศาสตร์ และคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ จะได้รับการประเมินทุกองค์ประกอบทั้ง ๙ ด้าน จำนวน ๒๙ ตัวชี้วัด รวมทั้งหมด ๑๗๐ คะแนน (ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๑.๑๓ เนื่องจากไม่มีสภาวิชาชีพควบคุม)

กลุ่มที่ ๓ ส่วนงานภายในที่เป็นหน่วยสนับสนุนวิชาการ ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักบริการวิชาการ และสำนักทรัพย์สินและรายได้ เป็นดังนี้

(๑) สำนักบริการวิชาการ จะได้รับการประเมินองค์ประกอบ ๖ ด้าน จำนวน ๑๗ ตัวชี้วัด รวมทั้งหมด ๗๕ คะแนน (เฉพาะองค์ประกอบที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ - ๑.๑๒, องค์ประกอบที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓, องค์ประกอบที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ - ๕.๒, องค์ประกอบที่ ๗ ตัวชี้วัดที่ ๗.๑, องค์ประกอบที่ ๘ ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ และองค์ประกอบที่ ๙)

(๒) สำนักทรัพย์สินและรายได้ จะได้รับการประเมินองค์ประกอบ ๕ ด้าน จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัด รวมทั้งหมด ๖๐ คะแนน (เฉพาะองค์ประกอบที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ - ๑.๑๒, องค์ประกอบที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ - ๕.๒, องค์ประกอบที่ ๗ ตัวชี้วัดที่ ๗.๑, องค์ประกอบที่ ๘ ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ และองค์ประกอบที่ ๙)

ทั้งนี้ โดยมีการปรับแก้หลักเกณฑ์การประเมินฯ จากปีที่ผ่านมา ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ ด้านการรักษามาตรฐานและคุณภาพของส่วนงานภายใน จากเดิม “ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม กลยุทธ์” เป็น “ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ ทักษะที่จำเป็น”
- องค์ประกอบที่ ๕ ด้านการจัดการรายได้ จากเดิม “ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การหารายได้จากหน่วยงานภายนอก เป็นไปตามมาตรการดำเนินการจัดการรายได้เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และผลลัพธ์การดำเนินงานการจัดการรายได้” เป็น “ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การหารายได้จากหน่วยงานภายนอกเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ตามที่นำเสนอ

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จึงขอแจ้งมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น หากเห็นเป็นการสมควรแล้ว โปรดพิจารณาอบงงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนงานภายใน ๖ หน่วยงาน (คณะนิติศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ สำนักบริการวิชาการ และสำนักทรัพย์สินและรายได้) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ

ตามมติที่ประชุม..... (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ)

ครั้งที่..... วาระที่.....

เห็นควรมอบ.....

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
- 5 ก.ย. 2568

- ทราบ
- ลงนาม
- อนุญาต
- อนุมัติ

๑ ศตวรรษ สถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
“Central of the Establishment of Her Majesty Queen Rambhai Barni”
๘ ก.ย. ๒๕๖๘ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี