

สรุปมติการประชุม  
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑  
วันเสาร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑  
ณ ห้องบ้านแก้ว มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายอาชวี เตลาจนะ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เสนอแนะว่า การประชุมครั้งต่อไปให้จัดวาระการประชุมที่ ๖.๒ เรื่อง ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะและมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ วันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๑ และวาระที่ ๖.๖ เรื่อง กรอบอัตรากำลังสายวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ - ๒๕๕๔ รวมทั้งวาระที่ ๖.๗ เรื่อง แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๒๕๕๑ เป็นวาระเพื่อพิจารณา เพราะเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญไม่ควรเสนอที่ประชุมเพื่อทราบเท่านั้น

มติที่ประชุม มีมติรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยจะจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา ๒๕๔๘ - ๒๕๕๐ ณ สวนอัมพร กรุงเทพมหานคร จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านร่วมเป็นเกียรติในงานพิธีดังกล่าวด้วย

๒. โครงการการฝึกอบรมเทคนิคการสอนสอแตรกคุณธรรมจริยธรรมในรายวิชาต่าง ๆ ในวันที่ ๒๒-๒๔ มกราคม ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือของกลุ่มเครือข่ายอุดมศึกษา ภาคตะวันออก โดยที่ทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้ให้ความสำคัญมากกับเรื่องนี้ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยบูรพาเป็นแม่ข่าย โดยการประชุมจะมีการจัด ๒ เดือนต่อ ๑ ครั้ง ซึ่งเป็นโครงการหนึ่งที่ได้ประสบความสำเร็จสูงมาก และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ในฐานะผู้ดำเนินงานให้รายละเอียดเพิ่มเติม

๓. ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๑ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้เข้ามาประเมินมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ เป็นครั้งที่ ๒ ในรอบ ๑๒ เดือน ได้พบข้อแตกต่างหลายประเด็น และ ก.พ.ร ได้แจ้งคะแนนผลการประเมินให้มหาวิทยาลัยทราบว่า ได้คะแนนประมาณ ๓.๑ จากคะแนนเต็ม ๕

๔. ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพในการประชุมสัมมนาสภาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ และในวันดังกล่าว รศ.ดร.วราภรณ์ สามโกเศศ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และดร.สุเมธ แย้มมนุญ เลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดงานและบรรยายพิเศษในการประชุมสัมมนาในวันดังกล่าวด้วย และผศ.ดร.โอภาส อินทรวงษ์ ประธานสภาคณาจารย์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมถึงผลการดำเนินงาน

### มติที่ประชุม มีมติรับทราบ

#### วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รศ.เจลา ประเสริฐสังข์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องบ้านแก้ว อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน ๑๓ หน้า (รายละเอียดประกอบการพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๐ โดยเสนอให้มีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้า ๕ ข้อ ๑.๒ ข้อ ข) จาก “หม่อมราชวงศ์ถนัดศรี สวัสดิวัตน์” แก้ไขเป็น “หม่อมราชวงศ์ถนัดศรี สวัสดิวัตน์”

๒. หน้า ๕ บรรทัดสุดท้ายเพิ่มข้อความดังนี้ “เจ้าคณะอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี และเจ้าอาวาสวัดกะทิง” ที่หน้าข้อความ “พระครูธรรมสรคุณ”

๓. หน้า ๑๑ หัวข้อ ๔.๒ ข้อย่อยที่ ๒ และ ๓ ให้เพิ่มคำว่า “คณะกรรมการเตรียมการฯ” ได้ลงไปที่หน้าข้อความของทั้งสองข้อ

๔. หน้า ๑๒ บรรทัดสุดท้าย แก้ไข “เจ้าอาวาสวัดกะทิง” เป็น “เจ้าอาวาสวัดกะทิง”

๕. หน้า ๑๓ บรรทัดที่ ๘ คำว่า “ไม่น้อยกว่า ๕ ปี” แก้ไขเป็น “ไม่น้อยกว่า ๕ ปี”

#### วาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

๔.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี

นายแพทย์วิวัฒน์ สุพรสวัสดิ์ เลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลงานมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดีฯ ได้สรุปผลการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลปัญหาศูนย์การศึกษาจังหวัดระยอง ดังนี้

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลฯ ได้ไปเยี่ยมศูนย์การศึกษาจังหวัด ระยะเวลา ได้ข้อมูลว่า ระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมา มีจำนวนนักศึกษาลดลงมาก ในปีการศึกษา ๒๕๔๖ มีจำนวน นักศึกษาทั้งสิ้น ๑,๖๑๗ คน ปัจจุบันลดลงเหลือ ๔๘๕ คน มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาจำนวน นักศึกษาลดลงอย่างเร่งด่วน

ที่ประชุมจึงได้เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา ดังนี้

๑. ควรจ้างบริษัทเอกชนมาบริหารจัดการทั้งหมด โดยมหาวิทยาลัยอาจจะรับผิดชอบ ทางด้านการจัดการเรียนการสอนเท่านั้น

๒. ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการศูนย์การศึกษาจังหวัดระยองใหม่ทั้งหมด โดยเริ่ม ตั้งแต่

๒.๑ การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารศูนย์ เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ใหม่โดยเน้นการ ให้บริการที่ดี ผู้บริหารศูนย์ และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์มีวาระการทำงานและให้ค่าตอบแทนที่ดี อาจจะ ใช้วิธีการจ่ายเงินเดือนโดยคิดจากส่วนแบ่งที่ได้จากการบริหารจัดการศูนย์ หรือคิดจากจำนวนนักศึกษา เพิ่มขึ้น

๒.๒ ปรับปรุงค่าเล่าเรียนใหม่และนำรายได้ไปพัฒนาปรับปรุงสถานที่เรียน ปรับปรุงป้ายด้านหน้าทางเข้าอาคารเรียน ปรับปรุงห้องเรียนเป็นห้องปรับอากาศ เพิ่มค่าสอนให้แก่ คณาจารย์เพื่อเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพิ่มสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยโดยอาจจะใช้ LCD projector/Notebook

๒.๔ จัดหาหนังสือเพิ่มเติมในห้องสมุด โดยเน้นหนังสือที่ไม่มีมีการเรียน การสอนของโรงเรียนเทคนิค

๒.๕ ปรับตารางสอนใหม่ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวกับนักศึกษา ที่ต้องทำงานวัน เสาร์ โดยอาจจัดตารางสอนให้เรียนเย็นวันศุกร์ วันเสาร์ และวันอาทิตย์เต็มวัน

๒.๖ จัดการสอบเทียบโอนประสบการณ์เป็นหน่วยกิต ในวิชาที่นักศึกษาทำงานใน สาขานั้นอยู่แล้ว ทำให้นักศึกษาจบการศึกษาได้รวดเร็วขึ้น เสียค่าใช้จ่ายน้อยลง ไม่มีผลกระทบต่อ คุณภาพการศึกษา

๒.๗ จัดงบประมาณเพื่อช่วยในการส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมที่ดีสู่ท้องถิ่นในจังหวัดระยอง

๒.๘ ให้นำทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่มีประวัติและผลการเรียนดี เพื่อสร้าง ความสนใจให้นักศึกษาที่เรียนเก่งมาเรียน

๒.๙ ปรับเงื่อนไขการผ่อนชำระค่าใช้จ่ายในการศึกษาให้อยู่ในระดับที่เป็นภาระ กับนักศึกษาน้อยที่สุด

๒.๑๐ ติดต่อกับสถาบันการเงินเพื่อให้นักศึกษาสามารถกู้เงินเรียนได้

๒.๑๑ ร่วมมือกับ IRPC และนักศึกษาให้มากขึ้น

มติที่ประชุม มีมติมอบหมายให้ฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยนำเรื่องนี้ไปดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงการบริหารศูนย์ระยะของใหม่ ให้แล้วเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ แล้วนำเสนอแนวทางดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ ภายในวันเดียวกัน

## ๔.๒ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการโครงการทุนการศึกษาเฉลิมพระเกียรติฯ

นายแพทย์วิวัฒน์ สุรพรสวัสดิ์ เลขาธิการคณะกรรมการโครงการทุนการศึกษาเฉลิมพระเกียรติฯ สรุปความก้าวหน้าจากการประชุมคณะกรรมการโครงการทุนการศึกษาเฉลิมพระเกียรติฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ณ ห้องบ้านแก้ว อาคารสำนักงานอธิการบดี ดังเอกสารแนบเล่ม พอที่จะสรุปประเด็นสำคัญได้ดังต่อไปนี้

### ๑. ความก้าวหน้าของฝ่ายจัดหาทุน

๑.๑ ขณะนี้มีผู้แสดงความจำนงบริจาคทุนการศึกษาเฉลิมพระเกียรติฯ ทั้งสิ้น ๘๒ ทุน และมีผู้บริจาคเงินเข้ากองทุนการศึกษาเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นเงิน ๑,๐๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท

### ๑.๒ กิจกรรมหารายได้อื่นๆ

- งานแข่งขันกอล์ฟ ได้รับการจัดสรรเงินเข้ากองทุนฯ เป็นเงิน ๕๕,๕๐๐ บาท
- งานดินเนอร์ทอล์ค ได้รับการจัดสรรเงินเข้ากองทุนฯ เป็นเงิน ๕๕,๐๐๐ บาท
- งานเทคไทร่าไฟพรธณี ราตรีวังสวนบ้านแก้ว ได้รับการจัดสรรเงินเข้ากองทุนฯ เป็นเงิน ๕๘,๕๐๐ บาท
- งานวิ่งเฉลิมพระเกียรติฯ ได้รับการจัดสรรเงินเข้ากองทุนฯ เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

### ๒. ความก้าวหน้าของฝ่ายคัดเลือกนักศึกษา

๒.๑ การคัดเลือกนักศึกษา หลังการปิดรับสมัคร วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๑ มีนักเรียนเข้าสมัครขอรับการพิจารณาทุนการศึกษาเฉลิมพระเกียรติฯ ทั้งสิ้น ๑๓๓ คน แบ่งออกเป็น

๑) คณะครุศาสตร์ (ค.บ.๕ ปี)	จำนวน	๓๔	คน
๒) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.บ. ๔ปี)	จำนวน	๑๗	คน
๓) คณะเทคโนโลยีการเกษตร (วท.บ. ๔ ปี)	จำนวน	๔	คน
๔) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมฯ (วท.บ.๔ปี + อส.บ.)	จำนวน	๘	คน
๕) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ศศ.บ. ๔ ปี)	จำนวน	๒๒	คน
๖) คณะวิทยาการจัดการ	จำนวน	๓๘	คน
๗) คณะนิติศาสตร์ (น.บ.๔ ปี)	จำนวน	๑๐	คน

แนวทางการคัดเลือกเพื่อขอรับทุนการศึกษาเฉลิมพระเกียรติฯ ที่ประชุมได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ใหม่ ดังนี้

๑. พิจารณาจัดสรรทุนให้แก่ ๗ คณะ คณะละ ๑๐ ทุน โดยให้แต่ละคณะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเอง

๒. ในกรณีที่คณะคัดเลือกนักศึกษาไม่ครบตามจำนวนทุนที่ได้รับการจัดสรรให้คืนทุนการศึกษาที่ได้รับ

๑. ทุนการศึกษาที่เหลือจากการพิจารณาคัดเลือกในรอบแรก ให้จัดสรรตามความสำคัญ โดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์ของประเทศ ของจังหวัดจันทบุรี และของมหาวิทยาลัยตามลำดับ โดยที่ประชุมมีมติให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์ (วท.บ.) เป็นลำดับแรก ส่วนที่เหลือกระจายตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดจันทบุรีและของมหาวิทยาลัย

๒.๒ การพัฒนานักศึกษาทุนการศึกษาเฉลิมพระเกียรติฯ โดยกำหนดมาตรฐานดังนี้

๑. มาตรฐานด้านทักษะเพื่อชีวิต (Skill for life) เช่น ทักษะด้านการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยี

๒. มาตรฐานด้านวิชาชีพ (Occupational skill) เช่น ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ

๓. มาตรฐานด้านจริยธรรม (Professional ethic) เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ

๑. ความก้าวหน้าของฝ่ายประชาสัมพันธ์

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ได้เผยแพร่โครงการทุนการศึกษาเฉลิมพระเกียรติฯ และประชาสัมพันธ์นักศึกษาโครงการทุนรุ่นแรก ทำให้นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาในเขตจังหวัดจันทบุรีระยอง ตราด สมัครขอรับทุนการศึกษาจำนวน ๑๓๓ คน ในจำนวนดังกล่าว มีนักเรียนประมาณ ๕๐๐ - ๖๐๐ คน มีคะแนนเฉลี่ยสะสมมากกว่า ๓.๐๐ ส่วนการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนต่อไป จะติดต่อกับนักเรียนที่สมัครรับทุนและจะมีการประชาสัมพันธ์การพัฒนานักศึกษาทุนเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นระยะๆ

**มติที่ประชุม มีมติรับทราบ**

**วาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

๕.๑ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ...

รศ.เจลา ประเสริฐสังข์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ... (รายละเอียดประกอบการพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

## ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ขณะนี้ได้มีการพิจารณาระเบียบอยู่ ๒ ระเบียบคือ การสรรหาอธิการบดี และการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แต่ยังคง การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งจะหมดวาระพร้อมกันในเดือนเมษายน ๒๕๕๑ นี้ น่าจะนำไปพร้อมๆ กัน และน่าจะให้คณะกรรมการสรรหาเตรียมการสรรหาอธิการบดี เป็นผู้จัดทำร่างดังกล่าว

๒. คำนียามว่า คณาจารย์ประจำ ใน (ร่าง)ข้อบังคับนี้ ขัดกับ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๒๕๔๗ มาตรา ๕๑ บอกว่าคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำ ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพราะฉะนั้นคณาจารย์ประจำจะเป็นผู้เลือกอธิการบดี

๓. ในข้อ ๕(๔) ตามข้อบังคับได้กำหนดว่า "ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗" ดังนั้นผู้บริหารตามข้อนี้จะหมายถึง ผู้อำนวยการกอง ไปจนกระทั่งถึงอธิการบดี ซึ่งเป็นข้อห้ามที่กำหนดเกิน พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๒๕๔๗

๔. ในการพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายของมหาวิทยาลัย อาจจะเชิญ ผศ. ไพศักดิ์ ชัมมะวิยะ, คณบดีคณะนิติศาสตร์ เข้าไปร่วมฟังและให้ความเห็น แล้วให้เป็นข้อยุติในระดับคณะกรรมการกฎหมาย

มติที่ประชุม มีมติให้นำร่างดังกล่าวไปพิจารณาใหม่แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง

๕.๒ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ...

รศ.เจลา ประเสริฐสังข์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ... (รายละเอียดประกอบการพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

## ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ในหัวเรื่องข้อบังคับ เห็นว่าไม่ถูกต้อง เพราะว่า อาจารย์ในมหาวิทยาลัยฯ ทุกคนเป็นข้าราชการพลเรือน แต่ควรจะระบุว่าเป็นข้าราชการพลเรือน ตามสายสนับสนุนหรือสายวิชาการ เพื่อความชัดเจน

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบในเนื้อหาของ (ร่าง) ข้อบังคับ แต่ให้เปลี่ยนชื่อจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นข้าราชการพลเรือน (สายสนับสนุน) ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี

**๕.๓ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๐**

อาจารย์จรัส วิสุววรรณ เลขานุการคณะกรรมการเตรียมการสรรหาอธิการบดี นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๐ (รายละเอียดประกอบการพิจารณาดังเอกสารแยกเล่ม)

**ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตและมีข้อเสนอแนะดังนี้**

๑. ในการทำประชาพิจารณ์เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๑ ควรจะสรุปความคิดเห็นของประชาคม ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยว่าประชาคมมีข้อเสนอแนะอย่างไร

๒. ตามข้อบังคับยังขาดการห้ย้งเสียง ซึ่งถือว่าเป็นการขาดการมีส่วนร่วม แต่คณาจารย์สามารถมีส่วนร่วมได้โดยผ่านคณะกรรมการเตรียมการสรรหาฯ

๓. ควรเปิดโอกาสให้คณาจารย์ทุกคนมีสิทธิในการเลือกตัวแทนโดยตรง

๔. ควรจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเรียงตามตัวอักษร

๕. เสนอให้มีข้อ ๒๐ คือ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในข้อ ๑๕ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามขั้นตอนต่อไป

๖. ให้มีการโหวตในประเด็นของกรรมการที่เป็นตัวแทนของคณะ หรือเลือกตัวแทนโดยตรงจากคณาจารย์ทั้งหมด โดยผลการโหวตคะแนน ๓ : ๕ ซึ่งสรุปได้ว่า การเลือกตัวแทนของคณาจารย์โดยตรงจากคณาจารย์ทั้งหมด และอีกประเด็นในเรื่องของการห้ย้งเสียง สรุปได้ว่า มีผู้ที่ต้องการให้มีการห้ย้งเสียง ๕ ท่าน และไม่ต้องการให้มีการห้ย้งเสียง ๕ ท่าน ซึ่งสรุปได้ว่าในการสรรหาอธิการบดี ไม่ต้องมีการห้ย้งเสียง

**มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบโดยให้แก้ไขในข้อ ๑๓ (๓) และ ๑๓ (๔) โดยให้มีการคัดเลือกตัวแทนโดยตรงจากคณาจารย์ และผู้บริหาร**

**๕.๔ ขออนุมัติงบประมาณคงคลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี**

ผศ.บังคม นิลรักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ร่วมกับ รศ.เจลา ประเสริฐสังข์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอขออนุมัติงบประมาณคงคลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

**สรุปงบประมาณคงคลังของมหาวิทยาลัย**

๑. โครงการก่อสร้างถนนทางเดินเข้าศาลพ่อปู่โป่งลาน จำนวนเงิน ๑,๑๗๐,๖๕๐.๐๐ บาท

๒. โครงการก่อสร้างที่จอดรถคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวนเงิน ๕๔๗,๓๔๖.๒๗ บาท

๓. โครงการอาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ (งานในส่วนที่เพิ่มเติม) จำนวนเงิน ๑๒,๔๖๔,๓๖๔.๓๓ บาท

๔. โครงการปรับปรุงหอพักภายในมหาวิทยาลัย จำนวนเงิน ๔,๐๓๐,๓๕๕.๐๐ บาท  
รวมทั้งสิ้น ๑๘,๖๕๒,๗๑๙.๖๐ บาท

**ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตและมีข้อเสนอแนะดังนี้**

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินงบประมาณและงบคงคลัง
๒. เรื่องการปรับปรุงหอพัก อาจใช้เงินของมหาวิทยาลัย หรือใช้เงินกู้ยืมมาลงทุนแล้วมหาวิทยาลัยเป็นผู้บริหาร หรือให้เอกชนเข้ามาดำเนินการแทน
๓. ระบบงบประมาณให้คณะกรรมการที่มีอยู่ให้เร่งดำเนินการ

**มติที่ประชุม มีมติอนุมัติตามที่เสนอทั้ง ๔ โครงการ**

**๕.๕ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ...**

รศ.เจลา ประเสริฐสังข์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอ(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ...

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาตรา ๒๖ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วย เงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งด้วยนั้น ฉะนั้นผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะควรมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเช่นเดียวกับตำแหน่งผู้บริหารอื่น ๆ จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบการจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งดังกล่าว

**ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตและมีข้อเสนอแนะดังนี้**

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีคนปัจจุบัน ไม่ได้ผ่านการสรรหาตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีแต่เป็นรองผู้อำนวยการฯ มารักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีแทน

๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี สามารถเบิกเงินค่าตอบแทน จำนวน ๕,๖๐๐ บาท และเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๕,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท ในระหว่างรักษาการ ๑๘๐ วัน และหลังจากนั้นจนปัจจุบัน จะได้เบิกเงินค่าตอบแทนได้ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี จำนวนเงิน ๕,๖๐๐ บาทเท่านั้น



๓. สภามหาวิทยาลัยไม่ได้จัดทำข้อบังคับ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ภายใน ๖๐ วัน หลังจากที่มีผู้อำนวยการฯ คนเดิมลาออก

มติที่ประชุม มีมติให้ถอน (ร่าง)ระเบียบนี้ เนื่องจาก (ร่าง)ระเบียบที่เสนอไม่ใช่ระเบียบค่าตอบแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดย(ร่าง)ระเบียบฯ เป็นเรื่องของการบริหารภายในมหาวิทยาลัย และให้นำ (ร่าง)ระเบียบฯ ไปพิจารณากันในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

#### ๕.๖ การขอบริจาคที่ดิน

ผศ.วิสิษฐ กิจปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นำเสนอเรื่องการขอบริจาคที่ดินตามหนังสือของธนาคารกรุงเทพ ที่ ภก.๑/๗๓๕/๒๕๕๑ เรื่อง การขอบริจาคที่ดิน ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๑ (รายละเอียดประกอบการพิจารณาดังเอกสารแนบเล่ม)

ตามที่ทางกรรมการผู้จัดการใหญ่ของธนาคารกรุงเทพฯ เห็นว่า ธนาคารมีแผนจะเปิดสาขาย่อยในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ภายในปี ๒๕๕๑ โดยจะเสนอขอใช้พื้นที่ชั้นล่างของอาคารริมกรีน เนื้อที่ประมาณ ๘๐ ตารางเมตร และใคร่ขอความอนุเคราะห์ทางมหาวิทยาลัยให้สิทธิประโยชน์ในการใช้พื้นที่ดังกล่าวเป็นที่ทำการสาขาย่อยของธนาคาร ระยะเวลา ๑๕ ปี เพื่ออำนวยความสะดวกด้านบริการ/ธุรกรรมทางการเงินให้กับอาจารย์, นักศึกษา, ข้าราชการ และประชาชน บริเวณข้างเคียง ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิให้ธนาคารอื่นเข้ามาใช้พื้นที่อาคารนี้เพื่อเปิดสาขาเพิ่มภายใน ๑ ปี

#### ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตและมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ให้ธนาคารกรุงเทพไปตั้งสาขาย่อย นอกอาคารริมกรีน เพื่อไม่ให้เป็นการเสียพื้นที่การใช้ประโยชน์ของห้องจัดเลี้ยง

๒. ที่ดินที่ขอบริจาค พื้นที่ ๒๔ ไร่ มีราคาประเมิน ๑ ล้านบาท แต่ธนาคารฯ ใช้พื้นที่อาคารริมกรีน เป็นเวลา ๑๕ ปีโดยยินดีจ่ายค่าเช่าให้กับมหาวิทยาลัย และไม่ให้ธนาคารอื่นเปิดสาขาย่อยในอาคารนี้ ภายใน ๑ ปี ควรพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยจะได้รับประโยชน์คุ้มค่าหรือไม่

๓. เนื่องจากที่ดินดังกล่าว เป็นกรรมสิทธิ์ของราชพัสดุ จึงควรประสานงานกับสำนักงานราชพัสดุโดยตรง

มติที่ประชุม มีมติให้อธิการบดีไปพิจารณารายละเอียดต่างๆ และปรึกษากับคณบดีคณะนิติศาสตร์ในข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อไม่ให้เป็นการเสียเปรียบ

## วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

### ๖.๑ แผนพัฒนาหอพักนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รศ.บรรจบ วงษ์พิพัฒน์พงษ์ หัวหน้ากองพัฒนานักศึกษานำเสนอแผนพัฒนาหอพักนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (รายละเอียดประกอบการพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

#### มติที่ประชุม มีมติรับทราบ

๖.๒ ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะและมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ วันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๑

ผศ.บังคม นิลรักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะและมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ วันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๑ (รายละเอียดประกอบการพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

#### มติที่ประชุม มีมติรับทราบ

๖.๓ คำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑

ผศ.บังคม นิลรักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑

ตามที่สถาบันอุดมศึกษาได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สผ.) เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษานั้น บัดนี้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดประกอบการพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

#### มติที่ประชุม มีมติรับทราบ

๖.๔ รายงานงบเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๕๐ และงบแสดงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

รศ.เจลา ประเสริฐสังข์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานงบเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๕๐ และแสดงงบฐานะทางการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ (รายละเอียดประกอบการพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

### มติที่ประชุม มีมติรับทราบ

#### ๖.๕ กิจกรรมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๐

รศ.เจลา ประเสริฐสังข์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอสรุปกิจกรรมประจำธันวาคม ๒๕๕๐ (รายละเอียดประกอบการพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

### มติที่ประชุม มีมติรับทราบ

#### ๖.๖ กรอบอัตรากำลังสายวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีปีงบประมาณ ๒๕๕๑-๒๕๕๔

รศ.เจลา ประเสริฐสังข์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกรอบอัตรากำลังสาย วิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ - ๒๕๕๔ (รายละเอียดประกอบการ พิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม มีมติให้นำเรื่องดังกล่าวไปนำเสนอในวาระเพื่อพิจารณา ในการประชุม สภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

#### ๖.๗ แผนการพัฒนามูลสารของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๒๕๕๑

รศ.เจลา ประเสริฐสังข์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอแผนการพัฒนามูลสารของ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๒๕๕๑ (รายละเอียดประกอบการพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม มีมติให้นำเรื่องดังกล่าวไปนำเสนอในวาระเพื่อพิจารณา ในการประชุม สภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

#### ๖.๘ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ผศ.วิสิษฐ์ กิจปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นำเสนอว่า เนื่องจาก ในช่วงปลายเดือนกุมภาพันธ์นี้ นักศึกษามีพิธีเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร จึงขอเลื่อนการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ ในเดือนกุมภาพันธ์ออกไป เป็นวันเสาร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๑ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องบ้านแก้ว อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

### มติที่ประชุม มีมติรับทราบ

\* หมายเหตุ รายงานประชุมฉบับนี้ยังไม่มีกรับรองรายงานการประชุม อาจมีการแก้ไขหลังจาก มีการรับรองรายงานการประชุม ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๑