**แบบประเมิน**

**ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี 2567**

**ตามเกณฑ์ การครองตน การครองคน การครองงาน (คะแนนรวม ๓๐ คะแนน)**

**ตอนที่ 1 การครองตน** ( 10 คะแนน )

 หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง

โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **เกณฑ์** | **คะแนน** |
| **๑.** | **การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ (๒ คะแนน)** |  |
| ๑.๑ มีความวิริยะอุตสาหะในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ  |
| ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง  |
| ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค  |
| ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัวและผู้อื่น  |
| **๒.** | **การดำรงชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (๒ คะแนน)** |  |
| ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ  |
| ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด  |
| ๒.๓ รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว  |
| ๒.๔ รู้จักดูแลบำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม  |
| **๓.** | **การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย (๒ คะแนน)** |  |
| ๓.๑ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ |
| ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตนอันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป  |
| ๓.๓ เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา  |
| ๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา  |
| **๔.** | **การปฏิบัติตามคุณธรรมศาสนา (๒ คะแนน)** |  |
| ๔.๑ ละเว้นการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข  |
| ๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม  |
| ๔.๓ มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น  |
| ๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป  |
| **๕.** | **การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒ คะแนน)** |  |
| ๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบาย ของทางราชการและรัฐบาล |
| ๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา |
| ๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น |
| ๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญ อย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น |
| **สรุปคะแนนด้านการครองตน (คะแนนเต็ม 10)** |  |

- ๒ -

**ตอนที่ 2 การครองคน** ( 10 คะแนน )

 หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและ ให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **เกณฑ์** | **คะแนน** |
| **๑.** | **ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน (๒ คะแนน)** |  |
| ๑.๑ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี |
| ๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น |
| ๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ |
| ๑.๔ มีน้ำใจช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน |
| **๒.** | **ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและ****ให้ความช่วยเหลือ (๒ คะแนน)** |  |
| ๒.๑ ให้ความเห็น ปรึกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ |
| ๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ |
| ๒.๓ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล |
| ๒.๔ มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ |
| **๓.** | **ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค และแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์****(๒ คะแนน)** |  |
| ๓.๑ มีความสำนึก และถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ |
| ๓.๒ ช่วยเหลือแนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ |
| ๓.๓ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ |
| ๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน |
| **๔.** | **การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น (๒ คะแนน)** |  |
| ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด  |
| ๔.๒ ถือประโยชน์ของทางมหาวิทยาลัย หรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง |
| ๔.๓ ตัดสินใจ วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล4.4 ประพฤติปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย |
| **๕.** | **การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน** **(๒ คะแนน)** |  |
| ๕.๑ การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น |
| ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน |
| ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน 5.4 เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเป็น  |
| **สรุปคะแนนด้านการครองคน (คะแนนเต็ม 10)** |  |

- ๓ -

**ตอนที่ 3 การครองงาน** ( 10 คะแนน )

 หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี โดยพิจารณา
จากองค์ประกอบ ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **เกณฑ์** | **คะแนน** |
| **๑.** | **ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๒.5 คะแนน)** |  |
| ๑.๑ ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ |
| ๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ |
| ๑.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ |
| ๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ |
| ๑.๕ ให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน |
| **๒.** | **ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๒.5 คะแนน)** |  |
| ๒.๑ รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติกฎหมายและนโยบาย |
| ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี  |
| ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบในการปฏิบัติงาน  |
| ๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับ มอบหมายด้วยความเต็มใจ2.5 มีวินัย เสียสละ อดทน รับผิดชอบ  |
| **๓.** | **ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (รวม ๒.5 คะแนน)** |  |
| ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม มีหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ  มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน |
| ๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |
| ๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี3.4 มีผลงานเชิงประจักษ์3.5 มีการพัฒนาตนเอง/พัฒนางานสม่ำเสมอ |
| **๔.**  | **ความพากเพียรในการทำงาน หรือมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๒.5 คะแนน)** |  |
| ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ  |
| ๔.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ |
| ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน |
| ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ  เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น4.5 ทำงานได้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย  |
| **สรุปคะแนนด้านการครองงาน (คะแนนเต็ม 10)** |  |

**สรุปคะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ การครองตน การครองคน การครองงาน (คะแนนรวม ๓๐ คะแนน)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **ผลคะแนน** |  |
| การครองตน | ๑๐ |  |  |
| การครองคน | ๑๐ |  |  |
| การครองงาน | ๑๐ |  |  |
| **สรุปผลคะแนน** | **๓๐** |  |  |

ลงชื่อ.............................................................................ผู้ประเมิน

 (.............................................................................)

หมายเหตุ ผู้ประเมิน คือ คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน