



รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(รอบ 6 เดือน : 1 ต.ค. 2566 – 31 มี.ค. 2567)

โดย

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี

: นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 7/2567 ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2567

คำนำ

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) ดำเนินงานตามมาตรา 39 มาตรา 49 และ มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และข้อ 8 (5) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี พ.ศ. 2549 ที่กำหนดให้คณะกรรมการมีหน้าที่รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี พร้อมเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกครึ่งปีและ สิ้นปีงบประมาณ

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี ได้ศึกษาจากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) และผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) เพื่อรายงานให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยรอบ 6 เดือน และเพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้ดำเนินงานให้สำเร็จบรรลุเป้าหมาย

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานฯ

21 มิถุนายน 2567

บทสรุปผู้บริหาร

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) เป็นการดำเนินงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี พ.ศ. 2549 ออกตามความในมาตรา 39 มาตรา 49 และมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยกำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี โดยให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานในมหาวิทยาลัยชี้แจง ข้อเท็จจริงหรือให้ความเห็นในการปฏิบัติงานและส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี พร้อมเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกครึ่งปีและสิ้นปีงบประมาณ

สรุปผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน ข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและการใช้จ่าย งบประมาณ สรุปดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 41 ตัวชี้วัด ดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 24 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 58.53

2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 223 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ 27 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 12.11

3. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) คิดเป็นร้อยละ 51.31 และเมื่อเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณกับเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณตาม มาตรการภาครัฐ (ไตรมาสที่ 1 ร้อยละ 28 และไตรมาสที่ 2 ร้อยละ 47) มหาวิทยาลัยมีการเบิกจ่าย ไตรมาสที่ 1 ร้อยละ 24.76 และไตรมาสที่ 2 ร้อยละ 47.45

โดยคณะกรรมการมีความเห็นว่า ผลการดำเนินงานโดยภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อยู่ในระดับดี และมหาวิทยาลัยควรมีหน่วยงานในการกำกับดูแลเร่งรัดโครงการ/กิจกรรม ให้สำเร็จผลเป็นไป ตามแผนหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ และให้คำปรึกษาปัญหาจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีผลสำเร็จต่ำ กรณีกการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวมของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 47.45 ถือว่ามหาวิทยาลัยสามารถวางแผน การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามมาตรการเบิกจ่ายภาครัฐได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามฯ จะรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) พร้อมให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในโอกาสต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	[1]
บทสรุปผู้บริหาร	[3]
สารบัญ	[5]
กรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2567 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
ผลการดำเนินงาน	6
ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและการใช้จ่ายงบประมาณ	6
1.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์	6
1.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละยุทธศาสตร์	9
1.3 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ	10
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก	15
ส่วนที่ 3 การพัฒนาองค์กร	16
ส่วนที่ 4 การสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารงาน	17
สรุปผลการดำเนินงาน	18
ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานฯ	20

กรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2567 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี เป็นการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 39 มาตรา 49 และมาตรา 50 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี พ.ศ. 2549 มีหน้าที่รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี พร้อมเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกครึ่งปี และสิ้นปีงบประมาณ

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี จึงพิจารณากำหนดหลักการและกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2567 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 เรียบร้อยแล้ว แบ่งการประเมินเป็น 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีและการใช้จ่ายงบประมาณ (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 20) โดยการวิเคราะห์สังเคราะห์จากรายงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รายงานการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ รวมทั้งการสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง แบ่งเป็น 3 ประเด็น 4 ตัวชี้วัด ดังนี้

- 1.1 ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ 1 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 1.1 (1) ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5)
- 1.2 ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ 1 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 1.2 (1) ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละยุทธศาสตร์ (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5)
- 1.3 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 2 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 1.3 (1) ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5)
ตัวชี้วัดที่ 1.3 (2) ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5)

ผู้รับผิดชอบ/ดำเนินการ : คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณ

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 30) โดยการศึกษาวิเคราะห์สังเคราะห์จากรายงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง แบ่งเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีหน่วยงานจัดการศึกษา (คณะ) และหน่วยงานสนับสนุน (สำนัก/สถาบัน) ดังนี้

2.1 หน่วยงานจัดการศึกษา มี 2 ระดับ คือ ระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ โดยดำเนินงานใน 5 มิติ 27 ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 30) ดังนี้

2.1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต 10 ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 10) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.1) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตรต่อจำนวนนักศึกษาที่รับเข้า

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.2) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ที่สำเร็จการศึกษา

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.3) คุณภาพบัณฑิตจากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.4) ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่สอบผ่านทักษะภาษาอังกฤษ

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.5) ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.6) ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.7) ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.8) ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในอยู่ในระดับดีขึ้น

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.9) จำนวนโครงการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับคุณภาพการศึกษา

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (1.10) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร

2.1.2 ด้านการวิจัย 8 ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 8) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (2.1) ร้อยละของโครงการวิจัยที่โจทย์วิจัยมาจากท้องถิ่นเทียบกับโครงการวิจัยทั้งหมด

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (2.2) ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเทียบกับงบประมาณด้านการจัดการวิจัยทั้งหมด

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (2.3) ร้อยละของโครงการวิจัยสร้างสรรค์หรือสร้างนวัตกรรมเทียบกับโครงการวิจัยทั้งหมด

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (2.4) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐาน TC11 และ TC12 และนานาชาติ

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (2.5) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในด้านการวิจัย
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (2.6) ร้อยละของอาจารย์ที่ทำงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (2.7) จำนวนผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัล (ทุกระดับ)
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (2.8) ร้อยละของงบประมาณที่ได้จากงานวิจัยที่ได้มาตรฐานตามแต่ละสาขา

2.1.3 ด้านการบริการวิชาการ 4 ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 7) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (3.1) ร้อยละของงบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการเทียบกับงบประมาณดำเนินการทั้งหมด (ไม่รวมงบลงทุนและงบเงินเดือน)
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (3.2) ร้อยละของรายได้จากงานบริการวิชาการ (หน่วยงานภายนอก) ทั้งหมดเทียบกับเป้าหมายการจัดหารายได้ (คณะ/สำนัก) ของรายได้จากการดำเนินโครงการบริการวิชาการเทียบกับงบประมาณบริการวิชาการทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (3.3) ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่มาจากท้องถิ่น
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (3.4) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือบริการวิชาการ

2.1.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4 ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (4.1) ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่ดำเนินการร่วมกับท้องถิ่นหรือหน่วยงานภายนอกเทียบกับโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (4.2) ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรสำหรับโครงการหรือกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมเทียบกับงบประมาณดำเนินการทั้งหมด (ไม่รวมงบลงทุนและงบเงินเดือน)
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (4.3) ฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 (4.4) ผลงานหรือโครงการที่โดดเด่นด้านศิลปวัฒนธรรม

2.1.5 ด้านการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ การวางแผนหรือการเตรียมการพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อเข้าสู่การเป็น Smart Local University ในอนาคต

2.2 หน่วยงานสนับสนุน 1 ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 30) ได้แก่ มิติด้านการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ/ดำเนินการ : คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

ส่วนที่ 3 การพัฒนาองค์กร (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 30) โดยการศึกษาวิเคราะห์สังเคราะห์จากรายงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เป็นการประเมินภาพรวมการพัฒนาองค์กร 8 ประเด็น ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงโครงการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ผลการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในปีที่ผ่านมา ผลงานที่โดดเด่นในรอบปี ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานในอนาคต

3.1 การบริหารความเสี่ยง (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 10) ประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การวางแผนบริหารความเสี่ยง และผลการประเมินการบริหารความเสี่ยง

3.2 โครงการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5) ประกอบด้วย จำนวนโครงการในการพัฒนา งบประมาณที่ใช้ในโครงการ และผลการพัฒนาบุคลากร

3.3 ผลการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5) ประกอบด้วย จำนวนโครงการในการพัฒนา และงบประมาณที่ใช้

3.4 ผลการประเมินคุณภาพหน่วยงาน (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5) จำนวน 3 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 3.4 (1) การประเมินจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ (สำหรับสำนัก/สถาบัน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.4 (2) ผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ หรือ EdPEX (สำหรับคณะ)
- ตัวชี้วัดที่ 3.4 (3) การจัดอันดับมหาวิทยาลัย ของ THE, Webometric และ ITA (สำหรับมหาวิทยาลัย)

3.5 การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในปีที่ผ่านมา (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5) ประกอบด้วย ประเด็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ โครงการหรือกิจกรรมของแผนปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ และผลลัพธ์หรือผลการดำเนินงานที่สำคัญ

3.6 ผลงานที่โดดเด่นในรอบปี (ไม่กำหนดคะแนน)

3.7 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (ไม่กำหนดคะแนน)

3.8 แนวทางการพัฒนาหน่วยงานในอนาคต (ไม่กำหนดคะแนน)

ผู้รับผิดชอบ/ดำเนินการ : คณะอนุกรรมการประเมินผลการพัฒนาองค์กร

ส่วนที่ 4 การสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยงาน (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 20) โดยการใช้แบบสอบถามความคิดเห็นแบบออนไลน์ด้วยระบบคิวอาร์โค้ด (QR Code) สำหรับบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ เพื่อประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหาร โดยแบ่งเป็น 2 ประเด็น ประกอบด้วย

4.1 การสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหารโดยบุคลากร (น้ำหนักคะแนนร้อยละ 10) โดยสำรวจความพึงพอใจต่อคุณลักษณะและการบริหารงานของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ ประกอบด้วย เรื่องคุณลักษณะ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และด้านหลักธรรมาภิบาล และเรื่องการบริหารงาน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม ด้านการบริหารหน่วยงาน ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย และด้านการพัฒนาบุคลากร

4.2 การสำรวจความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงานโดยนักศึกษา/ผู้รับบริการ (น้ำหนักคะแนน ร้อยละ 10) โดยสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนและระบบบริหารจัดการศึกษา ของคณะ/สำนัก/สถาบัน แบ่งเป็น 3 ระบบ ได้แก่

1. ระบบการจัดการเรียนการสอนของทุกคณะ ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านกิจกรรม พัฒนานักศึกษา และด้านกายภาพของคณะ

2. ระบบการบริหารจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของคณะ ได้แก่ ด้านการเตรียมความพร้อม สำหรับการเรียน ด้านการลงทะเบียนเรียน และด้านขั้นตอนการจัดทำวิทยานิพนธ์

3. ระบบการบริหารจัดการศึกษาและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ของสำนัก/สถาบัน 6 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน สำนักบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักทรัพย์สินและรายได้

ผู้รับผิดชอบ/ดำเนินการ : คณะอนุกรรมการประเมินผลความพึงพอใจการบริหารงาน

ดังนั้น รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี รอบ 6 เดือน จึงเป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานตามหลักการและกรอบการติดตามตรวจสอบและประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2567 – 2569 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) โดยใช้ข้อมูล ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและการใช้จ่ายงบประมาณ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี ครั้งที่ 2(3)/2567 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567

ผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี ได้กำหนดหลักการและกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2567 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 4 มิถุนายน 2567 เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีและการใช้จ่ายงบประมาณ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการวิเคราะห์สังเคราะห์จากรายงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รายงานการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ รวมทั้งการสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง แบ่งเป็น 3 ประเด็นดังนี้

1.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ ศึกษาจากเอกสารผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน : วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สรุปได้ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ทั้งหมด	บรรลุ เป้าหมาย	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ ที่บรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน	9	5	4	55.56
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศ	10	8	2	80.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา	13	8	5	61.54
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง	9	3	6	33.33
รวมทุกยุทธศาสตร์	41	24	17	58.53

จากตารางที่ 1 พบว่า ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) โดยภาพรวมมีตัวชี้วัดทั้งสิ้น 41 ตัวชี้วัด ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย 24 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 58.53 เมื่อพิจารณาแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ พบว่าประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 และยุทธศาสตร์ที่ 4 ดำเนินการบรรลุเป้าหมายร้อยละ 55.56 ร้อยละ 80.00 ร้อยละ 61.54 และร้อยละ 33.33 ตามลำดับ

สรุปตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย 24 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 5 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 8 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 8 ตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 3 ตัวชี้วัด โดยจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่
 1. แผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอให้ครอบคลุม 3 จังหวัด
 2. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับให้มีมาตรฐานหรือคุณภาพที่สูงขึ้น
 3. กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/OTOP/ผู้ประกอบการ SME ในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีขีดความสามารถที่เพิ่มขึ้น
 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาในมิติศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 5. จำนวนองค์ความรู้/งานวิจัย/เทคโนโลยีนวัตกรรมของอาจารย์/นักศึกษาที่ดำเนินการร่วมกับชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศ บรรลุเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด ได้แก่
 1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตครู
 2. ร้อยละของบัณฑิตครูที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามพระราชบัญญัติด้านการศึกษาที่มีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ (17 สมรรถนะ) และสามารถถ่ายทอดบ่มเพาะให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ 21
 3. ร้อยละของครูที่ได้รับการ Reskill Upskill Newskill ศาสตร์วิชาการและการสอน
 4. จำนวนชั่วโมงของอาจารย์ที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน/บริการทางวิชาการ
 5. ผลงานของการวิจัยครูของครูที่ได้รับตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ หรือนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการผลิตและพัฒนาครูเพิ่มขึ้น
 6. ร้อยละของครูประจำการที่เป็นศิษย์เก่าได้รับการ Reskill Upskill Newskill จากมหาวิทยาลัย
 7. ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ภายในเวลา 1 ปี
 8. ร้อยละของครูโรงเรียนสาธิตเข้ารับการพัฒนาการเรียนการสอนแบบฐานสมรรถนะ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา บรรลุเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด ได้แก่
 1. จำนวนคณะที่สามารถจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาชาวต่างชาติ ทั้งรูปแบบหลักสูตรปริญญาหลักสูตร Non degree หรือหลักสูตรระยะสั้น (แบบแยกห้อง/กลุ่มเฉพาะ)
 2. จำนวนรายวิชา/ชุดวิชา/หลักสูตรระยะสั้นที่เข้าสู่ระบบคลังหน่วยกิต เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 3. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน
 4. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ
 5. จำนวนลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร
 6. ร้อยละบัณฑิตที่ทำงานตรงสาขา

7. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีคะแนนสอบ ผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ CERF (B1)

8. ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาสอบผ่านการทดสอบมาตรฐานทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามเกณฑ์ IC3 หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่
 1. ผลงานที่ได้จากการขับเคลื่อนเกณฑ์ประเมินการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ EdPEX
 2. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผน Smart Local University
 3. ผลงานวิจัยที่มามีต่อยอดในเชิงพาณิชย์

สรุปตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ 17 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 4 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 2 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 5 ตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 6 ตัวชี้วัด โดยจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน อยู่ระหว่างดำเนินการ 4 ตัวชี้วัด ได้แก่
 1. ร้อยละของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน/OTOP/ผู้ประกอบการ SME ในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ร้อยละ 10 ต่อโครงการ
 2. ร้อยละของโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ทำให้ดัชนีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้นของประชาชน
 3. ร้อยละผลการดำเนินงานขับเคลื่อนชุมชนนาร่องให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายในมิติศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 4. งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนได้จริง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศ อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 ตัวชี้วัด ได้แก่
 1. กิจกรรมเสริมการผลิตครูฐานสมรรถนะ (17 สมรรถนะ+สมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพครู/อาชีพที่สองของครู)
 2. ร้อยละผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โรงเรียนในสังกัด สพฐ. ขนาดเล็ก และโรงเรียนกองทุนการศึกษา เพิ่มขึ้นจากค่าเป้าหมายการทดสอบคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน (NT) ของต้นสังกัด
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา อยู่ระหว่างดำเนินการ 5 ตัวชี้วัด ได้แก่
 1. จำนวนหลักสูตรการอบรมระยะสั้นตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 2. จำนวนของผู้เรียน/นักศึกษาต่างชาติที่มาศึกษาหรืออบรมในมหาวิทยาลัย (นับตามจำนวนปีการศึกษา)
 3. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ (ตีพิมพ์ในวารสาร/การประชุมวิชาการ : Proceeding)
 4. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ภายใน 1 ปี)
 5. จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการทางวิศวกรรมสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง อยู่ระหว่างดำเนินการทั้ง 6 ตัวชี้วัด ได้แก่
 1. ร้อยละระดับคะแนน THE Impact ranking
 2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA)

3. จำนวนโครงการที่ดำเนินการร่วมกันกับเครือข่ายที่เกิดจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือหรือเจตจำนงในการร่วมมือภายในประเทศ
4. จำนวนโครงการที่ดำเนินการร่วมกันกับเครือข่ายที่เกิดจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือหรือเจตจำนงในการทำความร่วมมือกับเครือข่ายระดับสากล
5. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
6. จำนวนเงินจากการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย

1.2 ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ศึกษาจากเอกสารรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน : วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สรุปได้ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ			
	โครงการทั้งหมด	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละความสำเร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน	33	2	31	6.06
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศ	5	1	4	20.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา	96	13	83	13.54
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง	89	11	78	12.36
รวมทุกยุทธศาสตร์	223	27	186	12.11

จากตารางที่ 2 พบว่า ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) โดยภาพรวมมีโครงการทั้งหมด 223 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ 27 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 12.11 เมื่อพิจารณาแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ พบว่าประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 2, ยุทธศาสตร์ที่ 3 และยุทธศาสตร์ที่ 4 ดำเนินการบรรลุเป้าหมายร้อยละ 6.06, ร้อยละ 20.00, ร้อยละ 13.54 และร้อยละ 12.36 ตามลำดับ

1.3 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

1.3 (1) ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ

ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 2) จำนวน 15 หน่วยงาน ดังแสดงในตารางที่ 3 พบว่า

การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน หน่วยงานที่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้มากที่สุด ได้แก่ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเบิกจ่ายได้ร้อยละ 86.26 และสำนักบริการวิชาการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณน้อยที่สุด ร้อยละ 27.21

การเบิกจ่ายงบรายได้ หน่วยงานที่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้มากที่สุด ได้แก่ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเบิกจ่ายได้ร้อยละ 67.69 และคณะพยาบาลศาสตร์ มีการเบิกจ่ายงบประมาณน้อยที่สุดร้อยละ 19.34

ภาพรวมประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณที่มหาวิทยาลัยจัดสรรรวมทุกประเภท โดยหน่วยงานที่เบิกจ่ายได้มากที่สุด ได้แก่ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 74.54 และสำนักบริการวิชาการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณน้อยที่สุด ร้อยละ 28.69

ตารางที่ 3 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ของมหาวิทยาลัย (ไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามหน่วยงาน

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน			งบรายได้			รวมงบทุกประเภท		
		ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย		ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย		ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	
			จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี		322,292,200.00	161,730,219.21	50.18	170,444,800.00	72,060,991.73	42.28	492,737,000.00	233,791,210.94	47.45
1 คณะครุศาสตร์		3,070,000.00	1,203,839.13	39.21	1,379,000.00	733,053.00	53.16	4,449,000.00	1,936,892.13	43.54
2 คณะเทคโนโลยีการเกษตร		602,100.00	231,571.00	38.46	423,000.00	236,217.00	55.84	1,025,100.00	467,788.00	45.63
3 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		896,900.00	387,609.00	43.22	748,000.00	460,709.00	61.59	1,644,900.00	848,318.00	51.57
4 คณะนิติศาสตร์		369,000.00	241,900.00	65.56	624,000.00	295,845.60	47.41	993,000.00	537,745.60	54.15
5 คณะนิเทศศาสตร์		1,384,000.00	1,027,812.00	74.26	1,395,400.00	416,396.33	29.84	2,779,400.00	1,444,208.33	51.96
6 คณะพยาบาลศาสตร์		894,000.00	575,697.63	64.40	1,230,400.00	237,925.56	19.34	2,124,400.00	813,623.19	38.30
7 คณะมนุษยศาสตร์ฯ		1,299,600.00	536,788.72	41.30	1,731,000.00	639,664.80	36.95	3,030,600.00	1,176,453.52	38.82
8 คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ		396,000.00	341,575.00	86.26	678,200.00	459,090.22	67.69	1,074,200.00	800,665.22	74.54
9 คณะวิทยาการจัดการ		1,225,400.00	707,945.40	57.77	1,645,000.00	580,604.00	35.30	2,870,400.00	1,288,549.40	44.89
10 คณะวิทยาศาสตร์ฯ		1,135,600.00	650,546.00	57.29	496,000.00	243,791.00	49.15	1,631,600.00	894,337.00	54.81
11 สถาบันวิจัยและพัฒนา		712,000.00	474,596.04	66.66	9,000.00	2,570.68	28.56	721,000.00	477,166.72	66.18
12 สำนักงานอธิการบดี		1,040,000.00	530,839.10	51.04	12,000.00	5,000.00	41.67	1,052,000.00	535,839.10	50.94
13 สำนักบริการวิชาการ		5,742,000.00	1,591,002.00	27.71	262,800.00	131,689.19	50.11	6,004,800.00	1,722,691.19	28.69
14 สำนักวิทยบริการฯ		5,946,900.00	1,725,596.75	29.02	12,000.00	7,795.66	64.96	5,958,900.00	1,733,392.41	29.09
15 สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ		1,909,600.00	1,006,525.98	52.71	0.00	0.00	0.00	1,909,600.00	1,006,525.98	52.71

ทั้งนี้ สำนักทรัพย์สินและหารายได้ เป็นหน่วยงานสนับสนุนที่จัดตั้งขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย โดยไม่ขอรับการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัย มีผลการใช้งบประมาณจากเงินรายได้อื่น ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 รายรับและค่าใช้จ่ายจากการดำเนินธุรกิจของสำนักทรัพย์สินและรายได้ ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายการ	รายได้	ค่าใช้จ่าย	กำไร/ขาดทุน
1. งานผลิตสินค้าและเช่าพื้นที่	3,709,684.00	2,367,338.75	1,342,345.25
2. งานสนามกอล์ฟ	1,908,031.00	1,740,520.35	167,510.65
3. งานน้ำดื่ม	517,565.00	409,732.58	108,032.42
4. งานบริหารจัดการ	-	507,617.25	(507,617.25)
รวม	6,135,580.00	5,025,208.93	1,110,371.07

จากตารางที่ 4 พบว่า สำนักทรัพย์สินและรายได้ มีกำไรจากการดำเนินธุรกิจเพื่อหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567) จำนวน 1,110,371.07 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทเจ็ดสตางค์) โดยสำนักทรัพย์สินและหารายได้กำหนดเป้าหมายและหลักเกณฑ์การจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 11,000,000 บาท (สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ จะได้รายงานผลการจัดหารายได้ในโอกาสต่อไป

1.3 (2) ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ

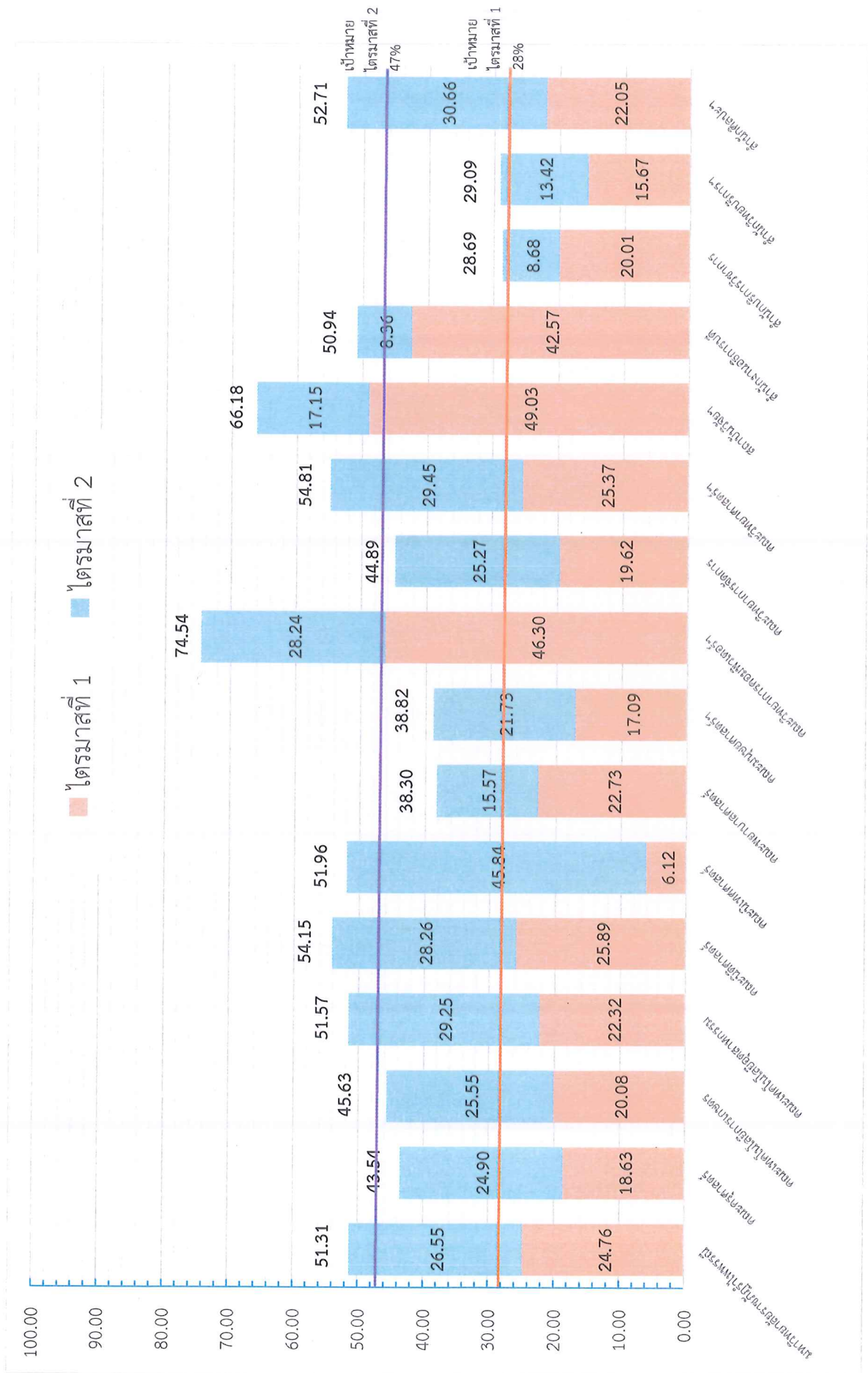
ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทุกประเภทของมหาวิทยาลัยเปรียบเทียบกับเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการการเบิกจ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 1 ร้อยละ 28 และไตรมาสที่ 2 ร้อยละ 47) ดังแสดงในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทุกประเภทของมหาวิทยาลัยเปรียบเทียบกับเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการการเบิกจ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายไตรมาส

ที่ (1)	หน่วยงาน (2)	งบประมาณ จัดสรร (3)	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2	
			เบิกจ่าย (4)	ร้อยละตาม มาตรการ 28% (5)	เบิกจ่ายสะสม (6)	ร้อยละตาม มาตรการ 47% (สะสม) (7)
	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	492,737,000.00	121,986,771.79	24.76	233,791,210.94	47.45
1	คณะครุศาสตร์	4,449,000.00	828,922.39	18.63	1,936,892.13	43.54
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1,025,100.00	205,868.00	20.08	467,788.00	45.63
3	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1,644,900.00	367,179.00	22.32	848,318.00	51.57
4	คณะนิติศาสตร์	993,000.00	257,111.68	25.89	537,745.60	54.15
5	คณะนิเทศศาสตร์	2,779,400.00	170,023.79	6.12	1,444,208.33	51.96
6	คณะพยาบาลศาสตร์	2,124,400.00	482,913.59	22.73	813,623.19	38.30
7	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	3,030,600.00	518,051.48	17.09	1,176,453.52	38.82
8	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	1,074,200.00	497,330.46	46.30	800,665.22	74.54
9	คณะวิทยาการจัดการ	2,870,400.00	563,130.16	19.62	1,288,549.40	44.89
10	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	1,631,600.00	413,856.00	25.37	894,337.00	54.81
11	สถาบันวิจัยและพัฒนา	721,000.00	353,534.19	49.03	477,166.72	66.18
12	สำนักงานอธิการบดี	1,052,000.00	447,845.00	42.57	535,839.10	50.94
13	สำนักบริการวิชาการ	6,004,800.00	1,201,591.47	20.01	1,722,691.19	28.69
14	สำนักวิทยบริการฯ	5,958,900.00	933,851.62	15.67	1,733,392.41	29.09
15	สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	1,909,600.00	421,131.52	22.05	1,006,525.98	52.71

จากตารางที่ 5 พบว่า ไตรมาสที่ 1 หน่วยงานที่มีอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณเมื่อเทียบกับเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการเบิกจ่ายภาครัฐเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 28) จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักงานอธิการบดี โดยเบิกจ่ายได้ร้อยละ 49.03 ร้อยละ 46.30 และร้อยละ 42.57 ตามลำดับ

ไตรมาสที่ 2 หน่วยงานที่มีอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณเมื่อเทียบกับเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการเบิกจ่ายภาครัฐเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 47) จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะวิทยาศาสตร์ฯ คณะนิติศาสตร์ สำนักศิลปวัฒนธรรม คณะนิเทศศาสตร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยเบิกจ่ายได้ร้อยละ 74.57 ร้อยละ 66.18, ร้อยละ 54.81, ร้อยละ 54.15, ร้อยละ 52.71, ร้อยละ 51.96, ร้อยละ 50.94 และร้อยละ 47.45 ตามลำดับ



ภาพที่ 1 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นไตรมาส 2

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

การประเมินผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก โดยการศึกษาวิเคราะห์สังเคราะห์จากรายงาน การปฏิบัติงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง แบ่งเป็น 2 กรณี ได้แก่ กรณีหน่วยงานจัดการศึกษา (คณะ) โดยดำเนินงาน 5 มิติ จำนวน 27 ตัวชี้วัด และกรณีหน่วยงานสนับสนุน (สำนัก/สถาบัน) ดำเนินงาน 1 มิติ จำนวน 1 ตัวชี้วัด

กรณีหน่วยงานจัดการศึกษา

- ขณะนี้คณะกรรมการอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลผลการดำเนินงานตาม พันธกิจหลักของหน่วยงานจัดการศึกษา (คณะ) ในด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการ

กรณีหน่วยงานสนับสนุน

- ขณะนี้คณะกรรมการอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลผลการดำเนินงานตาม พันธกิจหลักของหน่วยงานสนับสนุน (สำนัก/สถาบัน) ในด้านต่าง ๆ

ส่วนที่ 3 การพัฒนาองค์กร

การประเมินผลการพัฒนาองค์กร โดยการศึกษาวิเคราะห์สังเคราะห์จากรายงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เป็นการประเมินภาพรวมการพัฒนาองค์กร 8 ประเด็น ได้แก่ การบริหารความเสี่ยง โครงการการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ผลการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในปีที่ผ่านมา ผลงานที่โดดเด่นในรอบปี ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานในอนาคต

ขณะนี้คณะกรรมการอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลผลการพัฒนาองค์กร 8 ประเด็นดังกล่าวข้างต้น และกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ข้อเสนอแนะเพื่อประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสัมภาษณ์กลุ่มบุคคลภายนอก/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 9 กลุ่ม ตัวแทนกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ 17 – 18 ตุลาคม 2567

ส่วนที่ 4 การสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยงาน

การสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยงาน โดยการใช้แบบสอบถามความคิดเห็นแบบออนไลน์ด้วยระบบคิวอาร์โค้ด (QR Code) สำหรับบุคลากร นักศึกษาหรือผู้รับบริการ เพื่อประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหาร

ขณะนี้คณะกรรมการอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลผลความพึงพอใจการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ โดยมีกำหนดการเก็บข้อมูล/ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น ในเดือนสิงหาคม 2567

สรุปผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี ได้ดำเนินงานตามกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี พ.ศ. 2567 – 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีสรุปผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน สรุปดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีและการใช้จ่ายงบประมาณ

1.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีการดำเนินงานตัวชี้วัดทั้งหมด 41 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ 17 ตัวชี้วัด โดยบรรลุเป้าหมาย 24 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 58.53

1.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด 223 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ 196 โครงการ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ 27 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 12.11

1.3 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567 โดยภาพรวม ในระดับมหาวิทยาลัยไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 2 ใช้จ่ายงบประมาณร้อยละ 24.76 และร้อยละ 47.45 ซึ่งใน ไตรมาสที่ 2 ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามมาตรการเบิกจ่ายภาครัฐ ที่กำหนดเป้าหมายร้อยละ 47

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

กรณีหน่วยงานจัดการศึกษา

- ขณะนี้คณะกรรมการอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของหน่วยงานจัดการศึกษา (คณะ) ในด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการ

กรณีหน่วยงานสนับสนุน

- ขณะนี้คณะกรรมการอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของหน่วยงานสนับสนุน (สำนัก/สถาบัน) ในด้านต่าง ๆ

ส่วนที่ 3 การพัฒนาองค์กร

- ขณะนี้คณะกรรมการอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลผลการพัฒนาองค์กร 8 ประเด็น ดังกล่าวข้างต้น และกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ข้อเสนอแนะเพื่อประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสัมภาษณ์กลุ่มบุคคลภายนอก/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 9 กลุ่ม ตัวแทนกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ 17 – 18 ตุลาคม 2567

ส่วนที่ 4 การสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยงาน

- ขณะนี้คณะกรรมการอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลผลความพึงพอใจการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ โดยมีกำหนดการเก็บข้อมูล/ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นในเดือนสิงหาคม 2567

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
จากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานฯ

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี ได้ศึกษาข้อมูลจากเอกสารรายงานที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล และคณะกรรมการมีความเห็นว่า

ผลการดำเนินงานโดยภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีอยู่ในระดับดี และมหาวิทยาลัย ควรมีหน่วยงานในการกำกับดูแลเร่งรัดโครงการ/กิจกรรม ให้สำเร็จผลเป็นไปตามแผนหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ และให้คำปรึกษาปัญหาจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีผลสำเร็จต่ำ กรณีการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม ของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 47.45 ถือว่ามหาวิทยาลัยสามารถวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามมาตรการ เบิกจ่ายภาครัฐได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามฯ จะรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) พร้อมให้ข้อเสนอแนะใน การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในโอกาสต่อไป