

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๓๕ น.

ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
(ระบบประชุมปกติ)

ผู้มาประชุม

๑. พลเอกวชิรพันธ์ ลีลายุทธ	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานการประชุม
๒. นายประเสริฐ ศิริ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายสิทธิพร ครุชานาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.พีระ รัตนวิจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประคิด เทียนบุญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม	อธิการบดี	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาวิ เปลี้ยวิจิตร	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เปี่ยมพันธ์ สิทธิจินดา	ผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี)	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจริญผล	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู	ผู้แทนผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิสุทธิ์ การบุญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณิ์ อังคะหิรัญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นที ยงยุทธ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ไปราชการ)

๑. พลเอกวิชา ศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เตียววิเศษ	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ	รองอธิการบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทยากร อุดมโกษณ	รองอธิการบดี

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดิ์ชัย ศรีพนมธนากร	รองอธิการบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลานันท์	รองอธิการบดี
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวร	ผู้ช่วยอธิการบดี
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี	คณบดีคณะครุศาสตร์
๘. อาจารย์ ดร.จตุตินันท์ ขวัญเนตร	(แทน) คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชัลลดา อุ่นสะอาด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย จิตรอารี	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา วงศ์ต่าย	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๒. นายทรัพย์สินทิพย์ เกิดในมงคล	คณบดีคณะนิติศาสตร์
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฎิคม ทองจริง	คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกลี	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารินทร์ สุภาภรณ์	ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา รักษาพรต	ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินและรายได้
๑๘. นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๙. นายสุพัฒน์ กิตติวงศ์รักษา	รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง
๒๐. นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๒๑. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๒๒. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๒๓. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรรจันท์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๒๔. นางสาวนุจรี อัมพะลพ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๒๕. นางสาวกาญจนา เรืองภักดิ์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอระเบียบวาระการประชุม โดยมีระเบียบวาระเพิ่มเติม จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ เรื่องการพิจารณาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมกับเรียนเชิญ พลเอกวุฒินันท์ ลีลายุทธ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม

พลเอกวุฒินันท์ ลีลายุทธ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมพร้อมดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๕ เรื่อง ดังนี้

(๑) รายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัยในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ เรื่อง

- เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชา ภูมิสารสนเทศ เข้าพบนายกและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขุนช่อง เพื่อนำเสนอและสาธิตระบบและอุปกรณ์ สำหรับการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการบริการวิชาการโครงการรู้ไร้สายแจ้งเตือนช้างป่าบุกรุกพื้นที่เกษตรกรรม และ โครงการสร้างระบบแผนที่ออนไลน์เพื่อประเมินความเสียหายจากการบุกรุกของช้างป่า พร้อมทั้งลงสำรวจพื้นที่ ที่ได้รับผลกระทบจากช้างป่า เพื่อวางแผนติดตั้งระบบตัวอย่างสำหรับงานโครงการดังกล่าว

- เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมปิด นายวิสุทธิ์ ประกอบความดี รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เป็นประธานเปิดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์มิตร ครั้งที่ ๒ จ.ป.ร.ต. เกมส์ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี กล่าวรายงาน ซึ่งเป็นการแข่งขันกีฬาระหว่าง ๔ หน่วยงาน ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี, โรงพยาบาล พระปกเกล้า, วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี และตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี มีการแข่งขัน ๔ ประเภทกีฬา ประกอบด้วย กีฬาออลฟ์ บาสเก็ตบอล วอลเลย์บอล และฟุตบอล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน สร้างความรักสามัคคีระหว่างองค์กร โดยเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันครั้งต่อไป คือ วิทยาลัยพยาบาล พระปกเกล้า จันทบุรี

- เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี พร้อมคณะ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ร่วมพิธีทำบุญวันขึ้นปีใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ ทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง และในช่วงค่ำ ณ โรงแรมเนกประสงค์ มีการจัดงานสวัสดีปีใหม่ เชื่อมสัมพันธ์ชาวรำไพ ๒๕๖๗ และ งานเลี้ยงกีฬาเชื่อมสัมพันธ์มิตร ครั้งที่ ๒ จ.ป.ร.ต. เกมส์ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี กล่าวเปิดงาน ภายในงานมีการแสดงของสโมสรพนักงานเจ้าหน้าที่ การจับสลากของขวัญ และการร่วมร้องเพลง

- เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม INNOVATION CLUB อาคาร ๑ มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร รองอธิการบดีด้านวิชาการ เป็นประธานใน การเปิดโครงการต้นแบบอาจารย์เพชรราชภัฏพัฒนาท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ (กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการรูปแบบและ มาตรฐานเอกสารวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ตามประกาศ ก.พ.อ.) โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ ที่ปรึกษาเครือข่ายบริการวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาไทย และรองศาสตราจารย์ ดร.อวารณ์ โอภาสพัฒนกิจ อุปนายกสมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม เป็นวิทยากรให้ความรู้และข้อเสนอแนะแก่ คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่สนใจเข้าร่วมโครงการในการทำผลงานทางวิชาการ ด้านผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม จำนวน ๒๐ ท่าน

- เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม Innovation Club อาคาร ๑ สำนักบริการวิชาการ จัดการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานหน่วยจัดการความเป็นกลางทางคาร์บอน (CNMU) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาภาพร บุญมี ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานการประชุม เพื่อพิจารณาแผนงาน งบประมาณ และการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองนโยบายของจังหวัดและมหาวิทยาลัย รวมถึงการพิจารณาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนเขาชะเมาวิทยา ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัชิตตา อุ๋นสะอาด คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในฐานะผู้แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาภาพร บุญมี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณะผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงเรียนเขาชะเมาวินิจฉัยการ โดยมีนางสาวณิชา โดใหญ่ดี ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาชะเมาวิทยา เป็นผู้ลงนามฝ่ายโรงเรียน เพื่อการสร้างความร่วมมือด้านบริการวิชาการ ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการศึกษาของคนในท้องถิ่น

- เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมสวัสดิวัฒน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอรรณอธิการบดีด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนากระบวนการดำเนินการมุ่งสู่ผลลัพธ์ EdPEX Process Design” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการยกระดับคุณภาพการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะและหน่วยงานภายในนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศมาใช้ปรับปรุงผลลัพธ์ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตามนโยบายสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา ความคื่นเคย และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์พงษ์ ชินพงษ์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์เป็นวิทยากร มีผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๖๐ คน

- เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแซนด์ดูนส์ เจ้าหลาว ปิซ รัสออร์ท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียนันท์ สิทธิจินดารัตน์ รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ ในฐานะผู้แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พร้อมด้วยนายนิพนธ์ เล่าห์กิติกุล ประธานสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านสะทอน จำกัด และนายสุรชาติ รมโพธิยก ประธานกรรมการบริหารบริษัท รมโพธิยก จำกัด ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับการยางแห่งประเทศไทย เขตภาคกลางและภาคตะวันออก ด้านการเชื่อมโยงการค้า สร้างนวัตกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตยางเครปบางสีน้ำตาลเกรดพรีเมียม โดยมีนายจรัสวิทย์ มีชูภักดิ์ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทย เขตภาคกลางและภาคตะวันออก เป็นผู้แทนฝ่ายการยางแห่งประเทศไทย

- เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมสิริรำไพพรรณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไวกุณธ์ ทองอร่าม อธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการพัฒนาการจัดทำผลงานวิชาการ” โดยกองบริการ การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณาจารย์ได้เข้าใจประกาศ ก.พ.อ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากนี้ยังสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม

- เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ลานโพธิ์วังสวนบ้านแก้ว ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูมย์ ทองอร่าม อธิการบดี พร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา วงศ์ท้าย คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และผู้บริหารคณะให้การต้อนรับ รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย แหวนเพชร นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ที่ปรึกษาสภาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ, รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี ประธานสภาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ และคณะผู้บริหารจากสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมเครือข่ายฯ ทั้ง ๑๐ สถาบัน ๓ หน่วยงาน ในพิธีเปิดโครงการเครือข่ายระดับสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านกิจการนักศึกษา และสืบสานศิลปวัฒนธรรม ระดับชาติ (คอ.ศช.) ครั้งที่ ๑๕ และการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ สืบสานศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น ระหว่างคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม, คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี, วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี, สาขาวิชาทัศนศิลป์และมัลติมีเดียอาร์ต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์, คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสัตตภาพามา รัฐมิฟนาทูล สาธารณรัฐอินเดีย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ สิทธิจินตาร รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา ผู้ช่วยอธิการบดี เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ ครั้งที่ ๑๑ ว่าด้วยการบูรณาการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ “การอนุรักษ์ดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ ความมั่นคงทางอาหาร เกษตรปลอดภัยและยั่งยืน โดยการประชุมดังกล่าวมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นเจ้าภาพร่วมกับสถาบันการศึกษา ๑๕ แห่ง จาก ๘ ประเทศ และเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏเพียงแห่งเดียวที่ได้แสดงศักยภาพในการเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมดังกล่าว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัยในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ เรื่อง ตามที่นำเสนอ

(๒) การนำเสนอผลงานที่โดดเด่นของคณะต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตามที่ พลเอกวุฒินันท์ สีสายุทธ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีความประสงค์ให้คณบดีทุกคณะนำเสนอผลงานที่โดดเด่นของคณะต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อรับทราบข้อมูลและนำไปสู่การกำหนดนโยบายหรือแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณห์ ทองอร่าม อธิการบดี ขออนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย จิตรอารี คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี คณบดีคณะครุศาสตร์ เป็นผู้นำเสนอ ข้อมูลที่ประชุม ตามลำดับดังนี้

(๒.๑) ผลงานที่โดดเด่นของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย จิตรอารี คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร นำเสนอผลงานที่โดดเด่น ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ดังเอกสารประกอบการประชุม

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านอุตสาหกรรมทางการเกษตรเรื่องทุเรียน โดยเสนอของบสนับสนุน โครงการวิจัยจากหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) เป็นต้น

๒. ควรส่งเสริมการทำความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นหรือภาคเอกชน เพื่อยกระดับผลงานวิจัยมาใช้ ให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงต่อเกษตรกรและผู้ประกอบการหรือผู้ลงทุน

๓. ควรส่งเสริมให้อาจารย์ลงพื้นที่เพื่อแนะนำให้ความรู้หรือความช่วยเหลือแก่เกษตรกร และให้นักศึกษา ได้เรียนรู้ประสบการณ์ในพื้นที่จริง เช่น การวางแผนบริหารจัดการและแก้ปัญหาในสวนทุเรียนของเกษตรกรที่ประสบ ปัญหาจริง เป็นต้น

๔. ควรสนับสนุนการทำสวนทุเรียนของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นโมเดลต้นแบบให้เกษตรกรได้เห็นตัวอย่าง แนวทางดำเนินการแบบครบวงจร

๕. ควรจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีภาคพิเศษ (เสาร์-อาทิตย์) สำหรับผู้ที่ต้องการเรียนปรับเพิ่ม วุฒิการศึกษาหรือผู้ที่ต้องการเรียนช่วงวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ โดยให้เป็นไปตามความเหมาะสมและเกณฑ์มาตรฐาน การศึกษาที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบผลงานที่โดดเด่นของคณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ

(๒.๒) ผลงานที่โดดเด่นของคณะครุศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี คณบดีคณะครุศาสตร์ นำเสนอผลงานที่โดดเด่นของคณะครุศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรสร้างความโดดเด่นของโรงเรียนสาธิตให้แตกต่างจากโรงเรียนรัฐบาลทั่วไป เช่น การใช้หลักสูตร ของต่างประเทศ ยกตัวอย่าง คือ โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมทางการศึกษาของจังหวัดระยอง ได้มีการใช้หลักสูตร

นานาชาติของต่างประเทศแล้วขอเทียบหลักสูตรเป็นหลักสูตรแกนกลาง เมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้ประกาศนียบัตร หรือใบรับรองจบการศึกษา ๒ ใบ คือจะได้รับของต่างประเทศด้วย เพื่อให้เป็นทางเลือกของผู้ปกครอง เป็นต้น

๒. ควรเน้นการเรียนการสอนโรงเรียนสาธิตในรูปแบบสามภาษาทุกระดับ (ระดับปฐมวัย ระดับประถม ระดับมัธยม) โดยให้เด็กเรียนกับครูไทย ครูต่างชาติ (Teacher) และครูจีน (เหล่าซือ) เพื่อส่งเสริมด้านภาษาควบคู่กันทั้งตะวันตกและตะวันออกให้สอดคล้องกับกระแสเปลี่ยนแปลงของโลก

๓. ควรเน้นการศึกษาระดับปฐมวัยให้เป็นการพัฒนาเด็กตั้งแต่แรกเกิดถึง ๖ ปีบริบูรณ์ ตามวัตถุประสงค์ ในการประกาศหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาการตามวัยของเด็กให้เต็มตามศักยภาพอย่างเหมาะสม โดยจะต้องไม่เป็นเพียงแค่อู่เลี้ยงเด็กหรือสถานรับเลี้ยงเด็กเล็ก (Nursery) เนื่องจากเด็กในช่วงขวบปีแรกถึง ๖ ปีมีพัฒนาการทางสมองรวดเร็วมากที่สุด

๔. คณะครุศาสตร์และโรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัยถือเป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงควรมีความพัฒนาก้าวหน้าไปอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับมหาวิทยาลัยก็มีทรัพยากรสนับสนุนเรื่องการศึกษามากกว่าโรงเรียนอื่น เช่น อาจารย์ในมหาวิทยาลัยก็สามารถไปสอนที่โรงเรียนสาธิตได้ ห้องปฏิบัติการหรือห้องแล็บที่ใช้ในการเรียนการสอน เป็นต้น ซึ่งการพัฒนาโรงเรียนสาธิตจะเป็นประโยชน์แก่ชุมชนและจังหวัดใกล้เคียงเป็นอย่างมาก รวมทั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบผลงานที่โดดเด่นของคณะครุศาสตร์ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

(๓) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ ๑๒

ด้วย สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้มีหนังสือ ที่ ศร ๐๐๑๔.๒/ว ๐๐๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยขอแจ้งรายชื่อและขออนุญาตให้ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ ๑๒ ซึ่งมีกำหนดการอบรมทุกวันพุธตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดดังประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ ๑๒ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ ๑๒ ตามที่นำเสนอ

(๔) คำสั่งศาลปกครองสูงสุด คำร้องที่ ๗๒๔/๒๕๖๔ คำสั่งที่ ๑๔๓๐/๒๕๖๖

ตามที่ ศาลปกครองชั้นต้น ได้มีคำสั่งไม่รับคำฟ้องและให้จำหน่ายคดีออกจากสารบบความในคดีหมายเลขดำที่ ๑๕๔/๒๕๖๓ คดีหมายเลขแดงที่ ๑๗๙/๒๕๖๔ เรื่อง คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบ

ด้วยกฎหมาย (คำร้องอุทธรณ์คำสั่งไม่รับคำฟ้องไว้พิจารณา) ระหว่าง ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบุลย์ ผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร ผู้ฟ้องคดีที่ ๒ และรองศาสตราจารย์สุณี ศักดาเดช ผู้ฟ้องคดีที่ ๓ กับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ รองศาสตราจารย์ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ และรองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลพิพากษาหรือมีคำสั่งเพิกถอน มติที่ประชุมของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๗ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๑ ตำแหน่ง ประกอบกับผู้ฟ้องคดีทั้งสาม ได้อุทธรณ์ คำสั่งของศาลปกครองชั้นต้นที่ไม่รับคำฟ้องไว้พิจารณา โดยขอให้ศาลปกครองสูงสุดพิจารณามีคำสั่ง ให้ศาลปกครองชั้นต้นรับคำฟ้องของผู้ฟ้องคดีทั้งสามไว้พิจารณาและพิพากษาต่อไป นั้น

อย่างไรก็ตาม การที่ผู้ฟ้องคดีทั้งสามจะมีสิทธิฟ้องเพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ดังกล่าวได้นั้น ผู้ฟ้องคดีทั้งสามจะต้องเป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหายโดยตรงและเป็นการเฉพาะตัว จากมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ดังกล่าว

เมื่อผู้ฟ้องคดีทั้งสามดำรงสถานะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอันเป็นองค์ประกอบหนึ่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในรูปแบบคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาทางปกครอง ได้ประชุมร่วมกัน คัดเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ และผู้ฟ้องคดีทั้งสามมิใช่บุคคลที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ว่าง ซึ่งเป็นผู้ที่อาจถูกกระทบสิทธิจากการไม่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมติดังกล่าวมิใช่มติที่มีผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมแต่อย่างใด เช่นนี้แล้ว มติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๗ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงไม่มีผลกระทบในทางที่จะก่อความเดือดร้อน หรือเสียหาย หรืออาจจะก่อความเดือดร้อนหรือเสียหายแก่ผู้ฟ้องคดีทั้งสาม ไม่ว่าในฐานะที่เป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา หรือในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีโดยตรงและเป็นการเฉพาะตัวแต่อย่างใด ดังนั้น ผู้ฟ้องคดีทั้งสามจึงมิใช่ผู้มีสิทธิฟ้องขอให้ศาลเพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๗ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ ศาลปกครองจึงไม่อาจรับคำฟ้องคดีนี้ไว้พิจารณาได้

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำสั่งยืนตามคำสั่งของศาลปกครองชั้นต้น โดยศาลปกครองสูงสุดเห็นว่า การที่ศาลปกครองชั้นต้นมีคำสั่งไม่รับคำฟ้องไว้พิจารณาและให้จำหน่ายคดีออกจาก สารบบความนั้น ศาลปกครองสูงสุดเห็นพ้องด้วย ดังรายละเอียดคำสั่งในคำร้องที่ ๗๒๔/๒๕๖๔ คำสั่งที่ ๑๔๓๐/๒๕๖๖

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบคำสั่งศาลปกครองสูงสุด คำร้องที่ ๗๒๔/๒๕๖๔ คำสั่งที่ ๑๔๓๐/๒๕๖๖ ตามที่นำเสนอ

(เพิ่มเติม) (๕) ชี้แจงข้อมูลการเผยแพร่จัดอันดับมหาวิทยาลัยที่ได้รับงบประมาณน้อยที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณห์ ทองอร่าม อธิการบดี ขอชี้แจงการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ <https://board.postjung.com/1528523> ซึ่งระบุว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็น ๑ ใน ๕ อันดับแรกของมหาวิทยาลัยที่ได้รับงบประมาณน้อยที่สุด เนื่องจากเป็นข้อมูลที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง และมีข้อมูลไปปรากฏอยู่ในส่วนราชการอื่น จึงขออนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโกชน ร่องอธิการบดี เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโกชน ร่องอธิการบดี นำเสนอชี้แจงข้อมูลการเผยแพร่จัดอันดับมหาวิทยาลัยที่ได้รับงบประมาณน้อยที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่ได้รับงบประมาณน้อยที่สุด ๕ อันดับแรก บนเว็บไซต์ <https://board.postjung.com/1528523> ซึ่งระบุว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับ ๔๘๗.๙ ล้านบาท นั้น กองนโยบายและแผน ได้รวบรวมข้อมูลงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยภาพรวม ๓๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สรุปข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งไม่ได้อยู่ใน ๕ อันดับสุดท้าย แต่อยู่ในอันดับกลาง ๆ ดังต่อไปนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับจัดสรร ๔๘๓.๒ ล้านบาท (ลำดับที่ ๑๙)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับจัดสรร ๔๗๓.๕ ล้านบาท (ลำดับที่ ๑๙)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับจัดสรร ๔๑๐.๘ ล้านบาท (ลำดับที่ ๒๖)

ทั้งนี้ ส่วนใหญ่เงินได้รับจัดสรรที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงจะเป็นงบลงทุนที่แตกต่างของแต่ละมหาวิทยาลัย ราชภัฏ ส่วนเงินพื้นที่ฐานจะได้รับจัดสรรคล้ายกันและไม่แตกต่างเดิมจากที่ได้รับจัดสรรในปีที่ผ่านมา

ดังนั้น การเผยแพร่จัดอันดับมหาวิทยาลัยที่ได้รับงบประมาณน้อยที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นข้อมูลที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง เนื่องจากเป็นการจัดอันดับโดยไม่ได้ตัดเงินงบลงทุนออก

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการชี้แจงข้อมูลการเผยแพร่จัดอันดับมหาวิทยาลัยที่ได้รับงบประมาณน้อยที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยให้แก้ไข ๒ รายการ ดังนี้

๑. หน้า ๖ บรรทัดที่ ๔ - ๖ ให้แก้ไขเป็น “๒. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ ควรทำความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เช่น การร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA, กรมแผนที่ทหาร, กรมอุทกศาสตร์ของกองทัพเรือ ฯลฯ เป็นต้น”

๒. หน้า ๖ บรรทัดที่ ๗ - ๘ ให้แก้ไขเป็น “๓. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ ควรพิจารณาจัดทำหรือพัฒนาระบบแจ้งเตือนเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ ที่จะประโยชน์ต่อสังคม เช่น ระบบแจ้งเตือนภัยน้ำท่วม เป็นต้น”

(ลับ) ๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณา วาระนี้เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมลับตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ [ม.๑๘(๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย กองบริการการศึกษา ได้จัดทำข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาและเสนอให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับปริญญาโท จำนวน ๒ คน ซึ่งผ่านการอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาจากสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาและเสนอให้ปริญญา ครั้งที่ ๘ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับปริญญาโท หลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสื่อสาร ๑ คน ได้แก่ นางสาวเรวดี สุขมัน

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาและเสนอให้ปริญญา ครั้งที่ ๑๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับปริญญาโท หลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ๑ คน ได้แก่ นายวิวรรชน์ เชื้อจิตร

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับปริญญาโท จำนวน ๒ คน ตามบัญชี รายชื่อที่นำเสนอ

๕.๒ การพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ [ม.๑๘(๗)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายชื่อ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจาก อาจารย์ยุษา วงษ์ไพศาล ได้ลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยให้ อาจารย์หทัยชนก อินลพ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรแทน จึงมีการปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ จะเริ่มใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป สรุปแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นดังนี้

- | | | |
|------------------------------|----------|-----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ | อู่ไสว | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรอยฝน | ทวีชัย | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๓. อาจารย์วินิชยา | วงศ์ชัย | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๔. อาจารย์หทัยชนก | อินลพ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๕. อาจารย์เอี่ยมพร | รุ่งศิริ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

๕.๓ การพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการเงิน และการลงทุน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ [ม.๑๘(๗)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการเงินและการลงทุน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะวิทยาการจัดการ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะวิทยาการจัดการ มีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการเงินและการลงทุน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนัย ชัตติยวงษ์ เกษียณอายุราชการ โดยให้ อาจารย์รัฐิตา ชัยวิบูลย์ผล เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแทน จึงมีการปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ จะเริ่มใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป สรุปแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนก | จิตรแจ้ง | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอมอร | หวานเสนาะ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๓. อาจารย์ลักขณา | ธรรมสุภาพงค์ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๔. อาจารย์ ดร.นิพนธ์ | วุฒิชัย | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๕. อาจารย์รัฐิตา | ชัยวิบูลย์ผล | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการเงินและการลงทุน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะวิทยาการจัดการ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

๕.๔ การพิจารณาแก้ไขรายวิชาวิทยานิพนธ์ในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ [ม.๑๘(๗)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายวิชาวิทยานิพนธ์ในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีความจำเป็นต้องแก้ไขรายวิชาวิทยานิพนธ์ในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การแสดงผลการเรียนมีจำนวนหน่วยกิต

ตามที่กำหนดและการประเมินคุณภาพวิทยานิพนธ์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเป็นการรวม ๒ รายวิชา คือ “รายวิชา ๔๐๙๗๕๕๘ วิทยานิพนธ์ ๑ จำนวน ๖ หน่วยกิต และรายวิชา ๔๐๙๗๕๕๙ วิทยานิพนธ์ ๒ จำนวน ๖ หน่วยกิต” ให้เป็น ๑ รายวิชาและปรับแก้คำอธิบายรายวิชา ทั้งนี้ จะเริ่มใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สรุปแก้ไขรายวิชาวิทยานิพนธ์ เป็นดังนี้

“รายวิชา ๔๐๙๗๕๕๘ วิทยานิพนธ์ จำนวน ๑๒ หน่วยกิต”

คำอธิบายรายวิชา “ค้นคว้ารวบรวมงานวิจัยทางคณิตศาสตร์ศึกษาและนำผลมาอภิปรายหาข้อสรุปเพื่อกำหนดปัญหา แล้วนำมาเขียนเค้าโครงวิทยานิพนธ์ตามที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เห็นสมควร ทั้งนี้ นักศึกษาจะต้องมีการนำเสนอเค้าโครงวิทยานิพนธ์ สร้างและตรวจสอบเครื่องมือ ดำเนินการทดลองเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ผลการศึกษิตตามหลักการวิชาการ และสอบปกป้องวิทยานิพนธ์ต่อคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์”

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายวิชาวิทยานิพนธ์ในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

๕.๕ การพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ [ม.๑๘(๑)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโกชน รองอธิการบดี ขออนุญาตให้ นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี หัวหน้างานแผนงาน (กองนโยบายและแผน) เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี หัวหน้างานแผนงาน (กองนโยบายและแผน) นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย กองนโยบายและแผน ได้จัดทำ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบในระดับสูงและระดับสูงมาก มีประเด็นความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการ ๒ ด้าน โดยภาพรวม ๒ ความเสี่ยง ๔ ปัจจัยความเสี่ยง ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน “รายจ่ายที่เพิ่มมากขึ้น คือ ความเสี่ยงค่าสาธารณูปโภคที่เพิ่มขึ้น” ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยความเสี่ยง ได้แก่

(๑) คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกำหนดอัตราค่าไฟฟ้าผันแปรต่อหน่วย (ค่า Ft) มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น อีกทั้งปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น

(๒) มหาวิทยาลัยมีการจัดเก็บรายได้ค่าไฟฟ้าจากผู้พักอาศัยและผู้เช่าสถานที่ประกอบกิจการ แต่ขาดแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการงบประมาณที่จัดเก็บได้ รายได้จากการจัดเก็บจึงจัดส่งคืนคลังแผ่นดิน

๒. ด้านเหตุการณ์ภายนอก “มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวในยุคอัตราเกิดลดลง คือ ความเสี่ยงนักศึกษา มีแนวโน้มลดลง” ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยความเสี่ยง ได้แก่

(๑) อัตราการเกิดลดลง ส่งผลให้คนวัยหนุ่มสาวลดลงในอนาคต

(๒) ความต้องการในการเรียนรู้ และพัฒนาการของคนรุ่นใหม่ที่เปลี่ยนไป ที่เน้นทักษะการทำงาน มากกว่าปริญญา หรือสามารถเลือกรายวิชาปริญญาที่จบได้ตามความต้องการ

ทั้งนี้ โดยปรับแก้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่นำเสนอ

๕.๖ การพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนา Smart Local University ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ [ม.๑๘(๑)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนา Smart Local University ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนา Smart Local University ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๗ เป้าประสงค์ ๑๒ ตัวชี้วัด ๘ กลยุทธ์ สรุปดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (Smart Service) ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๔ ตัวชี้วัด ๒ กลยุทธ์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับการบริหารจัดการองค์กร (Smart Management) ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัด ๒ กลยุทธ์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Smart Access) ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัด ๑ กลยุทธ์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับงานวิจัย (Smart Research) ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัด ๑ กลยุทธ์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การยกระดับการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี (Smart Teaching with Technology) ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัด ๒ กลยุทธ์

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรนำเรื่อง AI เข้ามาใช้ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการหรือการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น การใช้ประโยชน์ข้อมูล AI-generated จาก Chat GPT, Google Bard หรือการเก็บข้อมูล Data Lake เป็นต้น รวมทั้งเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้เป็นตามมาตรฐาน AI ของประเทศไทย

๒. ควรสื่อสารให้คณาจารย์ทุกท่านได้รับทราบเรื่อง AI-generated เพื่อใช้ประโยชน์ในตรวจสอบงานของนักศึกษา เนื่องจากนักศึกษาอาจจะใช้ Chat GPT โดยไม่ได้วิเคราะห์หรือตรวจสอบข้อมูลก่อนส่งงาน ดังนั้นมหาวิทยาลัยในฐานะเป็นหน่วยงานกำกับดูแล Regulator ด้านการจัดการศึกษาจะต้องพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ได้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนา Smart Local University ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๗ การพิจารณาหลักการดำเนินงานโครงการความร่วมมือกับบริษัท เพาเวอร์ไนน์ กอล์ฟ ทัวร์ (ไทยแลนด์) จำกัด กรณีสร้างสนามกอล์ฟรำไพพรรณี ๑๘ หลุม [ม.๑๘(๑๖)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา รักษาพรต ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินและรายได้ นำเสนอการพิจารณาหลักการดำเนินงานโครงการความร่วมมือกับบริษัท เพาเวอร์ไนน์ กอล์ฟ ทัวร์ (ไทยแลนด์) จำกัด กรณีสร้างสนามกอล์ฟรำไพพรรณี ๑๘ หลุม ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบการสร้างสนามกอล์ฟรำไพพรรณีจากเดิม ๙ หลุมเป็น ๑๘ หลุม โดยหลักการให้ของบสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก (จังหวัดจันทบุรีหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี) นั้น

ด้วย บริษัท เพาเวอร์ไนน์ กอล์ฟ ทัวร์ (ไทยแลนด์) จำกัด ได้มีหนังสือเชิญเข้าเยี่ยมชมกิจการและสนามกอล์ฟไม่ด้า ณ จังหวัดกาญจนบุรี ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อรับฟังการบรรยายสรุปข้อมูลและเพิ่มระดับความเชื่อมั่นในความร่วมมือในการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของทั้งสองฝ่ายให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ซึ่งการดำเนินงานโครงการความร่วมมือดังกล่าว โดยหลักการเพื่อให้บริษัทเอกชนเป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงสนามกอล์ฟรำไพพรรณีเป็น ๑๘ หลุม ดำเนินการปรับปรุงและก่อสร้างอาคารที่พักลูกค้า รวมทั้งดำเนินการบริหารจัดการและองค์ประกอบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

สรุปแผนโครงสร้างของ Power Nine Rambhai Barni Golf Course Project 2024 จำนวน ๒๐ ข้อ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างขยายหลุม ๙ หลุมและเปิดหลุมใหม่ ๙ หลุม ภายในระยะเวลา ๒ ปี งบประมาณ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

(สามสิบล้านบาท) และสร้างขยายห้องพัก ๗๐ ห้อง (๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อห้อง) ภายในระยะเวลา ๙ เดือน งบประมาณ ๒๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านบาท) รวมทั้งเปิดการอบรมภาษาต่างประเทศ การอบรมเรื่อง Golf Tour การอบรมวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว พร้อมเปิดโอกาสในการทำงานพิเศษสำหรับนักเรียนนักศึกษา

ทั้งนี้ เป็นการขอเช่าทำโครงการสนามกอล์ฟเป็นระยะเวลา ๓๐ ปี โดยประมาณการให้ผลประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ๒ ช่วงเวลา คือ ช่วงที่ ๑ ช่วงให้เงินต้น ๒๐ ปี (๒,๐๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี) เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านบาท) และช่วงที่ ๒ ช่วงหลังจากให้เงินต้น ๑๐ ปี (๔,๐๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี) เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านบาท) รวมทั้งหมด ๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (แปดสิบล้านบาท) และหากจะทำสัญญาเช่าต่อจะประสานงานล่วงหน้า ๕ ปีก่อนสัญญาสิ้นสุดลง

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. การทำสนามกอล์ฟ ๑๘ หลุม จะเป็นสิ่งที่เซ็ดหน้าชูตาที่ยิ่งใหญ่ของจังหวัดจันทบุรี แต่ต้องทำให้เป็นไปในทางที่ดีและถูกต้อง เพื่อประโยชน์ด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีด้วย

๒. ควรศึกษาแนวทางการปรับปรุงสนามกอล์ฟ ๙ หลุมเดิม ให้ทุกอย่างดีเยี่ยมสวยงามมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น เนื่องจาก ๙ หลุมเดิมก็สามารถสร้างรายได้เป็นอย่างดีมาก เช่น กรีนพัตตีไว หญ้าดีไม่มีหญ้าตาย แพร่เวย์สวยงาม หญ้านุ่มเหมือนเดินบนพรม ต้นไม้ตัดแต่งสวยงามมีดอกไม้สวยงาม เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ การดูแลบำรุงรักษา พนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นต้น พร้อมทั้งศึกษาแนวทางการบริหารจัดการสนามกอล์ฟ เนื่องจากต้องเทคนิคเชิงธุรกิจเป็นอย่างมากในการบริหารงาน เช่น คลับเฮ้าส์ซึ่งถือเป็นแหล่งสร้างรายได้ของสนามกอล์ฟ จะต้องพัฒนาปรับปรุงให้สวยงามเชิญชวนให้สนใจเข้ามาใช้บริการแล้วอยากนั่งต่ออยากทานอาหารต่อไม่ใช่เพียงแค่มาย่ำเงินตีกอล์ฟแล้วก็กลับบ้าน เป็นต้น

๓. ควรศึกษาแนวทางการทำสนามกอล์ฟในรูปแบบของการค่อย ๆ ทำเพิ่มเป็น ๑๐ หลุม ๑๑ หลุม ๑๒ หลุม ต่อไปจนถึง ๑๘ หลุม โดยมหาวิทยาลัยลงทุนเองหรือร่วมลงทุน

๔. ควรศึกษาแนวทางการทำสนามกอล์ฟ ๑๘ หลุม ในรูปแบบโครงการความร่วมมือกับบริษัท เพาเวอร์ไนน์กอล์ฟ ทัวร์ (ไทยแลนด์) จำกัด โดยให้ทั้งสองฝ่ายหรือข้อมูลร่วมกันเพื่อจัดทำข้อมูลโครงการฯ ๒๐ ข้อ ให้มีรายละเอียดที่ชัดเจนมากขึ้น เช่น ควรเพิ่มอัตราค่าเช่าทุก ๓ ปี ในอัตราร้อยละ ๓ - ๕ ตามอัตราเงินเฟ้อ หรือข้อกำหนดว่ามีการช่วยเหลือนักเรียนนักศึกษาอย่างไร โดยเพิ่มรายละเอียดให้ชัดเจน หรือควรระบุสิทธิในการกำหนดช่วงเวลาให้แก่ผู้ใช้บริการ ฯลฯ เป็นต้น

๕. ควรศึกษาแนวทางการทำสนามกอล์ฟ ๑๘ หลุม ในรูปแบบที่ไม่ต้องลงทุนเองเพื่อให้ภาคเอกชนในจังหวัดจันทบุรีหรือจังหวัดใกล้เคียงเข้ามาร่วมลงทุนเป็นสมาชิกและได้รับสิทธิตีกอล์ฟในราคาถูก โดยเปิดให้ซื้อขายหุ้นและนำเงินค่าหุ้นมาบริหารจัดการสนามกอล์ฟ หรือในรูปแบบให้เอกชนร่วมลงทุนเรื่องงบประมาณเรื่องคนงานแล้วแบ่งปันผลประโยชน์ร่วมกัน โดยให้มหาวิทยาลัยควบคุมดูแลการบริหารจัดการในฐานะเจ้าของอาคารสถานที่

๖. ควรศึกษาข้อกฎหมายและแนวทางการให้เช่าสถานที่ของมหาวิทยาลัย เนื่องจากการให้เช่าอาคาร ซึ่งเป็นทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยสามารถให้เช่าได้ตามกฎหมาย แต่การให้เช่าที่ดินซึ่งเป็นของราชพัสดุก็อาจจะมีประเด็นปัญหาว่ามหาวิทยาลัยสามารถให้เช่าได้แค่ไหนหรือไม่อย่างไร กรณีให้เช่าที่ดินได้ก็ต้องระบุว่ามิบริเวณพื้นที่ กี่ไร่ให้ชัดเจนด้วย

๗. ควรมีคณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility study) การทำสนามกอล์ฟ ในรูปแบบที่มหาวิทยาลัยลงทุนเองหรือร่วมลงทุนหรือรูปแบบอื่น ๆ โดยหลักการต้องมีรายละเอียดที่ครอบคลุมครบถ้วน ทุกด้านทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย ฯลฯ ที่สามารถใช้ในการตัดสินใจได้ว่าเหมาะสมสามารถ ดำเนินการ ได้หรือไม่อย่างไร เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการหนึ่งชุด ประกอบด้วย นายสิทธิพร ครุชนาค เป็นประธานกรรมการ, ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประภิต เทียนบุญ เป็นประธานที่ปรึกษา และมอบอธิการบดีดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อ กรรมการและจำนวนกรรมการตามความเหมาะสม พร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบในครั้งต่อไป

๒. ให้คณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้โครงการความร่วมมือกับบริษัท เพาเวอร์ไนน์ กอล์ฟ ทัวร์ (ไทยแลนด์) จำกัด กรณีสร้างสนามกอล์ฟราไพพรรณี ๑๘ หลุม รวมทั้งศึกษาแนวทางดำเนินการในรูปแบบอื่น โดยหลักการให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ พร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในโอกาสต่อไป

๕.๘ การพิจารณารายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ [ม.๑๘(๓)]

นายนคร เพื่อกนำผล กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการติดตามฯ นำเสนอการพิจารณารายงาน ผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบหลักการและกรอบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ซึ่งแบ่งออกเป็น ๕ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนของมหาวิทยาลัย, ส่วนที่ ๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ, ส่วนที่ ๓ การประเมินผลความคิดเห็นของบุคลากรต่อคุณลักษณะและการบริหารงาน, ส่วนที่ ๔ การประเมินผลความคิดเห็น ของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนและระบบการบริหารจัดการศึกษา, ส่วนที่ ๕ การประเมินผลการนำข้อเสนอแนะ ไปปรับปรุงการบริหารงาน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการติดตามฯ ได้จัดทำรายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๕๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เรียบร้อยแล้ว โดยภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี คือ ๔.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับดี และสรุปผลการประเมินของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ ดังต่อไปนี้

๑. อธิการบดี	๔.๓๖ คะแนน	อยู่ในระดับดี
๒. คณบดีคณะครุศาสตร์	๔.๘๐ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๓. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	๓.๙๙ คะแนน	อยู่ในระดับดี
๔. คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔.๕๖ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๕. คณบดีคณะนิติศาสตร์	๔.๖๐ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๖. คณบดีคณะนิเทศศาสตร์	๔.๕๒ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๗. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	๔.๔๖ คะแนน	อยู่ในระดับดี
๘. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ	๔.๕๘ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๙. คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	๔.๖๙ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๑๐. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	๔.๗๕ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๑๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ	๔.๕๔ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๑๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	๔.๕๑ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๔.๒๗ คะแนน	อยู่ในระดับดี
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	๔.๘๐ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ	๔.๓๑ คะแนน	อยู่ในระดับดี
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	๔.๖๘ คะแนน	อยู่ในระดับดีมาก

สรุปผลการประเมินผลงานของคณะ ๑๐ คณะ อยู่ในระดับดีมาก ๘ คณะ อยู่ในระดับดี ๒ คณะ และสรุปผลการประเมินผลงานของสำนัก/สถาบัน ๕ หน่วยงาน อยู่ในระดับดีมาก ๓ หน่วยงาน อยู่ในระดับดี ๒ หน่วยงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอประเด็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็น “ปรับ-เติม” ได้แก่

๑. การนำข้อมูลเชิงสถิติ และการนำระบบดิจิทัลมาช่วยในการตัดสินใจ จัดสรรงบประมาณ และการบริหาร เช่น การสร้างระบบติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณที่เป็นรูปธรรม หรือระบบการคำนวณ Break Event Point เพื่อประเมินความคุ้มค่าในการจัดการศึกษา เป็นต้น

๒. ปรับลดขนาดหน่วยงาน หรือควรรวมหน่วยงาน และทะลายนก้าแพงคณะ

๓. การประยุกต์ใช้แนวคิดเกี่ยวกับตลาดนำการผลิต เช่น การสร้างหลักสูตรบนความต้องการของสังคมอย่างแท้จริง หรือการสร้างแนวทาง นวัตกรรม หรือผลิตภัณฑ์บนความต้องการหรือเพื่อแก้ปัญหาชุมชน เป็นต้น

๔. มหาวิทยาลัยควรวางแผนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล ทั้งด้าน Software Hardware และ Peopleware ประเด็น “เสริมพลัง” ได้แก่

๑. การแลกเปลี่ยนการทำงาน (Workshop) ระหว่างอาจารย์และนักศึกษา กับสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อสร้างหลักสูตรเชิงปฏิบัติที่ตอบโจทย์ต่อภาครัฐ และภาคเอกชน รวมถึงการสร้างความร่วมมือพันธมิตรหรือเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างประโยชน์ร่วมกัน

๒. การกำหนดแผนอัตราค่าจ้างทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดภาระงานของสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ชัดเจน มีการบูรณาการอาจารย์สาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน/บูรณาการข้ามศาสตร์ เพื่อสร้างหลักสูตรใหม่ ๆ และหมุนเวียนบุคลากรให้ทำได้หลากหลายหน้าที่

๓. การสื่อสาร และการรับฟังความคิดเห็นอย่างเข้มข้นในทุกระดับ (คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา) แล้วนำข้อมูลความคิดเห็นที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๔. การสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร เช่น การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น การเชิดชูเกียรติในวาระต่าง ๆ รวมถึงการตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน เป็นต้น

๕. ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับนักศึกษาต่างชาติ
ประเด็น “ยั่งยืน” ได้แก่

๑. การเป็นศูนย์บริการวิชาการและนวัตกรรมเพื่อชุมชนท้องถิ่นแบบครบวงจร (ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ) เช่น ศูนย์ศึกษาวิจัยผลไม้เมืองร้อน ศูนย์กลางกีฬาและสุขภาพ สถาบันแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นต้น

๒. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการสื่อสารการตลาด เช่น ๑ คนละ ๑ ชุมชน การให้ทุน ๑ ตำบล ๑ ทุน การจัดกิจกรรม รวมถึงงานวิจัย และนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบในวงกว้าง เป็นต้น

๓. การสร้างมาตรฐานโดยเชื่อมโยงกับประเด็นสากล เช่น มาตรฐาน ISO Carbon Credit การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) Webometric เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ครั้งที่ ๑(๒)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีผลการดำเนินงานตามแผนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลงานวิจัยและงบวิจัยต่อบุคลากร ๑ คน เช่น จำนวนผลงานวิจัยในฐานข้อมูลต่าง ๆ จำนวนเงินงบวิจัย เป็นต้น เพื่อแสดงให้เห็นผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ดังนั้น อาจจะต้องทำข้อตกลงกับอธิการบดีว่าในแต่ละปีจะสร้างผลงานอย่างไรแล้วนำมาเป็นข้อมูลเพื่อพิจารณาว่ามีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนกำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๒. ให้นำข้อมูลจากรายงานผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการติดตามฯ ไปเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้บริหารด้วย

๓. ให้ทุกคณะ/สำนัก/สถาบันนำจุดอ่อนจุดแข็งของหน่วยงานไปพัฒนาแก้ไขในสิ่งที่ต้องปรับปรุงหรือสิ่งที่ควรทำ ซึ่งทุกท่านก็สามารถทราบข้อมูลได้ตั้งรายละเอียดตามรายงานผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการติดตามฯ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๙ การพิจารณาผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ [ม.๑๘(๑๗)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแบบสอบถามเพื่อใช้ในการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้รวบรวมข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ๑๘ คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๑ และจัดทำสรุปผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแปลผลคะแนน ๓ ระดับ คือ ๑.๐๐ - ๒.๓๓ คะแนน = น้อย, ๒.๓๔ - ๓.๖๗ คะแนน = ปานกลาง, ๓.๖๘ - ๕.๐๐ คะแนน = มาก ซึ่งแบ่งเป็น ๓ ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ ปัจจัยเกื้อหนุนความมีประสิทธิภาพของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ๔.๕๘ คะแนน อยู่ในระดับมาก

ตอนที่ ๒ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ๔.๕๖ คะแนน อยู่ในระดับมาก

ตอนที่ ๓ การจัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ๔.๖๔ คะแนน อยู่ในระดับมาก

ทั้งนี้ สรุปผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๔.๖๑ คะแนน โดยมีประเด็นข้อเสนอแนะ ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็น “การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยในอนาคต” ได้แก่

๑. องค์กรประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ยังไม่ครบถ้วนตาม พ.ร.บ. เป็นปัญหาอุปสรรคที่สำคัญที่สภามหาวิทยาลัยควรติดตามเร่งรัดให้กระทรวง อว. ดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงโดยเร็ว เพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดีของสภามหาวิทยาลัย

๒. ควรจัดกิจกรรมนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยพบคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อรับฟังข้อมูลจากคณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย และนำมาพิจารณาในการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อแสดงถึงความเชื่อมโยงของสภามหาวิทยาลัยกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๓. ควรมีนโยบาย Quick Win ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีเป้าหมาย ที่ทันสมัยตลอดเวลา

ประเด็น “การจัดประชุมสภามหาวิทยาลัย” ได้แก่

๑. ควรมีการจัดวาระการประชุมเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการประชุมให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากขึ้น

๒. ควรจัดให้มีการประชุมทั้งในที่ตั้งและระบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนการจัดประชุมนอกสถานที่ ควรใช้โอกาสนี้ไปศึกษาดูงานเพื่อเป็นตัวแบบหรือเป็นแบบอย่างในการพัฒนามหาวิทยาลัย

๓. สภามหาวิทยาลัยควรมีการ Retreat เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเกิดความคุ้นเคย โดยแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น มีความรู้จักกัน เพื่อก่อให้เกิดเป็นความเข้าใจกันมากขึ้น

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดการประชุมนอกสถานที่ ณ กรุงเทพมหานคร โดยให้มีกิจกรรมศึกษาดูงานสถาบันการศึกษาอื่น หรือหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ หน่วยงานภายนอก

๒. ควรจัดการประชุมแบบออนไลน์หรืออาจจะสลับกันระหว่างการจัดประชุมในห้องประชุม (Onsite) กับจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุมของมหาวิทยาลัยได้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่นำเสนอ

๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการดำเนินงานด้านบริหาร) [ม.๑๘(๑๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการ ดำเนินงานด้านบริหาร) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการ ดำเนินงานด้านบริหาร) ดังคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

เนื่องด้วย นางสาวอุทุมพร แสงน้อย ตำแหน่งนิติกร สังกัดหน่วยวินัยและนิติกร ได้ลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทำให้พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการดำเนินงานด้านบริหาร)

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับฯ โดยให้ นางสาวเปมิกา ธรรมเกสร ตำแหน่งนิติกร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ แทน นางสาวอุทุมพร แสงน้อย

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะกรรมการดำเนินงานด้านบริหาร) จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ตามรายชื่อที่นำเสนอ

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งรองประธานกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน
[ม.๑๘(๑๔)]

นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งรองประธานกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุรพงศ์ คັນธวัชย์ กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นรองประธานกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในแทน รองศาสตราจารย์ดารณี นวพันธุ์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งรองประธานกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน เนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ โดยเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุรพงศ์ คันธวัชย์ เป็นรองประธานกรรมการในคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

๕.๑๒ การพิจารณาเปิดหลักสูตร Applied AI Digital and Languages Education ระดับมัธยมศึกษา
ปีที่ ๑ - ๒ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี [ม.๑๘(๗)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี คณบดีคณะครุศาสตร์ นำเสนอการพิจารณาเปิดหลักสูตร Applied AI Digital and Languages Education ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๒ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะครุศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำ หลักสูตร Applied AI Digital and Languages Education ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยเป็นไปตามมติคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย

- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๑ - ม.๓)
- ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๔ - ม.๖)

ทั้งนี้ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จะดำเนินการเปิดหลักสูตร Applied AI Digital and Languages Education ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๖๗

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการเปิดหลักสูตร Applied AI Digital and Languages Education ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตามที่นำเสนอ

๕.๑๓ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา [ม.๑๘(๑๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี คณบดีคณะครุศาสตร์ นำเสนอการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (๔ ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะครุศาสตร์ นั้น

คณะครุศาสตร์ มีความจำเป็นต้องขออนุมัติกรอบอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา จำนวน ๒ อัตรา เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ตามที่นำเสนอ

๕.๑๔ การพิจารณาอนุมัติกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ (ผู้สอน) สังกัดคณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา [ม.๑๘(๑๓)]

นายทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล คณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอการพิจารณาอนุมัติกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ (ผู้สอน) สังกัดคณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นอาจารย์ผู้สอนในระดับบัณฑิตวิทยาลัยหรือสอนในระดับบัณฑิตวิทยาลัยและทำการวิจัย สังกัดคณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา งบประมาณรายได้ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาทต่อเดือน โดยมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางนิติศาสตร์ (ต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ทางนิติศาสตร์)

๒. มีผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

ทั้งนี้ เนื่องจากการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ลาออก (อาจารย์ ดร.ศลทร คงหวาน ลาออกเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖) ซึ่งกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่ปรากฏว่า ไม่มีผู้สมัคร นั้น

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาและรับรองมติที่ประชุมในวาระนี้ เพื่อให้กระบวนการดำเนินการเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและมีจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด และให้มีอัตราเงินเดือน เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง (ผู้สอน) ของกระทรวงการคลัง

พลเอกฉัตรชัย สุทธิชัย นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม สรุปที่ประชุมมีมติอนุมัติกรอบ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ (ผู้สอน) สังกัดคณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ โดยถือว่าคณะกรรมการ ทุกท่านเห็นชอบและรับรองมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้วโดยไม่ต้องรอผลการรับรองรายงานการประชุม ในครั้งต่อไป เนื่องจากไม่มีกรรมการผู้ใดคัดค้านหรือเห็นเป็นอย่างอื่น

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. กรณีมีจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ๔ คน จะต้องดำเนินการให้มีจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๕ คน ภายในเวลา ๙ เดือน

๒. กรณีจ้างชาวต่างชาติเป็นผู้สอนของคณะนิติศาสตร์ ซึ่งจัดการเรียนการสอนด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับประเทศไทย ดังนั้น ควรเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติหรือคุณวุฒิการศึกษาที่เหมาะสมและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ของหลักสูตรนิติศาสตร์

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ (ผู้สอน) สังกัดคณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาทต่อเดือน และรับรองมติที่ประชุมนี้โดยไม่ต้องรอผลการรับรองรายงาน การประชุมในครั้งต่อไป ตามที่นำเสนอ

๕.๑๕ การพิจารณาผลการประเมินค่างานของตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย [ม.๑๘(๑๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลนันทน์ รองอธิการบดี นำเสนอการพิจารณาผลการประเมินค่างาน ของตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการประเมินค่างานฯ ได้พิจารณาดำแหน่งที่ขอประเมินค่างานตามองค์ประกอบ หลักการประเมินค่างานตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีตำแหน่งที่มีคะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง และการประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินค่างาน ของตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง โดยจำแนก รายละเอียด/สำนัก/สถาบัน ได้ดังนี้

๑. งานบริหารงานทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	๑	ตำแหน่ง
๒. งานการเงิน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	๒	ตำแหน่ง
๓. งานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	๓	ตำแหน่ง
๔. กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	๑	ตำแหน่ง
๕. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑	ตำแหน่ง
๖. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	ตำแหน่ง
๗. สำนักทรัพย์สินและรายได้	๓	ตำแหน่ง
๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	ตำแหน่ง

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินค่างานของตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ตามที่นำเสนอ

๕.๑๖ การพิจารณาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยงบรายได้กรณีศาลปกครองมีคำสั่งทุเลา นางสาวอรสา อ่อนถาวร ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี [ม.๑๘(๑๓)]

นายประสิทธิ์ ประเสริฐสังข์ นิติกร (งานการเจ้าหน้าที่) นำเสนอการพิจารณาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย งบรายได้กรณีศาลปกครองมีคำสั่งทุเลา นางสาวอรสา อ่อนถาวร ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบการจ้างนางสาวอรสา อ่อนถาวร เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยงบรายได้ในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องและมีเงื่อนไขว่าเมื่อได้ตำแหน่งข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้วจะต้องนำเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนที่ได้รับจากตำแหน่งดังกล่าวไปชดใช้คืน แก่มหาวิทยาลัยในส่วนงบรายได้ที่ได้รับในระหว่างรอตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยหลักการ

ต้องมีเอกสารหลักฐานเงื่อนไขข้อตกลงและคำยินยอมที่เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบการหารือกรณีการปฏิบัติตามคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครองของศาลปกครองระยอง โดยการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยังบรายได้ในระหว่างที่รอการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๓๑/๐๐๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยแจ้งให้นางสาวอรสา อ่อนถาวร พิจารณากรณีการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยังบรายได้เพื่อแจ้งความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยทราบเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ ซึ่งนางสาวอรสา อ่อนถาวร ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งความประสงค์โดยตกลงยินยอมในการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยังบรายได้ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และยอมรับเงื่อนไขข้อตกลงที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีกำหนดดังกล่าวข้างต้นทุกประการ

บัดนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้เสนอเรื่องผ่านคณะกรรมการกฎหมายและคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุม คือ “เห็นควรเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณารอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ในการจ้างนางสาวอรสา อ่อนถาวร อัตรารับเงินเดือนเดือนสุดท้ายคือ ๕๓,๗๑๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๑๐,๐๐๐ บาท และเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งบริหาร ๑๐,๐๐๐ บาทจากเงินงบประมาณรายได้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติจนถึงวันที่ศาลมีคำสั่งหรือเกษียณอายุราชการตามกำหนด ทั้งนี้ ไม่ให้มีการเลื่อนเงินเดือน”

๒. การประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุม ๒ ข้อ คือ ข้อ ๑ “มหาวิทยาลัยสามารถจ้างนางสาวอรสา อ่อนถาวร เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนบรายได้ได้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๑ (๓) กล่าวคือ กรณีอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ประกอบกับข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ในการจ่ายเงินค่าตอบแทน เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้ในเรื่องนั้น ๆ” และข้อ ๒ “กรณีที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีมติที่ประชุมเห็นชอบในการจ้างนางสาวอรสา อ่อนถาวร เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยังบรายได้แล้วนั้น คณะกรรมการเห็นควรให้มหาวิทยาลัยกำหนดระยะเวลาการจ้าง โดยมีวันที่เริ่มการจ้าง วันที่สิ้นสุดการจ้าง และวันที่จัดทำสัญญาการจ้างให้ชัดเจน ทั้งนี้ วันที่เริ่มการจ้างให้นับตั้งแต่วันที่นางสาวอรสา อ่อนถาวร ได้ปฏิบัติงานจริงเป็นต้นไปโดยมิให้มีผลย้อนหลัง”

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ให้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (งบรายได้) ในระหว่างรออัตรากำลังตามกรอบตำแหน่งเดิม เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดยหลักการต้องได้รับความยินยอมจากนางสาวอรสา อ่อนถาวร อย่างเป็นทางการและเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ให้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในอัตราเงินเดือน ๕๓,๗๑๐ บาท จากเงินงบรายได้ โดยหลักการภายใต้เงื่อนไขไม่ให้มีการเลื่อนเงินเดือน และเมื่อได้อัตรากำลังตำแหน่งข้าราชการแล้วต้องยินยอมให้นำเงินเดือนที่ได้รับในตำแหน่งดังกล่าวคืนกลับไปเงินงบรายได้ด้วย

๓. ให้กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (งบรายได้) โดยหลักการให้ระบุวันที่เริ่มการจ้างนับแต่วันแรกที่ได้กลับมาปฏิบัติงานจริงและไม่ให้มีผลย้อนหลัง พร้อมระบุวันที่สิ้นสุดการจ้างไว้ถึงวันที่ศาลมีคำสั่งหรือมีคำพิพากษาหรือวันที่ได้รับอัตรากำลังตามกรอบตำแหน่งเดิมหรือวันที่ครบกำหนดเกษียณอายุราชการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการจ้างนางสาวอรสา อ่อนถาวร เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (งบรายได้) ในอัตราเงินเดือน ๕๓,๗๑๐ บาท (ห้าหมื่นสามพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน) โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ โดยมีกรรมการขอสงวนสิทธิ์ไม่เห็นด้วยกับมติจำนวน ๑ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันทกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

(ลับ) ๕.๑๗ การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย [ม.๑๘(๙)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณา วาระนี้เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมลับตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

(เพิ่มเติม) ๕.๑๘ การพิจารณาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ [ม.๑๘(๗)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากครบกำหนดปรับปรุงหลักสูตร โดยเป็นการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

โดยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ ในหลักการโดยให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

บัดนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว พร้อมนำเสนอสภาการพยาบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาจากสภาการพยาบาล

ทั้งนี้ ข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วย การให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๒ กำหนดว่า “สถาบันการศึกษาต้องเสนอหลักสูตรต่อสภาการพยาบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรก่อนเปิดรับนักศึกษา เมื่อสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบหลักสูตรแล้ว จึงเสนอสภาสถาบันและเมื่อสภาสถาบันอนุมัติแล้วให้แจ้งต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และสภาการพยาบาลทราบ”

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรไปพลางก่อน โดยหลักการให้รอผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาการพยาบาลก่อนเปิดรับนักศึกษา และปรับแก้เล่มหลักสูตรให้เป็นไปตามความเห็นของสภาการพยาบาลก่อนแจ้งต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ และสภาการพยาบาลทราบ

๒. กรณีที่มีการปรับแก้เล่มหลักสูตรตามความเห็นของสภาการพยาบาลนั้น ให้นำเสนอข้อมูลเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบด้วย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุมครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้มีกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์แรกของทุกเดือน ซึ่งมีกำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น ด้วยระบบประชุมปกติ ทั้งนี้ โดยมีการนำเสนอผลงานโดดเด่นของคณะต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๒ คณะ ได้แก่ (๑) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ด้วยระบบประชุมปกติ ตามที่นำเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๕ น.

รุ่งนภา

(นางสาวรุ่งนภา ศรีสรจรินทร์)

ผู้พิมพ์และบันทึกการประชุม



(นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้บันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงกรบ เลี้ยวอ่า)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

พลเอก



(วุฒินันท์ สีสายุธ)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ประธานการประชุม