



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ผู้สมัครจะต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ กรณีผู้สมัครพนักงานสายวิชาการไม่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๔ ผู้สมัครต้องทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษโดยใช้ข้อสอบของมหาวิทยาลัยและผลทดสอบจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการบรรจุตามข้อ ๕ จะต้องนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้มายื่นให้มหาวิทยาลัยภายใน ๒ ปี นับจากวันแรกบรรจุ

กรณีผู้ใดมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้นั้นต้องรายงานผลทดสอบดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยทราบทุก ๓ เดือน ซึ่งผลการทดสอบสามารถใช้ประกอบการรายงานได้ไม่เกิน ๒ รอบรายงาน

กรณีผู้ใดมิได้รายงานผลทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มหาวิทยาลัยทราบจะถูกพิจารณาคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ลดลงร้อยละ ๑๐ ในรอบประเมินที่จะต้องรายงานผลและลดลงเพิ่มร้อยละ ๕ ในทุกรอบประเมินครั้งต่อไป โดยคะแนนที่ถูกลดลงจะมีผลไปจนกว่าผู้นั้นได้รายงานผลทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มหาวิทยาลัยทราบ

กรณีคณะหรือมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ขอขยายสัญญาจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการอายุงาน ๒ ปีขึ้นไป นับจากวันแรกบรรจุ ที่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ประธานสาขาวิชาหรือหลักสูตรทำบันทึกแสดงเหตุผลความจำเป็นและความต้องการผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารคณะ เสนออธิการบดีเพื่อนำเข้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบ โดยสามารถขอขยายสัญญาจ้างได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี และให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นรายงานผลตามวรรคสองและวรรคสาม

มหาวิทยาลัย.../

มหาวิทยาลัยมีสิทธิพิจารณายกเลิกสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามวรรคแรก

ข้อ ๗ กรณีผู้สมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการสำเร็จการศึกษาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ หรือสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน ไม่ต้องดำเนินการตาม ข้อ ๔ และข้อ ๕

ข้อ ๘ บุคคลทั่วไปที่ได้รับทุนของมหาวิทยาลัยและนักเรียนทุนที่ได้รับทุนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ไปศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ และกลับมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จะต้องนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษที่เป็นไปตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ มายื่นให้มหาวิทยาลัย ภายใน ๒ ปี นับจากวันแรกบรรจุหรือวันที่กลับมาปฏิบัติงาน

กรณีผู้ใดมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้นั้นต้องรายงานผลทดสอบดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยทราบทุก ๓ เดือน ซึ่งผลการทดสอบสามารถประกอบกรรายงานได้ไม่เกิน ๒ รอบรายงาน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ให้ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประกาศที่ ๐๕๓๓/๒๕๖๕

หมายเหตุ.../

หมายเหตุ เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ เนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการได้ออกประกาศ
กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ
กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘
และแนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการทั้งสองฉบับ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
เพื่อเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้อง
ออกประกาศฉบับนี้

เอกสารแนบท้าย.../

เอกสารแนบท้ายประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕

เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

เกณฑ์มาตรฐาน ความสามารถ ภาษาอังกฤษ	สังกัดหลักสูตรทั่วไป			สังกัดหลักสูตรที่ต้องใช้ภาษาอังกฤษ ในการสอนตามที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร		
	วุฒิ ป.ตรี	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก	วุฒิ ป.ตรี	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
CEFR	B1	B2	B2	B2	C1	C1

หมายเหตุ :

- TOEIC, TOEFL ITP, TOEFL CBT, TOEFL IBT, IELTS และ CU-TEP สามารถเทียบเคียงกับมาตรฐาน CEFR ได้ โดยคะแนนที่ใช้เทียบเคียงให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง นโยบายการปฏิรูปการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ
- แบบทดสอบหรือแบบประเมินใด ๆ นอกเหนือจากข้อ ๑. สามารถใช้ได้ โดยให้มีหลักฐานการเทียบเท่ามาตรฐาน CEFR ยืนยันประกอบการพิจารณา