



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย การเบิกสวัสดิการแบบเหมาจ่าย

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อจ่ายสวัสดิการแบบเหมาจ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายสวัสดิการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลเป็นการยกเลิกกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นมา และให้นำเงินที่จัดสรรเข้ากองทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จ่ายคืนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระบบ GFMIS

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๑.๓ (๒.๔๔)/๓๒๓๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกสวัสดิการแบบเหมาจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

“สวัสดิการ” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยจัดให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยให้ความมั่นคงในการดำรงชีวิต ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงสิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่น เช่น ค่ารักษาพยาบาล เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ บำเหน็จความชอบ บำเหน็จเกษียณอายุราชการ เป็นต้น

“สวัสดิการแบบเหมาจ่าย” หมายความว่า การเบิกจ่ายสวัสดิการแบบเหมาจ่ายแทนการจัดสวัสดิการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจัดสรรเงินเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินในบัญชีกองทุน ชื่อบัญชี “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี” จ่ายเป็นสวัสดิการแบบเหมาจ่ายแก่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งถูกจัดสรรเงินเข้าบัญชีกองทุนระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่วงฎีกาเบิกจากระบบ GFMS ของกรมบัญชีกลาง

หลักเกณฑ์การจ่ายสวัสดิการแบบเหมาจ่ายตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คำนวณตามสัดส่วนระยะเวลาการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและจำนวนเงินที่จัดสรรเข้ากองทุน

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับข้อ ๔ ให้นำอัตราเงินเดือนที่ได้รับคูณด้วย ๐.๓ หารด้วย ๑.๔ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ หรือหารด้วย ๑.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้จำนวนเท่าใด ให้ลบด้วยจำนวนเงินสมทบประกันสังคม และจำนวนเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) เหลือเท่าใด ให้จ่ายเป็นสวัสดิการแบบเหมาจ่ายตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการแบบเหมาจ่าย ตกลงยินยอมรับสวัสดิการแบบเหมาจ่ายตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ อย่างน้อยให้มีข้อความในบันทึกข้อตกลงว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตกลงยินยอมรับเงินสวัสดิการแบบเหมาจ่ายตามระเบียบนี้ และไม่ติดใจเรียกร้องเงินหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ รวมทั้งสละสิทธิการดำเนินการทางปกครอง ทางอาญา ทางแพ่ง และทางวินัยอันเกี่ยวกับเงินซึ่งถูกจัดสรรเข้ากองทุนระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ อีกต่อไป รวมทั้งยินยอมที่จะถอนฟ้อง ถอนอุทธรณ์ และถอนฎีกา สำหรับคดีปกครอง คดีแพ่ง และคดีอาญา ที่ยังอยู่ในการดำเนินการชั้นศาล

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ยินยอมตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิไม่เบิกจ่ายสวัสดิการแบบเหมาจ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยคนดังกล่าว

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้มีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่มีการเบิกสวัสดิการแบบเหมาจ่าย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการติดต่อเพื่อให้บุคคลดังกล่าวทราบถึงสิทธิที่จะได้รับสวัสดิการแบบเหมาจ่ายตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ การแจ้งให้ทราบหรือการสละสิทธิให้ทำหลักฐานเป็นหนังสือ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับสวัสดิการอยู่ก่อนแล้วตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการจ่ายสวัสดิการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ (๓) (๔) และ (๗) ซึ่งยังไม่มีระเบียบจ่าย ให้พนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวมีสิทธิได้รับสวัสดิการแบบเหมาจ่ายตามที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการจ่ายสวัสดิการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ (๓) (๔) และ (๗) โดยอนุโลม และไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการแบบเหมาจ่ายตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก



(วุฒินันท์ สีสายุทธ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หมายเหตุ เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยได้ยกเลิกกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และมีเงินที่อยู่ในบัญชีกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจัดสรรไว้เพื่อจ่ายเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ์ได้รับเงินดังกล่าว และเพื่อเป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับจัดสรร โดยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกสวัสดิการแบบเหมาจ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยที่จัดสรรเงินเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ถึง พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๑.๓ (๒.๔๔)/๓๒๓๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตอบข้อหารือของมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณีว่า “มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายสวัสดิการเบิกแบบเหมาจ่ายได้” ดังนั้น มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกสวัสดิการแบบเหมาจ่าย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๑.๓ (๒.๔๔)/๓๒๓๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้