

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙

วันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๓๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

๑. นายสวัสดิ์	อุดมโภชน์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์	เมนะเศวต	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์พิชณี	โพธารามิก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ศิริวิทย์	กุลโรจนภัทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. พลเอกวิชา	ศิริธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายประเสริฐ	ศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายสิทธิพร	ครุชนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางพนิตา	กำภู ญ อยุธยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายณัฐฤกษ์	ณ ชุมพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายไพโรจน์	ลิ้มจำรูญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายรัฐวิทย์	ตั้งเกียรติเพชร	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์	ทองอร่าม	อธิการบดี	กรรมการ
๑๓. รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์	มีมกระโทก	ผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี)	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำเริญ	คังคะศรี	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๕. นายอุทิศ	ดิษฐปราณีต	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์	สุวรรณา	ผู้แทนผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	กรรมการ
๑๗. นายโชติ	เนืองนันท์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตติมา	สิงหธรรม	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉวี	สิงหาค	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. นายนักรบ	เกียรติอำ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. นายนคร	เผื่อนำผล	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ไปราชการ)

๑. รองศาสตราจารย์วิชัย	แหวนเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. นายวิวัฒน์	สุพรสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. นางสาวอุไรวรรณ	วุฒิเกษ	ผู้แทนคณาจารย์	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีณันท์	สิทธิจินตาร	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย	ประทีปฉาย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วैयाกร	อุดมโภชน์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๔. นายจักรพันธ์	วงศ์พา	ผู้ช่วยอธิการบดี
๕. นายสวัสดิ์ชัย	ศรีพนมธนากร	คณบดีคณะครุศาสตร์
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญาณี	นิยมกิจ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพวรรณ	นิยมวงศ์	คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ
๘. นายภูวดล	บัวบางพลู	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ
๙. นางสาวอรสา	อ่อนถาวร	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๐. นางสาวศศิ์กร	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๑. นางสาวเบญจวรรณ	หวานเสนาะ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๒. นางสาวชัชฉัตร	ร่อนจินดา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๓. นางสาวรุ่งนภา	ศรีสรรจันท์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายสวัสดิ์ อุดมโภชน์ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสวัสดิ์ อุดมโภชน์ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑) ขอขอบคุณผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา ณ โรงแรมระยองรีสอร์ท จังหวัดระยอง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยและคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง บทบาทหน้าที่สภามหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมระยองรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดระยอง นั้น โดยได้มีการอภิปรายในเรื่องบทบาทและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยและแผนมหาวิทยาลัย ๑๕ ปี และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่สนองต่อแผน ๑๕ ปี และพัฒนาวิทยาลัยต่อไป

จึงขอขอบคุณคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมโครงการสัมมนาดังกล่าว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑) รายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ กองบริการการศึกษา จัดสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี รอบที่ ๓ โดยมีผู้สมัคร ๗๓๘ คน และผู้มาสอบคัดเลือกจริง ๕๕๑ คน ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนที่ยังไม่มีที่เรียนรวมถึงนักเรียนที่พลาดโอกาสในการสอบเข้ามหาวิทยาลัยสามารถสอบแข่งขันเพื่อเข้าศึกษาต่อ

- เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ กองบริการการศึกษาจัดกำหนดรายนามตัวสำหรับผู้ที่มียารักษาโรคเข้าศึกษาต่อภาคพิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม อาคาร ๓๖ โดยมีกำหนดเปิดภาคเรียน ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาระบบนวัตกรรมการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยได้รับเกียรติจาก นายสวัสดิ์ อุดมโกชน์ นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นวิทยากร จุดประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับคณาจารย์ มุ่งเน้นการศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบการจัดการเรียนรู้แต่ละรายวิชาโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยมีคณาจารย์เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน

- เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วยากร อุดมโกชน์ ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น โดยงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานอาคารสถานที่และบริการ ณ หอประชุมรำไพพรรณี ทั้งนี้เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของการลดความรุนแรงและการสูญเสียจากอุบัติเหตุ ให้ความรู้ในการฝึกปฏิบัติการปฐมพยาบาล และให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถช่วยเหลือผู้ได้รับบาดเจ็บได้อย่างถูกต้องก่อนมีการนำส่งโรงพยาบาล โดยทีมพยาบาลปฏิบัติงานห้องฉุกเฉินจากโรงพยาบาลกรุงเทพจันทบุรี

- เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร และนางสาวอรสา อ่อนถาวร รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นตัวแทนมหาวิทยาลัย มอบน้ำดื่มจำนวน ๕๐ โหล ณ เทศบาลตำบลพวา อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี เพื่อช่วยเหลือในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทหาร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและสนับสนุนหน่วยค้นหาเฮลิคอปเตอร์ของกองทัพอากาศ ในการออกปฏิบัติการเดินป่าตามหาเฮลิคอปเตอร์และ ผู้สูญหายศูนย์ปฏิบัติการค้นหาเฮลิคอปเตอร์

- เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย ประทีปฉาย รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการพิเศษ เป็นประธานเปิดโครงการจัดทำแผนแม่บทสำนักบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมมณฑาทอง โรงแรมริมกรีน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการกว่า ๓๐ คน ซึ่งแผนแม่บทสามารถเป็นเครื่องมือสำคัญที่ทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาขีดความสามารถของคนในชุมชน และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาสังคมและชุมชน

- เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย เป็นประธานในการบวงสรวงขออนุญาตสร้างเหรียญที่ระลึกพ่อปู่โป่งลาน รุ่นแรก เนื่องในวโรกาสครบรอบ วันพระราชสมภพ ครบ ๑๑๒ ปี และวันสถาปนามหาวิทยาลัย ๑๒ ปี ณ ศาลพ่อปู่โป่งลาน เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้นำไปสักการบูชา โดยรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายจะนำไปสมทบกองทุน ๓ ส่วน ได้แก่ กองทุนเพื่อบูรณะศาลพ่อปู่โป่งลาน กองทุนเพื่อจัดซื้อรถตู้ กองพัฒนานักศึกษา และกองทุนเพื่อการศึกษาสำหรับนักศึกษาเรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์

- เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ และรองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เข้าร่วมประชุมการแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกครูรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรี ระดับจังหวัด เพื่อคัดเลือกตัวแทนครูในแต่ละจังหวัด เข้าร่วมประกวดรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรีในระดับประเทศ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูผู้มีผลงานดีเด่น สร้างคุณประโยชน์ต่อการศึกษาของประเทศต่างๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวม ๑๑ ประเทศ

- เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ เป็นประธานเปิดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๓๕๒๐๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี (อาคาร ๓๕) เพื่อให้ ความสำคัญกับนักศึกษาที่จะไปปฏิบัติสหกิจศึกษา ในปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๙ มีความเข้าใจในการปฏิบัติตน อย่างเหมาะสมก่อนออกปฏิบัติสหกิจศึกษาในสถานประกอบการ และเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับ นักศึกษา โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน

- เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ สถาบันวิจัยและพัฒนา นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุรีย์มาศ สุขกลี ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาและคณะ เป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยเข้าร่วมจัดนิทรรศการ ในการประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๖ ณ อิมแพคฟอรัม เมืองทองธานี กรุงเทพมหานคร เนื่องในวันสห วิทยาการ ประจำปี ๒๕๕๙ เรื่องประเทศไทยและเป้าหมายแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๗๐ ปี โดยมีรองศาสตราจารย์นราพร จันทรโอชา ภริยาของพลเอก ประยุทธ์ จันทรโอชา นายกรัฐมนตรี ให้เกียรติเข้าเยี่ยมชมและร่วมถ่ายรูปกับ นักวิจัย ที่บูธของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- เมื่อเดือนมกราคมถึงเดือนเมษายน ๒๕๕๙ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการในส่วนวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวและได้พัฒนางาน โดยมีการแสดงวัฒนธรรม เช่น เพลงหงส์ฟาง รำขนมเงิน เท่งตุ๊ก การแสดงวัฒนธรรมของ โดยสรุปจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมวังสวนบ้านแก้ว ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นจำนวน ๙,๙๖๑ คน และจำหน่ายสินค้า OTOP ชุมชน เป็นจำนวนเงิน ๑๓๗,๕๑๔ บาท กำไรสุทธิ ๓๙,๓๕๖ บาท พร้อมกับได้รับตู้บริจาคจากนักท่องเที่ยว เป็นจำนวนเงิน ๒๑,๕๓๑ บาท และรายได้จากการถ่ายภาพแต่งงาน ๑๑,๕๐๐ บาท

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) การปรับเวลาเปิด - ปิดภาคเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏตามภูมิภาคอาเซียน

ด้วย สำนักงานที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้มีหนังสือที่ ทปอ.มรภ. ๐๖๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ แจ้งการเปิด - ปิดภาคเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ตามมติที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ครั้งที่ ๘ (๑๑๔)/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๖ ซึ่งได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งเปิดภาคเรียนโดยยึดหลักช่วงเวลาที่ เป็นสากล คือในเดือนสิงหาคม แต่ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตามที่ประชุมยังได้พิจารณาด้วยว่า มหาวิทยาลัยในประเทศไทยควรมีการเปิด - ปิดภาคเรียนในช่วงระยะเวลาเดียวกัน เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการศึกษาของชาติต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓) ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียนใหม่

ด้วย กรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๓/ว ๒๕๗ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ แจ้งประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียน

เนื่องจากสถานศึกษามีรายการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษาของบุตรเพิ่มขึ้น ทำให้ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียน ไม่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาภาระให้แก่ผู้มีสิทธิได้กำหนดประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียนใหม่ โดยไม่กำหนดรายการเป็นข้อยกเว้น รวมทั้งปรับเพิ่มอัตรากារเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรในสถานศึกษาของทางราชการและสถานศึกษาของเอกชน ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔) สถิติผู้มารายงานตัวเข้าศึกษาภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ประเภทสอบคัดเลือก

ด้วย มหาวิทยาลัยมีแผนการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยมีสถิติผู้มารายงานตัวเข้าศึกษาภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ประเภทสอบคัดเลือก ได้แก่

๑. คณะครุศาสตร์	แผนรับ ๕๑๐ คน	ผู้มารายงานตัว ๕๐๘ คน
๒. คณะนิติศาสตร์	แผนรับ ๑๓๐ คน	ผู้มารายงานตัว ๑๑๓ คน
๓. คณะวิทยาศาสตร์ฯ	แผนรับ ๑๙๐ คน	ผู้มารายงานตัว ๑๐๗ คน
๔. คณะมนุษยศาสตร์ฯ	แผนรับ ๗๕๐ คน	ผู้มารายงานตัว ๖๕๑ คน
๕. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	แผนรับ ๑๓๕ คน	ผู้มารายงานตัว ๑๓๕ คน
๖. คณะวิทยาการจัดการ	แผนรับ ๘๙๐ คน	ผู้มารายงานตัว ๖๓๓ คน

๗. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	แผนรับ ๑๖๕ คน	ผู้มารายงานตัว ๙๘ คน
๘. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	แผนรับ ๑๙๕ คน	ผู้มารายงานตัว ๑๑๙ คน
๙. คณะอัญมณีศาสตร์ฯ	แผนรับ ๒๒๐ คน	ผู้มารายงานตัว ๖๑ คน
๑๐. คณะนิเทศศาสตร์	แผนรับ ๒๒๐ คน	ผู้มารายงานตัว ๑๔๐ คน
รวม	แผนรับ ๓,๔๐๕ คน	ผู้มารายงานตัว ๒,๕๖๕ คน

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยควรวางแผนแก้ไขปัญหานี้ในระยะยาว กรณี
นักศึกษาที่มีจำนวนลดน้อยลง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

นายนคร เมื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
นำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙
จำนวน ๒๙ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙
โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้า ๑๐ บรรทัดที่ ๒ - ๓ ข้อความเดิม “... มหาวิทยาลัยมาจากมหาสารคาม ...” แก้ไขเป็น
“... มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ...”

๒. หน้า ๑๒ บรรทัดที่ ๒๓ ข้อความเดิม “... ชุดใดเพิ่มประสิทธิภาพ ...” แก้ไขเป็น “...ชุดใด
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ...”

๓. หน้า ๑๓ บรรทัดที่ ๙ - ๑๐ ให้แก้ไขเป็น “๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัย
ควรตั้งเป็นกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณี โดยจะมี
อนุกรรมการแยกออกไปตาม”

๔. หน้า ๑๓ บรรทัดที่ ๑๙ ข้อความเดิม “๘. ควรแต่งตั้ง ...” แก้ไขเป็น “๘. การแต่งตั้ง ...”

๕. หน้า ๒๐ บรรทัดที่ ๘ - ๙ ให้แก้ไขเป็น “๓. เป้าหมายสุดท้าย (Ends result) ควรปรับ
เป็นข้อความว่า “ยกระดับมาตรฐานคุณภาพมหาวิทยาลัยสู่สากลและเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณี
ภายในกรอบเวลาของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔”

๖. หน้า ๒๐ บรรทัดที่ ๑๑ ข้อความเดิม “... พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๗๔ ...” แก้ไขเป็น “... พ.ศ.
๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ...”

๗. หน้า ๒๑ บรรทัดที่ ๒๓ ให้เพิ่มเติมข้อความว่า “... และจ่ายค่าตอบแทนเป็น เบี้ยประชุมตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ”

๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

นายนคร เมื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ลับ) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๒ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลคดีความต่าง ๆ

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอรายงานผลคดีความต่าง ๆ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่คดีปกครองคดีหมายเลขดำที่ ๑๗๗/๒๕๕๕ คดีหมายเลขแดง ๒๕๙/๒๕๕๘ ศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองระยอง) มีคำสั่ง/คำพิพากษาไม่รับฟ้องของผู้ฟ้องคดีไว้พิจารณา โดยอ้างเหตุว่าผู้ฟ้องคดีมิใช่ผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหายโดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้ อันเนื่องจากการกระทำของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ถึงผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๖ ที่จะมีสิทธิฟ้องขอให้ศาลพิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ชดใช้ค่าเสียหายอันเกิดจากการกระทำของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ถึงผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๖ ต่อศาลปกครองตามความในมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อมาผู้ฟ้องคดีอุทธรณ์คำสั่งศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองระยอง) ต่อศาลปกครองสูงสุดว่าคดีนี้ผู้ฟ้องคดีมิได้ฟ้องว่าคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔ ที่แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๗๙๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔ ที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ชอบด้วยกฎหมายและขอให้เพิกถอนคำสั่งทั้งสองดังกล่าว แต่เป็นการฟ้องว่าผู้ถูกฟ้องคดีทั้งหกในฐานะหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดี ศาลปกครองชั้นต้นจึงควรวินิจฉัยว่าการกระทำของผู้ถูกฟ้องคดีทั้งหกเป็นการกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดีหรือไม่ นั้น

เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ศาลปกครองระยองอ่านคำสั่งศาลปกครองสูงสุดว่าการที่ศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองระยอง) มีคำสั่ง/คำพิพากษา ไม่รับฟ้องของผู้ฟ้องคดีไว้พิจารณาโดยอ้างเหตุว่าผู้ฟ้องคดีมิใช่ผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหายโดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้ อันเนื่องจากการกระทำของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ถึงผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๖ ที่จะมีสิทธิฟ้องขอให้ศาลพิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ชดใช้ค่าเสียหายอันเกิดจากการกระทำของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ถึงผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๖ ต่อศาลปกครองตาม

ความในมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีได้วินิจฉัยประเด็นที่เป็นเนื้อหาของคดีว่า ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ถึงผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๖ กระทำละเมิดจากการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือไม่ และผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ต้องรับผิดชอบใช้คำสั่งใหม่ทดแทนให้แก่ผู้ฟ้องคดีหรือไม่เพียงใด จึงเป็นกรณีที่ปรากฏเหตุที่ศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองระยอง) มิได้ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือระเบียบในส่วนที่ว่าด้านการทำคำพิพากษาและคำสั่งและศาลปกครองสูงสุดเห็นว่ามิเหตุอันสมควรที่จะยกคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองระยอง) และส่งสำนวนคดีคืนไปยังศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองระยอง) เพื่อให้พิพากษาหรือมีคำสั่งใหม่ตามความในข้อ ๑๑๒ วรรคหนึ่ง (๑) แห่งระเบียบของที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุด ว่าด้วย วิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นคดีหมายเลขดำ อ.๑๔๑๙/๒๕๕๘ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๕๓๒/๒๕๕๙

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรส่งข้อมูลคำแถลงเพิ่มเติมต่อศาลปกครองชั้นต้นแม้ใช้เป็นข้อมูลหลักฐานไม่ได้ เนื่องจากข้อเท็จจริงแสดงให้เห็นว่ามีความผิดหรือบกพร่องทั้งสองฝ่าย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลคดีหมายเลขดำ อ.๑๔๑๙/๒๕๕๘ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๕๓๒/๒๕๕๙ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๓.๒ รายงานกรอบอัตรากำลังบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอรายงานกรอบอัตรากำลังบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมมอบมหาวิทยาลัยนำเสนอแผนอัตรากำลังบุคลากรในมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการวิเคราะห์ภาระงาน ลักษณะงาน (Job Description) ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพื่อลดภาระการจ้างพนักงานใหม่ เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจำนวนมากกว่าพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการซึ่งส่วนหนึ่งจ้างโดยใช้งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย

๒. ควรมีแนวทางในการควบคุมจำนวนบุคลากร โดยนำเทคโนโลยีหรือเครื่องมือต่าง ๆ เช่น จัดจ้างคนภายนอก (Outsource) เข้ามาดำเนินการแทนการจ้างพนักงานในงานที่สามารถลดค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานกรอบอัตรากำลังบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๓.๓ รายงานความคืบหน้าการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ปีที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)

นายสิทธิพร ครุฑนาค ประธานคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอรายงานความคืบหน้าการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ปีที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติที่ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๒๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. ในปีหนึ่งให้จัดทำเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัด และแจ้งส่วนงานภายใน โดยให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมทั้งประเด็นอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในจะพิจารณาเห็นสมควร

๒. กำหนดวิธีการและขั้นตอนการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัด เพื่อประเมินผลงานของส่วนงานภายในที่จัดทำขึ้นตามข้อ ๑

๓. ในปีที่สอง ให้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน

๔. ในปีสี่ ให้ประเมินผลงานของส่วนงานภายใน โดยใช้วิธีการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามข้อ ๒ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน มีอำนาจสั่งให้หัวหน้าส่วนงานภายในและบุคลากรของส่วนงานภายใน ชี้แจงข้อเท็จจริง และเสนอหลักฐานการดำเนินงานของส่วนงานภายในในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง

๕. รายงานผลการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน พร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย

บัดนี้ คณะกรรมการได้มีการประชุมจำนวน ๖ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ และได้มีกำหนดการตรวจเยี่ยมส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการตามหน้าที่ข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. กำหนดการและขั้นตอนการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน (๔ ปี) พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๓. จัดทำแบบฟอร์มรายงานการประเมินตนเองของส่วนงานภายใน

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ครั้งที่ ๓(๖)/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) รายงานความคืบหน้าการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ปีที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานความคืบหน้าการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ปีที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)

๓.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการของสภามหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณณี และที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย

นายนคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการแต่งตั้งคณะกรรมการของสภามหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณณี และที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย ได้มีมติที่ประชุมเห็นควรนำเสนอการแต่งตั้งคณะกรรมการของสภามหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณณีและที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป โดยให้กำหนดชื่อคณะกรรมการ รายชื่อกรรมการ อำนาจหน้าที่ และวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการเพื่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย นั้น

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรแต่งตั้งคณะทำงานโดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่กำหนดกรอบการทำงาน อำนาจหน้าที่ รายชื่อบุคคล ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ เพื่อดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณณี โดยให้ติดต่อบทบาทพร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งภายใน ๖๐ วัน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณณี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ๑) นายณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒) นายไพโรจน์ ลิ้มจำรูญ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓) พลเอกวิชา ศิริธรรม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔) รองศาสตราจารย์พิชณี โพธารามิก | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕) นายสิทธิพร ครุฑนาค | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖) อธิการบดี | |
| ๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | |
| ๘) รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร |
| ๙) นายนักรบ เกียรติอ่ำ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ |

๒. มอบคณะทำงานฯ นำเสนอกรอบการทำงาน อำนาจหน้าที่ และรายชื่อบุคคลในคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณี ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๖๐ วัน

วาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย

นายสวัสดิ์ อุดมโกชน์ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานกรรมการ นำเสนอที่ประชุมพิจารณาวาระหารือเชิงนโยบาย ๒ ประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ นโยบายการยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล

ตามทีสภามหาวิทยาลัยได้จัดโครงการสัมมนา เรื่อง บทบาทหน้าที่สภามหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมระยองรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เพื่อให้มีความชัดเจนในการทำหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นการกำกับดูแลกิจการที่แข็งแกร่ง (Strong Governance) และฝ่ายบริหารเป็นการจัดการที่แข็งแกร่ง (Strong Management) โดยบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบายของสภามหาวิทยาลัยควรเป็นนโยบายแบบ End Results ไม่ใช่เป็นแบบเน้นการดำเนินงาน (Means Focus) ผลการสัมมนาทำให้ได้ข้อสรุปว่าสภามหาวิทยาลัยจะยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากลและสู่การเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณีภายในเวลาของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ซึ่งจะนำมาเป็นนโยบายและกำหนดในแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ทีจะยกระดับมาตรฐานคุณภาพมหาวิทยาลัยสู่สากลและเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณี ทั้งนี้ มอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำรายละเอียดและนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะที่ ๑ ใน ๕ ปีแรกนำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ต่อไป

นายโชติ เนื่องนันท์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัยควรกำหนดกรอบนโยบายกว้างๆ เช่น เรื่องที่หนึ่งต้องกำหนดว่าเงินคงคลังมหาวิทยาลัยต้องเพิ่มทุกปีอาจจะปีละ ๑๐ - ๑๕ % เพราะว่าการเดินไปสู่เป้าหมายการที่จะออกนอกระบบ มหาวิทยาลัยต้องมีเงินคงคลังอย่างน้อย ๑,๐๐๐ ล้านบาท หากมหาวิทยาลัยยังมียอดเงินคงคลังอยู่ที่ ๓๐๐ กว่าล้านบาท ก็จะไปสู่เป้าหมายที่ลำบาก เรื่องที่สองต้องกำหนดเป้าหมายการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักศึกษาว่าในแต่ละปีจะต้องมีนักศึกษาเพิ่มขึ้นกี่เปอร์เซ็นต์ เพราะภาวะอย่างนี้เป็นภาวะที่มีการแข่งขันกันค่อนข้างสูง เรื่องที่สามต้องหารายได้จากแหล่งเงินนอกงบประมาณเป็นทุนสำคัญของมหาวิทยาลัย ทีผ่านมาสภามหาวิทยาลัยมีนโยบายเน้นอยู่ ๓ อย่าง คือ ว่างสวนบ้านแก้ว สนามกอล์ฟรำไพพรรณี และโรงแรมริมกรีน อยากให้บรรลุผลมีรายได้เข้ามามหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น เพราะฉะนั้น ถ้าเรากำหนด End Product อย่างนี้ กำหนดเป็นเป้าหมายกว้าง ๆ โดยฝ่ายบริหารต้องไปคิดว่าจะมีแผนอย่างไรเพื่อไปสู่เป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าจากการสัมมนาที่โรงแรมระยองรีสอร์ท จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีการเพิ่มนโยบายหลายเรื่อง เช่น การยกระดับสู่สากล ซึ่งเรายังไม่ได้กำหนดชัดเจนว่าจะมีแผนอย่างไรเพื่อไปสู่ความเป็นสากล แต่ที่สำคัญเราต้องติด World Ranking ให้ได้ เพื่อไปสู่ความเป็นสากล โดยกำหนดว่าต้องเข้า Ranking ๑ ใน ๒๐๐ ของ

โลกให้ได้ ใน ๑๐ ปีข้างหน้า โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างแล้วนำมาเป็นหลักในการพิจารณาดำเนินการ ซึ่งอาจารย์เป็นหลักที่ดีที่สุดต้องมีความเข้มแข็ง

ประเด็นที่ ๒ บทบาทการกำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยด้วยหลักการ Good Governance

ด้วยบทบาทการกำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยจะเป็นการกำกับด้วยหลักการ Good Governance มีการส่งเสริม เอื้ออำนวย ช่วยเหลือให้การบริการจัดการมีสัมฤทธิ์ผลที่ดีมีประสิทธิภาพ มีรายงานความก้าวหน้า รายงานผลสัมฤทธิ์และสนับสนุนเพิ่มพูนความเข้มแข็งเพื่อสร้างคุณภาพ ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยส่งเสริมให้มีการรวมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือประธานอนุกรรมการในสภามหาวิทยาลัยหรือในคณะอนุกรรมการ เช่น อนุกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัย อนุกรรมการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ อนุกรรมการพัฒนาความมีประสิทธิภาพประสิทธิผลการจัดการศึกษาในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก เพื่อให้มีส่วนในการช่วยเหลือมหาวิทยาลัยสามารถที่จะบริหารจัดการพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้บทบาทในการกำหนดนโยบายและบทบาทในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัยจะเป็นฐานให้สามารถทำงานการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัยนำเสนอ (ร่าง) กรอบแผนยุทธศาสตร์ ๑๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ระยะที่ ๑ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ [ม.๑๘(๔)]

นายนคร เมื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ) จำนวน ๓ ราย โดยให้ตรวจสอบความถูกต้องวิทยานิพนธ์ ในรายงานจันทรา อิมโนบุญ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับแก้วิทยานิพนธ์

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จำนวน ๒ ราย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ) ตามบัญชีรายชื่อ จำนวน ๒ ราย

๕.๒ การพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
หลักสูตรและการสอน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔ [ม.๑๘(๗)]

นายนคร เมื่อนำผล ร่องอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติ
ที่ประชุมเห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔ ของคณะครุศาสตร์ โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป เนื่องจาก
นายประพจน์ พลชะวี ลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์
ประจำหลักสูตรใหม่ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------------|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีศา จรดล | | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๒. รองศาสตราจารย์วรญา ภูเสดวงษ์ | | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๓. นางสาวเยาวเรศ ใจเย็น | | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๔. นายสวัสดิ์ชัย ศรีพนมธนากร | | อาจารย์ประจำหลักสูตร |
| ๕. นายวิวัฒน์ เพชรศรี | | อาจารย์ประจำหลักสูตร |

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์
มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔ ของคณะครุศาสตร์ ตามรายชื่อที่นำเสนอ

๕.๓ การพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖ [ม.๑๘(๗)]

นายนคร เมื่อนำผล ร่องอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู หลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มี
มติที่ประชุมเห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖ ของคณะครุศาสตร์ โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป เนื่องจาก
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกพร จาริก เกษียณอายุราชการ จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำ
หลักสูตรใหม่ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|-----------------|-----------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์อัมพวัน ประเสริฐภักดิ์ | | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๒. นางสาวเสาวนีย์ | เจียมจักร | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๓. นายเจนจบ | สุขแสงประสิทธิ์ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๔. นายภูวดล | บัวบางพลู | อาจารย์ประจำหลักสูตร |
| ๕. นางสาวอัฐญา | แพทย์ศาสตร์ | อาจารย์ประจำหลักสูตร |

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์

มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต

สาขาวิชาซีพครู หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖ ของคณะครุศาสตร์ ตามรายชื่อที่นำเสนอ

๕.๔ การพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา

การบริหารจัดการกอล์ฟ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ [ม.๑๘(๗)]

นายนคร เพื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการกอล์ฟ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติ ที่ประชุมเห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการกอล์ฟ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะวิทยาการจัดการ เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวเป็นหลักสูตรใหม่ยังไม่มี อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะจึงขออนุมัติจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๔ คน เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายปี (สัญญาจ้าง ๑ ปี) ซึ่งในนัดทำสัญญาจ้างมีผู้ไม่มาตามนัด ๑ คน คือ นางสาวรัชญา ละมุลตรี ทางคณะจึงได้ทำ หนังสือขออนุญาตให้ นางสาวลักขณา ธรรมสุภาพงศ์ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรแทน นางสาวรัชญา ละมุลตรี ซึ่งมหาวิทยาลัยไม่อนุมัติให้เปลี่ยนเนื่องจากผู้มาแทนควรมีคุณสมบัติเหมือนกันหรือใกล้เคียงกัน ในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอกทางการจัดการ หรือการบริหารจัดการกอล์ฟ

ทั้งนี้ เพื่อให้ศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการกอล์ฟ เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนด คณะจึงขออนุมัติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัฐญาณี นิยมกิจ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรแทน จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่อ อาจารย์ประจำหลักสูตรใหม่ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวสุภลักษณ์ | วงศ์ไพศาลลักษณ์ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัฐญาณี | นิยมกิจ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๓. นางสาวพีรญา | ภูติรัตน์ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๔. นายนคร | เพื่อนำผล | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๕. นายชัชพงศ์ | รัตนวีระประดิษฐ์ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรปรับแก้ข้อมูลคุณวุฒิ - สาขาวิชาและสถาบันที่สำเร็จการศึกษาของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญาณี นิยมกิจ เป็นคุณวุฒิ - สาขาวิชา คือ MBA (Management) และสถาบันที่สำเร็จการศึกษา คือ Youngstown State University ประเทศสหรัฐอเมริกา เนื่องจากข้อมูลคลาดเคลื่อน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการกอล์ฟ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะวิทยาการจัดการ ตามรายชื่อที่นำเสนอ โดยปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๕ รายงานผลการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ [ม.๑๘(๓)]

นายนคร เมื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นควรนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานฯ ครั้งที่ ๓(๑๓)/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สรุปการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงาน/ผู้รับการประเมิน	ผลการดำเนินงาน (๕๐%)	การใช้งบประมาณ (๒๐%)	ความพึงพอใจ (๒๐%)	ปรับปรุงการบริหาร (๑๐%)	รวม (๑๐๐%)	คะแนนเต็ม ๕	ระดับคุณภาพ
๑. มหาวิทยาลัย/อธิการบดี	๔๖.๑๗	๑๒.๓	๑๖.๔๔	๘.๐๐	๘๒.๙๑	๔.๑๕	ดี
๒. คณะบดี							
๑) คณะครุศาสตร์	๔๗.๒๘	๑๗.๔๕	๑๗.๖๐	๘.๐๐	๙๐.๓๓	๔.๕๒	ดีมาก
๒) คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๔๖.๘๙	๑๙.๗๗	๑๗.๑๖	๘.๐๐	๙๑.๘๒	๔.๕๙	ดีมาก
๓) คณะวิทยาการจัดการ	๔๖.๒๘	๑๕.๐๔	๑๕.๔๔	๘.๐๐	๘๔.๗๖	๔.๒๔	ดี
๔) คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๔๕.๓๑	๑๕.๘๖	๑๓.๖๘	๘.๐๐	๘๒.๘๕	๔.๑๔	ดี
๕) คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๔๔.๗๐	๑๖.๗๒	๑๓.๑๖	๘.๐๐	๘๒.๕๘	๔.๑๓	ดี
๖) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมฯ	๔๔.๙๒	๑๗.๗๘	๑๓.๖๐	๘.๐๐	๘๔.๓๐	๔.๒๒	ดี

หน่วยงาน/ผู้รับการประเมิน	ผลการดำเนินงาน (๕๐%)	การใช้งบประมาณ (๒๐%)	ความพึงพอใจ (๒๐%)	ปรับปรุงการบริหาร (๑๐%)	รวม (๑๐๐%)	คะแนนเต็ม ๕	ระดับคุณภาพ
๗) คณะนิติศาสตร์	๔๑.๖๖	๑๘.๓๐	๑๓.๘๐	๘.๐๐	๘๑.๗๖	๔.๐๙	ดี
๘) คณะนิเทศศาสตร์	๔๕.๙๘	๑๖.๑๒	๑๕.๙๒	๘.๐๐	๘๖.๐๒	๔.๓๐	ดี
๙) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	๔๑.๘๒	๑๖.๐๔	๑๕.๑๖	๘.๐๐	๘๑.๐๒	๔.๐๕	ดี
๑๐) คณะอัญมณีศาสตร์ฯ	๔๕.๐๘	๑๙.๖๙	๑๗.๐๔	๘.๐๐	๘๙.๘๑	๔.๔๙	ดี
๑๑) บัณฑิตวิทยาลัย	๔๓.๘๘	๑๕.๙๗	๑๔.๗๖	๘.๐๐	๘๒.๖๑	๔.๑๓	ดี
๓. ผู้อำนวยการ							
๑) สถาบันวิจัยและพัฒนา	๔๘.๖๕	๑๖.๙๔	๑๕.๕๖	๘.๐๐	๘๙.๑๕	๔.๔๖	ดี
๒) สำนักวิทยบริการฯ	๔๖.๙๒	๑๙.๙๐	๑๔.๙๒	๘.๐๐	๘๙.๗๔	๔.๔๙	ดี
๓) สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	๔๙.๗๒	๑๙.๖๓	๑๕.๔๔	๘.๐๐	๙๒.๗๙	๔.๖๔	ดีมาก
๔) สำนักงานอธิการบดี	๔๒.๖๖	๑๕.๘๔	๑๕.๐๐	๘.๐๐	๘๑.๕๐	๔.๐๘	ดี

หมายเหตุ คะแนน ๔.๕๑-๕.๐๐ = ดีมาก, ๓.๕๑-๔.๕๐ = ดี, ๒.๕๑-๓.๕๐ = พอใช้, ๑.๕๑-๒.๕๐ = ต้องปรับปรุง และ ๐.๐๐-๑.๕๐ = ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมเรื่องการวิจัยและพัฒนาผลงานวิจัยให้มีจำนวนมากขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาทั้งในระดับท้องถิ่นหรือระดับประเทศ โดยศึกษาค้นคว้าว่ามหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญสามารถวิจัยด้านใดที่เป็นเอกลักษณ์เด่นแล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยอาจเน้นภาคตะวันออกก็ได้ การทำวิจัยหน่วยงานมีงบประมาณจริงแต่ไม่มีนักวิจัยที่เชี่ยวชาญเรื่องนี้เพราะฉะนั้นต้องอาศัยมหาวิทยาลัยสนับสนุน ถ้าเป็นไปได้มหาวิทยาลัยอาจจะรับจ้างทำวิจัยให้กับส่วนราชการอื่น มหาวิทยาลัยใหญ่จะมีการรับจ้างทำวิจัยโดยคิดค่าวิจัยแพงมาก ซึ่งขณะนี้ส่วนราชการจะลงมามหาวิทยาลัยราชภัฏค่อนข้างมากโดยเฉพาะหน่วยราชการที่อยู่ในท้องถิ่น ถ้าหากว่ามหาวิทยาลัยคิดค่าทำวิจัยไม่แพงมากคือไม่เกิน ๑๐ % ก็จะได้รับ ความ แต่ต้องประชาสัมพันธ์โดยใช้โบรชัวร์หรือแผ่นพับให้รู้วามหาวิทยาลัยเชี่ยวชาญในเรื่องอะไรและสามารถรับทำวิจัยให้ได้ การทำวิจัยลักษณะนี้เป็นการทำวิจัยที่มหาวิทยาลัยสามารถจะนำไปอ้างอิงได้ เพราะหน่วยงานเอกชนหรือส่วนราชการอื่นนำไปปฏิบัติงาน ก็จะเป็นผลงานระยะยาวต่อเนื่องและสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยได้

๒. การจัดลำดับผลงานวิจัยเป็นดัชนีชี้วัดตัวสำคัญ หากได้รับการจัดอันดับที่ดีก็ยกระดับมหาวิทยาลัยขึ้นไปด้วย ควรสนับสนุนให้อาจารย์ได้นำเสนอผลงานวิจัยใน Conference โดยเฉพาะในต่างประเทศหรือนานาชาติ

๓. ควรกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาการทำวิจัยและจำนวนผลงานวิจัยไว้ในสัญญาจ้างสำหรับอาจารย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อตกลงหรือสัญญาระหว่างอาจารย์กับมหาวิทยาลัยด้านงานวิจัย

๔. งานวิจัยต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แนวคิด ปรัชญา วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

๕. ฝ่ายบุคคลของมหาวิทยาลัยต้องเร่งรัดดำเนินการเรื่องงานวิจัย การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิระดับปริญญาเอก เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งจากภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งภาคเอกชนถือว่าการบริหารงานบุคคลเป็นเรื่องสำคัญที่จะนำนโยบายของบริษัทให้ไปถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้

๖. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงเกี่ยวกับเรื่องข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างอธิการบดีกับคณบดีให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมุ่งในเรื่องการกำหนดตัวค่าตัวชี้วัด KPI ที่เกี่ยวข้องทางด้านวิชาการให้มากขึ้น เช่น กำหนดว่าขณะนี้มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ต่อคนต่อปีในระดับฐานข้อมูล ISI : The Institute for Scientific Information ซึ่งจะทำให้การติดตามประเมินผลงานคณบดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๗. สิ่งที่สำคัญที่สุดควรย้อนกลับไปมองอาจารย์ของมหาวิทยาลัย จะต้องลงไปสู่ภาคอุตสาหกรรมภาคเกษตรกรรม เพื่อรู้ปัญหาทั้งหมดแล้วนำ Highlight ของเรื่องว่าขณะนี้ในภาคเกษตรหรือภาคอุตสาหกรรมประสบปัญหาเรื่องใด ถ้าอาจารย์สามารถหยิบปัญหานั้นมาแก้ได้ และนำชื่อของมหาวิทยาลัยใส่เข้าไปว่าอาจารย์ทำร่วมกับนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีก็เป็นการสร้างชื่อเสียงร่วมกันกับมหาวิทยาลัย

๘. กรณีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก ควรนำประสบการณ์และภูมิปัญญาความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับนักศึกษา ไม่ใช่เพียงแค่ความรู้กลับมาแต่ไม่มีประโยชน์ รวมทั้งควรนำภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือภูมิปัญญาดั้งเดิมมาต่อยอดให้มีความเป็นวิชาการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๖ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ ได้ดำเนินการพิจารณาและจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ... เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังไม่มีข้อบังคับเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์เกียรติคุณ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายเพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมมอบหมายให้กรรมการและเลขานุการ นำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ... ตรวจสอบถ้อยคำให้ถูกต้องโดยปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการกฎหมาย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

บัดนี้ งานนิติการได้ดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มเติมคำนิยามของข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและหรืออ้างอิง
๒. ควรปรับแก้ลำดับเลข “ข้อ ๕ - ๑๔” เป็น “ข้อ ๔ - ๑๓” เนื่องจากลำดับข้อคลาดเคลื่อน
๓. ควรตรวจสอบคำนิยาม “ประกาศ ก.พ.อ.” ในการให้ความหมายควรใช้ชื่อย่อหรือชื่อเต็มหรือไม่อย่างไร

๔. ข้อ ๖ ควรเพิ่มเติมตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เพื่อรองรับผู้ที่เกษียณอายุราชการใน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้มีสิทธิ์ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

๕. ข้อ ๗ ควรเพิ่มเติมตำแหน่งรองศาสตราจารย์เพื่อรองรับผู้ที่เกษียณอายุราชการใน ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้มีสิทธิ์ขอตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ... โดยให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๗ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการพิจารณาและจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ... เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน โดยให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๑ และนำเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายเพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมมอบหมายให้กรรมการและเลขานุการ นำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ... ตรวจสอบถ้อยคำให้ถูกต้องโดยปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการกฎหมาย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

บัดนี้ งานนิติการได้ดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มเติมคำนิยามของข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและหรืออ้างถึง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ... โดยให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๘ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การกำหนด ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงาน มหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนไว้ ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) ประเภทวิชาการ (๒) ประเภทบริหาร และ (๓) ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตามมาตรา ๖๕/๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน ได้กำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรา ๑๘ ได้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับซึ่งออกตามมาตรา ๖๕/๑ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาดำเนินทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้มีพนักงานมหาวิทยาลัย ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) สายงานวิชาการ (๒) สายงานบริหาร และ (๓) สายงาน สนับสนุน และตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับฉบับเดียวกัน กำหนดให้ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม ตำแหน่งของข้าราชการในมหาวิทยาลัยที่กำหนดตามกฎหมาย ว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ ของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ มหาวิทยาลัยจึงให้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ... โดยใช้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็น ข้อมูลหลักในการจัดทำร่างครั้งนี้ โดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและ คณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย (ด้านบริหาร) เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมมอบหมายให้กรรมการและเลขานุการ นำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ... ตรวจสอบถ้อยคำให้ถูกต้องโดยปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกฎหมาย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

บัดนี้ งานนิติการได้ดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ...

๕.๙ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

เนื่องด้วยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การใช้เงินรายได้อื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งขัดแย้งกับข้อ ๘.๒.๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้การใช้เงินรายได้อื่น ๆ ให้ใช้ได้ตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบกับแนวทางการบริหารจัดการเงินรายได้จากการบริการวิชาการดังกล่าวประสบปัญหาในการจัดสรร จึงเห็นควรให้มีการยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมมอบหมายให้กรรมการและเลขานุการ นำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พ.ศ. ... ตรวจสอบถ้อยคำให้ถูกต้องโดยปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกฎหมาย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

บัดนี้ งานนิติการได้ดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พ.ศ. ... และมอบมหาวิทยาลัยออกประกาศการยกเลิกต่อไป

๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ (เพิ่มเติม) [ม.๑๘(๑๔)]

นายนคร เพ็ญนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ (เพิ่มเติม) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ มาสุปรีดี ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการจาก ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรองศาสตราจารย์พรทิพา นิโรจน์ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการจากผู้บริหารหรือคณาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ ได้ดำรงตำแหน่ง ครบวาระแล้ว โดยมีวาระคราวละ ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติ ที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ มาสุปรีดี ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการจาก ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วงษ์ธรรม สรณะ ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการจากผู้บริหาร หรือคณาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ ตามรายนามที่นำเสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน [ม.๑๘(๑๔)]

นายนคร เพ็ญนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มี มติที่ประชุมเห็นชอบแนวปฏิบัติการแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายและคณะอนุกรรมการอื่น ๆ ทั้งที่ได้ระบุ และไม่ระบุวาระการดำรงตำแหน่งให้พ้นจากตำแหน่งตามวาระของนายกสภามหาวิทยาลัย นั้น

เนื่องจาก นายสวัสดิ์ อุดมโกชน ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และได้มีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน ๑๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงาน ภายในชุดเดิมตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๒๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เนื่องจากการประเมินผลงานมีระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผลงานของส่วนงานภายใน เป็นไปด้วยความต่อเนื่องต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ตามรายนาม
ที่นำเสนอ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๕.๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) [ม.๑๘(๑๔)]

นายนคร เมื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒
ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยแล้ว ประกอบกับได้มี
พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ชุดใหม่) ๑๑ ราย ตั้งแต่วันที่
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
จำนวน ๑ คน เป็นรองประธานกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๑๐ (๑) แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออก
จากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๒ และพิจารณาแต่งตั้งกรรมการจากบุคคลภายนอก จำนวน ๓ คน ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการ
บริหารงานบุคคล ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ทั้งนี้ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิ
ทั้ง ๓ คน คัดเลือกกันเองเป็นรองประธานกรรมการ ดังรายนามต่อไปนี้

๑. นายประเสริฐ ศิริ

เป็นประธานกรรมการ

(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)

๒. พันตำรวจโทสุเมธ พิมพะ

เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย

๓. นายทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล

เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ มาสุปรีดี

เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารจัดการ

๕. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

เป็นกรรมการ

๖. นายกสโมสรพนักงานเจ้าหน้าที่

เป็นกรรมการ

๗. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เป็นเลขานุการ

๘. งานวินัยและนิติการ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) ตามรายนาม
ที่นำเสนอ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

วาระที่ ๖ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

นายนคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มี กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ นั้น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลื่อนกำหนดการจัดประชุม ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากตรงกับวันแม่แห่งชาติ ซึ่งเป็นวันหยุดนักขัตฤกษ์

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรเลื่อนกำหนดการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ จากเดิมวันศุกร์ที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นศุกร์วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นายนคร เผือกนำผล)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายสวัสดิ์ อุดมโกชน)
นายกสภามหาวิทยาลัย
ประธานการประชุม