

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

วันศุกร์ที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๓๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

๑. นายสวัสดิ์	อุดมโภชน์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์	เมนะเศวต	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. พลเอกวิชา	ศิริธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์วิชัย	แหวนเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ศิริวิทย์	กุลโรจนภัทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายณัฐกฤตย์	ณ ชุมพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายไพโรจน์	ลิ้มจำรูญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายประเสริฐ	ศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสิทธิพร	ครุชนาค	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายรัฐวิทย์	ตั้งเกียรติพิพร	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์	ทองอร่าม	อธิการบดี	กรรมการ
๑๒. รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์	มีมกระโทก	ผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี)	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำเริญ	คังคะศรี	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๔. นายอุลิส	ดิษฐปราณีต	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๕. นายนักรบ	เถียรอำ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๖. นายนคร	เผือกนำผล	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ไปราชการ)

๑. นางพนิตา	กำภู ณ อยุธยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. รองศาสตราจารย์พิชนี	โพธารามิก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. นายวิวัฒน์	สุพรรณสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. นายโชติ	เนืองนนท์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	ติดภารกิจ
๕. นางสาวอุไรวรรณ	วุฒิกษ	ผู้แทนคณาจารย์	ติดภารกิจ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉวี	สิงหาค	ผู้แทนคณาจารย์	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์พอพันธ์	สุทธิวัฒน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริญนันท์	สิทธิจินดาร	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย	ประทีปฉาย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๔. ว่าที่เรือโทเอกชัย	กิงเกษาเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๕. นายจักรพันธ์	วงษ์พา	ผู้ช่วยอธิการบดี
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมบุรณ์	ไพบุลย์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๗. นายสวัสดิ์ชัย	ศรีพนมธนากร	คณบดีคณะครุศาสตร์
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพวรรณ	นิยวมวงศ์	คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ
๙. นางสาวขวัญศิริ	เจริญทรัพย์	รักษาการคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภดล	แสงแข	(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๑. นายภูวดล	บัวบางพลู	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ
๑๒. นางสาวอรสา	อ่อนถาวร	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๓. นายณัฐ	ทานตวนิช	รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๑๔. นางสาวดวงใจ	ขุนพรม	นิติกร
๑๕. นางสาวรลักษ์ณ	ชูฤทธิ์	นิติกร
๑๖. นางสาวศศิ์กร	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๗. นางสาวเบญจวรรณ	หวานเสนาะ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๘. นางสาวชัชชนันท์	ร่อนจินดา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายสวัสดิ์ อุดมโภชน์ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม นำกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ยินถวายความอาลัย แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในพระบรมโกศ เป็นเวลา ๙ นาที พร้อมกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสวัสดิ์ อุดมโภชน์ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๑) การเพิ่มเติมระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๘ เรื่อง

๑.๑) เพิ่มเติมวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ๖ เรื่อง ได้แก่

(๑) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณี

(๒) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



(๓) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๔) รายงานการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(๕) รายงานการดำเนินการคืนเงินคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๖) รายงานผลคดีความต่าง ๆ

๑.๒) เพิ่มเติมวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ๒ เรื่อง ได้แก่

(๑) หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินสมนาคุณ คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ...

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อมอบนโยบายปฏิรูปการศึกษาให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน

นายสวัสดิ์ อุดมโกชน นายกสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตที่ประชุมให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปรียนันท์ สิทธิจินดาร รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา นำเสนอข้อมูล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรียนันท์ สิทธิจินดาร รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา นำเสนอสรุปข้อมูลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อมอบนโยบายปฏิรูปการศึกษาให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ดังเอกสารประกอบการประชุม

เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ กระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๓ (๒)/๓๕๙๒ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ เชิญเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อมอบนโยบายปฏิรูปการศึกษาให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ได้แก่ นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดีและรองอธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบันทุกแห่ง ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและอุดมศึกษาของประเทศ ได้รับทราบนโยบายการปฏิรูปการศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งสามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ กรุงเทพมหานคร โดยมีพลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานเปิดการประชุมและมอบนโยบายปฏิรูปการศึกษาให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของสถาบันอุดมศึกษา และมีการอภิปรายแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา โดย รองศาสตราจารย์ คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ ประธานกรรมการการอุดมศึกษา นายสุเมธ แยม่มุ ประธานคณะอนุกรรมการกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๔) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และรองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล ประธานคณะอนุกรรมการปรับยุทธศาสตร์ (Reprofiling) มหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการปรับยุทธศาสตร์ (Reprofiling) ซึ่งจะต้องผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วย เนื่องจากมีกำหนดให้มหาวิทยาลัยส่งข้อมูลดังกล่าวภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ นี้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
- ไม่มี -

## วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

นายนคร เพ็ญนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๒๒ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

โดยไม่มีการแก้ไข

(ลับ) ๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

นายนคร เพ็ญนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ลับ) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาให้เป็นการประชุมลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความคืบหน้าการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอรายงานความคืบหน้าการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรม



และพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ สรุปดังนี้

๑. การรับสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์หยั่งเสียง ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙
๓. การเพิ่มหรือถอนรายชื่อผู้มีสิทธิ์หยั่งเสียง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕. การนำเสนอแนวทางยุทธศาสตร์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖. การลงคะแนนเลือกตั้งล่วงหน้า ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๗. การลงคะแนนเลือกตั้ง ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๘. การรวบรวมผลการสรรหาเพื่อเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชนจะดำเนินการรวบรวมผลการสรรหาและเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเรียงตามลำดับคะแนน ไม่เกินสามคน เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก รวมทั้งให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และแนวทางการบริหารผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชนต่อสภามหาวิทยาลัยพร้อมตอบข้อซักถามของสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานความคืบหน้าการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

### ๓.๒ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณี

นายนคร เมื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณารายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณี ซึ่งนำเสนอการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ๓ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาวิถีสวนบ้านแก้ว ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตร Pilot Project ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรแพทยศาสตร์ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ และหลักสูตรอุตสาหกรรมการบิน และประเด็นที่ ๓ การทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โดยมีมติที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัย ๓ ประเด็นตามที่เสนอ โดยมอบมหาวิทยาลัยร่วมกับคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้ารำไพพรรณี ศึกษาข้อมูลรายละเอียดความเป็นไปได้ของการพัฒนาวิถีสวนบ้านแก้วและการพัฒนาหลักสูตร Pilot Project ๓ หลักสูตร และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการ MOU กับมหาวิทยาลัยเชิงดู สาธารณรัฐประชาชนจีน

๓. มอบมหาวิทยาลัยร่วมกับคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้าเจ้าฟ้าพรณี ดำเนินการศึกษาแนวทางการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้าเจ้าฟ้าพรณี

พลเอกวิชา ศิริธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ดินเพื่อขอใช้สำหรับกิจการของมหาวิทยาลัย เนื่องจากมีการปรารภว่ามหาวิทยาลัยมีที่ดินไม่เพียงพอ จึงหารือกับนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งเบื้องต้นอธิการบดีได้ออกหนังสือจากมหาวิทยาลัยถึงอธิบดีกรมราชพัสดุและพลเอกวิชา ศิริธรรม นำหนังสือดังกล่าวเข้าพบอธิบดีกรมราชพัสดุโดยประสานผ่านทาง นายไพโรจน์ ลิ่มจำรูญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา เนื่องจากมีความจำเป็นต้องขอความกรุณาอนุญาตให้เข้าพบราชพัสดุจังหวัดจันทบุรีเพื่อขออนุญาตเช่าข้อมูลที่ดินขนาด ๑,๐๐๐ ไร่ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา เพื่อนำข้อมูลที่ดินที่ได้มานำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในวันศุกร์ที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ นี้ โดยสรุปแล้วมีที่ดิน ๒ แปลง ซึ่งตั้งอยู่บริเวณติดกับอำเภอนาใหม่และอำเภอนายายอาม ได้แก่ ทุ่งวิสัยมีพื้นที่ประมาณ ๗๘๗ ไร่ และทุ่งหมาทิมมีพื้นที่ประมาณ ๗๕๐ ไร่

พลเอกวิชา ศิริธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขออนุญาตที่ประชุมให้ นายไพโรจน์ ลิ่มจำรูญ ประธานอนุกรรมการพัฒนาวังสวนบ้านแก้ว นำเสนอการดำเนินการพัฒนาวังสวนบ้านแก้ว และรองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอสรุปการประชุมของคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยพระปกเกล้าเจ้าฟ้าพรณี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ และการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการหลักสูตรต่าง ๆ

นายไพโรจน์ ลิ่มจำรูญ ประธานอนุกรรมการพัฒนาวังสวนบ้านแก้ว นำเสนอการดำเนินการพัฒนาวังสวนบ้านแก้ว ด้วยได้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวังสวนบ้านแก้ว ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันศุกร์ที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมีหน่วยงานราชการต่าง ๆ ได้แก่ เกษตรจังหวัดจันทบุรี ผู้อำนวยการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมธรรมชาติจังหวัดจันทบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒ (ศรีราชา) เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาวังสวนบ้านแก้ว ซึ่งที่ประชุมได้มีมติที่ประชุมแบ่งการทำงานเป็น ๓ ระยะ คือ แผนระยะเร่งด่วน แผนระยะกลางและแผนระยะยาว จะดำเนินการทั้ง ๓ มิติ คือ การปรับปรุง การซ่อมแซม และการพัฒนา ซึ่งก็ได้มีหน่วยงานภายนอกที่รับงานไปดำเนินการให้ คือ

๑. เรื่องสระน้ำใหญ่ ๑ สระ และสระเล็ก ๔ สระ โดยผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานรับดำเนินการ โดยใช้งบประมาณของหน่วยงาน

๒. เรื่องการปรับปรุงภูมิทัศน์และไม้ดอกไม้ประดับ โดยกรมส่งเสริมการเกษตรกับสำนักพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ ๒ และอุทยานแห่งชาติเขาคิชฌกูฏ รับดำเนินการ

๓. เรื่องการใช้เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจะให้การสนับสนุนเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ต่าง ๆ โดยให้ทางมหาวิทยาลัยจัดหาแล้ว



ส่วนของหน่วยงานเอกชนไม่สามารถร่วมการประชุมได้ แต่รับแจ้งทางโทรศัพท์ว่ายินดีให้การสนับสนุนและพร้อมให้ความร่วมมือในการพัฒนาวิงสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว และเป็นอุทยานการศึกษาและเป็น Green University ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

แผนระยะเร่งด่วน คือ ขอรับการสนับสนุนทั้งด้านงบประมาณหรือบุคลากรจากหน่วยงานราชการหรือเอกชนที่มีศักยภาพในการสนับสนุนการพัฒนาวิงสวนบ้านแก้ว

แผนระยะกลาง คือ เจรจาประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิงสวนบ้านแก้ว เช่น กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา ในส่วนของงบพัฒนาจังหวัดที่จะเข้ามาช่วยมหาวิทยาลัยในการพัฒนาวิงสวนบ้านแก้วให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

แผนระยะยาว คือ จัดตั้งกองทุนพัฒนาวิงสวนบ้านแก้ว เพื่อให้ผู้มีจิตศรัทธาบริจาคเงินในการพัฒนาวิงสวนบ้านแก้ว โดยให้ตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งบริหารกองทุน ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาวิงสวนบ้านแก้วจะเป็นผู้หาเงินกองทุนมาให้กับการพัฒนาวิงสวนบ้านแก้วในระยะยาวต่อไป

ทั้งนี้ พลเอกวิชา ศิริธรรม และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ รวม ๓ คน ขอมอบเงินค่าเบี้ยประชุม และค่าเดินทางเป็นเงินบริจาคนำร่องในการจัดตั้งกองทุนพัฒนาวิงสวนบ้านแก้ว รวมจำนวนเงิน ๑๕,๐๓๒ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสามสิบสองบาทถ้วน) ได้แก่

๑. พลเอกวิชา ศิริธรรม จำนวนเงิน ๕,๐๗๒ บาท (ห้าพันเจ็ดสิบสองบาทถ้วน)
๒. นายณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร จำนวนเงิน ๔,๙๘๔ บาท (สี่พันเก้าร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน)
๓. นายไพโรจน์ ลิ้มจำรูญ จำนวนเงิน ๔,๙๗๖ บาท (สี่พันเก้าร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน)

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการเพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ นำเสนอสรุปการประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นมหาวิทยาลัย พระปกเกล้าเจ้าฟ้าโพพรรณี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพัฒนาวิงสวนบ้านแก้ว (เพิ่มเติม) จำนวน ๖ คน โดยมีรายงานตามคำสั่งของคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๕

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาหลักสูตร Pilot Project ๒ ชุด ได้แก่ คณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้การจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตร์และหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๒๓ คน และคณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้การจัดทำหลักสูตรอุตสาหกรรมการบิน จำนวน ๑๘ คน ดังรายงานตามคำสั่งของคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่ ๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามลำดับ

๓. เห็นชอบมอบนายพฤทธิยา รุมาคม กรรมการของคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ประสานการดำเนินการลงนามเอกสารหนังสือข้อตกลงความร่วมมือหรือ Memorandum of Understanding (MOU) กับมหาวิทยาลัยเฉิงตู สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยใช้ระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์หรือ E-mail และนำเสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

๔. เห็นชอบการจัดตั้งมูลนิธิมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการจัดหาทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการจัดตั้งมูลนิธินี้จะใช้ระยะเวลาอย่างน้อยประมาณ ๓ เดือน ซึ่งต้องผ่านความเห็นชอบจาก ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงวัฒนธรรม ทั้งนี้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการก่อตั้งมูลนิธิ เพื่อพิจารณากำหนดตราสารของมูลนิธิว่ามีวัตถุประสงค์อะไรอย่างไรและรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการดำเนินการขอใบอนุญาตจัดตั้งมูลนิธิต่อไป

๒. การใช้ชื่อมูลนิธิว่า “มูลนิธิมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี” จะต้องขอพระราชทานนาม และเมื่อได้รับพระราชทานนามมูลนิธิแล้วจึงจะใช้ชื่อมูลนิธิดังกล่าวได้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบการดำเนินการขอใช้ที่ดินราชพัสดุในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี เพื่อใช้ในกิจการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๒. เห็นชอบการดำเนินการจัดตั้งกองทุนพัฒนาวิงสวนบ้านแก้ว และมอบมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเป็น “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาวิงสวนบ้านแก้ว” โดยมีเงินบริจาคเบื้องต้นจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน รวม ๑๕,๐๓๒ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสามสิบสองบาทถ้วน)

๓. เห็นชอบการดำเนินการจัดตั้งมูลนิธิมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดหาทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัย

๓.๓ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

นายนคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

บัดนี้ การประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี ครั้งที่ ๔(๔)/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยสรุปดังนี้

- วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน



• วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล แจกแบบสอบถามและประเมินผลเพื่อจัดทำ (ร่าง) รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

• วันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดำเนินการสัมภาษณ์เก็บข้อมูลจากผู้รับการประเมินและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

• วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดำเนินการสรุปการประเมินผลการดำเนินงาน การประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ การประเมินผลความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะและการบริหารงาน และการประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการบริหารงาน

• วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ จัดทำ (ร่าง) รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

• วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับสมบูรณ์

• วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ดำเนินการนำเสนอรายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ การติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นการประเมินตามหลักการและกรอบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ซึ่งได้ผ่านมติที่ประชุมเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยมีหลักการประเมิน ดังนี้

๑. ประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
๒. ประเมินเพื่อส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ

๓. ประเมินแบบกัลยาณมิตร

๔. ไม่ซ้ำซ้อนกับการประเมินของ ก.พ.ร. สมศ. และ สกอ. แต่นำผลการประเมินดังกล่าว มาประกอบการพิจารณา

และมีกรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนปีถัดไป แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ซึ่งแบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน (น้ำหนัก ๕๐%) แบ่งเป็น ๒ ประเด็น ได้แก่ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ (น้ำหนัก ๔๐%) และผลการดำเนินงานตามการประเมินคุณภาพภายในตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ สมศ. (น้ำหนัก ๑๐%)

ส่วนที่ ๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ (น้ำหนัก ๒๐%) ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้ โดยประเมินประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณเมื่อสิ้น

ปีงบประมาณ และประเมินประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรฐานการเบิกจ่ายภาครัฐที่สำคัญ  
งบประมาณกำหนด

ส่วนที่ ๓ การประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะและการบริหารงาน (น้ำหนัก ๒๐%)  
โดยประเมินด้านคุณภาพคุณลักษณะและการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ ๗ ด้าน ได้แก่  
ด้านวิสัยทัศน์และความคิดสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านธรรมาภิบาล ด้านภาวะผู้นำและการ  
ทำงานเป็นทีม ด้านการบริหารหน่วยงาน ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ ๔ การประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการบริหารงาน (น้ำหนัก ๑๐%)  
โดยประเมินผลการนำข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการฯ ได้ให้ไว้ในปีที่ผ่านมามาได้นำไปปฏิบัติและได้ผลอย่างไร  
โดยใช้หลักการของกระบวนการคุณภาพ PDCA

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบกำหนดการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการติดตามตรวจสอบและประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๔ รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอรายงานผลการประเมิน  
ผลการปฏิบัติราชการเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณา  
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีมติที่ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงาน  
มหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ขยายเวลาสัญญาจ้าง ๑ ปี สำหรับ  
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ส่งเอกสารประเมินการสอนและหรืออยู่ระหว่างนำเสนอผลงานงานวิจัย  
หรือผลงานทางวิชาการ โดยทำเป็นสัญญาจ้างชั่วคราวภายใต้เงื่อนไขการไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดเงื่อนไขของสัญญาจ้างชั่วคราวให้เป็นไปโดยชอบ  
ด้วยกฎหมายและหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

บัดนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ พิเศษ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐  
กันยายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาผลสรุปการประเมินต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ  
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยมีมติที่ประชุม



เห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีผู้ต่อสัญญาประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะได้รับการต่อสัญญาตามระยะ

๒. กรณีผู้ต่อสัญญาประเภทวิชาการที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อในภาคปกติในช่วงระยะของสัญญาเดิมหรือยังอยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อและกลับจากการลาศึกษาต่อ ให้ขยายระยะเวลาต่อสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อในช่วงของสัญญาเดิม

๓. กรณีผู้ต่อสัญญาประเภทวิชาการที่ถูกปลดออกจากราชการและได้รับคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการใหม่ ให้ขยายระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ถูกปลดออกจากราชการ

๔. กรณีผู้ต่อสัญญาประเภทวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและอยู่ระหว่างการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ขยายระยะเวลาการต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี โดยทำเป็นสัญญาจ้างชั่วคราวตามมติสภามหาวิทยาลัย ภายใต้เงื่อนไขการไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕. กรณีผู้ต่อสัญญาประเภทวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ไม่ได้อยู่ระหว่างการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

๖. กรณีผู้ต่อสัญญาประเภทวิชาการที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและไม่ส่งผลงานทางวิชาการ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

๗. กรณีผู้ต่อสัญญาประเภททั่วไปที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อต่อสัญญาจ้าง

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

### ๓.๕ รายงานการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอรายงานการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเรื่องวาระการดำรงตำแหน่งสภาคณาจารย์และข้าราชการ และมีมติที่ประชุม ดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการตามจำนวนที่ขาดให้ครบถ้วนตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. เห็นชอบให้ประธานและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการดำรงตำแหน่งวาระ ๓ ปี โดยเริ่มวาระนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งของตนหรือผู้ซึ่งตนแทน ตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ วรรคท้ายแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง ผลการเลือกตั้งคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการประภคณาจารย์ กรรมการประภคณาจารย์ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประภคณาจารย์ ได้แก่
  - ๑) นายพิศิษฐ์ ชัยสุวรรณถาวร คณะวิทยาการจัดการ
  - ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญเรือน พุทธิศศิธร คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์
  - ๓) นายสรวิศ แสงสว่าง คณะเทคโนโลยีการเกษตร
๒. กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประภคณาจารย์ ได้แก่ นางอภรณ์ ใจกล้า

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบตามความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้ง สภาคณาจารย์และข้าราชการภายในเจ็ดวันและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประภคณาจารย์ ๓ ราย และประภคณาจารย์ ๑ ราย ตามรายชื่อนามที่นำเสนอ

#### ๓.๖ รายงานการดำเนินการคืนเงินคคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมให้ นายณัฐ ทานตวนิช รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน นำเสนอรายงานการดำเนินการคืนเงินคคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

นายณัฐ ทานตวนิช รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน นำเสนอรายงานการดำเนินการคืนเงินคคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) กรอบงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมเงิน ๑๔๙,๒๗๗,๘๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเก้าล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ประกอบกับการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้มีมติที่ประชุมอนุมัติงบคคงคลังเพื่อปรับเพิ่มเงินเดือน ร้อยละ ๔ จำนวน ๕,๒๒๖,๗๐๐ บาท (ห้าล้านสองแสนสองหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) และการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมอนุมัติงบคคงคลังเพื่อปรับปรุง อาคารศิลปกรรม จำนวน ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนบาทถ้วน) และปรับปรุงอาคารเรียนโรงเรียน สาธิต จำนวน ๑,๘๙๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) รวมอนุมัติใช้เงินคคงคลังทั้งหมด ๘,๗๑๖,๗๐๐ บาท (แปดล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) นั้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอส่งคืนเงินคคงคลังจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แก่ เงินบรายได้ จำนวน ๓,๒๔๐,๔๔๖.๐๓ บาท (สามล้านสองแสนสี่หมื่นสี่ร้อยสี่สิบหกบาทสามสตางค์) และเงินงบคคงคลัง จำนวน ๘๒๓,๗๘๕ บาท (แปดแสนสองหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน) รวมเงินทั้งสิ้น ๔,๐๖๔,๒๓๑.๐๓ บาท (สี่ล้านหกหมื่นสี่พันสองร้อยสามสิบเอ็ดบาทสามสตางค์)



ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการดำเนินการคืนเงินคคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
รวมเงินทั้งสิ้น ๔,๐๖๔,๒๓๑.๐๓ บาท (สี่ล้านหกหมื่นสี่พันสองร้อยสามสิบเอ็ดบาทสามสตางค์)

### ๓.๗ รายงานผลคดีความต่าง ๆ

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอรายงานผล  
คดีความต่าง ๆ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติ  
ที่ประชุมรับทราบรายงานผลคดีหมายเลขดำที่ ๑๘๓/๒๕๕๒ คดีหมายเลขแดงที่ ๒๔๙/๒๕๕๔ และมอบ  
มหาวิทยาลัยดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด นั้น

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นคดี  
หมายเลขดำที่ อ. ๓๒๐/๒๕๕๕ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๒๔๘/๒๕๕๕ ระหว่าง นายจรัส วิสุวรรณ ผู้ฟ้องคดี กับ  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑ กับพวกรวม ๓ คน ผู้ถูกฟ้องคดี ดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ (มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี) ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้ผู้ฟ้องคดี  
เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมหาวิทยาลัยดำเนินการเรียบร้อยแล้วตามสำเนา  
ใบสำคัญรับเงิน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒. ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ (อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี) ออกประกาศให้ผู้ฟ้องคดี  
ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (คณบดี) โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่  
ไม่เกินกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๒ จากนั้นให้นำเสนอผู้ฟ้องคดีที่ ๑ เพื่อทราบ ซึ่งมหาวิทยาลัย  
ดำเนินการออกประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๙  
ที่ ๒๗๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความครบถ้วนตาม  
คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวข้างต้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขดำที่  
อ. ๓๒๐/๒๕๕๕ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๒๔๘/๒๕๕๕

วาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

#### ๕.๑ การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ [ม.๑๘(๔)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณา  
อนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ระดับปริญญาโท ภาคพิเศษ รวม ๕ ราย ได้แก่ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จำนวน ๔ ราย และสาขาวิชา หลักสูตรและการสอน จำนวน ๑ ราย

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ปรับแก้ข้อความภาษาอังกฤษของวุฒิการศึกษาของปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม) ของรองศาสตราจารย์อัมพวัน ประเสริฐภักดิ์ กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ จากข้อความเดิมว่า “B.Ed.” เป็นข้อความว่า “M.A.”

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ตามบัญชีรายชื่อ จำนวน ๕ ราย โดยให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

#### ๕.๒ การพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๑๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ [ม.๑๘(๑)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรียนันท์ สิทธิจินดารัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา นำเสนอ การพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๑๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังเอกสาร ประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติ ที่ประชุมเห็นควรถอนวาระ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๑๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งต่อไป นั้น

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๑๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมีขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมาย สุดท้ายในการนำมหาวิทยาลัยเข้าสู่มาตรฐานสากล ซึ่งการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ดังกล่าวแล้ว

ทั้งนี้ จากการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาปรับแก้กรอบแผนยุทธศาสตร์ ๑๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ซึ่งผ่านความเห็นชอบ จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ พร้อมกับพิจารณาให้ความ เห็นชอบ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๑๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรขยายความคำว่าองค์ความรู้ที่เกิดจากการเรียนการสอนของนิยามคำว่า “ภูมิปัญญา” เพื่อให้มีความครอบคลุมถึงกระบวนการเรียนรู้รวมทั้งการสั่งสมประสบการณ์

๒. ควรใช้ข้อความว่า “ด้านระบบโลจิสติกส์” เนื่องจากข้อความเดิม “ด้านการขนส่งโลจิสติกส์ การคมนาคม การสื่อสาร การผลิตและก่อสร้าง” ทั้งหมดก็คือส่วนประกอบของระบบโลจิสติกส์



๓. ควรปรับแก้ข้อความของยุทธวิธีและตัวชี้วัดให้มีข้อความที่ชัดเจนสอดคล้องกับ เป้าประสงค์ เช่น ยุทธวิธี ๑.๑ “ปฏิรูปการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติให้มีความรู้ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ คู่คุณธรรม มีการคิดแก้ปัญหา มีความสามารถในการใช้ชีวิตในสังคม” ตัวชี้วัด “หลักสูตรที่มีมาตรฐาน TQF หรือได้มาตรฐาน TQF มีกระบวนการบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ มีกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบ Activity Based Learning” เป็นต้น

๔. ควรเน้นการวิจัยเพื่อพัฒนาและการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์สังคม ชี้นำสังคม หรือแก้ปัญหา สังคม รวมทั้งการร่วมมือหรือการช่วยเหลือสถานประกอบการให้มากขึ้น

๕. ควรปรับแก้เลขลำดับข้อของยุทธวิธีให้เป็นไปโดยการเรียงลำดับต่อกันไป

๖. ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย เช่น ทีวีหรือวิทยุท้องถิ่น เป็นต้น

๗. ควรนำเสนอรายงานการดำเนินงานประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ๆ ต่อสภามหาวิทยาลัย ทุก ๔ เดือนเพื่อรับทราบและหรือพิจารณาปัญหาอุปสรรค

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบการปรับแก้กรอบแผนยุทธศาสตร์ ๑๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตามที่นำเสนอ และให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๒. เห็นชอบ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๑๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีต่อไป

#### ๕.๓ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ [ม.๑๘(๓)]

นายนคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ดังเอกสาร ประกอบการประชุม

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ (จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗) ในส่วนที่มีคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษาของ สกอ. และในส่วนของข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการผู้ประเมิน ทั้ง ๕ องค์กรประกอบ ๑๓ ตัวบ่งชี้ ได้แก่ องค์กรประกอบที่ ๑ จำนวน ๕ ตัวบ่งชี้ องค์กรประกอบที่ ๒ จำนวน ๓ ตัวบ่งชี้ องค์กรประกอบที่ ๓ จำนวน ๑ ตัวบ่งชี้ องค์กรประกอบที่ ๔ จำนวน ๑ ตัวบ่งชี้ องค์กรประกอบที่ ๕ จำนวน ๓ ตัวบ่งชี้ โดยการดำเนินงานแผนพัฒนาคุณภาพประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ได้มีการดำเนินงานตามกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๓ ตัวบ่งชี้ เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรเร่งดำเนินการกระบวนการประเมินเอกสารการสอนของผู้ที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้รวดเร็วขึ้น

๒. ควรมีการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

๓. ควรมีการสนับสนุนข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งทุนวิจัย รวมทั้งช่องทางและแนวทางการขอเงินทุนวิจัยแก่คณาจารย์ เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ (จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗)

๕.๔ การพิจารณาแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน [ม.๑๘(๑๔)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน นั้น

ประกอบด้วยข้อ ๘ วรคสองแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้กรรมการตามวรรคหนึ่งคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ช่วยเลขานุการ นั้น

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. เห็นชอบเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง นายอุลธิช ดิษฐปรานีต ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

๒. เห็นชอบเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ (เพิ่มเติม) ๓ คน ได้แก่ นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์ นายสมศักดิ์ นิโรจน์ และนางวาสนา ศิลาลอย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง นายอุลธิช ดิษฐปรานีต เป็นกรรมการและเลขานุการ และแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ (เพิ่มเติม) ๓ คน ตามรายนามที่นำเสนอ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป



๕.๕ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการอนุมัติให้อธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม) ลาไปราชการต่างประเทศและมีมติที่ประชุมมอบมหาวิทยาลัยหรือกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี ที่ประสงค์จะลาตามข้อบังคับให้เสนอใบลาต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งไม่สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๑)/ว ๑๖๑๒ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุมัติให้อธิการบดีเดินทางไปราชการต่างประเทศ ๒ กรณี คือ กรณีที่ ๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อำนาจในการอนุญาตการลาเป็นอำนาจของเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา และกรณีที่ ๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมิใช่ข้าราชการอำนาจในการอนุญาตการลาเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยอำนาจสภามหาวิทยาลัย จึงเป็นอำนาจของนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้อนุมัติการลาได้ นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าวโดยจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... เพื่อให้การบริหารราชการในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามแนวปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... และให้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

๕.๖ การพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ [ม.๑๘(๗)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะนิติศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะ

นิติศาสตร์ โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป เนื่องจากนางสาวปรองปรีดา ทองมาดี ลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และนายศุภกร องค์กรม เสียชีวิต จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรใหม่ ดังต่อไปนี้

- |                     |            |                             |
|---------------------|------------|-----------------------------|
| ๑. นายอุลธิช        | ดิษฐปราณีต | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๒. นางสาวจิตติรัตน์ | อิทธิมีชัย | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๓. นางณัชชา         | ฮาเกมันน์  | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๔. นางสาวณัฐจันรี   | ศรีสมบูรณ์ | อาจารย์ประจำหลักสูตร        |
| ๕. นางสาวชินะกานต์  | แสงอำนาจ   | อาจารย์ประจำหลักสูตร        |

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามรายชื่อที่นำเสนอ

๕.๗ การพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ การสื่อสาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ [ม.๑๘(๗)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ การสื่อสาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะนิติศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ การสื่อสาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะนิติศาสตร์ โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป เนื่องจากนางสาวภริดา โภเฉก ลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้นายบวรสรรค์ เจียดำรง เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแทน จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรใหม่ ดังต่อไปนี้

- |                                 |                  |                             |
|---------------------------------|------------------|-----------------------------|
| ๑. นายศุภศิลป์                  | กุลจิตต์เจี๊วงค์ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๒. นายบวรสรรค์                  | เจียดำรง         | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำเริญ     | คังคะศรี         | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรังชีวาต์ | ตันติกุลวรา      | อาจารย์ประจำหลักสูตร        |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิวรรณ    | ศิรินนทนา        | อาจารย์ประจำหลักสูตร        |

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘



ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการสื่อสาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะนิเทศศาสตร์ ตามรายชื่อที่นำเสนอ

๕.๘ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำหลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา [ม.๑๘(๑๓)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณาอนุมัติ กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะครุศาสตร์ นั้น

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒ อัตรา คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติให้เสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำหลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาที่เกี่ยวข้อง

๕.๙ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำหลักสูตร บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารจัดการกอล์ฟ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๕ อัตรา [ม.๑๘(๑๓)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณาอนุมัติ กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารจัดการกอล์ฟ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๕ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารจัดการกอล์ฟ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะวิทยาการจัดการ นั้น

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕ อัตรา ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการ โดยให้บรรจุบุคลากรในคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๓ อัตรา และคณะครุศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ตาม คุณสมบัติเสนอแนบ โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๔ อัตรา สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ๓ อัตรา และสังกัดคณะครุศาสตร์ ๑ อัตรา ตามคุณสมบัติที่กำหนด โดยคืน กรอบอัตรากำลังคณะครุศาสตร์ สำหรับตำแหน่งอาจารย์เกษียณ ๑ อัตรา

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารจัดการกอล์ฟ คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๔ อัตรา ตามที่นำเสนอ

๕.๑๐ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา [ม.๑๘(๑๓)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

เนื่องด้วยคณะเทคโนโลยีการเกษตรมีห้องปฏิบัติการกลาง จำนวน ๖ ห้อง ซึ่งมีนักวิชาการเพียง ๑ คน จึงไม่สามารถดูแลอาจารย์และนักศึกษาได้ทั้งหมดอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา โดยให้ใช้ศักยภาพรวมกันของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑๑ การพิจารณาอนุมัติต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการทำหน้าที่สอน จำนวน ๗ ราย [ม.๑๘(๑๓)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณาอนุมัติต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการทำหน้าที่สอน จำนวน ๗ ราย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙, ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการทำหน้าที่สอนเป็นเวลา ๑ ปี อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิและอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการหนึ่งเท่า จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา วงษ์พิพัฒน์พงษ์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุรพงศ์ คັນธวัชย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาภากร มินวงษ์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีศา จรดล คณะครุศาสตร์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ละเมียด ควรประสงค์ คณะวิทยาการจัดการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาติน เสงตระกุล คณะวิทยาการจัดการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ อิมเอิบ คณะอักษรศาสตร์และประยุกต์ศิลป์



ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา  
มติที่ประชุม อนุมัติต่อสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการทำหน้าที่สอน จำนวน ๗ ราย ตาม  
รายชื่อที่นำเสนอ

๕.๑๒ การพิจารณาอนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหาร  
ตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย [ม.๑๘(๑๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้นายนคร เพ็ญนำผล  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ไม่อยู่ในที่ประชุมระหว่างการพิจารณาวาระนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอการพิจารณาอนุมัติจ้างผู้เกษียณ  
อายุราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหาร ตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย ดังเอกสาร  
ประกอบการประชุม

ด้วย นายนคร เพ็ญนำผล ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งรอง  
อธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย ในวาระ ๔ ปีของการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี นับตั้งแต่วันที่ ๑๙  
ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่ง นาย  
นคร เพ็ญนำผล ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและตำแหน่งเลขานุการสภา  
มหาวิทยาลัย โดยมีภารกิจหลักในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการประชุมสภา  
มหาวิทยาลัยและการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัย การกำกับติดตามตรวจสอบและ  
ประเมินผลงานของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการ การกำกับติดตาม  
ตรวจสอบงานประกันคุณภาพการศึกษา งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย  
รวมทั้งปัจจุบันได้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการกอล์ฟ  
หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะวิทยาการจัดการ

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗  
จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติจ้าง นายนคร เพ็ญนำผล ผู้เกษียณอายุราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายบริหาร ตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย โดยระยะเวลาสัญญาจ้างให้เป็นไปตามวาระ  
ที่เหลืออยู่ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยได้รับ  
เงินเดือนตามอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนเกษียณอายุราชการ สำหรับเงินประจำตำแหน่งและเงินอื่น  
ตามสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติจ้าง นายนคร เพ็ญนำผล ผู้เกษียณอายุราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายบริหาร ตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย โดยระยะเวลาสัญญาจ้างให้เป็นไปตามวาระที่เหลืออยู่  
ของการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนเกษียณอายุราชการ  
จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย สำหรับเงินประจำตำแหน่งและเงินอื่นตามสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี  
ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด

(ลับ) ๕.๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย [ม.๑๘(๙)]

นายนคร เพ็ญนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาให้เป็นการประชุมลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

(ลับ) ๕.๑๔ การพิจารณาลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา [ม.๑๘(๑๓)]

นายนคร เพ็ญนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาให้เป็นการประชุมลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

๕.๑๕ หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ [ม.๑๘(๓)]

นายนคร เพ็ญนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังเอกสารประกอบการประชุม

เนื่องด้วยระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาองค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ กำหนดว่าสถาบันอุดมศึกษาต้องให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยมีสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการทำงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ สถาบันอุดมศึกษาจะต้องบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ เช่น ทรัพยากรบุคคล ระบบฐานข้อมูล การบริหารความเสี่ยง การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารทรัพยากรทั้งหมด ฯลฯ เพื่อสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

(Good Governance)

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยใช้แบบสอบถามการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนของการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการ



## ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยใช้ข้อมูลจากงานวิจัยของสถาบันคลังสมองในประเด็นเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเองของสภามหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๒. ควรปรับแก้การวิเคราะห์ข้อมูล ๕ ระดับ และการแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล ๓ ระดับ เป็นเกณฑ์ ๕ ระดับเหมือนกัน เพื่อให้การตีความหรือการแปลผลมีความสอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรให้ปรับแก้หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งแบบสอบถามการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๑๖ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณา และมีมติที่ประชุมมอบมหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อมูลตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ทั้งนี้โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

บัดนี้ การประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

๑. (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ... ได้ตรวจสอบแล้วไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติอื่นใด

๒. มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ได้ออกระเบียบลักษณะเช่นเดียวกันนี้และบังคับใช้ได้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ...

## วาระที่ ๖ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

### ๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

นายนคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ดังเอกสารประกอบการประชุม

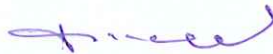
ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดการประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีกำหนดการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๓๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น  
จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด  
ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๓๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๐ น.



(นายนคร เผือกนำผล)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายสวัสดิ์ อุดมโภชน์)

นายกสภามหาวิทยาลัย  
ประธานการประชุม