



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
“เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เห็นควรให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ พัฒนาความรู้ ความสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงาน อีกทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่เป็นแบบอย่างในการประพฤติตนแก่บุคลากรโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ประเภทรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ดังนี้

๑.๑ สาขาการสอน จำนวน ๒ รางวัล

- ด้านวิทยาศาสตร์
- ด้านสังคมศาสตร์

๑.๒ สาขาการวิจัย การประดิษฐ์คิดค้น หรืองานสร้างสรรค์ จำนวน ๒ รางวัล

- ด้านวิทยาศาสตร์
- ด้านสังคมศาสตร์

๑.๓ สาขาการพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ จำนวน ๑ รางวัล

๑.๔ สาขาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๑ รางวัล

๑.๕ สาขาการบริการ จำนวน ๒ รางวัล

- กลุ่มที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน
- กลุ่มที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอาคารและสนาม เจ้าหน้าที่อนามัย
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

๒. ขอบเขตของสาขา

๒.๑ สาขาการสอน เป็นผู้ที่มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ มีทักษะในการใช้สื่อและมีกระบวนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และมีคุณลักษณะที่แสดงถึงจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๒.๒ สาขาการวิจัย การประดิษฐ์คิดค้น หรืองานสร้างสรรค์ เป็นผู้ที่มีความสามารถหรือการสร้างสรรคผลงานที่เกิดจากการศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบ เพื่อให้ได้องค์ความรู้ใหม่หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ซึ่งได้รับการเผยแพร่ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในวงการต่าง ๆ ได้

๒.๓ สาขาการพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการใช้หรือถ่ายทอดความรู้เพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานขององค์กรต่าง ๆ โดยให้เกิดความเข้มแข็งและความยั่งยืน

๒.๔ สาขาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการอนุรักษ์ ส่งเสริมและสนับสนุนงานในด้านศิลปวัฒนธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สะท้อนถึงวิถีชีวิตที่ตังงามและมีผลในด้านการพัฒนาจิตใจ

๒.๕ สาขาการบริการ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี แสดงออกถึงการเป็นผู้มีใจบริการและสร้างความประทับใจแก่บุคคลทุกระดับ

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างชั่วคราวโครงการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๓.๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓.๑.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๓.๑.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา

๓.๑.๕ เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีในสาขาที่เคยได้รับมาก่อน

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสาขา

๓.๒.๑ สาขาการสอน

๓.๒.๑.๑ มีภาระการสอนโดยเฉลี่ยในรอบปีที่ผ่านมา ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

๓.๒.๑.๒ สอนอย่างมีประสิทธิภาพ คือ เต็มเวลา เต็มความสามารถ เต็มประสิทธิภาพ ใช้สื่อการสอนที่เหมาะสม มีเทคนิคการสอนที่เหมาะสม

๓.๒.๑.๓ มีความเป็นครู คือ เป็นตัวอย่างที่ดี ใฝ่หาความรู้ เอาใจใส่ผู้เป็นศิษย์

๓.๒.๑.๔ ได้รับการประเมินการสอนจากนักศึกษา โดยเฉลี่ยทุกวิชาไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ และส่งเอกสาร มคอ. และผลการเรียนตามเวลาที่กำหนด

หมายเหตุ ให้หมายรวมถึง ครูผู้สอน สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๓.๒.๒ สาขาการวิจัย ประดิษฐ์คิดค้น หรืองานสร้างสรรค์

๓.๒.๒.๑ เป็นผู้ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในหรือภายนอกอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๒.๒ เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยดีเด่น ที่แสดงถึงความคิดริเริ่มผลิตความรู้ใหม่ เป็นผลของงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องก็ได้ และคุณภาพของงานวิจัยก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการและมีการนำไปใช้ประโยชน์ในสังคมหรือชุมชน สมควรเป็นตัวอย่างอันดีแก่ผู้ทำการวิจัยรายอื่น ๆ

๓.๒.๒.๓ ผลงานวิจัยมีลักษณะ ดังนี้

๑) ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ที่มีการตรวจสอบจากคณะกรรมการอย่างมีระบบ (Peer review) และพิสูจน์ได้แน่ชัดว่าเป็นผลงานของบุคคลผู้นี้จริง

- ๒) ผลงานวิจัยต้องเป็นผลงานที่เป็นสาธารณประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ
- ๓) ไม่เป็นวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาานิพนธ์ หรืองานวิจัย ที่เป็นส่วนหนึ่งของ

ของการรับปริญญาหรือวุฒิปัต

- ๔) เป็นงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านในด้านหนึ่ง ต่อไปนี้
 - ด้านการใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ
 - ด้านการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย
 - ด้านการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
 - ด้านการใช้ประโยชน์ทางอ้อมของการสร้างสรรค์(พร้อมแนบหลักฐานประกอบ)

๓.๒.๒.๔ ผลงานประดิษฐ์คิดค้น ดังนี้

ผลงานของผู้คิดค้นเอง

- ๑) ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร และพิสูจน์ได้แน่ชัดว่าเป็น

๒) ประดิษฐ์คิดค้นใหม่ สร้างสรรค์ใหม่ หรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น

นำไปใช้ประโยชน์ในวงการต่าง ๆ ได้

๓) มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ต่อไปหรือ

การรับปริญญาหรือวุฒิปัต

- ๔) ไม่เป็นผลงานในวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของ

๓.๒.๒.๕ งานสร้างสรรค์ที่มีลักษณะ ดังนี้

- ๑) เป็นผลงานศิลปะและเป็นนวัตกรรม

๒) ได้รับการยอมรับและเผยแพร่ ในวิชาชีพตามการจัดกลุ่มของอาเซียน

หมายเหตุ เป็นบุคลากรประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน

๓.๒.๓ สาขาการการพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ

๓.๒.๓.๑ เป็นวิทยากรหรืออาจารย์พิเศษในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

๓.๒.๓.๒ เป็นที่ปรึกษาให้กับองค์กรหรือหน่วยงานภายนอกที่ทำให้เกิดภาพลักษณ์

ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

๓.๒.๓.๓ สามารถใช้องค์ความรู้ที่มีความเชี่ยวชาญให้บริการวิชาการในรูปแบบ

ต่าง ๆ ให้เกิดการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติ

๓.๒.๓.๔ เป็นผู้จัดหรือสนับสนุนให้มีการบริการวิชาการจนเกิดประโยชน์อย่างชัดเจน

หมายเหตุ เป็นบุคลากรประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน

๓.๒.๔ สาขาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓.๒.๔.๑ เป็นผู้มีความรอบรู้ทางศิลปวัฒนธรรม และใช้องค์ความรู้สร้างสรรค์ผลงาน

๓.๒.๔.๒ เป็นผู้ดำรงชีวิตตามแนวทางวัฒนธรรมของไทยหรือเป็นผู้ที่สามารถ

ประยุกต์หรือคิดค้นด้านศิลปวัฒนธรรมไทยกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมและหรือ กับวัฒนธรรมต่างชาติให้เกิดประโยชน์แก่วิถีชีวิตคนไทย

๓.๒.๔.๓ เป็นผู้จัดหรือสนับสนุนให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

หมายเหตุ เป็นบุคลากรประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน

๓.๒.๕ สาขาการบริการ

๓.๒.๕.๑ เป็นบุคลากรประเภทสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีและมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๓ ปี รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างชั่วคราวโครงการ

๓.๒.๕.๒ มีความสำนึกและเต็มใจในการให้บริการ มีน้ำใจในการช่วยเหลือแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์และให้บริการด้วยความเสมอภาค

๓.๒.๕.๓ เป็นผู้มื่อธยาศยดี เป็นมิตรและสุภาพ

๓.๒.๕.๔ เป็นผู้มื่อรอบรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปรับปรุงงานและมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ชัดเจน

๓.๒.๕.๕ เป็นผู้มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๓.๒.๕.๖ เป็นผู้มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและมีผลงานอันเป็นที่น่าพอใจ

๓.๒.๕.๗ เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ และมีความจงรักภักดีต่อองค์กร

๓.๒.๕.๘ เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ขั้นตอนและหลักเกณฑ์การพิจารณาการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๑ ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

๔.๑.๑ ให้คณะ สำนัก สถาบัน หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน และจัดส่งรายชื่อเรียงลำดับตามคะแนนของบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัลแยกตามสาขาที่กำหนด จากรายชื่อผู้ที่สนใจสมัครหรือการเสนอรายชื่อจากต้นสังกัด โดยต้องได้รับคำยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเบื้องต้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ของแต่ละสาขา ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔.๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ในแต่ละสาขาพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นให้เหลือสาขาละ ๑ คน ด้วยวิธีดังนี้

- ศึกษาจากแฟ้มผลงาน

- การสัมภาษณ์ หรือดำเนินการหาข้อมูลต่าง ๆ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม

สรุปผลและรายงานผล พร้อมจัดทำรายละเอียดประวัติผลงานตามที่คณะกรรมการคัดเลือกในแต่ละสาขากำหนด เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔.๑.๓ คณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ พิจารณาผลการคัดเลือกเพื่อประกาศผลการพิจารณาให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และผลการพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงาน เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ถือเป็นที่สุด

๔.๑.๔ มหาวิทยาลัยกำหนดพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรำไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ของแต่ละสาขา ในงานวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

๔.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาจาก

๔.๒.๑ ผลงานดีเด่นตามสาขา (ร้อยละ ๗๐)

ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลงานเด่นชัดตามขอบเขตของสาขาแต่ละประเภทของรางวัล

๔.๒.๑.๑ เกณฑ์การประเมิน สาขาการสอน

๑) มีภาระการสอนโดยเฉลี่ยในรอบปีที่ผ่านมา ในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ ๒/๒๕๖๖ และภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยยกเว้นตามเกณฑ์มาตรฐานของสภาวิชาชีพกำหนด

๒) สอนอย่างมีประสิทธิภาพ คือ เต็มเวลา เต็มความสามารถ เต็มประสิทธิภาพ มีเนื้อหาถูกต้องและทันสมัย ใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม มีวิธีการสอนและเทคนิคการสอนที่เหมาะสม

๓) มีความเป็นครู คือ เป็นตัวอย่างที่ดี ใฝ่หาความรู้ เอาใจใส่ผู้เป็นศิษย์

๔) ได้รับการประเมินการสอนจากนักศึกษา โดยเฉลี่ยทุกวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ส่งเอกสาร มคอ. และผลการเรียนภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ ๒/๒๕๖๖ และภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ ตรงตามเวลาที่กำหนด

๕) การปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ในการให้คำปรึกษาด้านการเรียนการสอน

๖) ผลงานและภารกิจด้านการสอนอื่น ๆ

๗) มีผลงานสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๔.๒.๑.๒ เกณฑ์การประเมิน สาขาการวิจัย ประดิษฐ์คิดค้น หรืองานสร้างสรรค์

๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในหรือภายนอกอย่างต่อเนื่อง (งบประมาณรวม ๓ ปีซ้อนหลัง)

๒) เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าโครงการ) ในโครงการวิจัยอย่างต่อเนื่อง

๓) ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร หรือรายงานสืบเนื่องจากการประชุมที่มีการตรวจสอบจากคณะกรรมการอย่างมีระบบ (Peer review) และพิสูจน์ได้แน่ชัดว่าเป็นผลงานของบุคคลผู้นั้นจริง และมีค่าน้ำหนักคะแนนในระดับสูง

๔) ผลงานวิจัยที่ผ่านมาแสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มผลิตความรู้ใหม่

๕) ผลงานวิจัยมีคุณภาพก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการ และมีการนำไปใช้ประโยชน์ในสังคมหรือชุมชนอย่างชัดเจน

๖) ผลงานวิจัยที่ผ่านมาได้รับการจัดแจ้งทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร)

๗) ผลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ต่อไปหรือนำไปใช้ประโยชน์ในวงการต่าง ๆ

๘) มีผลงานสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๔.๒.๑.๓ เกณฑ์การประเมิน สาขาการพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ

๑) เป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

- ได้รับเชิญเป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
- วิทยากรในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ระดับท้องถิ่น ระดับชาติหรือนานาชาติ

๒) เป็นที่ปรึกษาให้กับองค์กรหรือหน่วยงานภายนอกที่ทำให้เกิด

ภาพลักษณ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

- เป็นที่ปรึกษาให้องค์กรหรือหน่วยงานภายนอก

- มีการดำเนินงานอย่างชัดเจนที่ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

๓) สามารถใช้องค์ความรู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการให้บริการวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดการพัฒนารวมชนท้องถิ่นและประเทศชาติ

- การบูรณาการองค์ความรู้กับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย
 - มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานบริการวิชาการต่อสาธารณะ
- เช่น การตีพิมพ์บทความวิชาการ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ หรือสื่อสิ่งพิมพ์ ช่องทางสื่อสารมวลชน เป็นต้น

- การนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นที่ประจักษ์

๔) เป็นผู้จัดหรือสนับสนุนให้มีการบริการวิชาการจนเกิดประโยชน์อย่างชัดเจน

- โครงการสนองตอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย
- โครงการเกิดประโยชน์อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม เข้มแข็ง ยั่งยืน
- ได้รับรางวัลเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจากหน่วยงาน

ภายนอกระดับท้องถิ่น ระดับชาติหรือนานาชาติ

๕) มีผลงานสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๔.๒.๑.๔ เกณฑ์การประเมิน สาขาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑) เป็นผู้มีความรอบรู้ทางศิลปวัฒนธรรมและใช้องค์ความรู้สร้างสรรค์ผลงาน

- เป็นผู้มีผลงาน/องค์ความรู้/สามารถถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมในรูปแบบต่าง ๆ ได้
- เป็นผู้อนุรักษ์/ถ่ายทอด/สืบต่อ/งานวัฒนธรรมในเชิงอนุรักษ์/สร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับ

๒) เป็นผู้ที่ดีดำรงชีวิตตามแนวทางวัฒนธรรมของไทย

- เป็นผู้ครองตนตามกรอบศีลธรรมและวัฒนธรรมไทยเป็นแบบอย่างที่ดีกับสังคมได้
- เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อสังคมเป็นที่ยอมรับ

๓) เป็นผู้มีความสามารถประยุกต์หรือคิดค้นด้านศิลปวัฒนธรรมไทยกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมหรือกับวัฒนธรรมต่างชาติให้เกิดประโยชน์แก่วิถีคนไทย

- เป็นผู้ที่มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ พัฒนางานศิลปวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง
- เป็นผู้ที่สามารถถ่ายทอดและนำองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมมาประยุกต์ใช้อย่างสร้างสรรค์กับสถานการณ์ในสังคมปัจจุบัน

๔) เป็นผู้จัดหรือสนับสนุน ให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

- มีผลงานจัดกิจกรรมให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
- เป็นผู้มีการส่งเสริมสนับสนุนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้เป็นรูปธรรม
- เป็นผู้เข้าร่วมสนับสนุนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับองค์กร ชุมชนอย่างต่อเนื่อง

๕) มีผลงานสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๔.๒.๑.๕ เกณฑ์การประเมิน สาขาการบริการ

๑) มีผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง จำนวน ๓ รอบปีการประเมิน (แต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีมาก)

๒) มีผลงานสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ด้านการบริการ ที่บ่งบอกว่าเป็นผลงานที่มีความโดดเด่นมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือมีนวัตกรรม โดยผลงานนั้นต้องเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย และสามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์หรือมีเอกสาร /ข้อมูลอ้างอิงประกอบ เช่น ชิ้นงาน ภาพถ่าย โล่ หรืออื่น ๆ

๓) การนำเสนอผลงานตัวเอง (สัมภาษณ์)

๔.๒.๒ การครองตน การครองคน การครองงาน (ร้อยละ ๓๐)

๔.๒.๒.๑ การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ คือ

- ๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ มีความวิริยะอุตสาหะในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
 - ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค
 - ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
- ๒) การดำรงชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
 - ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
 - ๒.๓ รู้จักมีธำรงค์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
 - ๒.๔ รู้จักดูแลบำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม
- ๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
 - ๓.๑ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตนอันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
 - ๓.๓ เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
 - ๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา
- ๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมศาสนา
 - ๔.๑ ละเว้นการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
 - ๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๓ มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
 - ๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
- ๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 - ๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
 - ๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา
 - ๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ปกป้องประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
 - ๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

๔.๒.๒.๒ การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ คือ

- ๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
 - ๑.๑ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - ๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
 - ๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
 - ๑.๔ มีน้ำใจช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล

๒.๔ มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ

๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกับงานด้วยความเสมอภาค และแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ มีความสำนึก และถือเป็นเรื่องที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือแนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๔.๒ ถือประโยชน์ของทางมหาวิทยาลัย หรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๔.๓ ตัดสินใจ วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๔.๔ ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

๕) การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

๕.๔ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๔.๒.๒.๓ การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ คือ

๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑.๑ ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ

๑.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ

๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๒.๑ รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย

๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบในการปฏิบัติ

๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ

๒.๕ มีวินัย เสียสละ อดทน รับผิดชอบ

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

- ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม มีหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
- ๓.๔ มีผลงานเชิงประจักษ์
- ๓.๕ มีการพัฒนาตนเอง/พัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ

๔) ความพากเพียรในการทำงาน หรือมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ

- ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๔.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น
- ๔.๕ ทำงานได้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ เกณฑ์การประเมินขั้นต่ำรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. กำหนดการดำเนินงานพิจารณาคัดเลือก

๕.๑ ให้คณะ สำนัก สถาบัน หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน และจัดส่งรายชื่อเรียงลำดับตามคะแนนของบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล แยกตามสาขาที่กำหนด จากรายชื่อผู้ที่สนใจสมัครหรือการเสนอรายชื่อจากต้นสังกัด โดยต้องได้รับคำยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเบื้องต้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ของแต่ละสาขา ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๕.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นแต่ละสาขา พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นให้แล้วเสร็จ และส่งผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานฯ ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๕.๓ คณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานฯ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้แล้วเสร็จและประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ และผลการพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานฯ ถือเป็นขั้นสิ้นสุด

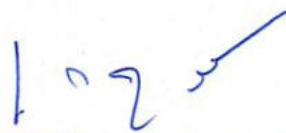
๕.๔ พิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

๖. รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ โดยจำแนกตามสาขาแต่ละประเภทของรางวัล

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ขั้นตอนและกำหนดการ
การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่	กำหนดการ	รายละเอียด
๑	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ”
๒	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมลานสน ชั้น ๗	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ - พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ แต่ละสาขา - กำหนดขั้นตอน และหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗
๓	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	- ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ - บันทึกแจ้งให้บุคลากร สมัคร เสนอชื่อ และกรอกประวัติการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗
๔	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	คณะ สำนัก สถาบัน หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน และจัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัลแยกตามสาขาที่กำหนดจากรายชื่อผู้ที่สนใจสมัครหรือการเสนอรายชื่อจากต้นสังกัด โดยต้องได้รับคำยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗
๕	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- งานการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และแจ้งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นฯ แต่ละสาขา
๖	๑๑-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นแต่ละสาขา พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ให้แล้วเสร็จ
๗	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการคัดเลือกแต่ละสาขา ส่งผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมรายงานการประชุม
๘	๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ พิจารณาผลการคัดเลือกในแต่ละสาขาให้แล้วเสร็จ และประกาศผลการคัดเลือก
๙	๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗
๑๐	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	พิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น “เพชรรัไพ” ประจำปี ๒๕๖๗