

# แนวทางการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี

ประจำปี 2552

## ความเป็นมา

จากการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีประจำปี 2551 คณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเห็นว่ามหาวิทยาลัยสมควรปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานให้สอดคล้องกับการประเมินผลของหน่วยงานภายนอกทั้ง กพร. สมศ. สกอ. และเตรียมการเพื่อรองรับหลักเกณฑ์ของระบบการรับรองวิทยฐานะสถาบัน รวมทั้งต้องสอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน จึงเห็นสมควรปรับปรุงแนวทางการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดีและคณบดีใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2552 ดังต่อไปนี้

## กรอบการประเมิน

### 1. ระดับองค์กร (มหาวิทยาลัย คณะ ศูนย์ สำนัก)

1.1 ผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

1.2 ผลการดำเนินงานขององค์กร (มหาวิทยาลัย คณะ ศูนย์ สำนัก) ทั้งด้านการเงิน และด้านที่ไม่ใช่การเงิน ได้แก่ ผลการดำเนินงานตามภารกิจ แผนการลงทุน เป็นต้น

### 1.3 การบริหารจัดการองค์กร

1.3.1 บทบาทของคณะกรรมการองค์กร (สภามหาวิทยาลัย ประจำหน่วยงาน)

1.3.2 การบริหารความเสี่ยง

1.3.3 การควบคุมภายใน

1.3.4 การตรวจสอบภายใน

1.3.5 การบริหารจัดการสารสนเทศ

1.3.6 การบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินพิจารณา 3 ด้าน ประกอบด้วย กระบวนการที่มีอยู่ การปฏิบัติจริง และผลลัพธ์ที่ปรากฏ ประเมินในเชิง Self improvement หรือ Benchmark เปรียบเทียบระหว่างองค์กร หรือเปรียบเทียบกับหลักการปฏิบัติที่ดี Best Practice (ถ้ามี)

### 2. ระดับบุคคล

2.1 อธิการบดี การประเมินผลงาน ประกอบด้วย ผลการประเมินมหาวิทยาลัย และ การประเมินสมรรถนะหรือขีดความสามารถ

2.2 คณบดี ผู้อำนวยการ/สำนัก จากผลการประเมินคณะ /ศูนย์สำนัก และจากสมรรถนะ

3. รายละเอียดการปฏิบัติ คำนำน้าหนักการประเมินในแต่ละด้าน และ ตัวชี้วัด จะนำเสนอภายหลัง

4. เกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่

คะแนน	< 50	ระดับ 1 ควรพิจารณาตนเอง
คะแนน	50 – 59	ระดับ 2 ควรปรับปรุง
คะแนน	60 – 69	ระดับ 3 พอใช้
คะแนน	70 – 79	ระดับ 4 ดี
คะแนน	80 – 100	ระดับ 5 ดีมาก

ผลการประเมินสมควรเชื่อมโยงกับการพิจารณาความดี ความชอบ ในการปรับเลื่อนขั้นหรือขึ้นเงินเดือน และ โบนัส ของ กพร.

5. การวิเคราะห์รวบรวมข้อมูล จำเป็นต้องใช้บริษัทเอกชนที่มีความชำนาญด้านการประเมินมาร่วมดำเนินการ

นพ.วิวัฒน์ สุรพรสวัสดิ์

ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานฯ