



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และ
การร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้อง
กับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗
มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม
๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกนิยามคำว่า “สายวิชาการ” ในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตำแหน่งครูผู้สอน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และ
วิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยมี ดังนี้

๑๒.๑ สายวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้แก่

ก. ศาสตราจารย์

ข. รองศาสตราจารย์

ค. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ...

- ค. ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- ง. อาจารย์
- จ. ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งครูผู้สอน ได้แก่

- ก. ครูเชี่ยวชาญพิเศษ
- ข. ครูเชี่ยวชาญ
- ค. ครูชำนาญการพิเศษ
- ง. ครูชำนาญการ
- จ. ครู

๑๒.๒ สายบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ดังนี้

- ก. อธิการบดี
- ข. รองอธิการบดี
- ค. คณบดี
- ง. ผู้อำนวยการ
- จ. หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- ฉ. ผู้ช่วยอธิการบดี
- ช. รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- ซ. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง

หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากับกอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ฐ. ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๒.๓ สายสนับสนุน ประกอบด้วย

(๑) ประเภททั่วไป

- ก. ระดับชำนาญงานพิเศษ
- ข. ระดับชำนาญงาน
- ค. ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- ก. ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- ข. ระดับเชี่ยวชาญ
- ค. ระดับชำนาญการพิเศษ
- ง. ระดับชำนาญการ
- จ. ระดับปฏิบัติการ
- ฉ. ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ประเภทอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๒.๑ (๑) และข้อ ๑๒.๓ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย โดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๒.๑ (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๒.๑ (๑) มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ ภายใต้บทบัญญัติของข้อบังคับนี้ เงื่อนไขในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ให้บังคับดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๒.๑ (๑) ง. ภายในเจ็ดปีนับแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งหากไม่สามารถเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี และให้ปฏิบัติงานต่อได้อีกสองปีนับแต่วันที่ครบกำหนดเจ็ดปี

เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๒.๑ (๑) ง. สามารถเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๒.๑ (๒) จ. การเลื่อนสู่ตำแหน่งครูชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๓๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลการประเมินสองครั้งล่าสุด ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป มีสิทธิขอทุนของมหาวิทยาลัยเพื่อไปศึกษาต่อในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยขาดแคลนได้ตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมด้วยทุนของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๔๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานมีห้าระดับ ดังนี้

- | | | |
|--------------------|---------|------------------------|
| (๑) คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ | หมายถึง | ผลการประเมินดีเยี่ยม |
| (๒) คะแนน ๘๐ - ๘๙ | หมายถึง | ผลการประเมินดีมาก |
| (๓) คะแนน ๗๐ - ๗๙ | หมายถึง | ผลการประเมินดี |
| (๔) คะแนน ๖๐ - ๖๙ | หมายถึง | ผลการประเมินพอใช้ |
| (๕) คะแนน ๐ - ๕๙ | หมายถึง | ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน |

ข้อ ๔๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะถูกยกเลิกสัญญาจ้าง เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณนั้น แม้จะมีระยะเวลาของสัญญาจ้างเหลืออยู่ก็ตาม

ข้อ ๔๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนของรอบการประเมินนั้น”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๔๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการผลประเมินระดับพอใช้เป็นเวลาสามารถประเมิน
ติดต่อกัน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาบอกเลิกสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสม”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลเอก



(วุฒินันท์ ลีลาอุท)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี