



ประกาศคณะกรรมการจัดการ
เรื่อง การให้ทุนการวิจัยเพื่อพัฒนาอาจารย์ของคณะกรรมการจัดการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยคณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้จัดตั้งงบประมาณสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาอาจารย์ของคณะกรรมการจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ (๑), (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๐๘๖/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการจัดการ จึงประกาศการให้ทุนวิจัยเพื่อพัฒนาอาจารย์ของคณะกรรมการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ขอบเขตของทุน

ทุนการวิจัยนี้เป็นทุนที่ให้แก่คณาจารย์ ในหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะกรรมการจัดการ ซึ่งเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดตามขอบข่ายที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยคณะกรรมการจัดการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยระบุแนวทางการวิจัย เป้าหมาย วัตถุประสงค์ วิธีการวิจัยและดำเนินการตามเงื่อนไข

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์คณะกรรมการจัดการ ได้ทำงานวิจัย และนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ ให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในและภายนอกของ สกอ. ก.พ.ร. และ สมศ. รวมถึงการพัฒนาวิชาชีพ และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะในเขตจังหวัด จันทบุรี ระยอง และตราด

๓. ขอบข่ายการวิจัย

เป็นงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความเข้มแข็งด้านสังคมที่มีขอบข่ายหรือประเด็นตามกรอบประเด็นวิจัยมุ่งเป้าของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์ ๑. ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากล

กลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้มีความเป็นมาตรฐานสากล และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์ ๒. ยกระดับความเป็นเลิศของบัณฑิต ด้านวิชาการ ทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะ

กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาบัณฑิต ด้านวิชาการ ทักษะทางสังคม และทักษะเชิงสมรรถนะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑. ชุมชนประสบความสำเร็จด้านการพัฒนาในมิติ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การศึกษา ด้วยการขับเคลื่อนของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ ๑.๑ สร้างชุมชนเป้าหมายในการพัฒนาและดำเนินการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ ๑.๒ เพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ให้กับชุมชน

กลยุทธ์ ๑.๓ นำองค์ความรู้/นวัตกรรมพัฒนาชุมชน นำไปใช้แก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ๒. บุคลากรมีศักยภาพ และมีทักษะการทำงานเชิงพื้นที่ในการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๒.๑ สร้างบุคลากรต้นแบบ ด้านการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ๓. เครือข่ายร่วมขับเคลื่อนงานพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๓.๑ สร้างเครือข่ายในการร่วมลงทุนและขับเคลื่อนงานพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ๔. ยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่น และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงอนุรักษ์ และสืบสานศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ ๔.๒ การพัฒนาวังสวนบ้านแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

เป้าประสงค์ ๑. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น สังคม และต่อยอดเชิงพาณิชย์ได้

กลยุทธ์ ๑.๑ สร้างระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นและชุมชน โดยบูรณาการองค์ความรู้ข้ามศาสตร์

กลยุทธ์ ๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

กลยุทธ์ ๑.๓ ผลักดันการเผยแพร่ผลงานวิจัย และทรัพย์สินทางปัญญา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ ๑. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีทักษะที่เหมาะสม มีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์ ๑.๑ ผลักดันอาจารย์ที่มีศักยภาพให้มีบทบาทในวิชาการและสังคม พร้อมปลูกฝังความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์ ๒. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ ๒.๑ ยกระดับการบริหารสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วย EdPEX

กลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนาระบบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่มีความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ ๒.๓ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการให้บริการ และบริหารจัดการองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ความยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑. เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวต้นแบบ ด้วยการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ เสริมสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรและนักศึกษา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการลดภาวะโลกร้อนอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมขับเคลื่อนองค์กรด้วยนโยบายและพฤติกรรมที่ยั่งยืน และเป็นแรงบันดาลใจแก่สังคม

กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green university, Green office, SDG, carbon neutrality)

กลยุทธ์ ๑.๒ ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข

๔. เกณฑ์การพิจารณาให้ทุน

แนวทางการประเมินผลโครงการวิจัยที่ใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณา ความเป็นไปได้ทางวิชาการและงบประมาณ ซึ่งรวมทั้งการจัดลำดับความสำคัญของโครงการวิจัยที่เสนอของงบประมาณการวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยพิจารณาถึง

๔.๑ เป็นงานวิจัยศึกษาและวิเคราะห์ปัญหา เสนอแนวทางที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของชุมชน หรือผู้ประกอบการในท้องถิ่น หรือการวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน

๔.๒ มีลักษณะเชิงสหวิทยาการเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน หรือผู้ประกอบการในท้องถิ่น หรือเพื่อพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน

๔.๓ คุณค่าทางปัญญาของข้อเสนอการวิจัย เช่น ประโยชน์ที่จะได้รับ ความจำเป็นเร่งด่วน ความชัดเจนและเป็นรูปธรรม เป็นต้น

๔.๔ ชุมชนหรือผู้ประกอบการในท้องถิ่นสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนได้

๕. ทุนอุดหนุนการวิจัย

๕.๑ ทุนอุดหนุนวิจัย จำนวน ๘ ทุน ทุนละ ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๐,๐๐๐ บาท

๕.๒ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ไม่เกิน ๙ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๘- กรกฎาคม ๒๕๖๙) นับจากวันที่อนุมัติให้ได้รับทุนวิจัย

๖. เงื่อนไขทั่วไป

๖.๑ ผู้รับทุนเป็นคณาจารย์ในหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะวิทยาการจัดการ

๖.๒ การขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยให้ส่งข้อเสนอโครงการวิจัย ว-๑ด (โครงการวิจัยเดี่ยว) ตามแบบฟอร์มที่คณะวิทยาการจัดการกำหนด

๖.๓ ผู้รับทุนยินยอมที่จะปฏิบัติตามสัญญาที่ให้ไว้ต่อคณะวิทยาการจัดการ รวมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยของคณะวิทยาการจัดการ

๖.๔ โครงการใดที่เคยได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากหน่วยงานอื่นแล้ว จะมาขอรับทุนสนับสนุนจากโครงการนี้อีกไม่ได้

๖.๕ ผู้รับทุนที่ได้รับทุนสนับสนุนวิจัยปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จากแหล่งทุนอื่น จะไม่สามารถขอรับทุนสนับสนุนจากโครงการนี้

๖.๖ ต้องไม่เป็นผู้ติดค้างทุนวิจัยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘

๖.๗ การจ่ายเงินทุนอุดหนุนการวิจัย แบ่งจ่ายเป็น ๒ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ จ่ายให้ร้อยละ ๕๐ ของเงินทุนที่ได้รับหลังจากทำสัญญาการรับทุนเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๒ จ่ายให้ร้อยละ ๕๐ เมื่อนักวิจัยส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์

๖.๘ ผู้รับทุนจะต้องนำผลงานวิจัยออกตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในการประชุมวิชาการ หรือในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย TCI (กลุ่มที่ ๒) ขึ้นไป หรือวารสารที่ได้รับการยอมรับ เช่น วารสารการบริหารและการจัดการธุรกิจยุคใหม่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ได้ส่งเล่มโดยสมบูรณ์แล้ว

๖.๙ ในกรณี ผู้วิจัยไม่สามารถดำเนินการวิจัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้ให้ทุน

๗. การสมัครขอรับทุน

หลักฐานและเอกสารประกอบการสมัครขอรับทุน

๗.๑ ข้อเสนอโครงการวิจัยตามแบบฟอร์มที่คณะวิทยาการจัดการ สามารถดาวน์โหลดที่เว็บไซต์ของคณะวิทยาการจัดการ

๗.๒ การนำส่งข้อเสนอโครงการวิจัย

๗.๒.๑ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. นักวิจัยนำส่งข้อเสนอโครงการวิจัย โครงการละ ๑ ชุด ต่อคณะวิทยาการจัดการ และส่งไฟล์โครงการวิจัยในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word และ ไฟล์ PDF ในช่องทาง <https://forms.gle/bdBcykMemVDiN33z7>

๗.๒.๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ส่งข้อเสนอโครงร่างฉบับแก้ไข

๗.๒.๓ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยคณะวิทยาการจัดการ ประกาศผลการอนุมัติข้อเสนอโครงการวิจัย

๗.๒.๔ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทำสัญญารับทุน

๗.๒.๕ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ส่งเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ แบบรายงานการนำไปใช้ประโยชน์ แบบประเมินผลหลังสิ้นสุดโครงการ

๘. การปิดโครงการทุนวิจัย ผู้รับทุนจะต้องส่งเอกสาร ดังนี้

๘.๑ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ เล่ม (๒๗ ก.ค.๒๕๖๙)

๘.๒ บทความวิจัย จำนวน ๑ ชุด (ไม่เกิน ๒๗ ก.ค.๒๕๖๙)

๘.๓ แบบประเมินผลหลังสิ้นสุดโครงการวิจัย (แบบ ป-๑) จำนวน ๑ ชุด (๒๗ ก.ค.๒๕๖๙)

๘.๔ เอกสารการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์พร้อมเอกสารยืนยันบุคคล/หน่วยงานที่นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๑ ชุด (๒๗ ก.ค.๒๕๖๙)

๘.๕ เอกสารการนำงานวิจัยไปตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวน ๑ ชุด (๒๗ ก.ค.๒๕๗๑)

๘.๖ ไฟล์ข้อมูลรายงานวิจัย และบทความวิจัย จำนวน ๑ ชุด (๒๗ ก.ค.๒๕๖๙)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโฆสิต)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ประกาศที่ ๐๒๐/๒๕๖๘

ปฏิทินการดำเนินงานทุนการวิจัยเพื่อพัฒนาอาจารย์ของคณะวิทยาการจัดการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี
1.ส่งข้อเสนอเพื่อขอรับทุนวิจัยประจำปี 2569	21 ต.ค.68 – 31 ต.ค.68
2.ประชุมคณะกรรมการวิจัย	3 พ.ย.68
3.ส่งข้อมูลเสนอโครงการวิจัยฉบับแก้ไข	10 พ.ย.68
4.ประกาศผลการพิจารณาทุนวิจัยประจำปี 2569	17 พ.ย.68
5.ทำสัญญารับทุน	20 พ.ย.68
6.ส่งเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์	27 ก.ค.69
7.ส่งใบตอบรับตีพิมพ์เผยแพร่	ภายใน 27 ก.ค.71