



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรี
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๑ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัย และการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ลูกจ้างชั่วคราวที่ขอรับการพิจารณาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรี
- (๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีกรอบอัตรากำลัง
- (๓) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดี
- (๕) มีคุณลักษณะและความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งและไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก

(วุฒินันท์ สิตายุทธ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หมายเหตุ : สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เห็นควรให้มีการปรับแก้ไขประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุ ลูกจ้างชั่วคราวคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เหตุผลในการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราว คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากร มีสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร ไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำต่อการบริหารงานบุคคลและ สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม