

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันจันทร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๒๕ น.

ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
(ระบบประชุมปกติ)

ผู้มาประชุม

๑. พลเอกภูมินันท์ ลีลายุทธ	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานการประชุม
๒. นายสิทธิพร ครุฑนาค	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายประเสริฐ ศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.พีระ รัตนวิจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ไชยวัฒน์ คำชู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายดิเรก ศุภวิวรรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธันวา จิตต์สงวน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายแพทย์ประเสริฐ ริมขลา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายเมธี จิงสงวนสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สิริวัฒน์ วงษ์ศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสุรศักดิ์ ปราณศิลป์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประกิจ เทียนบุญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม	อธิการบดี	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา พรหมอนันต์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียนันท์ สิทธิจินดาร	ผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี)	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโมสิต	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงค์ อุบลี	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู	ผู้แทนผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิสุทธิ การบุญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรฉัตร อังคะหิรัญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนืองนันท์	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นที ยงยุทธ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ	รองอธิการบดี (ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย) เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ไปราชการ)

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ | รองอธิการบดี (ด้านกิจการนักศึกษา) |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุทุมโฆณ | รองอธิการบดี (ด้านวางแผนและพัฒนา) |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร | รองอธิการบดี (ด้านวิชาการ) |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันทน์ | รองอธิการบดี (ด้านบริหาร) |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวร | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี | คณบดีคณะครุศาสตร์ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมลิตตา อุ่นสะอาด | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา วงศ์ต่าย | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๑๐. นายทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล | คณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เตียววิเศษ | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หยาดรุ้ง สุวรรณรัตน์ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธินันท์ โสทวิถิ | ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา รักษาพรต | ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินและรายได้ |
| ๑๕. นายสุพัฒน์ กิตติวงศ์รักษา | (แทน) รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง |
| ๑๖. นางสาวศศิกร อิศรางกูร ณ อยุธยา | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๗. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๘. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๙. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรจันทร | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |
| ๒๐. นางสาวนุจรี อัมพะลพ | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |
| ๒๑. นางสาวกาญจนา เรืองภักดิ์ | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอระเบียบวาระการประชุม โดยมีระเบียบวาระเพิ่มเติม ๕ เรื่อง ตามเอกสารประกอบการประชุม พร้อมกับเรียนเชิญ พลเอกวุฒินันท์ ลีลายุทธ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม

พลเอกวุฒินันท์ ลีลายุทธ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมพร้อมดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พลเอกคุณันท์ ลีลายุทธ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๑ เรื่อง ดังนี้

(๑) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน

ด้วยปัจจุบันประเทศไทยกำลังเผชิญปัญหาหลากหลายด้านทั้งการเมือง การบริหาร เศรษฐกิจและสังคม ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นเรื่องที่ควบคุมไม่ได้หรือที่เรียกว่า “พื้นที่แห่งความกังวล” ตรงกันข้าม หากมหาวิทยาลัยหันมาโฟกัสในสิ่งที่ควบคุมได้หรือ “พื้นที่แห่งอิทธิพล” เช่น การดูแลครอบครัวยุคใหม่ สุขภาพ หรือการพัฒนาตัวเอง ก็จะสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงที่แท้จริงได้ โดยหัวใจของการพัฒนาเริ่มจากการเปลี่ยนกรอบความคิด ประกอบด้วย Paradigm หรือกรอบความคิดใหญ่ที่กำหนดวิธีมองโลก และ Mindset หรือกรอบความคิดส่วนบุคคล เมื่อ Paradigm เปลี่ยนไป การพัฒนาองค์กรจึงต้องเริ่มจากการปรับกรอบความคิดเช่นเดียวกัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีพันธกิจสำคัญที่สืบทอดจากสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี คือ การสร้างโอกาสทางการศึกษาให้คนท้องถิ่นโดยไม่ต้องเดินทางไกล แม้มหาวิทยาลัยจะไม่ใช่อำเภอใหญ่แต่สามารถก้าวขึ้นมาเป็น “มหาวิทยาลัยขนาดกลางที่มีคุณภาพ” หรือ “จ้าวแต่แจ๋ว” ได้ หากทุกฝ่ายร่วมมือกันผลักดันให้เข้มแข็งและยั่งยืน การเปลี่ยนแปลงจำเป็นต้องอาศัย Paradigm Shift จากวิธีคิดและการทำงานแบบเดิมสู่แนวทางใหม่ที่ตอบโจทย์โลกสมัยใหม่

ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยไม่จำกัดเฉพาะนักศึกษาปริญญาตรี แต่เปิดโอกาสให้ทุกช่วงวัยสามารถเรียนรู้ผ่านหลักสูตร Non-degree หรือหลักสูตรระยะสั้น นอกจากนี้ยังสามารถดึงดูดนักศึกษาต่างชาติ เช่น หลักสูตรเฉพาะทางด้านอาหาร ด้านวัฒนธรรม หรือด้านการท่องเที่ยว พร้อมออกใบประกาศนียบัตรมาตรฐานสากลเป็นภาษาอังกฤษ และการใช้เทคโนโลยีแปลภาษาด้วย AI จะช่วยให้การเรียนการสอนไม่ถูกจำกัดด้วยอุปสรรคด้านภาษา

แนวทางการพัฒนานี้เปรียบเสมือนการออกกำลังกายที่เริ่มจากสิ่งเล็กน้อยแต่ทำอย่างต่อเนื่อง เช่น การวิดพื้นวันละหนึ่งครั้งแล้วเพิ่มขึ้นทีละน้อยจนกลายเป็นนิสัยที่มั่นคง การเปลี่ยนแปลงทีละเล็กทีละน้อยจะสะสมจนเกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ การพัฒนามหาวิทยาลัยไม่อาจสำเร็จได้ด้วยคนเพียงคนเดียว แต่ต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรทุกคน มหาวิทยาลัยไม่ควรจำกัดตัวเองว่าเป็นเพียงมหาวิทยาลัยกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่สามารถเลือกอนาคตของตนเองได้ หากพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงและก้าวสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืนในอนาคต

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน ตามที่นำเสนอ

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณธ์ ทองอร่าม อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๒ เรื่อง ดังนี้

(๑) รายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัยในเดือนกรกฎาคมถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ เรื่อง

๑. เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน จัดพิธีแห่เทียนพรรษาประจำปี ๒๕๖๘ โดยได้รับความร่วมมือจากคณะ สำนัก สถาบัน ในการประดับรถต้นเทียนพรรษาเพื่อนำเทียนพรรษาไปถวายตามวัดที่แต่ละหน่วยงานภายในกำหนด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมการแห่เทียน สร้างความผูกพันของชุมชนท้องถิ่น

๒. เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณธ์ ทองอร่าม อธิการบดี และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย เข้าชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ชั้นคณะอนุกรรมการ ณ ห้องประชุมอาคารรัฐสภา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้นำเสนอแผนการใช้งบประมาณที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่ครอบคลุมทั้งโครงสร้างพื้นฐานด้านการศึกษา การยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติอย่างยั่งยืน

๓. เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จัดกิจกรรม Open House ด้วยแนวคิด “Agriverse Gateway to Future Farming” โดยเปิดบ้านต้อนรับนักเรียนกว่า ๑๐๐ คน จากหลายโรงเรียนในจังหวัดจันทบุรี มีเป้าหมายให้นักเรียนได้สัมผัสบรรยากาศการเรียนรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด ค้นพบความถนัดและความสนใจของตนเอง รวมถึงตระหนักถึงการใช้ความรู้เพื่อพัฒนาจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง ภายในงานมีกิจกรรมที่น่าสนใจจาก ๔ สาขาวิชา ได้แก่ เทคโนโลยีการเกษตร, เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ, วิทยาศาสตร์การอาหาร และเกษตรศาสตร์

๔. เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชนร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจันทบุรี จัดโครงการ “เพิ่มศักยภาพชุมชน Soft Power บนฐานอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น กิจกรรมฝึกอบรมเรียนรู้พัฒนาการท่องเที่ยว” ขึ้นภายใต้กิจกรรมขยายผลภูมิปัญญาศิลปป็นสู่การพัฒนาอาชีพ ๗๐ พรรษา สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า จังหวัดจันทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาทักษะการท่องเที่ยว สร้างศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาเสื้อจันทบุรี ตลอดจนบริหารจัดการทรัพยากรต้นกก เพื่อการอนุรักษ์และต่อยอดสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งกิจกรรมฝึกอบรมดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ แหล่งเรียนรู้การท่องเที่ยว วังสวนบ้านแก้ว มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๕. เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดการแข่งขันภาษาไทยเนื่องในวันสุนทรภู่และวันภาษาไทยแห่งชาติ ครั้งที่ ๔ ระดับชาติ ณ หอประชุมสิริราไพพรรณี โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณธ์ ทองอร่าม อธิการบดี เป็นประธานเปิดงาน โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้เยาวชนไทยตระหนักถึงคุณค่า

และความสำคัญของภาษาประจำชาติ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ส่งเสริมให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้องและเหมาะสม ภายในงานมีการประกวดทักษะภาษาไทย ๔ รายการ ได้แก่ การแข่งขันสุนทรพจน์ การแข่งขันอ่านออกเสียง การแข่งขันคัดลายมือ และการแข่งขันการประกวดเดี่ยวเครื่องดนตรีไทย โดยมีนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาเข้าร่วมกว่า ๑๕๐ คน จาก ๕๐ โรงเรียนทั่วประเทศ

๖. เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒๕๔๑๒ ชั้น ๔ อาคาร ๓๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารระดับสูง หลักสูตร การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง Single Data ซึ่งเป็นก้าวสำคัญในการยกระดับศักยภาพด้านการบริหารจัดการข้อมูลของมหาวิทยาลัย โครงการนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยเข้าใจถึงความจำเป็น และประโยชน์ของการมีระบบฐานข้อมูลกลางที่แข็งแกร่ง เพื่อนำไปสู่การวางกลยุทธ์การใช้ประโยชน์จาก Single Data ได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมทั้งเห็นความสำคัญและมีแนวทางในการสนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูลและระบบสารสนเทศจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าสู่ฐานข้อมูลกลาง รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการแบ่งปันและการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน

๗. เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี พร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโกชน รองอธิการบดี (ด้านวางแผนและพัฒนา) และคณะทำงานจากกองนโยบายและแผน ร่วมประชุมชี้แจงงบประมาณต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วุฒิสภา (รูปแบบออนไลน์) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพิจารณางบประมาณประจำปี ซึ่งคณะกรรมการธิการวิสามัญ วุฒิสภา ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาเข้าร่วมให้รายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๘. เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน ร่วมกับสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) หรือ SACICT จัดกิจกรรม “เชื่อมโยงศิลปหัตถกรรมผ่านการท่องเที่ยว” ณ วังสวนบ้านแก้ว จังหวัดจันทบุรี โดยมีเป้าหมายหลักในการสร้างเครือข่ายงานหัตถกรรมก่ตั้งแต่น้ำถึงปลายน้ำ และสนับสนุนผู้ประกอบการให้มีช่องทางการจัดจำหน่ายที่หลากหลาย เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากสู่ความยั่งยืน

๙. เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ได้ร่วมพิธีลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นำโดย ดร.ดำรงค์ ศรีพระราม รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ห้องประชุมกำพล อดุลวิทย์ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน การลงนามครั้งนี้นับเป็นก้าวสำคัญในการผนึกกำลังทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม โดยเฉพาะสาขาที่มีความโดดเด่นของทั้งสองสถาบัน ได้แก่ เกษตรศาสตร์ ผลไม้ อาหาร ประมง การพัฒนาชุมชน คาร์บอนเครดิต และปัญญาประดิษฐ์

๑๐. เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ วิทยาศาสตร์โลกและวิทยาศาสตร์ศึกษา ภายใต้แนวคิดอันก้าวหน้า “วิทยาศาสตร์และปัญญาประดิษฐ์ เพื่อการขับเคลื่อน ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” ณ ห้องประชุม ๔๐๒๐๓ ชั้น ๒ อาคารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการประชุมนี้เป็นผล จากความร่วมมือระหว่างคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี, สมาคมวิทยาศาสตร์โลก และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นเวทีแห่งการเรียนรู้และต่อยอด นวัตกรรม กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การอบรมเชิงปฏิบัติการ AI Climate Smart Science ที่มุ่งเน้นการประยุกต์ ใช้ AI ในการรับมือกับสภาพภูมิอากาศ, การสำรวจคาร์บอนและเกษตรอัจฉริยะด้วยปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งเป็นหัวข้อ ที่ได้รับความสนใจอย่างมาก, การนำเสนอผลงานวิจัยอันทรงคุณค่า, การจัด Work shop เพื่อยกระดับทักษะการเรียนรู้ ทางวิทยาศาสตร์ และการแข่งขัน AI4 Eco GLOBE: Hack Climate and Environmental Action ที่เปิดโอกาส ให้นักคิดรุ่นใหม่ได้แสดงศักยภาพในการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม

๑๑. เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี คว่ำตำแหน่งเจ้าเหรียญรางวัล รวมเป็นอันดับ ๑ ในการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคกลาง ครั้งที่ ๓๓ “๑๒๐ ปี ศรีอยุธยาเกมส์” ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ภายใต้คำขวัญ “มิตรภาพ ไม่ตรี มีน้ำใจ สานสายใยราชภัฏ” โดยมีนักกีฬา ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรกว่า ๙๐๐ คน จาก ๖ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคกลางเข้าร่วมการแข่งขันอย่างคับคั่ง โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีกวาดเหรียญรางวัล รวมทั้งสิ้น ๒๕ เหรียญ แบ่งเป็น ๘ เหรียญทอง ๙ เหรียญเงิน และ ๘ เหรียญทองแดง ส่งผลให้ครองอันดับ ๑ ของ ตารางเหรียญรวมอย่างสง่างาม

๑๒. เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ กองพัฒนานักศึกษา จัดพิธีไหว้ครูนักศึกษาภาคปกติ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อสืบสานประเพณีไหว้ครู ณ หอประชุมสิริรำไพพรรณี โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี เป็นประธาน และผู้บริหาร คณาจารย์และนักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมพิธี จากนั้นในช่วงบ่ายผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาภาพร บุญมี ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานในประเพณีวิ่งโปงลาง นักศึกษาภาคปกติ ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมกล่าว ไหว้ทักแก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ที่เข้าร่วมพิธี โดยประเพณีวิ่งโปงลางเป็นกิจกรรมที่สืบทอดต่อกันมาทุกปีในหมู่นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑๓. เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ วงศิษย์ลูกแม่ไก่ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี คว่ำรางวัลชนะเลิศ ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก ในการแข่งขันประกวดวงดนตรี “MHESI MUSIC VARIETY AWARDS 2025” ระดับอุดมศึกษา ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี โดยการแสดงที่ ถ่ายทอดตำนานของ “หาดแหลมสิงห์” แหล่งท่องเที่ยวสำคัญของจังหวัดจันทบุรี ซึ่งถือเป็น Soft Power ทางวัฒนธรรม ของภาคตะวันออกอย่างโดดเด่น โดยผลงานการแสดงผสมผสานดนตรีและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นได้อย่างสร้างสรรค์ และน่าประทับใจ ทั้งนี้ วงศิษย์ลูกแม่ไก่จะเป็นตัวแทนภาคกลางและภาคตะวันออกเข้าแข่งขันในรอบชิงชนะเลิศ ระดับประเทศ ในงาน อว.แฟร์ ๒๕๖๘ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ นี้

๑๔. เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมเพื่อสังคมสวนบ้านแก้ว ภายใต้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดพิธีมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร “ธุรกิจเพื่อสังคมสู่การเปลี่ยนแปลง (Social Enterprise For Change) รุ่นที่ ๒” ณ โรงแรมบลูแบปิท จังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิต โดยได้รับการสนับสนุนหลักจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อมุ่งมั่นในการสร้างผู้ประกอบการรุ่นใหม่ให้มีศักยภาพและจิตสำนึกเพื่อสังคม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัยในเดือนกรกฎาคมถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ เรื่อง ตามที่นำเสนอ

(๒) กำหนดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ด้วย ฝ่ายเลขานุการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้แจ้งกำหนดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยนายพลากร สุวรรณรัฐ องคมนตรี เป็นผู้แทนพระองค์ไปในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ เขตภาคกลาง และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ รวม ๕ วัน ณ หอประชุมสิริwirปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ทั้งนี้ โดยมีกำหนดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในวันจันทร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ หอประชุมสิริwirปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม

จึงขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ตามวันเวลา และสถานที่ที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ หอประชุมสิริwirปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยไม่แก้ไข

(ลับ) ๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณา
วาระนี้เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมลับตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการดำเนินงาน
ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย จากการติดตามเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยผลการดำเนินงานตามมติ
สภามหาวิทยาลัย จำนวน ๓ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ เรื่อง ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

(๑) เรื่อง “การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์” ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(๒) เรื่อง “การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน” ผู้รับผิดชอบ
งานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการทั้ง ๒ เรื่อง มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติ
ราชการของการดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการดังกล่าวข้างต้น โดยจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในโอกาสต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน ๓ เรื่อง
ประกอบด้วย เรื่องที่ดำเนินการแล้ว ๑ เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ เรื่อง ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานของโครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาสนามกอล์ฟและโรงแรมริมกรีน
[ม.๑๘(๑๖)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา รักษาพรต ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินและรายได้ นำเสนอรายงาน
ผลการดำเนินงานของโครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาสนามกอล์ฟและโรงแรมริมกรีน ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุม “เห็นชอบการสร้างสนามกอล์ฟปราไพพรรณีจากเดิม ๙ หลุม เป็น ๑๘ หลุม” ประกอบกับการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุม “เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้และแนวทางดำเนินการในรูปแบบต่าง ๆ กรณีสร้างสนามกอล์ฟ ๑๘ หลุม” และการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุม “มอบคณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการทำสนามกอล์ฟในรูปแบบที่มหาวิทยาลัยลงทุนเองหรือร่วมลงทุนหรือรูปแบบอื่น ๆ” นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการโครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาสนามกอล์ฟและโรงแรมริมกรีน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน โดยสรุปดังนี้

ประเด็นที่ ๑ วิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาสนามกอล์ฟและโรงแรมริมกรีน

“เห็นควรให้ภาคเอกชนเข้ามาบริหารจัดการสนามกอล์ฟ สนามไดร์ฟกอล์ฟลอยน้ำ และโรงแรมริมกรีน”

ประเด็นที่ ๒ กำหนดหลักเกณฑ์การร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อพัฒนาโรงแรมริมกรีน และพัฒนาสนามกอล์ฟจาก ๙ หลุมเป็น ๑๘ หลุม

“มีแนวทางเบื้องต้น ได้แก่

๑. การเปิดให้เอกชนเข้ามาลงทุนสร้าง พัฒนา ปรับปรุงและบริหารสนามกอล์ฟจากเดิม ๙ หลุมเป็น ๑๘ หลุม สนามไดร์ฟกอล์ฟลอยน้ำ และโรงแรมริมกรีนให้เป็นศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพด้านการโรงแรม การกีฬา และการท่องเที่ยว ที่เป็นมาตรฐานสากล

๒. การกำหนดผลตอบแทนให้แก่มหาวิทยาลัยในรูปแบบผลประโยชน์ตอบแทนรายปี และ/หรือส่วนแบ่งรายได้ จากการดำเนินกิจการไม่ต่ำกว่า ๗๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตลอดระยะเวลาสัญญา และการจัดสรรประโยชน์ทางการศึกษาให้แก่นักเรียนโรงเรียนสาธิตและนักศึกษา อาทิจากการฝึกงาน การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) สร้างรายได้ระหว่างเรียน และการใช้สถานที่เพื่อการเรียนการสอน การวิจัยในรายวิชา ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา การจัดการกีฬา การท่องเที่ยว การโรงแรม คหกรรม และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร รวมถึงการใช้ประโยชน์ ของชุมชนในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๓. ระยะเวลาในการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๓๐ ปี

๔. และ/หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เห็นสมควร”

ประเด็นที่ ๓ แนวทางการร่วมลงทุนดำเนินงานสนามกอล์ฟและโรงแรมริมกรีนให้เกิดประโยชน์ และประสิทธิภาพสูงสุด

“มีแนวทางให้ภาคเอกชนเป็นผู้ลงทุนสร้างปรับปรุง พัฒนา และบริหารจัดการภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำร่างสัญญา ควบคุมผลประโยชน์และวางระบบการติดตามประเมินผลอย่างรัดกุม เพื่อให้มั่นใจว่าความร่วมมือจะเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งด้าน

๑. การพัฒนาการเรียนการสอนในทุกรูปแบบรวมถึงการวิจัย
๒. การใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและโปร่งใสเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
๓. การสร้างรายได้เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยในระยะยาว
๔. การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับมหาวิทยาลัย
๕. การส่งเสริมด้านกีฬากอล์ฟของจังหวัดจันทบุรีและจังหวัดใกล้เคียง”

จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการดำเนินโครงการและแนวทางการร่วมมือกับภาคเอกชนตามกรอบแนวทางดังกล่าวข้างต้นก่อนเข้าสู่กระบวนการดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรศึกษาความเป็นไปได้ (Feasibility study) ของงานอย่างละเอียด โดยเฉพาะข้อมูลการวิเคราะห์ความอ่อนไหวในงานบริหารความเสี่ยง (Sensitivity Analysis in risk management) การวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนภายใน (Internal Rate of Return : IRR) มูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value : NPV) จุดคุ้มทุน (Break Even Point) ระยะเวลาคืนทุน (Payback Period) และอัตราส่วนทางการเงิน (Financial Ratios) ที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. ควรจัดทำกรอบข้อตกลงความร่วมมือกับภาคชน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับด้านรายได้ ด้านการจัดการศึกษา (หลักสูตร/นักศึกษา) ด้านภูมิสถาปัตยกรรมเพื่อส่งเสริมวังสวนบ้านแก้วและมหาวิทยาลัย รวมทั้งด้านการบริหารจัดการบุคลากรที่มีอยู่ด้วย

๓. ควรศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยอื่นที่ให้ภาคเอกชนเข้ามาลงทุนในลักษณะเดียวกัน โดยเฉพาะข้อมูลด้านกฎหมายและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแนวทางการจัดทำกรอบข้อตกลงความร่วมมือกับภาคชน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานของโครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาสนามกอล์ฟและโรงแรมริมกรีนตามที่นำเสนอ

๒. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ภาคเอกชนเข้ามาบริหารจัดการกิจการสนามกอล์ฟ สนามกอล์ฟลอยน้ำ และโรงแรมริมกรีน โดยหลักการให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ พร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในโอกาสต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่อง “การอนุมัติปริญญา”

๕.๑ การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ [ม.๑๘(๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสด์ชัย ศรีพนมธนากร รองอธิการบดี (ด้านวิชาการ) นำเสนอการพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย กองบริการการศึกษา ได้จัดทำข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาและเสนอให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับปริญญาโท ๖ คน ซึ่งผ่านการอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาจากสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาและเสนอให้ปริญญา ครั้งที่ ๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับปริญญาโท หลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการสื่อสาร ๑ คน ได้แก่ นางสาวปิ่นชนิต สุทธิบุรณ์

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาและเสนอให้ปริญญา ครั้งที่ ๘ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ๒ คน ได้แก่ นายเคนศ นามนัย และนางสาวธิดา กุศลรัตน์

๓. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาและเสนอให้ปริญญา ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ๓ คน ได้แก่ นางสาวเตือนใจ มุลยะ, นางสาวธิดารัตน์ ทักษิศรี และนางสาวสุมนทนา ทิมมณีฉาย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับปริญญาโท ๖ คน ตามบัญชีรายชื่อที่นำเสนอ

(ลับ) ๕.๒ การพิจารณาให้ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ แต่ นายอุกฤษฏ์ วงษ์ทองสาลี ประธานหอการค้าจังหวัดจันทบุรี และนายกสมาคมอาหารและเครื่องดื่มจันทบุรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ [ม.๑๘(๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณา วาระนี้เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมลับตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

(ลับ) ๕.๓ การพิจารณาให้ปริญญาวิชากรรมศาสตรมหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ แต่ นายภาณุวัชร ไหมแก้ว นายกสมาคมผู้ประกอบการส่งออกทุเรียน มังคุด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ [ม.๑๘(๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณา วาระนี้เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมลับตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

เรื่อง “การพิจารณาระดับหลักสูตร”

๕.๔ การพิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ [ม.๑๘(๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย งานประกันคุณภาพการศึกษา (กองนโยบายและแผน) ได้รวบรวมข้อมูลหลักสูตรที่จะรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน ๖๕ หลักสูตร ประกอบด้วย ระดับปริญญาตรี ๕๓ หลักสูตร ระดับปริญญาโท ๙ หลักสูตร และระดับปริญญาเอก ๓ หลักสูตร โดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ ๒ เกณฑ์ ดังนี้

๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ (คปภ.) Internal Quality Audit (IQA) จำนวน ๓๓ หลักสูตร (ระดับปริญญาตรี ๒๓ หลักสูตร ระดับปริญญาโท ๘ หลักสูตร และระดับปริญญาเอก ๒ หลักสูตร) ได้แก่

- (๑) คณะครุศาสตร์ จำนวน ๓ หลักสูตร
- (๒) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๓ หลักสูตร
- (๓) คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร
- (๔) คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๔ หลักสูตร
- (๕) คณะนิเทศศาสตร์ จำนวน ๔ หลักสูตร
- (๖) คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๔ หลักสูตร
- (๗) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๕ หลักสูตร
- (๘) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๓ หลักสูตร
- (๙) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๖ หลักสูตร

๒. เกณฑ์ The ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA) จำนวน ๓๒ หลักสูตร (ระดับปริญญาตรี ๓๐ หลักสูตร ระดับปริญญาโท ๑ หลักสูตร และระดับปริญญาเอก ๑ หลักสูตร) ได้แก่

- (๑) คณะครุศาสตร์ จำนวน ๑๓ หลักสูตร
- (๒) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ หลักสูตร
- (๓) คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร
- (๔) คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๕ หลักสูตร
- (๕) คณะนิเทศศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร
- (๖) คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ หลักสูตร
- (๗) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ หลักสูตร

(๘) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๔ หลักสูตร

(๙) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๔ หลักสูตร

(๑๐) คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการกำหนดเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๖๕ หลักสูตร ตามที่นำเสนอ

เรื่อง “การพิจารณาระดับรายวิชา”

- ไม่มี -

เรื่อง “การบริหารงาน”

๕.๕ การพิจารณา (ร่าง) นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ [ม.๑๘(๑)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตที่ประชุมถอนวาระการพิจารณา (ร่าง) นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจากการประชุมครั้งนี้มีวาระเพื่อพิจารณาจำนวนมาก ประกอบกับเรื่องนี้จำเป็นต้องใช้เวลาในการพิจารณา ทั้งนี้ โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งที่ พิเศษ ๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๕.๖ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา [ม.๑๘(๑๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตที่ประชุมให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันทน์ รองอธิการบดี (ด้านบริหาร) เป็นผู้นำเสนอข้อมูล และขออนุญาตให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดิ์ชัย ศรีพนมธนากร รองอธิการบดี (ด้านวิชาการ) ไม่อยู่ในที่ประชุมในระหว่างการศึกษาและการลงมติของวาระนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันทน์ รองอธิการบดี (ด้านบริหาร) นำเสนอการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะครุศาสตร์ มีความจำเป็นต้องขออนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือน ลูกจ้างรายปีเพื่อจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑ อัตรา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเป็นการจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการจ้างเนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร เป็นผู้มีมีความรู้ ความเชี่ยวชาญสามารถสนับสนุนการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพในบทบาทของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอนรายวิชาวิชาชีพครูและวิชาอื่น ๆ อาจารย์นิเทศ และงานอื่น ๆ ที่คณะครุศาสตร์และมหาวิทยาลัยมอบหมาย

จึงนำเสนอที่ประชุมอนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี สังกัดคณะครุศาสตร์ เพื่อจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร บุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาเอก และค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี สังกัดคณะครุศาสตร์ เพื่อจ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร บุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาเอก และค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามที่นำเสนอ

๕.๗ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ อัตรา [ม.๑๘(๑๓)]

รองศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันท์ รองอธิการบดี (ด้านบริหาร) นำเสนอการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย สำนักงานอธิการบดี มีความจำเป็นต้องขออนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือน ลูกจ้างรายปีเพื่อจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑ อัตรา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเป็นการจ้าง นางสาวอรสา อ่อนถาวร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐

กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการจ้างเนื่องจาก นางสาวอรสา อ่อนถาวร เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถทั้งในด้านการบริหารจัดการ ดำเนินงานภารกิจภายในสำนักงานอธิการบดีด้วยประสบการณ์ด้านบริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ ถึงปี ๒๕๖๕ และปี ๒๕๖๗ ถึงปัจจุบัน สามารถวินิจฉัยสั่งการในเรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้างหรือมีความซับซ้อน รวมทั้งสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ โดยการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม “เห็นชอบเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติกรอบอัตราจ้างลูกจ้างรายปี กรณีผู้เกษียณอายุราชการ นางสาวอรสา อ่อนถาวร อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท ระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๐ ซึ่งกำหนดว่า “ให้ ก.บ.ม. โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกำหนดแผนบุคลากรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดตำแหน่งและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ทั้งนี้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ระบุชื่อของตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และการอื่นที่เกี่ยวข้อง” และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ ซึ่งกำหนดว่า “อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น (ถ้ามี) ในการจ้างลูกจ้างรายปี ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยหรือเป็นไปตามประกาศของสภามหาวิทยาลัย”

นายสิทธิพร ครุฑนาค อุปนายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมในฐานะกรรมการ ก.บ.ม. ว่าเรื่องนี้ได้มีการหารือในที่ประชุม ก.บ.ม. แล้วว่าควรเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่หรือคนที่ทำงานอยู่แล้วได้มีโอกาสเติบโต แต่ด้วยตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเป็นข้าราชการระดับ ๙ ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับ ๙ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรเตรียมดำเนินการให้มีผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวและการเข้าสู่ตำแหน่งตามขั้นตอน โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ส่วนเรื่องการส่งจ้างมอบหมายงานนั้นเป็นดุลยพินิจของอธิการบดี ก็อาจมอบหมายให้รักษาการในตำแหน่งหรือเพื่อให้คำปรึกษาและดูแลผู้ที่จะขึ้นมาดำรงตำแหน่งในอนาคตก็ได้

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. กรณีมีการสอบถามเรื่องการขอรับจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรณีศาลปกครองมีคำสั่งทุกเลขา นางสาวอรสา อ่อนถาวร ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตามมติสภามหาวิทยาลัยว่าปัจจุบันได้ดำเนินการเรื่องการคืนเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนที่ได้รับจากตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปชุดใช้คืนแก่มหาวิทยาลัยในส่วนงบรายได้ที่ได้รับในระหว่างรอตำแหน่งข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษาตามที่ตกลงกันไว้เรียบร้อยแล้วหรือไม่นั้น เรื่องนี้ยังไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากอยู่ระหว่างกระบวนการคัดปกรองและคดียังไม่ถึงที่สุด ทั้งนี้ หากศาลปกครองมีคำสั่งให้คดีถึงที่สุดเมื่อใดมหาวิทยาลัยจะดำเนินการเรื่องนี้โดยเร็วต่อไป

๒. ควรระบุวัตถุประสงค์และเหตุผลความจำเป็นขององค์กรในการขออนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างนี้ไว้ให้ชัดเจนว่าเป็นการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเนื่องจากปัจจุบันยังไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติเทียบเท่าข้าราชการในระดับ ๙ ตามเกณฑ์มาตรฐานของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้ทราบว่าการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของตำแหน่งนั้น ๆ

๓. ควรเตรียมบุคลากรทดแทนในตำแหน่งสำคัญ โดยมีการวางแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรระยะยาว เพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการของบุคลากรระดับสูง เนื่องจากการจ้างงานต่อหลังจากเกษียณอายุราชการอาจทำให้บุคลากรรุ่นใหม่ขาดโอกาสในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี สังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อจ้าง นางสาวอรสา อ่อนถาวร บุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท ตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) โดยหลักการให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๘ การพิจารณาขยายระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กรณีไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ จำนวน ๓ คน [ม.๑๘(๑๓)]

รองศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันท์ รองอธิการบดี (ด้านบริหาร) นำเสนอการพิจารณาขยายระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กรณีไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ จำนวน ๓ คน ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัย (คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม) มีความประสงค์ขอขยายสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ กรณีมีอายุงานครบ ๒ ปี แต่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ทั้งนี้ โดยการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม “เห็นชอบเสนอสภามหาวิทยาลัยขยายระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ปี ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีอายุการทำงานครบ ๒ ปี ยังไม่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์มาตรฐานฯ ทั้ง ๓ คน ได้แก่ อาจารย์ภูมิพัฒน์ อุ่นบ้าน สังกัดคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ, อาจารย์ทัศนพล ปานิเสน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และอาจารย์ธันต์ เจนสัญญาบุตร สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดว่า “กรณีคณะหรือมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ขอยกยาสัญญาจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการอายุงาน ๒ ปีขึ้นไป นับจากวันแรกบรรจุ ที่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ประธานสาขาวิชาหรือหลักสูตรทำบันทึกแสดงเหตุผลความจำเป็นและความต้องการผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารคณะ เสนออธิการบดีเพื่อนำเข้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบ โดยสามารถขอยกยาสัญญาจ้างได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี และให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นรายงานผลตามวรรคสองและวรรคสาม”

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรกำหนดกรอบเวลาและมาตรการพัฒนาอย่างชัดเจน เช่น จัดติว อบรม หรือใช้แอปพลิเคชันฝึกภาษา เพื่อให้สอบผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานได้ภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม เนื่องจากไม่ควรมีการขยายสัญญาจ้าง ๑ ปี โดยไม่มีที่สิ้นสุด

๒. ควรรักษาคุณภาพมาตรฐานการสอบของ RBRU Test และสนับสนุนการสอบตามมาตรฐานของสากล (TOEFL, TOEIC, IELTS) เพื่อนำผลไปใช้ได้ในระดับนานาชาติ ทั้งนี้ ไม่ควรปรับลดเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ เนื่องจากอาจทำให้คุณภาพและความน่าเชื่อถือลดลง

๓. ควรเพิ่มทางเลือกสำหรับผู้ที่มีความมุ่งมั่นหรือผู้ที่สอบหลายครั้งแล้วยังไม่ผ่าน เช่น ให้โอกาสลงเรียนหลักสูตรภาษาอังกฤษเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาความสามารถและรักษาสิทธิการต่อสัญญาจ้าง เป็นต้น

๔. คณบดีและผู้บริหารควรมีบทบาทเชิงรุกเพื่อดูแลผู้ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานอย่างใกล้ชิด เช่น การรวมกลุ่มระหว่างคณะเพื่อจัดหาผู้เชี่ยวชาญมาติว เป็นต้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบขยายระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กรณีไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ จำนวน ๓ คน ตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) โดยหลักการให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

เรื่อง “ประกาศ / ระเบียบ / ข้อบังคับ”

(เพิ่มเติม) ๕.๙ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม “เห็นชอบการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๔ ประเด็น โดยหลักการตามที่น่าเสนอ”

หน่วยวินัยและนิติการ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ซึ่งเป็นการปรับแก้ข้อ ๕ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น สรุปดังนี้

- ข้อ ๕ ปรับแก้และเพิ่มเติมคานียาม เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีสิทธิในการสรรหาอธิการบดี
- ข้อ ๑๓ ปรับแก้องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี โดยหลักการเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

- (๑) อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ โดยให้รองอธิการบดีด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ และสภามหาวิทยาลัย อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

- ข้อ ๑๔ ปรับแก้วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาอธิการบดีในกรณีผู้แทนกรรมการแต่ละประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการสรรหา ตามข้อ ๑๓ (๒) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคัดเลือกกันเองให้ได้ จำนวนหนึ่งคน

- (๒) กรรมการสรรหา ตามข้อ ๑๓ (๓) ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อหน่วยงานละหนึ่งรายชื่อ โดยให้หน่วยงานทาบตามบุคคลดังกล่าว และเสนอรายชื่อพร้อมประวัติโดยสังเขปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเลือกตั้งจากรายชื่อที่หน่วยงานเสนอ โดยให้ผู้ที่มิฉะนั้นเลือกตั้ง ลำดับที่ ๑ ถึงลำดับที่ ๓ เป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๓ (๓)

- (๓) กรรมการสรรหา ตามข้อ ๑๓ (๔) และ (๕) ต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้าง ต่อเนื่องไม่น้อยกว่าห้าปี โดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยแต่ละประเภทสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเพื่อเป็นกรรมการสรรหา และให้บุคลากรแต่ละประเภทเลือกตั้งกันเอง โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๓ (๔) และ (๕) แล้วแต่กรณี

- ข้อ ๑๕ ปรับแก้วิธีการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เป็นต้น
(๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการเลือกตั้งตามข้อ ๑๔ (๒) และ (๓)
(๒) หลักเกณฑ์ วิธีการเลือกตั้ง การนับคะแนน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ โดยการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม “เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... โดยมอบฝ่ายเลขานุการปรับแก้ร่างตามข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ และตรวจสอบความถูกต้องของข้อความ แบบฟอร์ม ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับต่อไป”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

พลเอกภูผินันท์ สีสายทอ นายกสภามหาวิทยาลัย ในฐานะประธานการประชุม นำเสนอว่าเนื่องจากเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญที่กรรมการควรจะได้ศึกษาข้อมูลก่อนล่วงหน้าประกอบกับเรื่องนี้เป็นกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและสมควรเรียกประชุมเป็นพิเศษตามข้อ ๘ วรรคท้ายของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนั้น จึงเห็นสมควรเรียกประชุมเป็นพิเศษ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ นี้

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับแก้องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกรณีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จาก ๒ คน เป็น ๔ คน เพื่อให้มีความเหมาะสมมากขึ้น พร้อมทั้งปรับแก้กรรมการจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีสัดส่วนเป็นไปตามที่แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันการศึกษากำหนดไว้

๒. ควรทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาอธิการบดีกรณีผู้แทนกรรมการแต่ละประเภท โดยใช้วิธีการเลือกตั้ง ซึ่งอาจจะทำให้เกิดปัญหาข้อร้องเรียนได้ ทั้งนี้ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันการศึกษา ก็ไม่ได้กำหนดให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง

๓. ควรทบทวนกรณีกำหนดให้บุคลากรประเภท “ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายปี และลูกจ้างชั่วคราวตามโครงการ” เป็นผู้ที่มีสิทธิในการสรรหาอธิการบดี ซึ่งอาจจะทำให้เกิดปัญหาข้อร้องเรียนได้ ทั้งนี้ เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งชั่วคราว

๔. ควรมีการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งพิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องนี้ในปลายช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นเร่งด่วน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยหลักการให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ พร้อมนำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ พิเศษ ๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

(เพิ่มเติม) ๕.๑๐ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม “รับทราบแนวทางดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เนื่องจากมีความจำเป็นต้องปรับแก้ข้อบังคับฯ จำนวน ๒ ประเด็น คือ เพื่อขยายระยะเวลาดำเนินการล่วงหน้าก่อนจะครบวาระ และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยเข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ได้อย่างเหมาะสม” และการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม “เห็นชอบการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ประเด็น โดยหลักการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ”

หน่วยวินัยและนิติการ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ซึ่งเป็นการปรับแก้ข้อ ๔ ข้อ ๗ และข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้นสรุปดังนี้

- ข้อ ๔ ปรับแก้นิยามคำว่า “บุคลากรของคณะ” และเพิ่มนิยามคำว่า “บุคลากร” เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมคำนิยามให้มีข้อมูลสมบูรณ์และสอดคล้องกับการปรับแก้ข้อบังคับฯ ในครั้งนี้

- ข้อ ๗ ปรับแก้ ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ การขยายเวลาดำเนินการล่วงหน้าก่อนครบวาระจาก ๔๕ วันเป็น ๑๒๐ วัน ประเด็นที่ ๒ การกำหนดวิธีได้มาซึ่งกรรมการสรรหาด้วยวิธีคัดเลือกกันเองในกรณีผู้แทนกรรมการแต่ละประเภท ประเด็นที่ ๓ การเพิ่มเติมกรณีคณะกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือพ้นจากตำแหน่งและยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งแทน และประเด็นที่ ๔ การเพิ่มเติมกรณีการขอขยายระยะเวลาการสรรหาในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาเก้าสิบวัน

- ข้อ ๙ (๓) ปรับแก้ข้อความว่า “บุคลากรของคณะ” เป็น “บุคลากรของมหาวิทยาลัย” เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีสิทธิเข้ารับฟังวิสัยทัศน์ของคณบดี

ทั้งนี้ โดยการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม “เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... โดยมอบฝ่ายเลขานุการปรับแก้ร่างตามข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ และตรวจสอบความถูกต้องของข้อความ แบบฟอร์ม ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับต่อไป”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ขออนุญาต
นำเสนอข้อมูลเนื่องจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้สะท้อนความคิดเห็นกรณีขยายระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ
สรรหาคณบดี โดยมีความเห็นว่าหากขยายระยะเวลาเกินกว่า ๔๕ วัน ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีเดิมจะยังคงมีอำนาจหน้าที่
ระหว่างการเปิดรับสมัคร ซึ่งอาจก่อให้เกิดอิทธิพลแฝงและส่งผลกระทบต่อคะแนน Popular Vote ที่มีน้ำหนักถึงครึ่งหนึ่ง
ของเกณฑ์การสรรหา ทำให้เกิดความเอนเอียง ลดจำนวนผู้สมัคร และบั่นทอนความน่าเชื่อถือของกระบวนการ
และมีความเห็นว่าข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
ภายใน ๔๕ วันก่อนครบวาระนั้นมีความเหมาะสม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและที่ผ่านมาก็เป็นที่ยอมรับ
ในทางปฏิบัติ ทั้งนี้ การจัดให้รองอธิการบดีที่ไม่มีส่วนได้เสียทำหน้าที่รักษาราชการแทนคณบดีมิใช่อุปสรรคต่อการ
บริหารงาน แต่เป็นกลไกสำคัญที่ทำให้กระบวนการสรรหาดำเนินไปอย่างเป็นกลาง ผู้สมัครทุกคนแข่งขันอย่างเท่าเทียม
และบุคลากรเกิดความเชื่อมั่นในความโปร่งใส ดังนั้น จึงเห็นควรให้คงระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
คณบดีตามข้อบังคับเดิมเพื่อรักษาหลักธรรมาภิบาลและความเป็นอิสระในการสรรหาคณบดี

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ให้ปรับแก้ข้อความว่า “ในกรณีคณะกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ...”
เป็น “ในระหว่างการดำเนินการสรรหายังไม่แล้วเสร็จและมีกรรมการสรรหาบางคนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ...” ทั้งนี้
เพื่อให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... โดยให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

(เพิ่มเติม) ๕.๑๑ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เลี้ยวอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
ได้มีมติที่ประชุม “รับทราบแนวทางดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เนื่องจากมีความจำเป็นต้อง
ปรับแก้ข้อบังคับฯ จำนวน ๑ ประเด็น คือ เพื่อขยายระยะเวลาดำเนินการล่วงหน้าก่อนจะครบวาระ” และการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม

“เห็นชอบการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ประเด็น โดยหลักการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ”

หน่วยวินัยและนิติการ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ซึ่งเป็นการปรับแก้ข้อ ๓ และ ข้อ ๘ วรรคแรก ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น สรุปดังนี้

- ข้อ ๓ ปรับแก้ नियามคำว่า “บุคลากร” เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีสิทธิเข้ารับฟังวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร

- ข้อ ๘ ปรับแก้ ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ การขยายเวลาดำเนินการล่วงหน้าก่อนครบวาระจาก ๔๕ วันเป็น ๑๒๐ วัน ประเด็นที่ ๒ การกำหนดวิธีได้มาซึ่งกรรมการสรรหาด้วยวิธีคัดเลือกกันเองในกรณีผู้แทนกรรมการแต่ละประเภท ประเด็นที่ ๓ การเพิ่มเติมกรณีคณะกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือพ้นจากตำแหน่งและยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งแทน และประเด็นที่ ๔ การเพิ่มเติมกรณีการขอขยายระยะเวลาการสรรหาในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาเก้าสิบวัน

ทั้งนี้ โดยการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม “เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... โดยมอบฝ่ายเลขานุการปรับแก้ร่างตามข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ และตรวจสอบความถูกต้องของข้อความ แบบฟอร์ม ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับต่อไป”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ให้ปรับแก้ข้อความว่า “ในกรณีคณะกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ...” เป็น “ในระหว่างดำเนินการสรรหายังไม่แล้วเสร็จและมีกรรมการสรรหาบางคนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ...” ทั้งนี้ เพื่อให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... โดยให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

เรื่อง “การแต่งตั้ง”

(เพิ่มเติม) ๕.๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (เพิ่มเติม) [ม.๑๘(๑๔)]

รองศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันทน์ รองอธิการบดี (ด้านบริหาร) นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (เพิ่มเติม) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อมูลหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับ เพื่อนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ถูกต้องตามกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนคณบดีและกรรมการผู้แทนผู้อำนวยการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งครบวาระการดำรง ตำแหน่ง ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยมีผลการเลือก ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา วงศ์ต่าย คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เป็นกรรมการผู้แทนคณบดี

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หยาดรุ้ง สุวรรณรัตน์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นกรรมการ ผู้แทนผู้อำนวยการ

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณห์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอให้ นายสิทธิพร คุรุชานาค กรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นรองประธานกรรมการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน เป็นรองประธานกรรมการ และแต่งตั้งผู้แทนคณบดี ๑ คน และผู้แทนผู้อำนวยการ ๑ คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (เพิ่มเติม) ดังกล่าวข้างต้น

พลเอกภูผินันท์ ลีลายุทธ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม สรุปผลการเลือกผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ๓ คน โดยไม่มีกรรมการผู้ใดคัดค้านหรือเห็นเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ โดยให้ นายสิทธิพร คุรุชานาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นรองประธานกรรมการ, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา วงศ์ต่าย คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เป็นกรรมการผู้แทนคณบดี และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หยาดรุ้ง สุวรรณรัตน์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นกรรมการผู้แทนผู้อำนวยการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (เพิ่มเติม) จำนวน ๓ คน ตามรายชื่อ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

(เพิ่มเติม) ๕.๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น [ม.๑๘(๑๔)]

รองศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันทน์ รองอธิการบดี (ด้านบริหาร) นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น โดยหลักการตามมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ และ มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป) ๒ คน คณบดีหรือผู้แทนคณบดี ๑ คน ผู้อำนวยการหรือผู้แทนผู้อำนวยการ ๑ คน เป็นกรรมการ และผู้ช่วยอธิการบดี ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้น เรียบร้อยแล้ว โดยมีหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่ ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป) ๒ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ นายโอภาส เขียววิชัย และนายเรืองชัย จรุงศิริวัฒน์

๒. คณบดีหรือผู้แทนคณบดี ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เดียววิเศษ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๓. ผู้อำนวยการหรือผู้แทนผู้อำนวยการ ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. ผู้ช่วยอธิการบดี ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวร

๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ๓ คน ได้แก่ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่, นางสาวพรนภา นิमितตระกูล และ นางสาวตรุณี ดอกแก้ว

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวยุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอให้ ดร.พีระ รัตนวิจิตร กรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน เป็นกรรมการและ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวข้างต้น

พลเอกภูมินันท์ ลีลายุทธ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม สรุปผลการเลือกผู้ดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยไม่มีกรรมการผู้ใด คัดค้านหรือเห็นเป็นอย่างอื่น ประกอบด้วย

๑. อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ประธานกรรมการ

๒. ดร.พีระ รัตนวิจิตร

กรรมการ

(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)

๓. นายโอภาส เขียววิชัย

กรรมการ

(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป)

๔. นายเรืองชัย จรุงศิริวัฒน์ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป)	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เดียววิเศษ (คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์)	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู (ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรคศรีวร (ผู้ช่วยอธิการบดี)	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ (หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวพรนภา นิมิตตระกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวตรุณี ดอกแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามรายชื่อที่นำเสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

เรื่อง “ตำแหน่งทางวิชาการ”

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุมครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้มีกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์แรกของทุกเดือน ซึ่งมีกำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

พลเอกวุฒินันท์ สีสายุทธ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม นำเสนอให้จัดการประชุมครั้งที่ พิเศษ ๑/๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา ๒ เรื่อง ได้แก่ เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... และเรื่อง (ร่าง) นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ให้มหาวิทยาลัยเตรียมข้อมูลให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในวาระที่ ๕.๙ เพื่อนำเสนอพิจารณาในการประชุมครั้งที่พิเศษ

๒. เรื่อง (ร่าง) นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่พิเศษ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมครั้งต่อไป ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังนี้

๑. รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ พิเศษ ๑/๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยหลักการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๒. รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ตามที่นำเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๒๕ น.

รุ่งนภา

(นางสาวรุ่งนภา ศรีสรจันทร)

ผู้พิมพ์และบันทึกการประชุม



(นางสาวศศิกร อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้บันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เลียรอำ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

พลเอก



(วุฒินันท์ ลีลายุทธ)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ประธานการประชุม