

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
(ระบบประชุมปกติ)

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสด์ชัย ศรีพนมธนากร	รองอธิการบดีด้านวิชาการ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ	รองอธิการบดีด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโภชน	รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันท	รองอธิการบดีด้านบริหาร	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวร	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี	คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชูวงศ์ อุบลี	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัชต์ดา อุ่นสะอาด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย จิตรอารี	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโฉมสิต	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา วงศ์ต่าย	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ทรัพย์สินทิพย์ เกิดในมงคล	คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฎิคม ทองจริง	คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ ดร.ภูริพัฒน์ แก้วตาธนาวัฒนา	คณบดีคณะนิเทศศาสตร์	กรรมการ
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เดียวอิสระ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุริย์มาศ สุขกลี	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรินทร์ บัวเย็น	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ	กรรมการ
๒๐. อาจารย์ ดร.พรทิวา อาชีวะ	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธินันท์ ไส่ทวีถิ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา รักษาพรต	ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินและรายได้	กรรมการ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา พรธอนันต์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๒๔. นางสาวอรสา อ่อนถาวร	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๒๕. นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์	รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒๖. นางสาวศศิธร อิศรางกูร ณ อยุธยา	หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวนุจรี อัมพะลพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวกาญจนา เรืองภักดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรรจันท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองกลาง)	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ	รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	ติดภารกิจ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ สิทธิจินดา	รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ	ติดภารกิจ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาภาพร บุญมี	ผู้ช่วยอธิการบดี	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชุตติเดช โออนุรักษ์	ที่ปรึกษาอธิการบดี
๒. นางสาวสิริลักษณ์ เจริญสุข	ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา
๓. นายกฤษณะพงศ์ สุวรรณโชติ	รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
๔. นางสาวชมจันทร์ รักษาพรต	หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
๕. นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ (กองกลาง)
๖. นางพรทิพย์ โคตะ	หัวหน้างานทะเบียนและประมวลผล (กองบริการการศึกษา)
๗. นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิธินุวัตร	หัวหน้างานแผนงาน (กองนโยบายและแผน)
๘. นางสาวสุภัทสร รุ่งเรืองผล	หัวหน้างานงบประมาณ (กองนโยบายและแผน)
๙. นายประสิทธิ์ ประเสริฐสังข์	นิติกร (กองกลาง)
๑๐. นางสาวธราภรณ์ มาหะสิทธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองบริการการศึกษา)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ นำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ พร้อมเรียนเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวยุทธ์ ทองอ่วม อธิการบดี ทำหน้าที่ประธานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวยุทธ์ ทองอ่วม อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวยุทธ์ ทองอ่วม อธิการบดี ประธานกรรมการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมงาน Thailand Research Expo ๒๐๒๔ ก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดด สานพลังวิจัย ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมไทย อย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ร่วมแสดงนิทรรศการ "การเพิ่มมูลค่าเปลือกหอยเหลือทิ้งเป็นผลิตภัณฑ์ดินปั้นและเซรามิกชีวภาพจากเปลือกหอย เพื่อพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว กลุ่มวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านน้ำเขียว จังหวัดตราด" โดยคณาจารย์จากคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม นอกจากนี้ยังร่วมเสวนาภาคการประชุมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทยอย่างยั่งยืน ภายในงานจะได้พบกับนิทรรศการผลงานวิจัยและนวัตกรรม และการประชุมมากกว่า ๑๕๐ หัวเรื่อง ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร

- เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณห์ ทองอร่าม อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับนายพิทักษ์ สันติพิทักษ์ ผู้จัดการสำนักงานเขตจันทบุรี ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในการบริหารจัดการทางการเงิน ผ่านระบบ Krungthai Digital Platform ตามโครงการ RBRU Smart University สำหรับบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เป็น การสนับสนุนการบริหารจัดการทางการเงินด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบของ บมจ.กรุงไทย เช่น การดำเนินธุรกรรมที่เชื่อมต่อกับกรมสรรพากร ระบบบัตรประจำตัวสำหรับนักศึกษา การรับชำระเงินผ่านระบบ EDC ของธนาคารกรุงไทย ณ ห้องประชุมสามศรี ชั้น ๘ อาคารสำนักงานอธิการบดี (อาคาร ๓๖)

- เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพชุมชน Soft Power บนฐานอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ภายใต้โครงการ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้วยกิจกรรมนำเสนอผลการพัฒนา Soft Power - Finish off Soft Power โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยพันธ์ สิทธิจินดารัตน์ รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารินทร์ สุภาภรณ์ ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน พร้อมคณะทำงาน ให้การต้อนรับ นายพีระ เอี่ยมสุนทร รองผู้ว่าราชการจังหวัดตราด ที่ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการเพิ่มศักยภาพชุมชน Soft Power บนฐานอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งจัดโดยสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ภายใต้คอนเซ็ปต์ "อัตลักษณ์ท้องถิ่นบ้านช้างทุน ความสำเร็จที่ภาคภูมิใจ สู่ก้าวต่อไปที่ยั่งยืน" ตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

- เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดโครงการสืบสานศิลปะและวัฒนธรรม ทำบุญคณะและพิธีบวงสรวงองค์พระวิชฌุกรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปัญญา วงศ์ต่าย คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เป็นประธานโครงการสืบสานศิลปะและวัฒนธรรม พร้อมด้วยคณาจารย์และนักศึกษา พร้อมทั้งมีการมอบทุนการศึกษาทุนละ ๓,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๓ ทุน ณ อาคารคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ สำนักบริการวิชาการ จัดสัมมนาถอดบทเรียนและการวางแผนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโภชน รองอธิการบดี ด้านวางแผนและพัฒนา เป็นประธานเปิดโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์ในการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานผ่านกระบวนการถอดบทเรียนจากโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดยเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่ใน ๒๑ อำเภอครอบคลุมพื้นที่จังหวัดจันทบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดตราด รวมถึงการวางแผนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ณ ห้องประชุมสอยดาวกู่ดิว รีสอร์ท อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

- เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดกิจกรรมการประกวดดาวและเดือนมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๒๕๖๗ เพื่อคัดเลือกตัวแทนนักศึกษาในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับมหาวิทยาลัยต่อไป โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยพันธ์ สิทธิจินดาร รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ เป็นประธานเปิดกิจกรรมการประกวดดาวและเดือนมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ สำหรับผู้ได้รับตำแหน่งดาวมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้แก่ นางสาวชุดิมน ใจดี จากคณะครุศาสตร์ และผู้ได้รับตำแหน่งเดือนมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้แก่ นายพัชรพล เพ็ชรรัตน์ จากคณะนิเทศศาสตร์ ณ โรงยิมเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยพันธ์ สิทธิจินดาร รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมงาน SID-Talks ครั้งที่ ๕ ตอน Five for the Inclusive Future การเสวนาและนำเสนอผลการดำเนินงานการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสังคม ปี ๒๕๖๗ ซึ่งจัดโดยหน่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสังคมประจำพื้นที่ภาคกลาง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้มีการเสวนานวัตกรรมเพื่อการท่องเที่ยวชุมชนและ Soft Power หัวข้อ การยกระดับผลิตภัณฑ์จากผางด้วยแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ กิจกรรมเพื่อสังคมสวนบ้านแก้ว และมีการจัดแสดงผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ซึ่งแปรรูปมาจากผางให้แก่ผู้เข้าชม ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

- เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโภชน รองอธิการบดี ด้านวางแผนและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมลงนามความร่วมมือระหว่างกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ตามโครงการเสริมสร้างการตระหนักรู้ เยาวชนผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ชุมชนรักษ์ท้องถิ่นรักโลก โดยมีพลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการเสริมสร้างการตระหนักรู้ เยาวชนผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ชุมชนรักษ์ท้องถิ่นรักโลก และเป็นสักขีพยานกิตติมศักดิ์ในพิธีลงนามความร่วมมือ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร

- เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานแม่บ้านยุคใหม่ เพิ่มประสิทธิภาพและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการอบรมเชิงปฏิบัติการจับผ้าและตกแต่งสถานที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วม

โครงการได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Attitude) เชิงบวกต่อการส่งมอบบริการที่ประทับใจ ความรู้ ทักษะ ในการจัดผ้า และตกแต่งสถานที่ในการจัดกิจกรรม และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้จากตัวบุคคล ไปยังบุคคลเพื่อเพิ่มทักษะ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการ Upskill & Reskill งานนี้มีบุคลากรแม่บ้านที่เป็นตัวแทนจากคณะ ศูนย์ สำนักต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการกว่า ๔๐ คน ณ ห้องประชุมต้นนาโฮมสเตย์ อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

- เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รองอธิการบดี ด้านกิจการ สภามหาวิทยาลัย พร้อมคณะทำงานจากคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและกองพัฒนานักศึกษา ร่วมต้อนรับ คณะทำงานจากจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการเข้าร่วมประชุม ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โครงการทุนการศึกษาระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ สำหรับ นักศึกษาผู้รับทุนจากหลักสูตรวิศวกรรมเครื่องกลโครงการกองทุนการศึกษาระดับอุดมศึกษา เป็นโครงการที่ ดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานโครงการกองทุนการศึกษา ซึ่งเป็นโครงการที่ให้การสนับสนุนเงินทุนการศึกษา ต่อเนื่องให้แก่นักเรียนที่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า และนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาใน ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่มีความประพฤติดีแต่ยากจน และได้รับทุนภายใต้โครงการกองทุนการศึกษาให้ มีโอกาสได้รับการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ณ ห้องประชุมไตรวิกรม อาคารคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (อาคาร ๓๘) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ เครือข่ายสถานศึกษาทางด้านภาษาจีนในจังหวัดจันทบุรี และตราด ร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด สำนักงานอาชีวศึกษา จังหวัดจันทบุรี สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดตราด สำนักงานเทศบาลเมืองจันทบุรี สำนักงานเทศบาลเมืองจันทนิมิต สำนักงานเทศบาลเมืองขลุง สำนักงานเทศบาลเมืองท่าใหม่ สำนักงานเทศบาลตำบลทับช้าง สำนักงานเทศบาลเมือง ตราด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ และ ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจการการพัฒนา การจัดการเรียน การสอนและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านภาษาจีน ณ ห้องประชุมแก้ววิทยากร ชั้น ๗ อาคารคณะวิทยาการจัดการ (อาคาร ๓๗)

- เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ สิทธิจินดาร รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ให้การต้อนรับ นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี นายณรงค์ เทพเสนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตราด และหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนชุมชนท้องถิ่น ในการร่วมพิธีเปิดงาน มหกรรมแสดงผลงาน S.L.D. RBRU Innovation Fair นวัตกรรมสร้างสรรค์ท้องถิ่นสู่อนาคต (เฉลิมฉลอง ๑๐ รอบ นักชัตรแห่งพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี) เพื่อสรุปการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการ พัฒนาท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดตราด จำนวน ๒๑ อำเภอ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ได้ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาท้องถิ่น เกิดภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานร่วมกัน

ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ภาครัฐ ภาคเอกชน กลุ่มวิสาหกิจ และชุมชน ได้มีการจัดบูรณาการนำเสนองค์ความรู้ และผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ผ่านการพัฒนาระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ โดยการนำองค์ความรู้และนวัตกรรม สมัยใหม่เข้าไปดำเนินการ ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์และบริการมีคุณภาพมาตรฐานมีมูลค่าเพิ่มตอบสนองต่อความต้องการ ของตลาด และสามารถกระจายสินค้าบริการได้อย่างเป็นระบบทำให้มีความมั่นคงในอาชีพสามารถสร้างฐานราก ทางเศรษฐกิจที่มีความมั่นคงและยั่งยืนให้กับชุมชนต่อไปได้ ณ จันทบุรี ฮอลล์ ชั้น ๒ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลจันทบุรี คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยมี ด้านกิจการพิเศษ เป็นผู้กล่าวแสดงวิสัยทัศน์การดำเนินงาน

- เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ สติจินดาร รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมกับธนาคารออมสิน จัดกิจกรรมเสนอผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา และการจัดบูธ กิจกรรมทดสอบตลาด ผลิตภัณฑ์ที่ได้ดำเนินการพัฒนา ภายใต้โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่นปี ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอ ผลการบูรณาการภูมิปัญญาของมหาวิทยาลัยกับทรัพยากรท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายในการบูรณาการภูมิปัญญาและ วิทยาการสมัยใหม่ของมหาวิทยาลัย กับภูมิปัญญาและทรัพยากรท้องถิ่น สร้างกระบวนการในการเสริมสร้างและ พัฒนาระดับขีดความสามารถในการประกอบการของกลุ่มชุมชนที่รวมตัวกันสร้างผลิตภัณฑ์หรือบริการให้มีศักยภาพ มีมูลค่าเพิ่มสามารถยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์หรือบริการให้ตอบสนองความต้องการของตลาด ณ จันทบุรีฮอลล์ ชั้น ๒ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลจันทบุรี

- เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี เป็นประธานในพิธี เปิดการแข่งขันวอลเลย์บอลยุวชน "เอสโคล่า" รุ่นอายุไม่เกิน ๑๖ ปี ชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๒ (ปีที่ ๓๕) รอบคัดเลือกภาคตะวันออก ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในรอบคัดเลือกภาคตะวันออกการแข่งขันครั้งนี้มีทีมจากโรงเรียนชั้นนำทั่วภาคตะวันออก ซึ่งงานจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงยิมปิด มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี เป็นประธานเปิด โครงการนำเสนอผลงาน Pitching ตามโครงการบ้านวิศกรสังคม Mastermind Academy ปีที่ ๒ เพื่อส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการวิศกรสังคม โดยโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการวิศกรสังคมอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี การศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นมา มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประเมินความรู้และทักษะที่นักศึกษาได้รับหลังจากการเข้าร่วม โครงการอบรมและฝึกปฏิบัติจริง เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้นำเสนอแนวคิดและโครงการที่ได้พัฒนาขึ้นมา ซึ่งเป็นการฝึกฝนทักษะการสื่อสาร การคิดเชิงวิเคราะห์ และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งคัดเลือกโครงการที่มีศักยภาพสูงสุด ในการพัฒนาต่อยอดเพื่อนำไปปฏิบัติจริงในชุมชนหรือสังคม ณ ห้องประชุม ๓๕๒๐๑ อาคาร ๓๕

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกิจกรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน ๑๕ กิจกรรม ตามที่นำเสนอ

๑.๒ การบรรจุเรื่องการรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) เป็นเรื่องสืบเนื่องในการประชุมทุกครั้ง

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีเป้าหมายและนโยบายชัดเจนที่จะต้องมีคนต่างชาติมาเรียนในมหาวิทยาลัยให้ได้ เพื่อให้มีจำนวนผู้เรียนเพิ่มมากขึ้น นั้น

ดังนั้น ขอให้มีการบรรจุเรื่องการรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ไว้เป็นระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง โดยให้บรรจุเรื่องไว้ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ทุกครั้ง ซึ่งจะมีผู้ทำหน้าที่รายงานหรือหารือต่อที่ประชุม ๓ คน ได้แก่ นายชุตติเดช โออนุรักษ์ ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา ผู้ช่วยอธิการบดีด้านต่างประเทศ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร รองอธิการบดีด้านวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการการจัดการดูแลในการรับนักศึกษาและกำกับดูแลสถาบันนานาชาติ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการบรรจุเรื่องการรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) เป็นเรื่องสืบเนื่องในการประชุมทุกครั้ง ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

๒.๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ พิเศษ (๑)/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ พิเศษ (๑)/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ พิเศษ (๑)/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานการดำเนินงานรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ (จีน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณฐ์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอการรายงานการดำเนินงานรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) โดยให้ นายชุตติเดช โออนุรักษ์ ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา ผู้ช่วยอธิการบดีด้านต่างประเทศ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร รองอธิการบดีด้านวิชาการ เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม ตามลำดับ

นายชุตติเดช โออนุรักษ์ ที่ปรึกษาอธิการบดี นำเสนอรายงานการดำเนินงานรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) (ไม่มีเอกสาร)

เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ได้เดินทางไปประเทศจีนด้วยทุนส่วนตัวกับนายประเสริฐ ศิริกรรมกรสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อติดตามงานความร่วมมือของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีกับสถาบันการศึกษาในมณฑลยูนนาน ซึ่งจากการเข้าพบรองปลัดกระทรวงศึกษาของมณฑลยูนนานและได้มีการแจ้งว่าหากสิ้นปีนี้ยังไม่มีผลการดำเนินการใด ๆ วิทยาลัยเทคนิคป่าไม้ยูนนาน (Yunnan Forestry Technological College) อาจจะยกเลิกความร่วมมือเนื่องจากใช้เวลามากกว่าหนึ่งปีแล้ว จึงมีความเห็นว่าควรมีการปรับปรุงหลักสูตรด้วยการหารือในการจัดทำหลักสูตรร่วมกันเพื่อให้มีความสอดคล้องตรงกันกับความต้องการของผู้เรียน สำหรับเรื่องการเรียนการสอนก็สามารถใช้เครื่องมือหรือเทคโนโลยีเข้ามาช่วยได้ ถ้าหากเป็นไปได้ก็อยากจะไปเยี่ยมทุกคณะเพื่อรับทราบข้อมูลและปรึกษาหารือแนวทางการปรับปรุงหลักสูตรร่วมกัน ทั้งนี้ มณฑลยูนนานมีมหาวิทยาลัยกว่า ๖๐ แห่งที่พร้อมจะทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เช่น วิทยาลัยวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวลี่เจียง (Lijiang Culture and Tourism College) จะสนใจด้านการท่องเที่ยวและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยครูลี่เจียง (Lijiang Normal University) จะเน้นเป็นนักศึกษาทุน เป็นต้น สุดท้ายขอขอบคุณที่ได้ให้โอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในเรื่องนี้

ดังนั้น จึงขออนุญาตที่ประชุมหารือและเรื่องการประสานงานกับสมาคมผู้ประกอบการชาวจีนในจังหวัดระยองเกี่ยวกับความต้องการนักศึกษาจบสาขาวิชาใด ซึ่งจะเป็นช่องทางให้นักศึกษาไทยและนักศึกษาจีนที่เรียนจบแล้วได้มีงานทำและสามารถไปทำงานได้เลยนั้น ควรจะดำเนินการหรือไม่อย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา ผู้ช่วยอธิการบดี (ด้านต่างประเทศ) นำเสนอรายงานการดำเนินงานรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

นักศึกษาชาวจีนจะมาจาก ๒ แหล่งหลัก คือ จากการ MOU และจากตัวแทนหรือเอเจนซี่ (Agency) ซึ่งปัจจุบันนักศึกษาชาวจีนที่เรียนอยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมาจาก MOU ทั้งหมด สรุปดังนี้

แหล่งแรก คือ จากการ MOU ได้แก่ มหาวิทยาลัยผู่เอ๋อร์ (Pu'er University) ๑๘ คน เรียนสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, วิทยาลัยโพลัส อินเตอร์เนชั่นแนล (Polus International College) ซึ่ง MOU มานานมากกว่า ๕ ปีส่งนักศึกษามาเรียนอย่างต่อเนื่องในสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และยังมีความต้องการจะส่งนักศึกษาชาวจีนมาเรียนต่อคณะพยาบาลศาสตร์

แหล่งที่สอง คือ จาก Agency หลายแห่ง จะมีทั้งดีล (Deal) กับคณะโดยตรงและผ่านส่วนกลางหรือสถาบันนานาชาติ ซึ่งปัจจุบัน Agency ที่ Active กับส่วนกลางมีเพียงแห่งเดียว คือ บริษัท Zhonghe International Cultural Exchange (Shandong) จำกัด ซึ่งทางบริษัทได้ส่งหนังสือถึงมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานให้

ทราบผลการดำเนินงานและแผนงานโครงการศึกษาต่อต่างประเทศ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ๑๔ ประเด็น สรุปดังนี้

๑. ปัญหาเรื่องการกำหนดสาขาวิชาที่เปิดรับไม่ตรงกับความต้องการของนักศึกษาชาวจีน บริษัทฯ หวังว่าจะสามารถกำหนดสาขาวิชาเพิ่มเติมได้อีกและมีสาขาวิชาที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น

๒. ตอบรับการยืนยันสาขาวิชาที่เปิดรับนักศึกษาโดยเร็วที่สุดทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท เพื่อเร่งดำเนินการขอวีซ่านักเรียนสำหรับ RBRU ต่อไป บริษัทฯ หวังว่าจะติดต่อสถานกงสุลไทยในเมืองชิงเต่า ประเทศจีนผ่านความสัมพันธ์ของ RBRU เพื่อความสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๓. ขอให้ RBRU ใช้ภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาชาวจีนควบคู่กับการใช้อุปกรณ์ช่วยแปลภาษา ซึ่งขณะนี้นักเรียนชาวจีนกำลังเปิดรับการสอนด้วยภาษาอังกฤษมากขึ้น และบริษัทฯ สามารถจัดหาเทคโนโลยีการแปลด้วยภาษาอังกฤษเพื่อให้สามารถเข้าใจและเรียนรู้เนื้อหาในชั้นเรียนได้อย่างถูกต้อง

๔. คำถามสัมภาษณ์นักเรียนชาวจีน บริษัทฯ หวังว่าจะได้มีโอกาสรับทราบแนวทางหรือเนื้อหาของ การสัมภาษณ์เพื่อสื่อสารให้ผู้สมัครได้มีโอกาสเตรียมตัวล่วงหน้า

๕. การแลกเปลี่ยนนักศึกษาของวิทยาลัยอาชีวศึกษาและเทคนิค Jining เพื่อให้นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ได้เรียนแลกเปลี่ยนสาขาวิชาเคมีประยุกต์ที่ RBRU เป็นระยะเวลา ๑ ภาคการศึกษา ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ (มีการสื่อสารระดับหลักสูตรในเบื้องต้นแล้ว) โดยเก็บอัตราค่าเล่าเรียนตามปกติ ทั้งนี้ หวังว่า RBRU จะส่งนักศึกษาไปแลกเปลี่ยนโดยไม่คำนึงถึงสาขาวิชา ซึ่งวิทยาลัยอาชีวศึกษาและเทคนิค Jining จะจัดหลักสูตร ให้ตรงกับความต้องการของนักศึกษา RBRU ต่อไป

๖. ขอให้นักศึกษาชาวจีนมีโอกาสเข้าเรียนคณะพยาบาลศาสตร์ในภาคการศึกษาที่ ๒ หรือในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นี้เช่นเดียวกับสาขาวิชาอื่น ซึ่งผู้สมัครเป็นนักเรียนวิชาเอกการพยาบาลในระดับมัธยมศึกษา

๗. หอพักนักศึกษาชาวจีนใน RBRU บริษัทฯ หวังว่าจะสามารถให้นักเรียนจีนพักอาศัยในหอพักใหม่ และพักอาศัย ๒ คนต่อห้อง พร้อมพื้นที่ครัวส่วนกลางเพื่อเร่งการปรับตัวให้เข้ากับอาหารไทย ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถ ส่งพนักงานมาช่วยในการจัดการได้ (ไม่มีเงินเดือน)

๘. การจัดตั้งศูนย์บริการในสำนักงานของ RBRU บริษัทฯ ยินดีส่งบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ให้บริการ กับนักเรียนจีนที่ RBRU และเป็นสะพานเชื่อมการสื่อสารกับ RBRU เพื่อให้นักเรียนจีนสามารถปรับตัวเข้ากับการศึกษา และการใช้ชีวิตใน RBRU ได้ยิ่งขึ้น

๙. การให้สถานะงานด้านกิจการระหว่างประเทศ (ไม่มีเงินเดือน) เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการ ระหว่างประเทศในภูมิภาคจีน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถมีอำนาจเจรจาทันทีกับผู้นำมหาวิทยาลัยในจีน เนื่องจากจีน ให้ความสำคัญกับการจับคู่องค์กร/สถาบัน/หน่วยงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มจำนวนผู้สนใจลงทะเบียนที่ RBRU มากยิ่งขึ้น

๑๐. การจัดพิธีต้อนรับนักเรียนจีนชุดนี้ เพื่อให้นักเรียนจีนรู้สึกถึงความกระตือรือร้นของ RBRU เพื่อให้นักเรียนจีนสามารถช่วย RBRU เผยแพร่และเข้าใจ RBRU ผ่านนักเรียนจีนที่ได้มาเรียนที่นี้มากยิ่งขึ้น

๑๑. การสร้างแพลตฟอร์มสื่อใหม่ เช่น วิดีโอสั้น ซึ่งเป็นที่นิยมโดยเฉพาะในประเทศจีนและเป็นวิธีสำคัญสำหรับผู้ปกครองและนักเรียนชาวจีนในการสอบถามข้อมูลโรงเรียน บริษัทฯ จึงหวังว่าจะได้บันทึกวิดีโอสัมภาษณ์สั้น ๆ ของผู้นำหลักใน RBRU ในโอกาสต่อไป

๑๒. การจัดประกวดวิดีโอสั้นเชิงสร้างสรรค์สำหรับนักเรียนปัจจุบันของ RBRU ทุกคน (บริษัทฯ สามารถสนับสนุนเงินรางวัลได้) ซึ่งสามารถกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อโปรโมต RBRU

๑๓. การจัดประชุมแลกเปลี่ยนระหว่างจีน-ไทยที่ RBRU ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยเชิญผู้นำมหาวิทยาลัยจีนมาเยี่ยมชม RBRU การอภิปรายเกี่ยวกับการศึกษาระหว่างประเทศและความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยจีนกับไทย การเยี่ยมชมพื้นที่ท่องเที่ยวสัมผัสกับธรรมชาติและวัฒนธรรมไทยได้อย่างลึกซึ้ง เพื่อประชาสัมพันธ์และกระชับความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยจีนให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งอำนวยความสะดวกความร่วมมือในอนาคต (ผู้นำมหาวิทยาลัยหลายแห่งพบว่าการไปต่างประเทศเป็นเรื่องยากเนื่องจากสถานะของพวกเขา)

๑๔. การทำความร่วมมือแบบ ๑+๓ (เรียน ๑ ปีในจีนและ ๓ ปีใน RBRU) หรือแบบ ๒+๒ (เรียน ๒ ปีในจีนและ ๒ ปีใน RBRU) และได้ประกาศนียบัตรระดับปริญญาตรีของ RBRU ทั้งนี้ หากสามารถดำเนินการได้จะมีมหาวิทยาลัยหลายแห่งลงนามสัญญาความร่วมมือกับ RBRU

ทั้งนี้ สรุปข้อมูล ณ ปัจจุบันมีผู้สมัครเรียนจำนวนทั้งหมด ๒๒ คน ประกอบด้วย ระดับปริญญาตรี ๑๒ คน ระดับปริญญาโท ๙ คน และระดับปริญญาเอก ๑ คน ซึ่งปัจจุบันจำนวนหลักสูตรที่เปิดรับนักศึกษาชาวจีนในระดับปริญญาตรีจำนวนทั้งหมด ๑๒ หลักสูตรและเป็นหลักสูตรภาษาไทยที่มีการสอนเป็นภาษาไทย โดยมีหลักสูตรที่สอน ๓ ภาษา (ไทย-จีน-อังกฤษ) ๑ หลักสูตร คือ Communication Art (Trilingual) ของคณะนิเทศศาสตร์ และหลักสูตรที่สอนทั้งภาษาไทยและอังกฤษ ๒ หลักสูตร คือ Applied Chemist ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ Civil Engineering ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งกำหนดค่าใช้จ่ายเทียบโอนหน่วยกิต ๓๐๐ บาทต่อหน่วยกิต และการผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษ Exit-Exam ก่อนสำเร็จการศึกษา รวมทั้งการผ่านเกณฑ์ภาษาไทยเมื่อรับเป็นนักศึกษาแล้วจะต้องผ่านภาษาไทยก่อนจะเข้าเรียนในสาขาวิชานั้น ๆ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร รองอธิการบดีด้านวิชาการ นำเสนอรายงานการดำเนินงานรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้านวิชาการเกี่ยวกับการดำเนินงานรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ (จีน) มี ๒ ประเด็น คือ เรื่องหลักสูตรและเรื่องการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

ประเด็นแรก คือ เรื่องหลักสูตร โดยภาพรวมมีหลักสูตรที่เปิดรับนักศึกษาชาวจีนในระดับปริญญาตรี ๑๒ หลักสูตร ระดับปริญญาโท ๖ หลักสูตร และระดับปริญญาเอก ๒ หลักสูตรของคณะต่าง ๆ ณ ปัจจุบันหลักสูตรเป็นหลักสูตรเปิดรับนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติที่จัดการเรียนการสอนด้วยภาษาไทย แต่ยังมีบางหลักสูตรที่ระบุว่ารับเฉพาะนักศึกษาไทยเท่านั้น ซึ่งในบางหลักสูตรถ้ามีนักศึกษาต่างชาติและอาจารย์ผู้สอนมีความสามารถทางภาษาอังกฤษก็จะมีเรียนการสอนทั้งภาษาไทยและอังกฤษ อนาคตจึงมีความเป็นไปได้ในการทำหลักสูตรเป็นการเรียนการสอนที่เอื้อต่อนักศึกษาต่างชาติ และขอฝากคณะตรวจสอบว่าหลักสูตรที่เปิดรับนักศึกษาจีนเหล่านี้เอื้อสำหรับนักศึกษาต่างชาติแล้วหรือไม่ สำหรับแนวทางต่อไปอาจจะเป็นการทำหลักสูตรความร่วมมือเพื่อให้ผู้เรียนได้รับปริญญาจากทั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีและมหาวิทยาลัยที่ทำความร่วมมือด้วย ซึ่งจะเป็นหลักสูตรแบบ ๒+๒ ที่ต้องจับคู่ความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาต่างชาติ ระบุรายละเอียดการจัดการเรียนสอนและแผนการศึกษาอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีอาจารย์ประจำเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจมีความจำเป็นต้องลงทุนเพิ่มในส่วนของอาจารย์รับผิดชอบหลักสูตร พร้อมกับต้องมีระยะเวลาพัฒนาหลักสูตรและเตรียมบุคลากรหลักสูตรโดยอาจจะเป็นการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรอินเตอร์ และต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กระทรวงการอุดมศึกษาฯ (อว.) กำหนด สำหรับกรณีหลักสูตรที่นักศึกษาจีนเรียนในจีน ๒ ปี แล้วมาเรียนในไทยอีก ๒ ปี หรือนักศึกษาไทยเรียนในไทย ๒ ปีแล้วไปเรียนในจีนอีก ๒ ปี (ไม่มีการจับคู่ความร่วมมือ) จะถือว่าเป็นหลักสูตรต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีโครงการเรียนรู้ตลอดชีวิตหรือการศึกษาตลอดชีวิตที่อยู่ในระยะเริ่มต้น ซึ่งสามารถนำรายวิชาในแต่ละหลักสูตรมาจัดเป็นชุดวิชาในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น เพื่อจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าให้กับนักศึกษาจีนได้ ดังนั้นจากข้อมูลทุกหลักสูตรสามารถเอื้อให้นักศึกษาต่างชาติร่วมเรียนกับนักศึกษาไทยได้

ประเด็นที่สอง คือ เรื่องการจัดการเรียนสอน ซึ่งหลายหลักสูตรชะลอการรับนักศึกษา เนื่องจากปัญหาด้านภาษาที่ใช้ในการเรียนการสอนนักศึกษาต่างชาติ ซึ่งมหาวิทยาลัยควรระบุแนวทางดำเนินการให้ชัดเจนตั้งแต่รับนักศึกษาว่าการจัดเรียนการสอนเป็นภาษาไทย ยกตัวอย่างเช่น คณะนิเทศศาสตร์จะจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาไทยและใช้ล่ามแปลภาษา ซึ่งทำให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนดำเนินไปได้ เป็นต้น ในเบื้องต้นคงจะเป็นการขอความร่วมมือจากคณะในการเปิดโอกาสให้นักศึกษาจากต่างชาติเข้ามาเรียน ส่วนเรื่องเรียนการสอนเป็นเรื่องหนักใจของแต่ละหลักสูตรในความยากของการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาต่างชาติ ซึ่งจะต้องหาแนวทางแก้ปัญหาต่อไปในอนาคต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไฉญญัตต์ ทองอร่าม อธิการบดี สรุปเรื่องการดำเนินงานรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ยังไม่ต้องตัดสินใจในวันนี้เนื่องจากเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพิจารณาด้วยความรอบคอบ ตอนนี้เพียงแต่ต้องการให้ทุกท่านได้ช่วยกัน create เพื่อไปสู่การสร้าง ความมั่งคั่งมั่นคงให้กับมหาวิทยาลัย แม้ว่าบางคณะที่เป็นคณะใหญ่จะ

มีนักศึกษาจำนวนมากแล้วก็ต้องทำให้ใหญ่ขึ้นไปอีกจะได้มีนักศึกษามากขึ้นและมีทรัพยากรเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เรื่องการจัดทำหลักสูตรที่มีความเป็นไปได้ (Feasibility) ในแบบหลักสูตร ๒+๒ เนื่องจากตรงกับความต้องการของสถาบันการศึกษาในจีนหรือมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มหาวิทยาลัยก็พร้อมจะลงทุนหากจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังคนเพิ่ม ก็ยังไม่สามารถยืนยันได้ว่าจะมีความเข้มแข็งขึ้นหรือจะมีจำนวนผู้เรียนเพิ่มขึ้นแต่ถ้าไม่ทำอะไรก็คือ ๐ (ศูนย์) ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมในทุกระดับแม้แต่กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏก็ยอมรับว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีศักยภาพที่เข้มแข็งมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงและมีผลสัมฤทธิ์ที่ปรากฏในหลายเรื่องอย่างที่ทราบแล้ว ขณะนี้ ก็เป็นเรื่องที่ทุกท่านเห็นพ้องกันว่าทรัพยากรมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ หากไม่มีการขับเคลื่อนหรือพัฒนาแล้วในที่สุดมหาวิทยาลัยก็จะเป็น Dead Organization และการหาเด็กจีนคงไม่ได้สามารถจะดำเนินการทั้งหมดโดยลำพังก็ต้องช่วยกันหลายส่วน ซึ่งมหาวิทยาลัยก็ไม่สามารถดำเนินการเองได้เนื่องจากต้องมีการสื่อสารด้วยภาษาจีนต้องอาศัยคนอื่นมาช่วยกัน ทั้งนี้ นายประเสริฐ ศิริ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ท่านอายุมากแล้วก็เดินทางไปจีนด้วยความเหนื่อยยากเนื่องจากท่านมีความเป็นห่วงใยในมหาวิทยาลัย

ดังนั้น วันนี้จะเป็นการพูดคุยในหลักการเท่านั้น ส่วนจะดำเนินการเรื่องใดหรือจะพิจารณาประเด็นต่าง ๆ จำเป็นต้องมีข้อมูลเพิ่มเติมจากการหารือร่วมกันของสถาบันนานาชาติ ที่ปรึกษาอธิการบดี และรองอธิการบดีด้านวิชาการ โดยท่านที่ปรึกษาสามารถประสานขออนุญาตผ่านทางสถาบันนานาชาติหรือผ่านทางเลขานุการของอธิการบดีก็ได้

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. การหานักศึกษาจีนจะต้องช่วยกันหลายส่วนและคงไม่ได้สามารถจะดำเนินการทั้งหมดโดยลำพัง เนื่องจากต้องมีการสื่อสารด้วยภาษาจีนก็จำเป็นต้องอาศัยคนอื่นมาช่วยกัน ซึ่งมหาวิทยาลัยก็มี Agency อยู่หลายแห่ง สถาบันนานาชาติก็มี Mr.Hu และที่ปรึกษาอธิการบดีก็มีศักยภาพจะเชื่อมโยงเครือข่ายของผู้บริหารระดับสูงในมณฑลคุนหมิงกับมณฑลยูนนาน ทั้งนี้ เต็ง เสี่ยวผิง อดีตผู้นำของประเทศจีนกล่าวไว้ว่า “ไม่ว่าจะเป็นแมวดำหรือแมวขาวไม่สำคัญขอเพียงจับหนูได้ก็พอ” ดังนั้น ไม่ต้องถาม How to แต่ทุกคณะต้องคิดวิธีการหาเด็กจีนเพื่อประโยชน์กับมหาวิทยาลัย และต้องเป็นไปตามมาตรฐานหลักเกณฑ์การจัดการศึกษาด้วย

๒. ให้ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านการรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ประสานกับสมาคมผู้ประกอบการชาวจีนในจังหวัดระยอง เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการจ้างงานบุคลากรจากนักศึกษาที่จบสาขาวิชาใดหรือไม่อย่างไร ประกอบกับโครงการ EEC ที่มีขนาดใหญ่มากและมีการลงทุนจากจีนมากกว่า ๓๐% ของโครงการทั้งหมด ซึ่งยังมีความต้องการกำลังคนอีกจำนวนมาก ก็อาจจะต้องหาข้อมูลว่าสาขาวิชาใดศาสตร์ใดที่มีเป้าหมายการผลิตไปแล้ว เนื่องจากสถาบันการศึกษาที่อยู่รอบข้างใกล้เคียงก็จะมีเป้าหมายในการผลิตเช่นเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการดำเนินงานควบคู่กันไปให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับประกอบการพิจารณาของที่ประชุมในโอกาสต่อไป หากคณะใดสนใจก็สามารถลงพื้นที่จังหวัดระยองร่วมกับที่ปรึกษาอธิการบดีได้

๓. ให้ทุกคณะกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาดำเนินงานกรณีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีข้อจำกัดเรื่องจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เช่น การจัดทำเป็นโครงการจัดการเรียนการสอนเฉพาะกลุ่มแบบบล็อกคอร์ส (Block Course) เป็นต้น รวมทั้งคิด create งานของคณะตนเองในการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) ในเบื้องต้นภายใต้หลักการจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาไทย (ยังไม่ต้องทำเป็นหลักสูตรอินเตอร์) โดยให้หาวิธีการสำหรับการสื่อสารความเข้าใจกับผู้เรียน สำหรับงานวิทยานิพนธ์ก็อาจจะให้เขียนเป็นภาษาจีนแล้วคณะก็ใช้ระบบแปลภาษามาช่วยแปลภาษาจีนเป็นภาษาไทยก็ได้ โดยหลักการต้องคิดนอกกรอบเพื่อแก้ปัญหาการดำเนินงานและสร้างศักยภาพของมหาวิทยาลัยตามเจตนารมณ์ของอธิการบดีในการสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติขึ้นมา

๔. ทุกคณะต้องสนับสนุนเรื่องทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาทั้ง Exit-Exam และต้องช่วยกันพัฒนาส่งเสริมให้บัณฑิตได้มีโอกาสแข่งขันไปทำงานต่างประเทศ ปัจจุบันสายการบินคาเธ่ย์แปซิฟิคเปิดรับพนักงานปริญาตรีขึ้นไปทุกสาขา ๔๐๐ อัตรา ซึ่งมีเงื่อนไขว่า TOEIC ต้องไม่น้อยกว่า ๖๕๐ คะแนน ดังนั้น จะต้องพัฒนาระบบและหลักเกณฑ์ภาษาอังกฤษเพื่อให้นักศึกษาสามารถมีโอกาสแข่งขันไปทำงานต่างประเทศได้

๕. ควรกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องความรู้ความสามารถด้านภาษาไทยสำหรับการรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) โดยหลักการเพื่อพัฒนาให้เด็กจีนมีพื้นฐานภาษาไทยและพร้อมเข้ารับการศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เช่น กำหนดคอร์สให้ลงทะเบียนเรียน เป็นต้น พร้อมทั้งกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน (Standard Test) สำหรับภาษาไทยเพื่อวัดทักษะภาษาไทยที่เหมาะสมต่อการเข้าเรียนในหลักสูตรต่าง ๆ

๖. กรณีคณะพยาบาลศาสตร์จะเปิดรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) และจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาไทย ในปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน ซึ่งจะบูรณาการเรียนการสอนร่วมกับเด็กไทยเพื่อให้เป็นไปตามแผนรับนักศึกษาเดิมที่กำหนดไว้ ๑๑๐ คนต่อสัดส่วนอาจารย์ผู้สอนนั้น โดยหลักการอาจจะต้องกำหนดให้รับเด็กจีนเข้ามาพัฒนาความรู้ด้านภาษาไทยให้มีความพร้อมก่อนเข้าศึกษาในชั้นเรียนของคณะพยาบาลศาสตร์ สำหรับเด็กจีนที่มีความประสงค์จะเข้าเรียนในกลางปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ภาคการศึกษาที่ ๒)

๗. การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาจีนของคณะพยาบาลศาสตร์ ต้องพิจารณาตามความเหมาะสมไม่ให้มีอัตราสูงมากหรือแพงมากเกินไป โดยหลักการให้เทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอื่น

๘. ให้คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เร่งดำเนินการจัดทำหลักสูตรวิศวกรรมโลจิสติกส์ร่วมกับคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ทั้งนี้ คณะต้องแลกเปลี่ยนความรู้และทรัพยากรร่วมกันโดยไม่ถูกจำกัดด้วยขอบเขตของคณะ/หลักสูตร/สาขาวิชา ตามนโยบายของอธิการบดี

๙. ให้บรรจุเรื่องการรับนักศึกษาต่างชาติ (จีน) เป็นวาระสืบเนื่องเพื่อรายงานความก้าวหน้าและหารือแนวทางดำเนินงานหรือปัญหาการบริหารงานต่อไปโดยตลอดทุกครั้ง พร้อมทั้งให้ดำเนินการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายว่า “ทุกคณะควรต้องมีหลักสูตรที่สามารถรับนักศึกษาจีนมาเรียนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้”

เพื่อสร้างเม็ดเงิน สร้างบรรยากาศความเป็นอินเตอร์และเป็นการยกระดับคุณภาพของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ทุกคณะ
สามารถประสานผู้ช่วยอธิการบดีด้านต่างประเทศหรือสถาบันนานาชาติในการประสานข้อมูลเพื่อจับคู่ความร่วมมือ
ในการจัดทำหลักสูตรร่วมกันกับเครือข่าย MOU ตัวแทนการศึกษา (Agency) และที่ปรึกษาอธิการบดี เพื่อดำเนินการ
จัดทำหลักสูตรให้ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการดำเนินงานรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ (จีน) โดยหลักการให้
ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และให้มีการประชุมหารือแนวทางดำเนินงานร่วมกันระหว่างสถาบัน
นานาชาติกับที่ปรึกษาอธิการบดีด้านนักศึกษาต่างชาติ (จีน) และรองอธิการบดีด้านวิชาการ พร้อมนำเสนอที่ประชุม
เพื่อพิจารณาแนวทางดำเนินงานในโอกาสต่อไป

๓.๒ รายงานจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบที่ ๑

รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวิธร ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอรายงานจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษา
ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดการรับสมัครนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ นั้น

สรุปข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ จากแผนการรับสมัครนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปี
การศึกษา ๒๕๖๘ ภาคปกติ รอบที่ ๑ จำนวนทั้งหมด ๑,๗๗๐ คน รวมผู้สมัคร ๓๑๗ คน ประกอบด้วย กองบริการ
๒๔ คน รับตรงโดยคณะ ๔๕ คน และผ่านระบบออนไลน์ ๕๓๐ คน (ชำระเงินแล้ว ๒๔๘ คน) ดังนี้

๑. คณะวิทยาศาสตร์ฯ	แผนรับ ๑๔๐ คน	รวมผู้สมัคร ๑๑ คน
๒. คณะนิติศาสตร์	แผนรับ ๑๐๐ คน	รวมผู้สมัคร ๒๐ คน
๓. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	แผนรับ ๑๐๐ คน	รวมผู้สมัคร ๑๑ คน
๔. คณะวิทยาการจัดการ	แผนรับ ๔๑๐ คน	รวมผู้สมัคร ๑๐๕ คน
๕. คณะมนุษยศาสตร์ฯ	แผนรับ ๔๕๐ คน	รวมผู้สมัคร ๘๒ คน
๖. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	แผนรับ ๓๑๐ คน	รวมผู้สมัคร ๕๑ คน
๗. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	แผนรับ ๑๐๐ คน	รวมผู้สมัคร ๑๓ คน
๘. คณะนิเทศศาสตร์	แผนรับ ๑๖๐ คน	รวมผู้สมัคร ๒๔ คน
๙. คณะครุศาสตร์	แผนรับ (ไม่มี) คน	
๑๐. คณะพยาบาลศาสตร์	แผนรับ (ไม่มี) คน	

ทั้งนี้ จากแผนการรับสมัครนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ภาคปกติ รอบที่ ๑ โดยมีกำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ สอบสัมภาษณ์วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสัมภาษณ์วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ และรายงานตัวออนไลน์และชำระเงินค่ารายงานตัวในวันที่ ๑๙ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. การออกแนะแนวเชิงรุกเพื่อรับสมัครนักศึกษาล่วงหน้าก่อนเปิดรับสมัครเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างมาก ซึ่งจะช่วยให้นักเรียนได้เตรียมตัวและมีข้อมูลพร้อมในการตัดสินใจเลือกเรียนได้อย่างถูกต้อง

๒. ทุกคณะควรสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับครูแนะแนวของโรงเรียนต่าง ๆ โดยร่วมมือกับครูแนะแนวในการให้ข้อมูลกับนักเรียนและเน้นความร่วมมือในการให้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับสาขาวิชาต่าง ๆ รวมถึงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร เพื่อส่งเสริมการให้ข้อมูลและการตัดสินใจเลือกสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวนทั้งหมด ๑,๗๗๐ คน รวมผู้สมัคร ๓๑๗ คน ประกอบด้วย รับโดยกองบริการการศึกษา ๒๔ คน รับตรงโดยคณะ ๔๕ คน และผ่านระบบออนไลน์ ๕๓๐ คน (ชำระเงินแล้ว ๒๔๘ คน) โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๓.๓ รายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔)

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาตถอนวาระนี้ เนื่องจากมีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๔ รายงานจำนวนนักศึกษาสอบประเมินความรู้และทักษะด้านดิจิทัลสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔)

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาตถอนวาระนี้ เนื่องจากมีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๕ รายงานความก้าวหน้าการเตรียมความพร้อมการจัดงานวันสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ครอบรอบ ๑๒๐ ปี
นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาต
ถอนวาระนี้ เนื่องจากมีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก
ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๖ รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินัด โกศลนันท์ รองอธิการบดีด้านบริหาร นำเสนอรายงานผลการตรวจสอบ
การปฏิบัติตามกฎหมาย เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดจันทบุรี ได้มีหนังสือ ลับ ที่ ตผ ๐๐๕๒.๓
จบ/๓๐๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ แจ้งผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทน
การสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งผลการตรวจสอบพบว่า มีข้อบกพร่องเนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติ
ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือแบบแผนการปฏิบัติราชการ และพระราชบัญญัติวินัย
การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนในหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ไม่เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี ว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๙
และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการสอนระดับปริญญาเอก ระบบภาคพิเศษ
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง
ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

อนึ่ง ในระหว่างการรวบรวมพยานหลักฐาน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ดำเนินการเรียกคืน
เงินจากผู้เบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนและนำส่งเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเรียบร้อยแล้ว จึงเป็นกรณี
ที่ความเสียหายที่เกิดขึ้นได้รับการชดเชยแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ได้มีความเห็นและข้อเสนอแนะเห็นควรแจ้งอธิการบดีมหาวิทยาลัย
ราชภัฏรำไพพรรณีดำเนินการให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นควบคุมกำกับดูแล และสั่งกำชับเจ้าหน้าที่
ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนรวมถึงกำชับให้ผู้มีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอน

ตรวจสอบการใช้สิทธิให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด หากเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบจนเกิดข้อบกพร่องดังกล่าวขึ้นอีก อาจถือเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี ประธานการประชุม ขอแจ้งให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นควบคุมกำกับดูแลและสั่งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนด้วยความระมัดระวังรอบคอบมิให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นอีก โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างเคร่งครัด

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นควบคุมกำกับดูแลและสั่งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างเคร่งครัด ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาแบบคำรับรองการปฏิบัติราชการอื่น ๆ ทดแทนชั่วโมงสอนที่ไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันท์ รองอธิการบดีด้านบริหาร นำเสนอการพิจารณาแบบคำรับรองการปฏิบัติราชการอื่น ๆ ทดแทนชั่วโมงสอนที่ไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (กบ.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติประชุมเห็นชอบแนวปฏิบัติกรณีอาจารย์ที่มีภาระงานสอนไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด และให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ โดยหลักการฝ่ายบริหารจะชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรกรณีบุคลากรที่ภาระงานไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้ทำคำรับรองยืนยันกับคณบดีว่าจะทำงานวิจัยหรืองานอื่นใดและระบุผลลัพธ์หรือเป้าหมายอย่างชัดเจน ซึ่งอธิการบดีจะเซ็นคำรับรองร่วมกับคณบดี นั้น

บัดนี้ ฝ่ายบริหาร ได้จัดทำข้อมูลคำรับรองปฏิบัติราชการอื่น ๆ ทดแทนชั่วโมงสอนที่ไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ในการปฏิบัติงานช่วงรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งภาระงานทดแทนประกอบด้วย

๑. การพัฒนาเว็บไซต์ส่วนตัวบนโดเมนเนมของมหาวิทยาลัย (rbru.ac.th)
๒. การพัฒนาบทความวิชาการลงบนเว็บไซต์ส่วนบุคคล

๓. การใช้ชัยพฤกษ์โมเดลเพื่อจัดการเรียนการสอนโดนเนผู้เรียนเป็นสำคัญ

๔. ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ซึ่งมีการกำหนดประเภทงานตามประกาศมหาวิทยาลัย

๕. ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs) ซึ่งมีการกำหนดประเภทงานตามประกาศคณะ

๖. ภาระงานอื่น ๆ ที่สนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานและสมรรถนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามความประสงค์ของผู้ทำคำรับรองปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ระดับสูง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแบบคำรับรองการปฏิบัติราชการอื่น ๆ ทดแทนชั่วโมงสอนที่ไม่ครบตามเกณฑ์ มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ตามที่นำเสนอ

๔.๒ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงาน ของส่วนงานภายใน (ฉบับที่...) พ.ศ. ...

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาต ถอนวาระนี้ เนื่องจากมีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๓ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงาน ของส่วนงานภายใน หน่วยสนับสนุนวิชาการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ...

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาต ถอนวาระนี้ เนื่องจากมีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๔ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การเบิกจ่ายและอัตราเงิน เพิ่มค่าครองชีพสำหรับอาจารย์ชาวต่างชาติ พ.ศ. ...

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาต ถอนวาระนี้ เนื่องจากมีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๕ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

นางพรทิพย์ โคตะ หัวหน้างานทะเบียนและประมวลผล นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นควรถอนวาระนี้และให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ๒ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑ ให้ตรวจสอบข้อมูลและแนวคิดการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับฯ กรณีการให้เกียรตินิยมโดยคิดรวมรายวิชาที่เรียนมาจากที่อื่นด้วย ว่าเป็นไปตามข้อกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาหรือไม่อย่างไร เนื่องจากหลักสากลทั่วไปในการคิดค่าเฉลี่ยของการให้เกียรตินิยมจะคิดเฉพาะที่เรียนในสถาบันการศึกษาและไม่คิดรวมของเดิมที่เรียนมาจากที่อื่น นั่นก็คือจะคิดเฉพาะ ที่เรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเท่านั้น และประเด็นที่ ๒ ให้ตรวจสอบหลักเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอื่น พร้อมสรุปประเด็นว่าการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอื่นหรือโดยปกติทั่วไปใช้หลักการวัดผลแตกต่างกันหรือไม่อย่างไร และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาหรือไม่อย่างไร ซึ่งอาจจะสอบถามโดยตรงกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (สป.อว.) หรือคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนและนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในโอกาสต่อไป

บัดนี้ งานทะเบียนและประมวลผล (กองบริการการศึกษา) ได้ตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว และจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ซึ่งเป็นการกำหนดค่าระดับคะแนนเฉลี่ยอิงเกณฑ์ตามมหาวิทยาลัยราชภัฏอื่น คือ เกียรตินิยมอันดับ ๑ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๖๐ และเกียรตินิยมอันดับ ๒ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๒๕ โดยหลักการนักศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้เทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาเป็นผู้ที่สามารถได้รับการเสนอให้ได้รับเกียรตินิยมได้ตามคุณสมบัติและเกณฑ์ที่กำหนด

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๔.๖ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาระบบภาคพิเศษแบบเหมาจ่าย พ.ศ. ...

นางพรทิพย์ โคตะ หัวหน้างานทะเบียนและประมวลผล นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นควรให้ถอนวาระนี้ โดยให้ดำเนินการปรับแก้ (ร่าง) ระเบียบฯ ว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ... ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ๕ ประเด็น ดังนี้

๑. ให้จัดทำตารางเปรียบเทียบข้อมูลระเบียบฉบับเดิมกับ (ร่าง) ระเบียบฯ นี้ รวมทั้งรายละเอียดประเด็นเสนอที่ชัดเจนและเหตุผลความจำเป็นที่ต้องเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ประกอบวาระเสนอพิจารณา เช่น อัตราค่าเล่าเรียนเดิมและเหตุผลที่จำเป็นต้องเก็บเงินเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้กรรมการใช้ประกอบการพิจารณาว่าควรปรับแก้หรือควรใช้ระเบียบเดิมต่อไปหรือไม่อย่างไร เป็นต้น

๒. ให้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบฯ นี้โดยตรวจสอบกรณีค่าบำรุงมหาวิทยาลัยใช้ฐานข้อมูลใดในการกำหนดอัตรา ๕,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบด้วยอะไรบ้างเป็นการเรียกเก็บเงินเพิ่มหรือรวมอยู่ในยอดเงินเหมาจ่ายแล้วหรือไม่ เนื่องจากปัจจุบันมีประกาศฯ เก็บเงินค่าใช้จ่ายเพิ่มพิเศษของนักศึกษาต่างชาติ ๒๐,๐๐๐ - ๒๕,๐๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา รวมทั้งจัดทำให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยหลักการให้รวมรายการค่าใช้จ่ายทั้งหมดไว้ในยอดเงินค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่ายและต้องไม่เป็นการเรียกเก็บเงินซ้ำซ้อนหรือเรียกเก็บเงินเพิ่มเติมจากอัตราค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่ายที่กำหนดไว้ทั้งนักศึกษาไทย และนักศึกษาต่างชาติ ทั้งนี้ กำหนดให้นักศึกษาไทยจ่ายเท่าใดก็ได้ให้นักศึกษาต่างชาติจ่ายเท่านั้น และกำหนดให้นักศึกษาต่างชาติต้องจ่ายเงินค่าใช้จ่ายเพิ่มพิเศษตามที่ระบุไว้ใน (ร่าง) ระเบียบฯ นี้

๓. ให้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบฯ นี้ โดยระบุเกี่ยวกับ MOU ของมหาวิทยาลัยกรณียกเว้นค่าใช้จ่ายสำหรับนักศึกษาต่างชาติ โดยหลักการในช่วงแรกอาจจะต้องแจกฟรีแถมฟรีแต่ต้องพิจารณาจำนวนสัดส่วนทั้งหมดด้วย ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยต้องการให้มีกลุ่มนักศึกษาต่างชาติเข้ามาเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๔. ให้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบฯ นี้เพื่อใช้สำหรับปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ทั้งนี้กรณีคณะกรรมการจัดการได้ดำเนินการรับสมัครนักศึกษา MBA ในอัตราค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่ายตลอดหลักสูตร ๑๒๐,๐๐๐ บาท เรียบร้อยแล้วนั้น จึงถือเป็นกรณี que ที่ดำเนินการตามประกาศและระเบียบเดิม

๕. ให้สรุปข้อมูลอัตราค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่ายสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งนักศึกษาไทย และนักศึกษาต่างชาติ โดยหลักการให้รวมค่าธรรมเนียมค่าใช้จ่ายส่วนกลางทั้งหมดด้วย เพื่อให้ทุกคณะใช้เป็นข้อมูลในการโฆษณาประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาของคณะ เช่น กรณีอัตราค่าเล่าเรียน MBA นักศึกษาไทย

เหมาจ่ายตลอดหลักสูตร ๑๒๐,๐๐๐ บาท จะต้องมียกเว้นค่าธรรมเนียมค่าใช้จ่ายส่วนกลางรวมอยู่ในอัตราค่าเล่าเรียน
เหมาจ่ายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เป็นต้น

บัดนี้ งานทะเบียนและประมวลผล (กองบริการการศึกษา) ได้ปรับแก้ (ร่าง) ระเบียบฯ ว่าด้วย การรับจ่ายเงิน
เพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ... ตามมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น
เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการดำเนินงานด้านวิชาการ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อ
จัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

**๔.๗ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (ศป.บ.) สาขาวิชาการ
ออกแบบสร้างสรรค์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา วงศ์ตาย คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม นำเสนอการพิจารณา
(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนของนักศึกษาในระดับ
ปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (ศป.บ.) สาขาวิชาการออกแบบสร้างสรรค์ หลักสูตรปรับปรุง
พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง
การกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต
(ศป.บ.) สาขาวิชาการออกแบบสร้างสรรค์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑
ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนเป็นจำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา
ซึ่งได้รวมค่าธรรมเนียม ๕ รายการ ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| ๑. ค่าบำรุงกีฬาภาคการศึกษาละ | ๓๐๐ บาท |
| (ค่าบริหารจัดการสระน้ำ ๑๐๐ บาท) | |
| ๒. ค่ากิจกรรมภาคการศึกษาละ | ๒๐๐ บาท |
| ๓. ค่าบำรุงเทคโนโลยีสารสนเทศภาคการศึกษาละ | ๕๐๐ บาท |
| ๔. ค่าบำรุงห้องสมุดภาคการศึกษาละ | ๓๐๐ บาท |
| ๕. ค่าบำรุงคณะภาคการศึกษาละ | ๕๐๐ บาท |

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการดำเนินงานด้านวิชาการ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับแก้ข้อความในข้อ 1 จากเดิม “(ค่าบริหารจัดการสระน้ำ 100 บาท)” แก้ไขเป็น “(รวมค่าบริหารจัดการสระว่ายน้ำ 100 บาท)” เพื่อให้มีความเข้าใจชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. หากเป็นหลักสูตรที่ต้องการจะเปิดรับนักศึกษาต่างชาติ ควรกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนสำหรับนักศึกษาต่างชาติรวมไว้ให้เบ็ดเสร็จในประกาศฉบับเดียว

๓. ให้นำกลับไปปรับแก้ (ร่าง) ประกาศฯ โดยหลักการให้ระบุอัตราค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมของนักศึกษาต่างชาติไว้ให้ชัดเจนครบถ้วนและจัดทำเป็นประกาศฉบับเดียว เพื่อความสะดวกในการบริหารจัดการและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม มอบคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมให้ดำเนินการปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ แล้วนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาในโอกาสต่อไป

๔.๘ การพิจารณาสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เดียรอำ รองอธิการบดีด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย งานประกันคุณภาพการศึกษา ได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๖๔ หลักสูตร ซึ่งในปัจจุบันมีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ๒ รูปแบบ ได้แก่

๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ (คปภ.) จำนวน ๖๓ หลักสูตร ระดับปริญญาตรี ๕๓ หลักสูตร ระดับปริญญาโท ๘ หลักสูตร ระดับปริญญาเอก ๓ หลักสูตร

๒. เกณฑ์ AUN-OA (Asean University Network Quality Assurance) จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ผลคะแนนโดยรวมอยู่ในระดับ ๒

ทั้งนี้ เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ (คปภ.) ได้ผ่านองค์ประกอบที่ ๑ จำนวน ๖๓ หลักสูตร แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี ๕๒ หลักสูตร ระดับปริญญาโท ๘ หลักสูตร ระดับปริญญาเอก ๓ หลักสูตร ซึ่งมีผลคะแนนเฉลี่ยในระดับหลักสูตรเท่ากับ ๓.๘๘ คะแนน (อยู่ในระดับดี) ประกอบด้วย ระดับดีมาก ๒๓ หลักสูตร, ระดับดี ๓๙ หลักสูตร และระดับปานกลาง ๑ หลักสูตร

รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เดียววิเศษศ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-OA ซึ่งทางคณะได้เริ่มเข้ารับการประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นปีแรกและได้ผลคะแนนอยู่ในระดับ ๒ โดยจะต้องมีหลักฐานแสดงให้เห็นถึงคุณภาพอย่างแท้จริง ส่วนที่ ๑ คือเกณฑ์ประกันคุณภาพนี้คณะกรรมการจะมีการตรวจประเมินในเรื่องของสิ่งอำนวยความสะดวกทั้งหลายตามมาตรฐานสากลที่มีอยู่ภายในมหาวิทยาลัย เช่นการจัดทำสถานที่สำหรับคนพิการ ห้องน้ำคนพิการ เป็นต้น และส่วนที่ ๒ คือเรื่องของหลักสูตร มหาวิทยาลัยต้องทำตามเกณฑ์ทางการศึกษา และต้องมีการถ่ายทอดสู่ทุกคนแล้วนำมาจัดทำเป็นข้อมูล ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์จะรวบรวมข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินและนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้นำไปเป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังไม่มีผลการดำเนินงานในบางเรื่อง จึงทำให้คณะพยาบาลศาสตร์ไม่ได้รับคะแนนในส่วนนี้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตามที่นำเสนอ

๔.๙ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

นายประสิทธิ์ ประเสริฐสังข์ นิติกร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. ให้จัดทำข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนเงินที่จ่ายปัจจุบันกับจำนวนเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตาม (ร่าง) ระเบียบฯ นี้ โดยให้มีข้อมูลจำนวนตำแหน่งและรายละเอียดทั้งหมดที่จะจัดจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวต่อเดือนเป็นจำนวนเงินเท่าใด พร้อมระบุอัตราร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์ของการจ่ายเงินเพิ่มและระบุวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของการจ่ายเงินให้ชัดเจน เช่น ตำแหน่งประเภทใด ระดับคุณวุฒิการศึกษา เป็นต้น เพื่อให้ที่ประชุมใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในด้านสภาพคล่องทางการเงินของมหาวิทยาลัย

๒. ควรกำหนดความชัดเจนกรณีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น กรณีตำแหน่งวุฒิปริญญาตรีแต่เข้ามาแรกบรรจุด้วยวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีแล้วหากต่อมาพัฒนาตนเองเป็นวุฒิปริญญาตรีจะได้รับเงินเพิ่มหรือไม่ เป็นต้น

๓. ให้ตัดข้อ ๔ ของ (ร่าง) ระเบียบฯ นี้ ซึ่งกำหนดว่าคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ เนื่องจากตำแหน่งแรกบรรจุด้วยวุฒิปริญญาตรีจะได้รับเงินเดือนแรก ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๔. ให้ตรวจสอบและปรับแก้ข้อมูลกรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้เป็นปัจจุบัน โดยหลักการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง รวมทั้งกฎระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากปัจจุบันมีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๐๐ บาท ภายในสองปี โดยปีแรกปรับขึ้นเป็น ๑๖,๕๐๐ บาท และปีที่สองปรับขึ้นเป็น ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

บัดนี้ หน่วยวินัยและนิติการ (งานการเจ้าหน้าที่) ได้ดำเนินการปรับแก้ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ตามมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๔.๑๐ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาตถอนวาระนี้ เนื่องจากมีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๑๑ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาตถอนวาระนี้ เนื่องจากมีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๑๒ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาต
ถอนวาระนี้ เนื่องจากมีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๑๓ การพิจารณา (ร่าง) กรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวสุภัทสร รุ่งเรืองผล หัวหน้างานงบประมาณ นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) กรอบการจัดสรร
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเรียบร้อยแล้ว นั้น

กองนโยบายและแผน จึงได้จัดทำ (ร่าง) กรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รวมทั้งสิ้น ๕๑๔,๓๘๗,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดิน ๓๕๓,๑๘๗,๐๐๐ บาท (ไม่รวมหมวดเงินลงทุน)
และงบรายได้ ๑๖๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยแนวทางจัดสรรงบประมาณภายในมหาวิทยาลัย แบ่งเป็น ๓ แนวทาง
ได้แก่ จัดสรรตามรายจ่ายขั้นต่ำ/ภารกิจ จัดสรรรายจ่ายตามยุทธศาสตร์ และงบประมาณบริหารการเปลี่ยนแปลง
โดยจัดลำดับการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

๑. จัดสรรค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ/ภารกิจของมหาวิทยาลัย เช่น ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์
ค่าสอนและค่าคุมสอบ ค่าบำรุงรักษา เป็นต้น

๒. จัดสรรรายจ่ายตามยุทธศาสตร์ ให้เป็นค่าดำเนินงานโครงการร่วมมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง
จำนวน ๙ โครงการ และค่าดำเนินโครงการตามคำขอจากทุกหน่วยงาน

๓. จัดสรรรายจ่ายตามยุทธศาสตร์ ให้เป็นค่าดำเนินงานหน่วยงานสนับสนุน

๔. จัดสรรงบบริหารการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย

๕. งบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรข้อ ๑ - ๔ จัดสรรรายจ่ายตามยุทธศาสตร์ให้กับคณะทั้งหมด
โดยจัดสรรตามร้อยละของงบประมาณแผ่นดินสนับสนุนค่าวัสดุการศึกษา และรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา

ทั้งนี้ โดยหลักการจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมาณการจาก
รายได้ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามอัตราค่าเล่าเรียนของนักศึกษาระดับปริญญาตรี
ภาคปกติ โดยประมาณการนักศึกษาเข้าปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๙๐๐ คน

๒. เงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามค่าลงทะเบียนวิชาเรียนและค่าธรรมเนียมประจำหลักสูตร ตามโครงการศึกษาเพื่อปวงชน (ภาคพิเศษ) โดยประมาณการนักศึกษาเข้าปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕๕ คน

๓. เงินบำรุงการศึกษาและอัตราค่าบริการสำหรับการจัดการศึกษาโรงเรียนสาธิตฯ โดยประมาณการนักเรียนทุกระดับชั้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๖๒๙ คน

ทั้งนี้ การจัดสรรงบประมาณรายได้โดยประมาณการนักศึกษาเข้าปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นการพิจารณาจากทรนข้อมูลจำนวนนักศึกษาในปีที่ผ่านมาหากมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นก็จะประมาณการเพิ่มขึ้นในปีถัดไป แต่เนื่องจากในปี ๒๕๖๗ รับจริงใกล้เคียงกับความเป็นจริง ดังนั้น จึงต้องจัดสรรงบประมาณโดยประมาณการที่ลดลงในปีนี้นั้น (จากข้อมูลภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘) เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกรณีจัดสรรงบประมาณไปแล้วปรากฏว่าจำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเรื่องงบประมาณเกินดุล โดยปีการศึกษาถัดไปจะใช้จำนวนจริงของนักศึกษาคงอยู่ทั้งหมด

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ให้แก้ไขคำพิมพ์ผิดในตารางแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ รายการงบประมาณอุดหนุนทั่วไป หัวข้อเดิม “ปี ๒๕๖๗” ให้แก้ไขเป็น “ปี ๒๕๖๘”

๒. ให้นำงบประมาณรายได้ค่าไฟฟ้าจำนวน ๔ ล้านบาท ไปจัดสรรลงตามคณะโดยแบ่งสัดส่วนเป็นเปอร์เซ็นต์ในอัตราที่ใกล้เคียงกัน ตามความเหมาะสม

๓. กรณีค่าวัสดุไฟฟ้าให้รวมจัดสรรงบประมาณไว้เป็นส่วนกลาง โดยหลักการให้กองกลางสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้รับผิดชอบดูแลเรื่องค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในระบบไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยทั้งหมด

๔. กรณีเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารคณะ/สำนัก/สถาบันที่มีฐานะเป็นส่วนงานภายใน โดยหลักการให้ใช้วิธีบริหารจัดการภายในหน่วยงานตามแนวทางเดิมของปีงบประมาณที่ผ่านมา หากมีความจำเป็นก็ให้ใช้เงินจากงบบริหารเปลี่ยนแปลงของอธิการบดี

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) กรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๕๑๔,๓๘๗,๐๐๐ บาท (ห้าร้อยสิบสี่ล้านสามแสนแปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๑๔ การพิจารณา (ร่าง) กำหนดการเปิดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคปกติ ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ในช่วงที่มีการใช้สถานที่จัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๙ ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร รองอธิการบดีด้านวิชาการ นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) กำหนดการเปิดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคปกติ ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ในช่วงที่มีการใช้สถานที่จัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๙ ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้ฝากให้รองอธิการบดีด้านวิชาการและคณบดีทุกท่านเตรียมความพร้อมวางแผนล่วงหน้าเพื่อปรับแผนการเรียนการสอนและการออกฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาที่เกี่ยวข้องในช่วงที่มีการใช้สถานที่จัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๙ ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัดจันทบุรี นั้น

กองบริการการศึกษา จึงได้จัดทำ (ร่าง) กำหนดการเปิดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคปกติ ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ (ร่าง) กำหนดการสัปดาห์การจัดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคปกติ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๗ โดยให้เปิดการเรียนสัปดาห์ที่ ๑ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยหลักการให้หยุดการเรียนการสอน ๒ สัปดาห์ ได้แก่ วันที่ ๙ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๒ (ร่าง) กำหนดการสัปดาห์การจัดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคปกติ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๗ โดยให้เปิดการเรียนสัปดาห์ที่ ๑ วันที่ ๔ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยหลักการกรณีรายวิชาที่ใช้ห้องเรียนในอาคาร ๒๒ อาคาร ๑๐ อาคาร ๓๗ อาคาร ๓๙ ให้จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และไม่หยุดการเรียนการสอน ทั้งนี้ กรณีรายวิชาที่ใช้ห้องเรียนที่สนามกีฬาศักดิ์เดชนี้ให้จัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการตามความเหมาะสม

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ไม่ควรจัดให้มีการเรียนการสอนแบบออนไลน์ในช่วงวันที่ ๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ (๑๒ วัน) ซึ่งมีการใช้อาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการจัดงานแข่งขันกีฬาแห่งชาติ เนื่องจากนักศึกษาค่อนข้างไม่กระตือรือร้นต่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์และอาจทำให้ประสิทธิภาพการเรียนการสอนลดลง ทั้งนี้ ควรเลื่อนกำหนดการเปิดการเรียนการสอนในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๗ ให้เร็วขึ้นจากเดิม ๑ - ๒ สัปดาห์

๒. ให้รองอธิการบดีด้านวิชาการหารือกับคณบดีทุกคณะ เพื่อทบทวนการปรับแผนการเรียนการสอนและการออกฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยหลักการต้องไม่กระทบต่อการเรียนการสอนและสนับสนุนการดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติตามนโยบายของจังหวัดจันทบุรี

๓. ให้สำรวจความพร้อมกรณีปรับแผนการเรียนการสอนเป็นรูปแบบออนไลน์ เช่น การจัดสถานที่หรือห้องเรียนสำหรับอาจารย์ใช้ในการสอนออนไลน์ เป็นต้น เนื่องจากอาจารย์บางท่านอาจไม่มีความพร้อมด้านเครื่องมือในการจัดการสอนออนไลน์จากบ้านพักตนเอง ซึ่งจะส่งผลด้านคุณภาพการเรียนการสอนต่อนักศึกษาได้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำกลับไปพิจารณากำหนดการเปิดการเรียนการสอน นักศึกษาภาคปกติ ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ แล้วนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๑๕ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา การเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินัด โกศลนันทน์ รองอธิการบดีด้านบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ (กองกลาง) ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... โดยเป็นการยกเลิก ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อปรับปรุงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการดำเนินงานด้านบริหาร) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา การเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๔.๑๖ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา การเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยงบรายได้ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินัด โกศลนันทน์ รองอธิการบดีด้านบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราว

คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบรายได้ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ (กองกลาง) ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบรายได้ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... โดยเป็นการยกเลิกข้อ ๔ ของประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ข้อความ ดังนี้

“ข้อ ๔ ลูกจ้างชั่วคราวที่ขอรับการพิจารณาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี
- (๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีกรอบอัตรากำลัง
- (๓) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดี
- (๕) มีคุณลักษณะและความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งและไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย”

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการดำเนินงานด้านบริหาร) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบรายได้ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๕.๑ การพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรม (Activities Database)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรินทร์ บัวเย็น รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรม (Activities Database) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยนางสาวเกษรินทร์ ตีระนา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเก็บข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรม (Activities Database) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการด้านข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยจัดเก็บข้อมูลและรายงานผลข้อมูล

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการวางแผนการจัดกิจกรรมและบริการในครั้งต่อไป ซึ่งระบบฯ ดังกล่าวสามารถสนับสนุนระบบประเมินผลปฏิบัติงานราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในส่วนหัวข้อ ภาระงานด้านศิลปะวัฒนธรรม

ทั้งนี้ สามารถเข้าใช้งานและศึกษาคู่มือการใช้งานระบบเก็บข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรม (Activities Database) ได้ที่ <https://activity.rbru.ac.th/>

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรม (Activities Database) ตามที่นำเสนอ

๕.๒ ผลการจัดอันดับ Webometrics Ranking of World Universities ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรินทร์ บัวเย็น รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอผลการจัดอันดับ Webometrics Ranking of World Universities ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับการจัดอันดับ Webometrics Ranking of World Universities ในอันดับที่ ๙๒ ของประเทศไทย (เดิมอันดับที่ ๙๙) และเป็นอันดับที่ ๒๙ ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ (เดิมอันดับที่ ๓๔) จากผลการจัดอันดับ Ranking Web of Universities ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบผลการจัดอันดับ Webometrics Ranking of World Universities ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ นำเสนอ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดการประชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สองและสัปดาห์ที่สี่ของทุกเดือน โดยมีกำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ “ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗” เวลา ๐๙.๐๐ น. ด้วยระบบประชุมปกติ ณ ห้องประชุมสามศรี ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) ทุกท่านเข้าร่วมการประชุมครั้งต่อไป
ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ด้วยระบบประชุมปกติ ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖
(สำนักงานอธิการบดี) ตามที่นำเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๕๐ น


(นางสาวกาญจนา เรืองภักดิ์)

ผู้พิมพ์และบันทึกการประชุม


(นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา)
ผู้บันทึกการประชุม


(นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ


(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)
รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ