



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๒๘ วรรคหก ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อให้มีสิทธิ์ได้รับการยกเว้นการนับเวลาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคเจ็ด ในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

“กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ได้รับการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น นอกจากการสอน และวิจัย และเป็นหน้าที่ที่มีภาระงานมากกว่าการสอนและวิจัยตามปกติ มีสิทธิได้รับการยกเว้นการนับเวลาเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ ตามระยะเวลาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว โดยมหาวิทยาลัยพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ความเห็นชอบ โดยตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นนอกจาก งานสอนและวิจัยนั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ระบุไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการขอใช้สิทธิให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย”

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อภาคนอกเวลาในวันที่ข้อบังคับนี้ มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับการยกเว้นการนับเวลาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ มีผลใช้บังคับ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก



(วุฒินันท์ สีสายุธ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี