

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน

ครั้งที่ ๓(๕๕)/๒๕๖๗

วันเสาร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๑.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(ระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

ผู้มาประชุม (ห้องประชุม)

๑. รองศาสตราจารย์ฉลา ประเสริฐสังข์	ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก	ที่ปรึกษา
๒. นายสิทธิพร ครุฑนาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุรพงศ์ คันธวัลย์	กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ	รองประธานกรรมการ
๔. นายแพทย์ประเสริฐ ริมชลา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก	กรรมการ
๕. นางสาวอรสา อ่อนถาวร	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	เลขานุการ
๖. นางสาวศศิกร อิศรางกูร ณ อยุธยา	หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โอภาส อินทรวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก	กรรมการ
--	-----------------------------	---------

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๑๕ น.

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ โดยมีกรรมการว่าง ๑ ตำแหน่ง คือ กรรมการโดยตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พร้อมเรียนเชิญนายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม

นายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม สรุปดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๒ เรื่อง ได้แก่

**๑) กรรมการว่างลง ๑ ตำแหน่ง กรณี ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณีดำรงตำแหน่งครบตามวาระสองปี**

ด้วย ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประกิต เทียนบุญ ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริม
กิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ครบวาระดำรงตำแหน่งสองปี เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗
จึงมีผลให้กรรมการในคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในว่างลง ๑ ตำแหน่ง ซึ่งขณะนี้
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีอยู่ระหว่างการสรรหาประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ
ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการจะแจ้งให้คณะกรรมการทุกท่าน
รับทราบในโอกาสต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกรรมการว่างลง ๑ ตำแหน่ง กรณี ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีดำรงตำแหน่งครบตามวาระสองปี ตามที่นำเสนอ

**๒) การศึกษาดูงานแนวทางการบริหารจัดการส่วนงานภายใน (คณะพยาบาลศาสตร์) ของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม**

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีกำหนดการศึกษาดูงาน ในวันอังคารที่ ๒๓ เมษายน
๒๕๖๗ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการส่วนงานภายใน (คณะพยาบาลศาสตร์) ซึ่งจากการสอบถาม
ข้อมูลเบื้องต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพิจารณาประกาศจัดตั้งให้เป็นส่วนราชการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการศึกษาดูงานแนวทางการบริหารจัดการส่วนงานภายใน (คณะพยาบาลศาสตร์)
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒(๕๔)/๒๕๖๗ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอรายงาน
การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ครั้งที่ ๒(๕๔)/๒๕๖๗ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๖ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒(๕๔)/๒๕๖๗ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยไม่แก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การรายงานผลการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอการรายงานผลการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ครั้งที่ ๒(๕๔)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ พร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป นั้น

บัดนี้ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการรายงานผลการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาแนวทางการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอการพิจารณาแนวทางการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ครั้งที่ ๕(๕๐)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินจากองค์ประกอบ ๙ ด้าน ๓๑ ตัวชี้วัด รวมทั้งหมด ๑๗๐ คะแนน ซึ่งผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อแจ้งผู้รับประเมินทุกหน่วยงานรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ล่วงหน้าก่อนการประเมินผลงานส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านการรักษามาตรฐานและคุณภาพของส่วนงานภายใน ๑๓ ตัวชี้วัด

(ไม่กำหนดคะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านการผลิตบัณฑิต ๖ ตัวชี้วัด (๓๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านผลงานการวิจัยและบริการวิชาการ ๓ ตัวชี้วัด (๑๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านแผนการรับนักศึกษา ๓ ตัวชี้วัด (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๕ ด้านการจัดหารายได้ ๒ ตัวชี้วัด (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๖ ด้านการประกันคุณภาพ ๒ ตัวชี้วัด (๑๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๗ ด้านการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ๑ ตัวชี้วัด (๑๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๘ ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน ๑ ตัวชี้วัด (๒๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๙ ด้านประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร (ไม่กำหนดคะแนน)

ทั้งนี้ จากการตรวจเยี่ยมและประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ควรมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ๒ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๑ ควรพิจารณาปรับเป้าหมายการจัดการหารายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การหารายได้จากหน่วยงานภายนอกเป็นไปตามมาตรการดำเนินการจัดการหารายได้เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย เนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบเป้าหมายและหลักเกณฑ์การจัดการหารายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของส่วนงานภายใน ๖ หน่วยงาน เป็นดังนี้

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑) คณะนิติศาสตร์ | เป้าหมายเดิม “๕๐๐,๐๐๐ บาท” ใหม่ “๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท” |
| ๒) คณะพยาบาลศาสตร์ | เป้าหมายเดิม “๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท” ใหม่ “๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท” |
| ๓) คณะนิเทศศาสตร์ | เป้าหมายเดิม “๗๐๐,๐๐๐ บาท” ใหม่ “๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท” |
| ๔) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ | เป้าหมายเดิม “๗๐๐,๐๐๐ บาท” ใหม่ “๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท” |
| ๕) สำนักบริการวิชาการ | เป้าหมายเดิม ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท”ใหม่ “๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท” |
| ๖) สำนักทรัพย์สินและรายได้ | เป้าหมายเดิม จำนวน ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใหม่ “๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท” |

ประเด็นที่ ๒ ควรพิจารณาปรับคะแนนตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในในระดับคณะ เนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีใช้เกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) และยกเลิกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษาภายในของ สกอ. ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

- ให้ปรับแก้ “เกณฑ์การให้คะแนน” ของทุกตัวชี้วัด โดยให้เปลี่ยน “เครื่องหมายเท่ากับ (=)” เป็นข้อความว่า “ได้คะแนนประเมิน” และให้เรียงลำดับค่าคะแนนจากมากไปน้อย

๒. ให้ปรับแก้อंकประกอบที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การหารายได้จากหน่วยงานภายนอกเป็นไปตามมาตรการดำเนินการจัดหารายได้เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และปรับแก้เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อให้มีความชัดเจน ดังนี้

“เกณฑ์การให้คะแนน

- จัดหารายได้เป็นไปตามเป้าหมาย ได้คะแนนประเมิน ๑๕ คะแนน
- จัดหารายได้ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๒๕ ได้คะแนนประเมิน ๑๐ คะแนน
- จัดหารายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย ระหว่างร้อยละ ๒๖ – ๕๐ ได้คะแนนประเมิน ๘ คะแนน
- จัดหารายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้คะแนนประเมิน ๕ คะแนน”

๓. ให้ปรับแก้อंकประกอบที่ ๖ จากเดิม “๒ ตัวชี้วัด” เหลือ “๑ ตัวชี้วัด” พร้อมนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป ให้เป็นไปเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) โดยมอบ รองศาสตราจารย์เฉลา ประเสริฐสังข์ ที่ปรึกษาฯ และ ทีมเลขานุการดำเนินการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบโดยหลักการปรับแก้แนวทางการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ แล้วนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๒ การพิจารณา (ร่าง) กำหนดการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอ การพิจารณา (ร่าง) กำหนดการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) กำหนดการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกำหนดการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานส่วนงานภายใน ๖ หน่วยงาน เพื่อให้ส่วนงานภายในรับทราบและจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินพร้อมส่งให้คณะกรรมการคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนกำหนดวันตรวจเยี่ยมดังนี้

วันเดือนปี	เวลา	รายการตรวจเยี่ยม
๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	คณะพยาบาลศาสตร์ (รอบแรก/ปีที่ ๔)
	๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	คณะนิติศาสตร์ (รอบสอง/ปีที่ ๔)
๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	คณะนิเทศศาสตร์ (รอบสอง/ปีที่ ๔)
	๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	สำนักทรัพย์สินและรายได้ (รอบแรก/ปีที่ ๒)
๔ มกราคม ๒๕๖๘	๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ (รอบสอง/ปีที่ ๔)
	๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	สำนักบริการวิชาการ (รอบแรก/ปีที่ ๔)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับระยะเวลาการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน จาก “๑ ชั่วโมงต่อหน่วยงาน” เป็น “๒ ชั่วโมงต่อหน่วยงาน”

๒. ควรปรับให้มีการตรวจเยี่ยม ๑ หน่วยงานต่อวัน หากจะกำหนดเวลาตรวจเยี่ยม ๒ ชั่วโมงต่อวัน หรือไม่อย่างไร เพื่อให้มีเวลาที่เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบโดยหลักการ (ร่าง) กำหนดการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแล้วนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๕.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

นางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ได้มีกำหนดการประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันเสาร์สัปดาห์แรกของทุกเดือน นั้น ซึ่งมีกำหนดการประชุมครั้งต่อไปคือ ครั้งที่ ๔(๕๖)/๒๕๖๗ ในวันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ด้วยระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นั้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุม ครั้งที่ ๔(๕๖)/๒๕๖๗ ในวันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ตามที่นำเสนอ ด้วยระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ)

ผู้พิมพ์และบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เลขานุการคณะกรรมการฯ