

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(ระบบประชุมปกติ)

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร	รองอธิการบดีด้านวิชาการ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ	รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยพันธ์ สิทธิจินดาร	รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโชน	รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันท	รองอธิการบดีด้านบริหาร	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาภาพร บุญมี	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี	คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูวงศ์ อุบลี	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัชดดา อุ่นสะอาด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงรัตน์ สวัสดิ์มงคล	(แทน) คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโสมสิต	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา วงศ์ต่าย	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ทรัพย์สินทิพย์ เกิดในมงคล	คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฎิคม ทองจริง	คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์ ดร.สุวิวัฒน์ แก้วตาธนาวัฒนา	คณบดีคณะนิเทศศาสตร์	กรรมการ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณดี เดียววิเศษ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธยา กุลกัลยา	(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรินทร์ สุภามรณ	ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธินันท์ โสทวิถิ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา รักษาพรต	ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินและรายได้	กรรมการ
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา พรหมคอนันต์	ประธานสมาคมอาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ

๒๕. นางสาวอรสา อ่อนถาวร	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นางสาวกาญจนา ตริรัตน์	รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวศศิกร อิศรางกูร ณ อยุธยา	หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวนุจรี อัมพะลพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาวกาญจนา เรืองภักดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรรจันท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รองอธิการบดีด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย ติดภารกิจ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรคศรีวร ผู้ช่วยอธิการบดี ไปราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสิริลักษณ์ เจริญสุข ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เดชาวุฒิ วาณิชสรรพ คณะกรรมการดำเนินการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมฯ
๓. นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ (กองกลาง)
๔. นางสาวจันทร์เพ็ญ ฝ่องมณี อธิการบดี หัวหน้างานแผนงาน (กองนโยบายและแผน)
๕. นางสาวปรังค์ทิพย์ หิรัญชาติ (แทน) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน
๖. นายประสิทธิ์ ประเสริฐสังข์ นิติกร
๗. นางสาวอมรรัตน์ เลขกาญจน์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองบริการการศึกษา)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ นำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ พร้อมเรียนเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี ทำหน้าที่ประธานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี ประธานกรรมการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เปิดงานวันสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ราชินี ๑๒๐ ปี สวนบ้านแก้วแฟร์ ร่วมกับมูลนิธิ มิราเคิลออฟไลฟ์ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินี ในรัชกาลที่ ๗ และเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ครบ ๑๒๐ ปี และการมอบรางวัล การประกวดอาหารพื้นบ้าน การแสดงจากวงดนตรี ศิษย์ลูกแม่ให้รำไพพรรณี การอัญเชิญตราพระราชลัญจกรและ ตราศักดิ์เดชน์ การแสดงหัตถ์มือเพลงมาร์ชมหาวิทยาลัย และการเดินแบบผลิตภัณฑ์จากเสื้อและเครื่องประดับจันทบุรี

- เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี จัดโครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี Rambhai Barni Talk ๑๒๐ ปี ณ หอประชุม สิริรำไพพรรณี หัวข้อพลังคนรุ่นใหม่ เพื่อทุกเพศเกิดความเท่าเทียม และหัวข้อการสร้างควมยั่งยืนของทุเรียนไทย ในมุมมองแนวบูรณาการศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ในการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี โดยเน้นหัวข้อการ เสวนาที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติให้สำคัญต่อการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และเรื่องของการเกษตรที่ยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๑๗ เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ

- เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดการประชุมวิชาการระดับชาติวิจัยรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๘ “วิจัยและพัฒนาสู่การสร้างโอกาสและความเท่าเทียมทางสังคม” เนื่องในวโรกาสคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ครบ ๑๒๐ ปี ซึ่งเป็นความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างเครือข่ายมหาวิทยาลัยและสมาคมพัฒนาวิชาชีพ ทั้งนี้ ได้เปิดโอกาสให้นักวิจัยเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำวิจัยร่วมกันระหว่างเครือข่ายการวิจัยและการวิจัยเชิงบูรณาการ ตลอดจนการเผยแพร่ผลงานสู่วิจัยสาธารณะ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ (อาคาร ๓๖)

- เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี และคณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยให้การต้อนรับ รองศาสตราจารย์ ม.ร.ว. พุทธิสถาน ชุมพล หม่อมหลวงศิริเฉลิม สวัสดิวัตน์ และนายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี พร้อมหัวหน้าส่วนราชการ ในพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สด เนื่องใน วันคล้ายวันพระราชสมภพครบ ๑๒๐ ปี สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า รำไพพรรณี และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ และในช่วงสายเป็นการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” และรางวัลเชิดชูเกียรติ “เพชรวัฒนธรรมท้องถิ่นบูรพา” ให้แก่ผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรับรางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ นอกจากนี้ยังมีพิธีเปิดอนุสรณ์รฤกถึงสมเด็จพระนางเจ้า รำไพพรรณี (พระปกเกล้า - รำไพพรรณี - ราชภัฏ) การส่งมอบป้ายสื่ออกจันทบูร มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ของชาติ ปี ๒๕๖๗

- เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดพิธีทำบุญวันขึ้นปีใหม่ และกิจกรรม เชื่อมสัมพันธ์ ขาวรำไพ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี และคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ร่วมพิธีทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ ณ ลานหน้าพระพุทธรูป จันทบูร ศิริสวัสดิวัฒนมงคล สำหรับในช่วงสายมีการแข่งขันฟุตบอลประเพณี และการแข่งขันกีฬาเบ็ดเตล็ด ณ สนามกีฬาศักดิ์เดชน์ และในช่วงค่ำเป็นการจัดงานเลี้ยงสวัสดีปีใหม่เพื่อเชื่อมสัมพันธ์ขาวรำไพ ๒๕๖๗ การจับฉลากของขวัญ ณ โรงยิมอเนกประสงค์ (โรงยิมเปิด)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกิจกรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน ๕ กิจกรรม ตามที่นำเสนอ

๑.๒ การศึกษาฐานการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรด้านไอซีที

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เดชาวุฒิ วาณิชสรรพ กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการดำเนินการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรด้านไอซีที เป็นผู้นำเสนอ ข้อมูลต่อที่ประชุม ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๙๐๓/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรด้านไอซีที และคำสั่ง ที่ ๑๙๖๗/๒๕๖๗ มอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เดชาวุฒิ วาณิชสรรพ กรรมการและเลขานุการฯ ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาฐาน ณ ศูนย์นวัตกรรมและพัฒนา บุคลากรด้านไอซีที (PSU ICT Talent Development and Innovation Center) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง ตำบลควนปริง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรังนั้น

จึงขอรายงานผลการศึกษาฐานการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรด้านไอซีที โดยขอเสนอ ทางเลือกให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๑. กรณีมหาวิทยาลัยประสงค์จะดำเนินการจัดตั้งศูนย์ต่อ ควรชะลอการดำเนินโครงการออกไป เพื่อรอผลการแก้ไขปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เป็นอย่างไร และศูนย์ที่จัดตั้งขึ้น จะดำเนินการไปตามวัตถุประสงค์ที่จัดตั้งหรือไม่

๒. กรณีมหาวิทยาลัยไม่ประสงค์จะดำเนินการจัดตั้งศูนย์ แต่ยังคงนโยบายที่ต้องการพัฒนากำลังพล ด้านดิจิทัล สามารถดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งได้ดังนี้

๒.๑ สำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยทุกคน หากมีความประสงค์ที่จะพัฒนานักศึกษา ตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ควรสร้างรายวิชาในหมวดวิชา ศึกษาทั่วไปที่บังคับให้นักศึกษาทุกคนเรียน

๒.๒ สำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ต้องการพัฒนาทักษะ เฉพาะด้าน (Professional Skill) สามารถดำเนินการได้ผ่านรูปแบบ Huawei Academy

๒.๓ สำหรับบุคลากรภายนอก มหาวิทยาลัยอาจจัดทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมี ๔ คอร์ส จาก ๖ โมดูลที่สามารถเข้าถึงผ่านระบบออนไลน์ได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี ประธานกรรมการ ชี้แจงว่าการดำเนินงานในเบื้องต้น ควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรศึกษาพิจารณาว่า Huawei Academy สามารถรองรับการพัฒนาการศึกษาได้เพียงพอ หรือไม่ โดยเน้นเป้าหมายเบื้องต้นที่การพัฒนาการศึกษา ทั้งนี้ ปัจจุบันบุคลากรที่สามารถดูแลโมดูลมีจำนวนจำกัด ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานในระยะเริ่มต้น หากมหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการเองได้จะช่วยส่งเสริม ศักยภาพของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

๒. ควรศึกษาข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและความชัดเจนเกี่ยวกับเงื่อนไข TOR ของมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ทั้งนี้ อาจจะต้องหาหรือแนวทางการดำเนินงานกับกระทรวง ICT โดยตรง

๓. ควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรภายในองค์กรเป็นอันดับแรก สำหรับการพิจารณาขยายไปสู่การพัฒนาหน่วยงานหรือบุคลากรภายนอก ควรเป็นแผนงานลำดับถัดไปในอนาคต

๔. ควรให้ความสำคัญต่อเทคโนโลยี AI ซึ่งกำลังมีบทบาท โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับประเทศจีน ทั้งนี้ ระบบและอุปกรณ์ที่ใช้งานควรมีความเป็นสากลและรองรับการใช้งานในวงกว้าง เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในระยะยาว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการศึกษาดูงานการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรด้านไอซีที ตามที่นำเสนอ

๒. มอบคณะกรรมการดำเนินการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรด้านไอซีที ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับ Huawei Academy อย่างรอบครอบเพื่อประเมินความพร้อมในการสนับสนุนนักศึกษาและให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรภายในองค์กรเป็นอันดับแรกพร้อมวางแผนดำเนินการอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงความยั่งยืนและความอิสระของมหาวิทยาลัยในอนาคตต่อไปด้วย

๑.๓ โครงการของขวัญปีใหม่ “๙ ดีปีใหม่ ๙ สมุนไพร ๙ สุขภาพ”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณห์ ทองอร่าม อธิการบดี มอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยพันธ์ สิริจินดาร รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ นำเสนอโครงการของขวัญปีใหม่ “๙ ดีปีใหม่ ๙ สมุนไพร ๙ สุขภาพ”

ด้วย สวนบ้านแก้วซ้อป สำนักทรัพยากรสินค้าและรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณผู้ประกอบการสมุนไพรคุณภาพ จากกระทรวงสาธารณสุข โดยกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้สนับสนุนให้ใช้ประโยชน์จากสมุนไพรไทยในการดูแลสุขภาพไทยให้มีสุขภาพที่ดี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้คัดเลือกผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยคุณภาพ (Premium Herbal Products) เพื่อนำมาเป็นชุดของขวัญประกอบด้วยสมุนไพรคุณภาพที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ RBRU Herb Shot จากสวนบ้านแก้วซ้อป สำนักทรัพยากรสินค้าและรายได้ ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในชุดของขวัญสมุนไพร “๙ ดีปีใหม่ ๙ สมุนไพร ๙ สุขภาพ” ประกอบด้วย

๑. ขมิ้นชัน (ผิวสวย ผิวดี)

๒. บัวบก (สมองดี)

๓. กระชายดำ (แรงดี สมรรถนะทางกายดี)

๔. มะระขี้นก (กินดี น้ำตาลในเลือดดี)

๕. แก่นฝาง (เลือดดี บำรุงเลือด)

๖. ใบหมี่ (ผมดี ผมสวย ช่วยให้ร่างกายแข็งแรง)

๗. ดอกมะลิ (ผ่อนคลาย ลดอาการเครียด)

๘. ตำรับยาหอม (นอนหลับดี ร่างกายสมดุลดี)

๙. ตำรับตรีผลา (ขับถ่ายดี)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบโครงการของขั้วปีใหม่ “๙ ดีปีใหม่ ๙ สมุนไพร ๙ สุขภาพ” ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีการแก้ไข หน้า ๑๖ บรรทัดที่ ๔ ข้อความเดิม “การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการตรวจสอบของฝ่ายกฎหมาย จึงขอให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะได้รับความชัดเจนจากข้อกฎหมาย” แก้ไขเป็น “การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี โดยหน่วยวินัยและนิติการได้เสนอแนวทางการแก้ไขตามเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๑๔๕ ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการตรวจสอบของฝ่ายกฎหมาย จึงขอให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะได้รับความชัดเจนจากข้อกฎหมาย”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานการดำเนินงานรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ (จีน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา ผู้ช่วยอธิการบดีด้านต่างประเทศ แจ้งว่านายชุตติเดช โออนุรักษ ที่ปรึกษาอธิการบดี ลาป่วย และขอนำเสนอรายงานการดำเนินงานรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบรายงานการดำเนินงานรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ตามที่นำเสนอ นั้น

สถาบันนานาชาติ ได้ดำเนินการสอบถามความประสงค์ของสาขาวิชาเกี่ยวกับการรับนักศึกษาต่างชาติ และได้รับการตอบข้อมูลจากสาขาวิชา รวมจำนวนทั้งหมด ๓๖ สาขาวิชา โดยสรุปสาขาวิชาที่ไม่ประสงค์เปิดรับนักศึกษาต่างชาติ ๔ สาขาวิชา ประกอบด้วย สาขาวิชาคหกรรม คณะวิทยาศาสตร์ฯ, สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ และสาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีการอาหาร คณะเทคโนโลยีการเกษตร, สาขาวิชานิติศาสตร์ (ปริญญาตรี) คณะนิติศาสตร์ และสาขาวิชาที่มีความประสงค์รับนักศึกษาต่างชาติ ๓๒ สาขาวิชา ได้แก่

๑. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๔ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ สาขาวิชาภาษาจีน สาขาวิชาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. คณะพยาบาลศาสตร์ ๑ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

๓. คณะนิติศาสตร์ ๑ สาขาวิชา คือ สาขาวิชานิติศาสตร์ (ปริญญาโท)

๔. คณะครุศาสตร์ ๑ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (ปริญญาโท)

๕. คณะวิทยาการจัดการ ๒ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ปริญญาโท)

๖. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ๔ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการออกแบบสร้างสรรค์ สาขาวิชาการออกแบบกราฟิก สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่น สาขาวิชาการเครื่องประดับ สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

๗. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาภูมิสารสนเทศ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

๘. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๔ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาจุลชีววิทยา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาเคมีประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและสถิติ

๙. คณะเทคโนโลยีการเกษตร ๓ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร

๑๐. คณะนิเทศศาสตร์ ๓ สาขาวิชา คือ สาขาวิชานิเทศศาสตร์สามภาษา สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสื่อสาร (ปริญญาโท) สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสื่อสาร (ปริญญาเอก)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการรายงานการดำเนินงานรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ (จีน) กรณีการตอบข้อมูลของสาขาวิชาที่มีความประสงค์และไม่มีความประสงค์รับนักศึกษาต่างชาติ จำนวน ๓๖ สาขาวิชาตามที่นำเสนอ

๓.๒ รายงานจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบที่ ๓

นางสาวอมรรรัตน์ เลขกาญจน์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองบริการการศึกษา) นำเสนอรายงานจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบที่ ๓ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ จำนวนทั้งหมด ๑,๘๐๐ คน รวมผู้สมัคร ๕๘๖ คน ประกอบด้วย รับโดยกองบริการการศึกษา ๑๐ คน รับตรงโดยคณะ ๕๑ คน และชำระเงินแล้ว ๕๒๕ คน (รับผ่านระบบออนไลน์ ๕๒๕ คน) ผ่านการคัดเลือก ๔๙๑ คน และไม่ผ่านการคัดเลือก ๑ คน ตามที่นำเสนอ นั้น

สรุปข้อมูล ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จากแผนการรับสมัครนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ภาคปกติ รอบที่ ๓ จำนวนทั้งหมด ๒,๓๗๐ คน รวมผู้สมัคร ๘๗๘ คน ประกอบด้วย รับโดยกองบริการการศึกษา ๑๗ คน รับตรงโดยคณะ ๔๑ คน และชำระเงินแล้ว ๘๒๐ คน (รับผ่านระบบออนไลน์ ๑,๒๔๘ คน) ดังนี้

๑. คณะวิทยาศาสตร์ฯ	แผนรับ ๑๔๐ คน	รวมผู้สมัคร ๑๕ คน
๒. คณะนิติศาสตร์	แผนรับ ๑๐๐ คน	รวมผู้สมัคร ๑๒ คน
๓. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	แผนรับ ๑๐๐ คน	รวมผู้สมัคร ๖๐ คน

๔. คณะวิทยาการจัดการ	แผนรับ ๔๑๐ คน	รวมผู้สมัคร ๘๕ คน
๕. คณะมนุษยศาสตร์ฯ	แผนรับ ๔๕๐ คน	รวมผู้สมัคร ๖๐ คน
๖. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	แผนรับ ๓๔๐ คน	รวมผู้สมัคร ๖๐ คน
๗. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	แผนรับ ๑๓๐ คน	รวมผู้สมัคร ๒๙ คน
๘. คณะนิเทศศาสตร์	แผนรับ ๑๖๐ คน	รวมผู้สมัคร ๒๒ คน
๙. คณะครุศาสตร์	แผนรับ ๕๔๐ คน	รวมผู้สมัคร ๕๓๐ คน
๑๐. คณะพยาบาลศาสตร์	แผนรับ (ไม่มี) คน	

จากแผนการรับสมัครนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ภาคปกติ รอบที่ ๓ โดยมีกำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ สอบสัมภาษณ์วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสัมภาษณ์วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘ และรายงานตัวออนไลน์และชำระเงินค่ารายงานตัวในวันที่ ๑๙ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบที่ ๓ จำนวนทั้งหมด ๒,๓๗๐ คน รวมผู้สมัคร ๘๗๘ คน ประกอบด้วย รับโดยกองบริการการศึกษา ๑๗ คน รับตรงโดยคณะ ๔๑ คน และชำระเงินแล้ว ๘๒๐ คน คน (รับผ่านระบบออนไลน์ ๑,๒๔๘) ตามที่นำเสนอ

๓.๓ รายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอรายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบรายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) จำนวนทั้งหมด ๑,๔๓๐ คน มีผู้เข้าสอบรวม ๑,๓๑๘ คน (ไม่เคยสอบ ๑๑๒ คน) ผู้ที่สอบผ่าน ๓๐๘ คน และผู้ที่ไม่ผ่าน ๕๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๐ ตามที่นำเสนอ นั้น

สรุปข้อมูล ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ จากนักศึกษาเข้าปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวนทั้งหมด ๑,๔๒๙ คน มีผู้เข้าสอบรวม ๑,๓๑๗ คน (ไม่เคยสอบ ๑๑๒ คน) ผู้ที่สอบผ่าน ๘๕๐ คน และผู้ที่ไม่ผ่าน ๕๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๐ ดังนี้

๑. คณะวิทยาศาสตร์ฯ	สอบผ่าน ๑๖ คน	สอบไม่ผ่าน ๑๘ คน
๒. คณะครุศาสตร์	สอบผ่าน ๑๑๙ คน	สอบไม่ผ่าน ๒๓๑ คน
๓. คณะมนุษยศาสตร์ฯ	สอบผ่าน ๒๑๕ คน	สอบไม่ผ่าน ๘๘ คน

๔. คณะวิทยาการจัดการ	สอบผ่าน	๒๔๕ คน	สอบไม่ผ่าน	๕๗ คน
๕. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	สอบผ่าน	๓๗ คน	สอบไม่ผ่าน	๔๖ คน
๖. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	สอบผ่าน	๗๑ คน	สอบไม่ผ่าน	๔๒ คน
๗. คณะนิติศาสตร์	สอบผ่าน	๒๙ คน	สอบไม่ผ่าน	๒๓ คน
๘. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	สอบผ่าน	๓๓ คน	สอบไม่ผ่าน	๓๓ คน
๙. คณะนิเทศศาสตร์	สอบผ่าน	๓๙ คน	สอบไม่ผ่าน	๔๒ คน
๑๐. คณะพยาบาลศาสตร์	สอบผ่าน	๔๖ คน	สอบไม่ผ่าน	๐ คน

บัดนี้ โครงการอบรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา English Extra Course for Students ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยเป้าหมายเปิดรับจำนวนทั้งหมด ๑,๘๐๐ คน มีผู้สมัคร ๕๘๐ คน เข้าร่วมโครงการ ๕๖๐ คน ผู้ที่สอบผ่าน ๓๑๙ คน ได้แก่

- รอบ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เปิดรับ ๕๐๐ คน มีผู้สมัคร ๑๘๙ คน เข้าร่วมโครงการ ๑๘๕ คน ผู้ที่สอบผ่าน ๑๖๒ คน
- รอบ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เปิดรับ ๕๐๐ คน มีผู้สมัคร ๒๒๕ คน เข้าร่วมโครงการ ๒๐๙ คน ผู้ที่สอบผ่าน ๑๕๗ คน
- รอบที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘ เปิดรับ ๘๐๐ คน มีผู้สมัคร ๑๖๖ คน เข้าร่วมโครงการ ๑๖๖ คน (ผู้ที่สอบผ่านอยู่ระหว่างการดำเนินการ)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) จำนวนทั้งหมด ๑,๔๒๙ คน มีผู้เข้าสอบรวม ๑,๓๑๗ คน (ไม่เคยสอบ ๑๑๒ คน) ผู้ที่สอบผ่าน ๘๕๐ คน และผู้ที่สอบไม่ผ่าน ๕๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๐ ตามที่นำเสนอ

๓.๔ รายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านดิจิทัลสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอรายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านดิจิทัลสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบรายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านดิจิทัลสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) จำนวนทั้งหมด ๑,๔๓๐ คน รวมจำนวนผู้สอบผ่าน ๑,๐๕๔ คน และมีผู้สอบไม่ผ่าน ๓๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๐ ตามที่นำเสนอ นั้น

สรุปข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ จากนักศึกษาเข้าปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวนทั้งหมด ๑,๔๒๙ คน รวมจำนวนผู้สอบผ่าน ๑,๐๕๗ คน และมีผู้สอบไม่ผ่าน ๓๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๐ ดังนี้

๑. คณะวิทยาศาสตร์ฯ	สอบผ่าน	๒๖ คน	สอบไม่ผ่าน	๘ คน
๒. คณะครุศาสตร์	สอบผ่าน	๒๐๕ คน	สอบไม่ผ่าน	๑๔๕ คน
๓. คณะมนุษยศาสตร์ฯ	สอบผ่าน	๒๒๗ คน	สอบไม่ผ่าน	๗๕ คน
๔. คณะวิทยาการจัดการ	สอบผ่าน	๒๓๕ คน	สอบไม่ผ่าน	๖๗ คน
๕. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	สอบผ่าน	๗๑ คน	สอบไม่ผ่าน	๑๒ คน
๖. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	สอบผ่าน	๘๖ คน	สอบไม่ผ่าน	๒๗ คน
๗. คณะนิติศาสตร์	สอบผ่าน	๔๑ คน	สอบไม่ผ่าน	๑๑ คน
๘. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	สอบผ่าน	๕๖ คน	สอบไม่ผ่าน	๑๐ คน
๙. คณะนิเทศศาสตร์	สอบผ่าน	๖๔ คน	สอบไม่ผ่าน	๑๗ คน
๑๐. คณะพยาบาลศาสตร์	สอบผ่าน	๔๖ คน	สอบไม่ผ่าน	๐ คน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านดิจิทัลสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) จำนวนทั้งหมด ๑,๔๒๙ คน รวมจำนวนผู้สอบผ่าน ๑,๐๕๗ คน และมีผู้สอบไม่ผ่าน ๓๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๐ ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

นายประสิทธิ์ ประเสริฐสังข์ นิติกร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... โดยหลักการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้จัดทำข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนเงินที่จ่ายปัจจุบันกับจำนวนเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตาม (ร่าง) ระเบียบฯ นี้ โดยให้มีข้อมูลจำนวนตำแหน่งและรายละเอียดทั้งหมดที่จะจัดจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวต่อเดือนเป็นจำนวนเงินเท่าใด พร้อมระบุอัตราร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์ของการจ่ายเงินเพิ่มและระบุวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของการจ่ายเงินให้ชัดเจน เช่น ตำแหน่งประเภทใด ระดับคุณวุฒิการศึกษา เป็นต้น เพื่อให้ที่ประชุมใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในด้านสภาพคล่องทางการเงินของมหาวิทยาลัย

๒. ควรกำหนดความชัดเจนกรณีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น กรณีตำแหน่งวุฒิปริญญาตรีแต่เข้ามาแรกบรรจุด้วยวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีแล้วหากต่อมาพัฒนาตนเองเป็นวุฒิปริญญาตรี จะได้รับเงินเพิ่มหรือไม่ เป็นต้น

๓. ให้ตัดข้อ ๔ ของ (ร่าง) ระเบียบฯ นี้ ซึ่งกำหนดว่าคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ เนื่องจากตำแหน่งแรกบรรจุด้วยวุฒิปริญญาตรีจะได้รับเงินเดือนแรก ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๔. ให้ตรวจสอบและปรับแก้ข้อมูลกรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้เป็นปัจจุบัน โดยหลักการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง รวมทั้งกฎระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากปัจจุบันมีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๐๐ บาท ภายในสองปีโดยปีแรกปรับขึ้นเป็น ๑๖,๕๐๐ บาท และปีที่สองปรับขึ้นเป็น ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ต่อมาการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการดำเนินงานด้านบริหาร) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) พิจารณาต่อไป

บัดนี้ หน่วยวินัยและนิติการ (งานการเจ้าหน้าที่) ได้ดำเนินการปรับแก้ (ร่าง) ระเบียบฯ ตามมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๔.๒ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับคนพิการเข้าเรียนร่วมในชั้นเรียนปกติ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับคนพิการเข้าเรียนร่วมในชั้นเรียนปกติ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับคนพิการเข้าเรียนร่วมในชั้นเรียนปกติ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และ

รายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๓ ง วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑) ข้อ ๙ (๑) ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อกำหนด นโยบายหลักเกณฑ์ และวิธีการรับนิสิตนักศึกษาพิการเข้าเรียนในสัดส่วนหรือจำนวนที่เหมาะสมเพื่อประกาศใช้ในแต่ละปีการศึกษา

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการดำเนินงานด้านวิชาการ) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับคนพิการเข้าเรียนร่วมในชั้นเรียนปกติ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ตามที่นำเสนอ

๔.๓ การพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ ตัวชี้วัด ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ (กองกลาง) ได้จัดทำ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๗ กลยุทธ์ ๘ เป้าประสงค์ ๑๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒ กลยุทธ์ ๒ เป้าประสงค์ ๓ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ จำนวน ๓ กลยุทธ์ ๓ เป้าประสงค์ ๑๑ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร จำนวน ๒ กลยุทธ์ ๓ เป้าประสงค์ ๕ ตัวชี้วัด

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ให้ปรับแก้ข้อความของ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ให้ปรับแก้ กระบวนการข้อ ๓ จากเดิม “ผู้บริหารระดับสูง” แก้เป็น “ผู้บริหาร” และตัวชี้วัดที่ ๑๖ ให้ปรับแก้หน่วยนับจากเดิมว่า “เรื่อง” แก้เป็น “ร้อยละ”

๒. ให้ระบุข้อมูลของปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗) เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานและค่าเป้าหมายกับปีปัจจุบัน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. กรณีเป้าประสงค์ที่ ๒.๑ “ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะ และ ศักยภาพทางวิชาการเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ” ให้กำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณหน้า เกี่ยวกับ “ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์” ทั้งนี้ เพื่อผลักดันและสนับสนุนให้มีการเข้าสู่ตำแหน่งของรองศาสตราจารย์รวมทั้งเป็นแรงจูงใจให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มากยิ่งขึ้น

๔. ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานดำเนินการเร่งรัดให้บุคลากรสายสนับสนุนตระหนักถึงความสำคัญ ต่อการจัดทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๔.๔ การพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรากร อุดมโภชน์ รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอให้ นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี หัวหน้างานแผนงาน เป็นผู้นำเสนอข้อมูล

ด้วย กองนโยบายและแผน ได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยถ่ายโอนความเสี่ยงจากระดับหน่วยงานสู่ระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งมีประเด็นความเสี่ยง ที่ต้องดำเนินการ ๓ ด้าน คือ ด้านการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ความเสี่ยง ได้แก่

๑. รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ลดลง

๒. คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย คือ “คุณธรรม นำความรู้สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ” ไม่สามารถวัดผลได้ชัดเจน

๓. มีคณะกรรมการยกร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มีกระบวนการผ่านคณะกรรมการหลายชุด

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจาก การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการดำเนินงาน) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. การเพิ่มรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ควรมีการระบุถึงนักศึกษาต่างชาติอย่างชัดเจน ในแผนการเพิ่มจำนวนนักศึกษาใหม่ เพื่อป้องกันความสับสนและรองรับเป้าหมายการขยายตัวของนักศึกษา ในระดับนานาชาติ

๒. ไม่ควรระบุว่า “การพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตเป็นความเสี่ยง” เนื่องจากเป็นวัตถุประสงค์เชิงพัฒนา ดังนั้น ไม่ควรจัดเรื่องนี้อยู่ในรายการความเสี่ยง แต่ควรแยกเป็นเรื่องการพัฒนาอัตลักษณ์ของบัณฑิต เนื่องจาก การวัดผลเรื่องนี้สามารถดำเนินการได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งนี้ ควรมุ่งเน้นที่การหารายได้จากทรัพย์สินอื่น ของมหาวิทยาลัยแทน

๓. การวัดผลคุณลักษณะของบัณฑิต ควรพิจารณาใช้เกณฑ์การวัดผลและการประเมินความสามารถด้านภาษาอังกฤษ เช่น Exit Exam เป็นต้น รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม ความรับผิดชอบ และวินัยของนักศึกษา ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยคณะและมหาวิทยาลัย ยกตัวอย่างความสามารถของนักศึกษา เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมเดินแบบในงานสำคัญต่าง ๆ และการแสดงในโอกาสพิเศษ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๕.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ (กองกลาง) ได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๕ กลยุทธ์ ๕ เป้าประสงค์ ๑๖ บรรลุเป้าหมาย ๑๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ โดยตัวชี้วัด ที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ โดยมีปัญหา/อุปสรรค คือ การจัดทำแผนลาศึกษาต่อไม่ได้ดำเนินการโดยการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการลาศึกษาของอาจารย์ และมีบางคณะบังคับให้อาจารย์จำเป็นต้องมีแผนลาศึกษาต่อโดยที่อาจารย์ยังไม่พร้อม

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีปัญหา/อุปสรรค คือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการสำรวจความต้องการและปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรในเรื่องของความซ้ำซ้อนของแบบฟอร์มประกอบกับนโยบายฝ่ายบริหารให้มีการปรับปรุงแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมิน ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการกำหนดวันแต่งตั้งในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่นำเสนอ

๕.๒ รายงานการดำเนินงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและประมวลผลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๙ “จันทเกมส์”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กวาดล บัวบางพลู ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอรายงานการดำเนินงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและประมวลผลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๙ “จันทเกมส์” ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้มอบหมายให้จังหวัดจันทบุรีเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๙ ภายใต้ชื่อ “จันทเกมส์” ในวันที่ ๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ และการแข่งขันกีฬาคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๙ ภายใต้ชื่อ “อัญมณีเกมส์” ในวันที่ ๒๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบกับจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและประมวลผลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๙ และการแข่งขันกีฬาคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๙ ดังกล่าวข้างต้น โดยมีอธิการบดีเป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อจัดทำแผนดำเนินงาน จัดให้มีเว็บไซต์ข้อมูลการแข่งขัน ออกแบบและวางระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบสื่อสารที่เกี่ยวข้องในการประมวลผลและรายงานผลการแข่งขัน รวมถึงเตรียมบุคลากร เครื่องมืออุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การแข่งขันกีฬาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดดังกล่าวที่ ๔๖๓๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ สำนักวิทยบริการฯ ได้สรุปข้อมูลผลการแข่งขันกีฬาดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว โดยสามารถตรวจสอบข้อมูลผลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๙ “จันทเกมส์” ได้ที่เว็บไซต์ <https://www.changames49.com>

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการดำเนินงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและประมวลผลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๙ “จันทเกมส์” ตามที่นำเสนอ

๕.๓ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๑๒ The 12th International Conference on Integration of Science and Technology for Sustainable Development 2024 (12th ICIST 2024)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธยา กุลกัลยา รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอสรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๑๒ The 12th International Conference on Integration of Science and Technology for Sustainable Development 2024 (12th ICIST 2024) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมกับสมาคมเทคโนโลยีการเกษตรแห่งประเทศไทยออก
เชิญได้ และสถาบันเครือข่ายร่วมกว่า ๑๕ สถาบัน ได้กำหนดจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๑๒ ว่าด้วย
การบูรณาการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ปี ๒๐๒๔ The ๑๒th International Conference on
Integration of Science and Technology for Sustainable Development ๒๐๒๔ (๑๒th ICIST ๒๐๒๔)
โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ ๗ ในวโรกาส
คล้ายวันพระราชสมภพครบ ๑๒๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุม
สิริรำไพพรรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

บัดนี้ การประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๑๒ ดังกล่าวข้างต้น ได้เสร็จสิ้นแล้ว สถาบันวิจัยและพัฒนา
ได้จัดเก็บข้อมูลและสรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๑๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
โดยผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจรวมในระดับคะแนนเฉลี่ยที่ ๔.๔๗ ร้อยละ ๘๙.๔๐ อยู่ในระดับสูง ประกอบด้วย

๑. ความสะดวกในการประสานงาน มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับสูงมาก
๒. ความเหมาะสมของสถานที่จัดการประชุมวิชาการ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๐๐ อยู่ในระดับสูงมาก
๓. ความเหมาะสมของห้องนำเสนอ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๖๐ อยู่ในระดับสูง
๔. การรับรองและการลงทะเบียน มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๖๐ อยู่ในระดับสูงมาก
๕. พิธีเปิดและการแสดงต้อนรับ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับสูงมาก
๖. บริการขนส่ง มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๒๐ อยู่ในระดับสูงมาก
๗. บริการอาหารและเครื่องดื่ม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕.๐๐ อยู่ในระดับสูง
๘. ความเหมาะสมและความสะดวกสบายของที่พัก มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๖๐ อยู่ในระดับสูง
๙. งานเลี้ยงต้อนรับ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๖.๘๐ อยู่ในระดับสูง ความพร้อมด้านการปฐมพยาบาล
และความปลอดภัย มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘.๖๐ อยู่ในระดับสูง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบสรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๑๒
The 12th International Conference on Integration of Science and Technology for Sustainable
Development 2024 (12th ICIST 2024) ตามที่นำเสนอ

๕.๔ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ “ดนตรีในสวน : H.M. Song อว. บรรเลงเพลง ของพ่อ”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธยา กุลกัลยา รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอสรุปผล
การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ “ดนตรีในสวน : H.M. Song อว. บรรเลงเพลงของพ่อ” ดังเอกสาร
ประกอบการประชุม

ตามที่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้มีหนังสือขอให้สถาบันการศึกษา
จัดการแสดงดนตรีเพื่อเทิดพระเกียรติเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพรัชกาลที่ ๙ ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้จัดกิจกรรม “ดนตรีในสวน : H.M. Song อว. บรรเลงเพลงของพ่อ” เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ลานไพร วังสวนบ้านแก้ว มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

บัดนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดเก็บข้อมูลและสรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ “ดนตรีในสวน : H.M. Song อว. บรรเลงเพลงของพ่อ” เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยใช้แบบประเมินออนไลน์ มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งหมด ๑๐๓ ราย เป็นนักศึกษา ร้อยละ ๖๐.๑๙ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๒๓.๓๐ และคณาจารย์ ร้อยละ ๑๙.๑๗ โดยมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการภาพรวม ร้อยละ ๘๒.๘๐ อยู่ในระดับมาก ประกอบด้วย

๑. การลงทะเบียนและการต้อนรับ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๓.๖๐ อยู่ในระดับมาก
๒. ความสวยงามและเหมาะสมของจุดถ่ายภาพ (Backdrop) มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๔.๐๐ อยู่ในระดับมาก
๓. ความเหมาะสมของตำแหน่งที่นั่ง มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๙.๘๐ อยู่ในระดับมาก
๔. ความสวยงามของสถานที่และการประดับไฟตกแต่ง มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๓.๒๐ อยู่ในระดับมาก
๕. พิธีเปิดและการดำเนินงานตามขั้นตอน มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๓.๘๐ อยู่ในระดับมาก
๖. บรรยากาศการแสดงดนตรีและการบรรเลงเพลงพระราชนิพนธ์ มีความพึงพอใจ ร้อยละ

๘๗.๘๐ อยู่ในระดับมาก

๗. กิจกรรมจำหน่ายสินค้าภายในงาน มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๔.๔๐ อยู่ในระดับมาก
 ๘. ความพร้อมของเครื่องเสียงโสตทัศนูปกรณ์ภายในงาน มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕.๒๐ อยู่ในระดับมาก
- ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ
- มติที่ประชุม รับทราบสรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ “ดนตรีในสวน : H.M. Song อว. บรรเลงเพลงของพ่อ” ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ นำเสนอ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดการประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สองและสัปดาห์ที่สี่ของทุกเดือน โดยมีกำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ “ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘” เวลา ๐๙.๐๐ น. ด้วยระบบประชุมปกติ ณ ห้องประชุมสามศรี ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.)ทุกท่านเข้าร่วมการประชุมครั้งต่อไป ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ด้วยระบบประชุมปกติ ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖
(สำนักงานอธิการบดี) ตามที่นำเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น



(นางสาวกาญจนา เรืองภักดี)

ผู้พิมพ์และบันทึกการประชุม



(นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้บันทึกการประชุม



(นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์)

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ