

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน

ครั้งที่ ๗(๕๒)/๒๕๖๖

วันเสาร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(ระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

ผู้มาประชุม (ห้องประชุม)

๑. นายสิทธิพร ครุฑนาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์ประเสริฐ ริมชลา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก	
๓. นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเลขาธิการ	
๔. นางสาวศศิธร อิศรางกูร ณ อยุธยา	หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์เฉลา ประเสริฐสังข์	ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก	ที่ปรึกษา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โอภาศ อินทรวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประกิจ เทียนบุญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมการประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วรวรรณี เดียววิเศษ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๒. อาจารย์ทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล	คณบดีคณะนิติศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิณารณ์ โลहितไทย	รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๔. อาจารย์กัลยพัทธ์ นิยมวิทย์	รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุลปราณี กุลวิทิต	รองคณบดีคณะนิติศาสตร์
๖. อาจารย์ชฎานาภา ลมัยวงษ์	รองคณบดีคณะนิติศาสตร์
๗. อาจารย์ ดร.ฐิตวัฒน์ หงษ์กิตติยานนท์	ผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๘. อาจารย์จรัสภรณ์ เจริญพงศ์	ผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๙. อาจารย์ ดร.วิเศษศักดิ์ เนื่องนอง	ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์
๑๐. อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ เงินสุข	ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์
๑๑. อาจารย์อาทิตยา โภคสุทธิ	ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์
๑๒. อาจารย์ ดร.ภูวดล คำสนิท	ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์
๑๓. อาจารย์वासนา งามการ	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)

๑๔. อาจารย์ศรีวรรณ ทองศรี	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๑๕. อาจารย์ดาริน บัวหาญ	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๑๖. อาจารย์สุริศาฐ์ พานทองชัย	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๑๗. อาจารย์วริศนันท์ ลีศิริวัฒนกุล	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๑๘. อาจารย์ปรีดาวรรณ บุญมาก	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๑๙. อาจารย์นงลักษณ์ วิชัยรัมย์	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๐. อาจารย์ชมณัฐ์ ศรีพรหมภักดิ์	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๑. อาจารย์เกศสุดา ขาวสร้อย	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๒. อาจารย์ณจิต วงศ์ชัย	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๓. อาจารย์ณัฐธา ดวงตา	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๔. อาจารย์ศักดิ์นรินทร์ หลิมเจริญ	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๕. อาจารย์รัชต์วรรณ ตู่แก้ว	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๖. อาจารย์วันวิสา คำสัตรู	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๗. อาจารย์ญาณิศา ต้อยพนม	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๘. อาจารย์ ดร.ณัฐรุฬห์ จันทร์ฉาย	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาหนัน กนกวงศ์นุวัฒน์	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๓๐. อาจารย์ ดร.ประภาศรี วงศ์แสงน้อย	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๓๑. อาจารย์จารุณี ขาวแจ้ง	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๓๒. อาจารย์ณัฐรดา แสค้ำ	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๓๓. อาจารย์वासนา สุขไพศาล	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๓๔. อาจารย์ภัควรินทร์ ภัทรศิริสมบุรณ์	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๓๕. อาจารย์พัชรินทร์ บุญถนอม	อาจารย์ประจำ (คณะพยาบาลศาสตร์)
๓๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิติรัตน์ อธิมีชัย	อาจารย์ประจำ (คณะนิติศาสตร์)
๓๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรณรัตน์ โสธรประภากร	อาจารย์ประจำ (คณะนิติศาสตร์)
๓๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชินะกานต์ แสงอำนาจ	อาจารย์ประจำ (คณะนิติศาสตร์)
๓๙. อาจารย์ทรงพร ประมาณ	อาจารย์ประจำ (คณะนิติศาสตร์)
๔๐. นางสาวกรภัทร วงษ์สกุล	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๔๑. นางสาวภัคกร แซ่ท่าน	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์
๔๒. นางสาวภาวิณี จันทร์ังซี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คณะพยาบาลศาสตร์)
๔๓. นางกาญจนลักษณ์ พรรครัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คณะนิติศาสตร์)
๔๔. นางสาวปิยธิดา ทิพจินดา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คณะนิติศาสตร์)
๔๕. นางสาวฉวีวรรณ รัตนมิตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คณะนิติศาสตร์)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นางสาวกาญจนา ตริรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ พร้อมเรียนเชิญนายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม

นายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม สรุปดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖(๕๑)/๒๕๖๖ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

นางสาวกาญจนา ตริรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ครั้งที่ ๖(๕๑)/๒๕๖๖ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๙ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖(๕๑)/๒๕๖๖ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยไม่แก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การครบวาระการดำรงตำแหน่งรองประธานคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน

นางสาวกาญจนา ตริรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอการครบวาระการดำรงตำแหน่งรองประธานคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย รองศาสตราจารย์ดารณี นวพันธ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนคณะครุศาสตร์ ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ส่งผลให้พ้นจากการดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ ในคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีที่ ๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นไปตามข้อ ๔๐ วรรคสองของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้สภาวิชาการเป็นผู้คัดเลือกกรรมการหนึ่งคน เพื่อดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการใน คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในแทน รองศาสตราจารย์ดารณี นวพันธ์

จึงนำเสนอที่ประชุมรับทราบการครบวาระการดำรงตำแหน่งของรองประธานคณะกรรมการ ประเมินผลงานของส่วนงานภายใน และให้คณะกรรมการสภาวิชาการดำเนินการคัดเลือกกรรมการหนึ่งคน ทำหน้าที่รองประธานกรรมการ ในคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ทั้งนี้ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งในโอกาสต่อไป

**ประเด็นเสนอ** เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบการครบวาระการดำรงตำแหน่งของ รองศาสตราจารย์ดารณี นวพันธ์ รองประธานคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน และมอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอคณะกรรมการ สภาวิชาการเพื่อพิจารณาดำเนินการคัดเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่รองประธานกรรมการในคณะกรรมการ ประเมินผลงานของส่วนงานภายใน

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

**๔.๑ การพิจารณารายงานการประเมินตนเองสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์**

นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ ขออนุญาต ที่ประชุม ให้ผู้บริหารคณาจารย์และบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมการประชุมในวาระนี้พร้อม เรียนเชิญรองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ เตียววิศเรศ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ เตียววิศเรศ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอรายงานการประเมิน ตนเองสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองสำหรับการประเมินผลการดำเนินงาน ของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานฯ จากองค์ประกอบ ๙ ด้าน ๓๑ ตัวชี้วัด คะแนนรวม ๑๗๐ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยดำเนินงานตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์ฯ ๙ ด้าน ๓๑ ตัวชี้วัด คะแนนรวม ๑๕๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๔ อยู่ในระดับดีมาก (องค์ประกอบ ๙ ด้านประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร อยู่ระหว่างรอผลการประเมินของ คณะกรรมการติดตามฯ) สรุปดังนี้

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์การประเมิน		ผลการประเมินตนเอง	
	จำนวนตัวชี้วัด	คะแนน	จำนวนตัวชี้วัด	คะแนน
๑. ด้านการรักษามาตรฐานและคุณภาพของส่วนงาน	๑๓	ไม่กำหนด	๑๓	ผ่าน
๒. ด้านการผลิตบัณฑิต	๖	๓๕	๖	๒๙
๓. ผลงานการวิจัยและบริการวิชาการ	๓	๓๕	๓	๓๑
๔. ด้านแผนการรับนักศึกษา	๓	๓๐	๓	๓๐
๕. ด้านการจัดหารายได้	๒	๓๐	๒	๓๐
๖. ด้านการประกันคุณภาพ	๒	๑๐	๒	๘
๗. ด้านการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์	๑	๑๐	๑	๑๐
๘. ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน	๑	๒๐	๑	๒๐
๙. ด้านประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร	-	ไม่กำหนด	-	N/A
<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>	<b>๑๗๐</b>	<b>๓๐</b>	<b>๑๕๘</b>
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>				<b>๙๒.๙๔</b>

รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณีย์ เดียววิเศษ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กล่าวขอบคุณคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในทุกท่านที่ได้ให้คำแนะนำเป็นอย่างดี และคณะพยาบาลศาสตร์จะนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปปรับปรุงการดำเนินงานและจัดรายการประเมินตนเองให้สมบูรณ์ถูกต้องและมีคุณค่าสามารถนำไปอ้างอิงทางวิชาการได้ต่อไป

นายสิทธิพร ครุชนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ กล่าวขอบคุณคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ทีมงานผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงและรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในชื่นชมการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ที่มีความเข้มแข็ง เติบโตอย่างรวดเร็ว มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เห็นผลสำเร็จที่ชัดเจน และขอให้คณบดีและทีมงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ร่วมกันพัฒนาปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร ควรเพิ่มผลงานของอาจารย์ นักศึกษา บุคลากรที่มีความโดดเด่นในรอบปีที่ปรากฏอยู่ใน Powerpoint เช่น การจัดทำ MOU ร่วมกับสถาบันพัฒนาผู้ต้องขัง ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ควรสนับสนุนและให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะบุคคลกลุ่มนี้ได้รับโอกาสจากสังคมค่อนข้างน้อย

๒. ให้ทบทวนตัวชี้วัดที่ ๑.๓ พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม กลยุทธ์ ดังนี้

๑) ความชัดเจนในพันธกิจที่ ๒ การมีส่วนร่วมผลิตและพัฒนาครูหรือไม่ อย่างไร

๒) การนำคำว่า “มหาวิทยาลัยในวัง” ไปเชื่อมโยงกับโครงการ/กิจกรรมเพื่อสร้างให้นักศึกษาได้เกิดความผูกพันต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ได้มีการดำเนินการหรือไม่ อย่างไร

๓) การปรับข้อความค่านิยมองค์กร ให้มีข้อความเป็น “B Brilliant ปัญญาสร้างสรรค์ มีความฉลาดสามารถจัดการงานองค์กรและจัดการชีวิต โดยใช้สติปัญญา อย่างสร้างสรรค์”

๓. ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระบบบริหารงานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดทำข้อตกลงภาระงาน (TOR) ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งถือเป็นจุดเด่นของคณะ เป็นสิ่งที่น่าสนใจ และควรเป็นแบบอย่างให้คณะอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรได้เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบภาระงานได้อย่างชัดเจน

๔. ควรมีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม หัวข้อการแสวงหาแหล่งเงินทุนอื่น ๆ (นอกจากเงินรายได้) ในตัวชี้วัดที่ ๑.๙ ระบบการบริหารงบประมาณและทรัพย์สิน ว่าคณะสามารถดำเนินการและมีผลสำเร็จเป็นไปตามแผนหรือไม่ หรือมีข้อจำกัดอะไรบ้าง โดยอาจนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้คำแนะนำต่อไป

๕. ให้ทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๓ มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภายใน ๔ ปี ที่ระบุคะแนนประเมินตนเอง ๐ คะแนน เนื่องจากคณบดีได้ชี้แจงว่า ที่ผ่านมากณะได้เตรียมการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาแล้ว แต่จะต้องผ่านการตรวจประเมินและรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาลระยะ ๕ ปีก่อน ดังนั้น คณะควรรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องพร้อมเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพื่อพิจารณาให้คะแนนเพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม

๖. ควรสร้างบุคลากรให้มีคุณภาพโดยเร็วที่สุด เนื่องจากในอนาคตพยาบาลในระดับปริญญาตรี และพยาบาลผู้เชี่ยวชาญทั้งภาครัฐและเอกชนจะขาดแคลนอย่างมาก ประกอบกับโรงพยาบาลพระปกเกล้ากำลังจะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลศูนย์ที่มีผู้เชี่ยวชาญระดับสูง และจัดตั้งศูนย์ไตเทียม ดังนั้น คณะจึงควรพัฒนาบุคลากรโดยประสานงานใกล้ชิดกับโรงพยาบาลพระปกเกล้า เมื่อมีหลักสูตรมีผู้เชี่ยวชาญ มีศักยภาพอาจารย์เพิ่มขึ้น มีงานวิจัยเพิ่มขึ้น จะส่งผลให้คณะสามารถเปิดสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้

๗. ควรเน้นให้นักศึกษามีคุณธรรมนำความรู้สู่การเป็นพยาบาลในอนาคต เช่น จัดโครงการประชุมสัมมนาร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการธรรมในจังหวัดจันทบุรี เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรมการเป็นพยาบาลที่ต้องให้บริการด้านการดูแลรักษาผู้ป่วย เนื่องจากคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐานในเบื้องต้นในชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ของทุกอาชีพ ดังนั้น ควรเน้นย้ำให้เป็นประโยชน์ผู้อื่นเป็นอันดับแรกแล้ว ประโยชน์ก็จะมาถึงตนเอง

๘. ควรปลูกฝังการใฝ่รู้ของนักศึกษา เรื่องการป้องกันการผิดพลาดในระหว่างการดูแลผู้ป่วย เช่น กรณีการแพ้ยาควรให้ความรู้ข้อกฎหมายที่สำคัญเกี่ยวกับระยะเวลาตามข้อกฎหมายกำหนดว่าหลังฉีดยาใด ๆ ก็แล้วแต่ควรสังเกตอาการอย่างน้อย ๔๕ นาที เป็นต้น

๙. ควรมีโครงการสำหรับค้นหาครูพยาบาลที่มีความรู้ความสามารถ โดยการทาบทามและเชิญชวนเป็น “ครูเพชรพยาบาล” และควรส่งเสริมให้อาจารย์มีรายได้เพิ่มขึ้นนอกเหนืองานประจำ (งานสอน/งานวิจัย/งานบริการวิชาการ) เช่น การมีหน่วยบริการศูนย์สุขภาพชุมชน ร่วมกับ สสส. เป็นต้น เพื่อให้อาจารย์มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ย้ายไปที่อื่น รวมทั้งเป็นการหารายได้เข้าคณะด้วย

๑๐. ควรมีหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลผู้ดูแลช่วยเหลือ (Caregiver) โดยฝึกงานด้านการพยาบาลกับศูนย์บริการชุมชน ให้เข้าถึงผู้ป่วยที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้

๑๑. ให้ปรับแก้รายงานการประเมินตนเองของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมส่งฝ่ายเลขานุการ (งานสภามหาวิทยาลัย) ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

**ประเด็นเสนอ** เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบรายงานการประเมินตนเองสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยให้ดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแล้วนำเสนอที่ประชุมในโอกาสต่อไป

#### ๔.๒ การพิจารณารายงานการประเมินตนเองสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะนิติศาสตร์

นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ ขออนุญาตที่ประชุม ให้ผู้บริหารคณาจารย์และบุคลากรของคณะนิติศาสตร์ เข้าร่วมการประชุมในวาระนี้พร้อมเรียนเชิญ อาจารย์ทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

อาจารย์ทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล คณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอรายงานการประเมินตนเองสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะนิติศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยคณะนิติศาสตร์ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานฯ จากองค์ประกอบ ๙ ด้าน ๓๑ ตัวชี้วัด คะแนนรวม ๑๗๐ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ โดยดำเนินงานตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์ฯ ๙ ด้าน ๓๑ ตัวชี้วัด คะแนนรวม ๑๕๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๖ อยู่ในระดับดีมาก (องค์ประกอบ ๙ ด้าน ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร อยู่ระหว่างรอผลการประเมินของคณะกรรมการติดตามฯ) สรุปดังนี้

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์การประเมิน		ผลการประเมินตนเอง	
	จำนวนตัวชี้วัด	คะแนน	จำนวนตัวชี้วัด	คะแนน
๑. ด้านการรักษามาตรฐานและคุณภาพของส่วนงาน	๑๓	ไม่กำหนด	๑๓	ผ่าน
๒. ด้านการผลิตบัณฑิต	๖	๓๕	๖	๓๓
๓. ผลงานการวิจัยและบริการวิชาการ	๓	๓๕	๓	๓๕
๔. ด้านแผนการรับนักศึกษา	๓	๓๐	๓	๒๘
๕. ด้านการจัดหารายได้	๒	๓๐	๒	๓๐
๖. ด้านการประกันคุณภาพ	๒	๑๐	๒	๑๐
๗. ด้านการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์	๑	๑๐	๑	๐

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์การประเมิน		ผลการประเมินตนเอง	
	จำนวนตัวชี้วัด	คะแนน	จำนวนตัวชี้วัด	คะแนน
๘. ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน	๑	๒๐	๑	๒๐
๙. ด้านประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร	-	ไม่กำหนด	-	N/A
<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>	<b>๑๗๐</b>	<b>๓๐</b>	<b>๑๕๖</b>
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>				<b>๙๑.๗๘</b>

อาจารย์ทรัพย์สิน เกิดในมงคล คณะนิติศาสตร์ กล่าวขอบคุณคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในทุกท่านที่ได้ให้คำแนะนำเป็นอย่างดี และคณะนิติศาสตร์จะนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปปรับปรุงการดำเนินงานและจัดรายงานการประเมินตนเองให้สมบูรณ์ถูกต้องและมีคุณค่าสามารถนำไปอ้างอิงทางวิชาการได้ต่อไป

นายสิทธิพร ทรุชนาท กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ กล่าวขอบคุณคณาบดีคณะนิติศาสตร์ ทีมงานผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของคณะนิติศาสตร์ทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงและรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในซึ่งชมการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ที่มีความเข้มแข็ง เต็มตัวอย่างรวดเร็ว มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เห็นผลสำเร็จที่ชัดเจน และขอให้คณาบดีและทีมงานของคณะนิติศาสตร์ร่วมกันพัฒนาปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร ควรเพิ่มผลงานของอาจารย์ นักศึกษา บุคลากรที่มีความโดดเด่นในรอบปี ๒ – ๓ โครงการ/กิจกรรม นอกเหนือจากงานประจำ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานฯ
๒. ให้ปรับแก้หัวข้อเรื่องตัวชี้วัดที่ ๑.๓ เป็น “วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์” และปรับข้อความค่านิยมองค์กร ให้มีข้อความเป็น “B Brilliant ปัญญาสร้างสรรค์ มีความฉลาดสามารถจัดการงานองค์กรและจัดการชีวิต โดยใช้สติปัญญา อย่างสร้างสรรค์”
๓. คณะควรมีการจัดทำข้อตกลงภาระงาน (TOR) ของอาจารย์คณะนิติศาสตร์ เพื่อให้บุคลากรได้เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบภาระงานได้อย่างชัดเจน โดยแสดงข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระบบบริหารงานบุคคล
๔. สถานภาพการคงอยู่ของนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีแนวโน้มที่ดีกว่าปีที่ผ่านมา และควรแสดงประสิทธิภาพประสิทธิผลที่เกิดขึ้นจากการทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อการรักษาสถานภาพคงอยู่ของนักศึกษา โดยระบุข้อมูลไว้ท้ายตาราง ในตัวชี้วัดที่ ๔.๓ และกรณีการรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่มีแผนการรับ ๒๐ คน และมีผลการรับจริง ๔ คน คณะควรประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น เพื่อจะได้สร้างความมั่นคงให้กับคณะ คณาจารย์จะได้มีศักยภาพในการทำผลงานทางวิชาการมากขึ้น



๕. ให้ทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๗.๑ ผลงานที่โดดเด่นของหน่วยงาน/อาจารย์/นักศึกษาที่เกิดจากการประกวดการแข่งขันหรือได้รับรางวัล ที่ระบุคะแนนประเมินตนเอง ๐ คะแนน ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อการสร้างภาพลักษณ์อย่างเป็นรูปธรรมที่เกี่ยวข้องพร้อมเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพื่อพิจารณาให้คะแนนเพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม

๖. ควรเน้นให้นักศึกษาฝึกเขียนและตอบข้อสอบกฎหมายในทุกวิชาเรียน ฝึกคิด วิเคราะห์ แยกแยะอย่างเป็นระบบ เพื่อให้นักศึกษาสามารถพิจารณาข้อเท็จจริงจากคำถามแต่ละประเด็นได้ถูกต้องและตรงตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. ให้ปรับแก้ตารางข้อมูลต่าง ๆ โดยระบุชื่อตารางชัดเจนท้ายหน้ากระดาษ พร้อมเพิ่มคำอธิบายท้ายตารางทุกตารางด้วย

๘. ให้ปรับแก้รายงานการประเมินตนเองของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมส่งฝ่ายเลขานุการ (งานสภามหาวิทยาลัย) ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

**ประเด็นเสนอ** เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบรายงานการประเมินตนเองสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะนิติศาสตร์ โดยให้ดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแล้วนำเสนอที่ประชุมในโอกาสต่อไป

#### ๔.๓ การพิจารณา (ร่าง) กำหนดการประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) กำหนดการประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยมีความจำเป็นต้องกำหนดการประชุมของคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การตรวจเยี่ยมติดตามและประเมินผลงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์และแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กำหนดการประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน โดยหลักการให้เป็นระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันเสาร์แรกของทุกเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ทั้งนี้ หากตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์ให้เลื่อนวันประชุมเป็นวันเสาร์สัปดาห์ถัดไป

**ประเด็นเสนอ** เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) กำหนดการประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่นำเสนอ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

### ๕.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

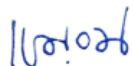
นางสาวกาญจนา ตริรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ นำเสนอ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ได้มีกำหนดการประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันเสาร์สัปดาห์แรกของทุกเดือน นั้น ซึ่งมีกำหนดการประชุมครั้งต่อไปคือ ครั้งที่ ๑(๕๓)/๒๕๖๗ ในวันเสาร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗ ด้วยระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

**ประเด็นเสนอ** เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบกำหนดการประชุม ครั้งที่ ๑(๕๓)/๒๕๖๗ ในวันเสาร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ตามที่นำเสนอ ด้วยระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

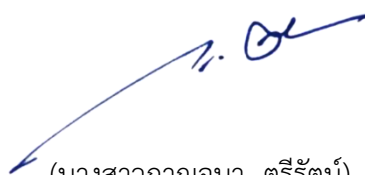
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ)  
ผู้พิมพ์และบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา)  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวกาญจนา ตริรัตน์)  
เลขานุการคณะกรรมการฯ