

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

๑. ดร.สวัสดิ์ อุดมโกชน์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. พลเอกวิชา ศิริธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายสิทธิพร ครุฑนาค	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายไพโรจน์ ลี้มจำรูญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายประเสริฐ ศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม	อธิการบดี	กรรมการ
๑๐. นายเมธี จิงสงวนสิทธิ์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียนันท์ สิทธิจินดาร	ผู้แทนรองอธิการบดี	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.อุลธิช ดิษฐปรมานิต	ผู้แทนคณบดี	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกสิ	ผู้แทนผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. รองศาสตราจารย์สุนี ศักดาเดช	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสุทธิ์ การบุญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์กรณ์ภพ รัตนาวิจิตร	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๘. อาจารย์นคร เผือกนำผล	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ไปราชการ)

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พิชณี โพธารามิก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. นางพนิตา กำภู ณ อยุธยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย แหวนเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. นายแพทย์วิวัฒน์ สุรพรสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๕. อาจารย์นาวิ เปลี๋ยวิจิตร	ผู้แทนคณบดี	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายโอภาส เขียววิชัย	ที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๓. รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย ประทีปฉาย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๕. ว่าที่เรือโทเอกชัย กิจเกษมเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วชิรากร อุดมโกษณ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. อาจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี	ผู้ช่วยอธิการบดี
๘. อาจารย์ ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร	คณบดีคณะครุศาสตร์
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา บุญโรจน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๑๑. อาจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมไชสิต	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ คังคะศรี	คณบดีคณะนิเทศศาสตร์
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติรัตน์ รุ่งรัตนอุบล	(แทน) คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๔. อาจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์ สุวรรณมา	ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมฯ
๑๖. นางสาวอรสา อ่อนถาวร	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๗. นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๘. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๙. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๒๐. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรรจันท์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ดร.สวัสดี อุดมโกษณ์ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

(๑) รายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัย (วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๑)

- เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยจัดการแข่งขันกีฬาภายใน “สวนบ้านแก้วเกมส์ ครั้งที่ ๔๔” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี เป็นประธาน เปิดการแข่งขัน การจัดการแข่งขันกีฬาภายในนักศึกษาจะนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการแข่งขันกีฬาไปใช้ในการปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างสุขภาพพลานามัยที่ดี เป็นใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และห่างไกลจาก ยาเสพติด

- เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้เป็นแนวทางเพื่อท้องถิ่นอย่างแท้จริง โดยบันทึกข้อตกลงระหว่าง ๓ องค์กรดังกล่าวมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ทั้งนี้จะมีการทบทวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทุก ๓ ปี เพื่อปรับปรุงข้อตกลงให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์ปัจจุบันต่อไป

- เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี มอบ วุฒิบัตรในโครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนภาษาไทย ซึ่งจัดการเรียนการสอนที่มหาวิทยาลัยพระตะบอง ประเทศราชอาณาจักรกัมพูชา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้เพื่อเป็นการแสดงความยินดีแก่นักศึกษาชาวกัมพูชาที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร Non - Degree รุ่นที่ ๑ จำนวน ๙ คน

- เมื่อวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยจัดการซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ โดยมีบัณฑิตเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๒๙ คน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีกำหนดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่อังคารที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระปกเกล้า อาคารอเนกนิทัศน์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี นั้น

อาจารย์ชัชวาล มากสินธ์ อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้โพสต์ภาพงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรซึ่งถ่ายโดยงานประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ในเพจ Facebook ส่วนตัว ทั้งนี้มีผู้แชร์โพสต์ดังกล่าวเป็นจำนวนมาก ซึ่งพระบรมฉายาลักษณ์ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีผู้กด Like กว่า ๗๐,๐๐๐ Like และภาพดังกล่าวพระองค์ทรงโปรด โดยทางสำนักพระราชวังได้ประสานกับมหาวิทยาลัยเพื่อขอไฟล์ภาพดังกล่าว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๓) การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคกลาง ครั้งที่ ๒๙

ด้วยมหาวิทยาลัยได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคกลาง ครั้งที่ ๒๙ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สนามกีฬาศักดิ์เดชณ์ โดยมีมหาวิทยาลัยราชภัฏเข้าร่วมทั้งหมด ๖ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๔) การตอบรับเป็นสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงเพื่อการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยรังสิตได้ตอบรับการให้ความอนุเคราะห์เป็นสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงเพื่อให้อำนาจ คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือดูแล และกำกับการบริหารสถาบันและการจัดการศึกษาหลักสูตรเพื่อการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังปรากฏตามหนังสือที่ มรส ๙๑๐๐/๑๗๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๕) การทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้ประสานกับสภาการพยาบาลในการดำเนินการทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิ ดร.วรรณิ์ ตปนียากร อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

ทั้งนี้ ดร.วรรณิ์ ตปนียากร อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ได้แจ้งว่าไม่สามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ได้ เนื่องจากติดภารกิจจำเป็นต้องดูแลครอบครัวที่จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๖) คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร.)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติกรณี นายณสลิษฐ์ เรือนนาค อดีตข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๖๕๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ตามคำวินิจฉัย ก.อ.ร. ที่ อ.๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบผลคำวินิจฉัยดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ โดยสรุปการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีคำสั่งลงโทษปลดผู้อุทธรณ์ออกจากราชการนั้น เป็นโทษสถานเบาสำหรับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นคุณแก่ผู้อุทธรณ์แล้ว และคำวินิจฉัย ก.อ.ร. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ยกอุทธรณ์ และหากผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัย ของ ก.อ.ร. ดังกล่าวข้างต้น สามารถใช้สิทธิโต้แย้งโดยทำเป็นคำฟ้องยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้นตามพระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

อาจารย์นคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๕ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้า ๒ บรรทัดที่ ๒๖ โดยให้เพิ่มเติมข้อมูลนายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวขอบคุณการดำเนินงานของ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

๒. หน้า ๑๐ บรรทัดที่ ๒๖ - ๒๘ ตัดข้อความว่า “โดยให้มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติและดำเนินงานที่ เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งต่อไป”

๓. หน้า ๑๒ บรรทัดที่ ๒๒ - ๒๕ โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียดประเภทการแข่งขันให้ครบถ้วน

(ลับ) ๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

อาจารย์นคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ลับ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาให้เป็นการประชุมลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

พลเอกวิชา ศิริธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการเพื่อพัฒนา นำเสนอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ สำนักงานกรมหม่อมใหม่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร นั้น

คณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการพิจารณาระเบียบวาระการประชุมและมีมติที่ประชุม รวมจำนวน ๘ เรื่อง โดยสรุปดังนี้

๑. การ Re-Profile คณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย
๒. การดำเนินงานพัฒนาวิถีสวนบ้านแก้ว
๓. การดำเนินงานพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๔. การดำเนินงานหลักสูตรอุตสาหกรรมการบิน
๕. การดำเนินงานหลักสูตรพยาบาลศาสตร์
๖. การดำเนินงานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน
๗. การสร้างหอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๘. กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรดำเนินการปรับแก้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ซึ่งให้เพิ่มเติมคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องและรายชื่อเดิมที่มีอยู่ยกเว้นรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร โดยรวบรวมรายชื่อทั้งหมดจัดทำเป็นคำสั่งฉบับใหม่ฉบับเดียว

๒. ควรดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบบริเวณวิถีสวนบ้านแก้ว พื้นที่ป่ากร้างบ้านพักบุคลากรที่มีสภาพทรุดโทรม เพื่อให้มีความสภาพสวยงามเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

๓. ควรจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญ ออกแบบแปลนก่อสร้างหอพักนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๔. ควรมีการหารือร่วมกันของมหาวิทยาลัยกับคณะกรรมการฯ เพื่อประสานงานและดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ตามที่นำเสนอ

โดยมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๓.๒ รายงานการประเมินตนเองภายหลังได้รับพระราโชบายมาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญันท์ สิทธิจินดารัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา นำเสนอรายงานการประเมินตนเองภายหลังได้รับพระราโชบายมาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ดังเอกสารประกอบการประชุม

เนื่องด้วยจากการประชุมของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศกับคณะทำงาน
องคมนตรี พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ เพื่อกำหนดแนวทางแผนการดำเนินงาน และรูปแบบของการเสนอ
ผลการดำเนินงาน โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศรายงานการประเมินตนเองภายหลังได้รับ
พระราชโอบายมาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามประเด็นยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั้ง ๔ ด้าน ภายในวันที่
๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำและส่งรายงานตามกำหนดเวลาดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว โดยสรุป
การดำเนินโครงการ มีดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

- ก่อนได้รับพระราชโอบาย จำนวน ๑๑ โครงการ
- ภายหลังจากได้รับพระราชโอบาย จำนวน ๓๑ โครงการ (๑๓ หมู่บ้าน ภาควิชา ๑๑ หน่วยงาน และ ๑ โรงเรียน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู

- ก่อนได้รับพระราชโอบาย จำนวน ๓๒ โครงการ
- ภายหลังจากได้รับพระราชโอบาย จำนวน ๑๙ โครงการ (๙ โรงเรียน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

- ภายหลังจากได้รับพระราชโอบาย จำนวน ๗ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการ

- ภายหลังจากได้รับพระราชโอบาย จำนวน ๔๑ โครงการ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรนำเสนอเอกสารให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาล่วงหน้า
เนื่องจากข้อมูลที่น่าเสนอมีการปรับแก้ข้อมูลและรายละเอียดแตกต่างจากเล่มเอกสารประกอบการประชุม
ที่ได้รับล่วงหน้าก่อนการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการประเมินตนเองภายหลังได้รับพระราชโอบายมาเป็นระยะเวลา ๑ ปี
ตามที่น่าเสนอ

๓.๓ แผนดำเนินงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาจารย์นคร เชื้อกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
นำเสนอแผนดำเนินงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติที่ประชุม
เห็นชอบหลักการและกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยทุกหน่วยงานที่รับการประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ
หลักการและกรอบการติดตามฯ เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ การประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ครั้งที่ ๒(๕)/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณา
จัดทำแผนดำเนินงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีมติ
ที่ประชุมเห็นชอบแผนดำเนินงานฯ ดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบแผนดำเนินงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย

๔.๑ การหารือแนวทางการฝึกงานของนักศึกษาในสถานประกอบการ

พลเอกวิชา ศิริธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอการหารือแนวทางการ
ฝึกงานของนักศึกษาในสถานประกอบการ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรกำหนดเป็นนโยบายของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมอบมหาวิทยาลัย
พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่บัณฑิตและมหาวิทยาลัยต่อไป

๒. ควรมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานศึกษาวิเคราะห์และสังเคราะห์แนวทางดำเนินงาน
และความเป็นไปได้เพื่อให้มีระยะเวลาฝึกงานจริงอย่างน้อย ๑ ปี โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์มาตรฐานและ
กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรมีขั้นตอนให้อาจารย์เข้าพบและหารือฝ่ายสถานประกอบการเพื่อสื่อสารความร่วมมือและ
สร้างความเข้าใจที่ตรงกันก่อนส่งนักศึกษาเข้าฝึกงาน เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีการเรียนรู้และได้รับ
ประสบการณ์สามารถนำไปใช้กับการทำงานได้จริง รวมทั้งมีศักยภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ

๔. ควรจัดทำแนวทางการฝึกงานของนักศึกษาในสถานประกอบการ โดยให้ได้ฝึกประสบการณ์
อย่างจริงจังเสมือนการทำงานจริงและได้รับเงินเดือนเป็นค่าตอบแทนจากการทำงานนั้น

๕. ควรเร่งรัดและพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการจัดทำหลักสูตรให้มีความเป็นไปได้
เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและเน้นถึงการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบในหลักการการหารือแนวทางการฝึกงานของนักศึกษาใน
สถานประกอบการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ [ม.๑๘(๔)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ระดับปริญญาโท รวม ๔ ราย ได้แก่ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๒ ราย และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๒ ราย และมีมติที่ประชุมเห็นชอบการพิจารณาอนุมัติผลการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตเป็นกรณีพิเศษโดยวิธีขอมติเวียน เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้ประกาศกำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี ๒๕๖๑ ซึ่งมีกำหนดการเปิดรับสมัครสอบในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตและมีสิทธิสมัครสอบได้ทันเวลาในช่วงของการเปิดรับสมัครสอบดังกล่าวข้างต้น จึงมีความจำเป็นต้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ การประชุมสภาวิชาการ มติเวียน เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ระดับปริญญาตรี หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต รวม ๓๕๗ ราย ได้แก่

๑. การประชุมสภาวิชาการ มติเวียน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๘๑ ราย
๒. การประชุมสภาวิชาการ มติเวียน ครั้งที่ ๑ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑๗๖ ราย

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรระหนักและให้ความสำคัญต่อความสมบูรณ์ของบทคัดย่อ (Abstract) อาทิเช่น กรณี “กลุ่มตัวอย่าง” บทคัดย่อของนายประชา คิตดี ควรระบุข้อมูล แหล่งที่มา และขนาดของกลุ่มตัวอย่างให้ชัดเจน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๓๖๑ ราย ตามบัญชีรายชื่อที่นำเสนอ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๒ การพิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ [ม.๑๘(๓)]

อาจารย์นคร เมื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙) ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประกอบด้วยสิ่งที่หน่วยงานต้องดำเนินการเร่งด่วน ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบคุณภาพ และตัวบ่งชี้ที่คะแนนผลการประเมิน ต่ำกว่า ๓.๕๑ โดยระบุแนวทางการพัฒนา ช่วงเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรเร่งรัดการจัดทำแผนให้สอดคล้องต่อรอบเวลาปีงบประมาณ เพื่อให้แผนดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ตามที่นำเสนอ

๕.๓ การพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ [ม.๑๘(๑)]

อาจารย์นคร เพ็ญนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย ๕ ด้าน ประเด็นความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการ ๒ ด้าน ๗ ขั้นตอน ๖ ความเสี่ยง สรุปดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ความเสี่ยง ได้แก่

๑) อาจารย์ประจำสาขาวิชาคุณวุฒิปริญญาเอกและผู้มีตำแหน่งทางวิชาการมีน้อย

๒) ไม่ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและผู้ดำรงตำแหน่ง

ทางวิชาการ

๒. ด้านทรัพยากร จำนวน ๓ ความเสี่ยง ได้แก่

๑) หม้อแปลงภายนอกอาคารระเบิดไฟดับกะทันหันทำให้อุปกรณ์เครื่องมือวิทยาศาสตร์เสียหาย

๒) เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ให้บริการเสื่อมสภาพไม่สามารถให้บริการด้านการสนับสนุนการเรียนการสอนการสอบประเมินความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับนักศึกษา ภาคปกติ ระดับปริญญาตรีและการฝึกอบรมต่าง ๆ ได้

๓) ห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Data Center) ยังไม่มีระบบที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีพอ เช่น ระบบเครื่องปรับอากาศแบบป้องกันความชื้น ระบบป้องกันอัคคีภัยฯ อาจทำให้เกิดความเสียหายต่ออุปกรณ์ทางด้านระบบเครือข่ายและเครื่องให้บริการได้

๓. ด้านเหตุการณ์ภายนอก จำนวน ๑ ความเสี่ยง ได้แก่ จำนวนนักศึกษาใหม่ลดลง

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการศึกษาวิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางแก้ปัญหาด้านจำนวนนักศึกษา ลดลง เช่น การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเรียน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีนักศึกษาหรือกลุ่มเป้าหมายจำนวนเพิ่มขึ้น โดยให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักเกณฑ์และไม่ขัดต่อกฎระเบียบของราชการที่กำหนดไว้

๒. ควรกำหนดหรือระบุกลุ่มเป้าหมายอื่นเพิ่มเติม ได้แก่ กลุ่มบุคคลที่มีงานทำแล้วที่มีวุฒิ การศึกษาระดับอนุปริญญาหรือต่ำกว่าระดับปริญญาตรี กลุ่มบุคคลที่อยู่นอกระบบการศึกษา เช่น ผู้สูงอายุ หรือผู้สูงอายุ เป็นต้น

๓. ควรเร่งรัดการจัดทำแผนดำเนินการให้สอดคล้องต่อรอบเวลาปีงบประมาณ เพื่อให้แผนบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ปรับแก้และดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๕ การพิจารณา (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ [ม.๑๘(๑)]

อาจารย์นคร เพื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มหาวิทยาลัยจะต้องรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเป็นประจำทุกปี โดยมีตัวบ่งชี้ของ สกอ. เกี่ยวกับการจัดการความรู้ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน ข้อ ๕ การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ โดยกองนโยบายและแผนได้ดำเนินการรวบรวมโครงการแผนงานด้านการจัดการความรู้ของคณะ สำนัก สถาบัน ซึ่งแผนดังกล่าวประกอบด้วย ๑๖ หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๒๗ โครงการ/กิจกรรม โดยมีงบประมาณเป็นจำนวน ๔๙๕,๐๐๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรเร่งรัดการจัดทำแผนให้สอดคล้องต่อรอบเวลาปีงบประมาณ เพื่อให้แผนดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่นำเสนอ

๕.๕ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) [ม.๑๘(๑๔)]
อาจารย์นคร เพ็ญนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) ดังเอกสารประกอบการประชุม
ด้วย กรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (กอส.) ได้ว่างลง ๒ ตำแหน่ง ได้แก่
กรรมการลำดับที่ ๔ และ ๕ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙
และกรรมการตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (กอส.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ
อำนวยการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลง ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรียมาศ สุขกลี (กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้บริหาร)

๒. อาจารย์กรณ์ภพ รัตนวิจิตร (กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) ตั้งแต่บัดนี้
เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

๕.๖ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประเภทผู้แทนคณบดี (เพิ่มเติม) [ม.๑๘(๑๔)]
รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา
แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประเภทผู้แทนคณบดี (เพิ่มเติม) ดังเอกสารประกอบการประชุม
เนื่องด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ที่ ๑๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประเภทผู้แทนคณบดี ตามข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒
จำนวน ๒ คน ได้แก่ อาจารย์ ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร และผู้ช่วยศาสตราจารย์เดชา วงศ์แก้ว ได้พ้นจาก
ตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เนื่องจากครบวาระในการดำรง
ตำแหน่งคณบดี เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดให้มีการประชุมคัดเลือกตนเองของกรรมการ
ประเภทผู้แทนคณบดี โดยเป็นไปตามข้อ ๗ วรรคท้ายแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ เรียบร้อยแล้วโดยมีผลการเลือกตั้งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๐๐๗๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้แก่ อาจารย์ ดร.สวัสด์ชัย ศรีพนมธนากร คณบดีคณะครุศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ คังคะศรี คณบดีคณะนิเทศศาสตร์

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประเภทผู้แทนคณบดี (เพิ่มเติม) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

๕.๗ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ กำหนดให้มีการเทียบโอนผลการเรียนจากการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้การบังคับใช้ระเบียบมีความเหมาะสมกับสถานะในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุง ระเบียบดังกล่าว โดยจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี พ.ศ. ... และยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบฯ โดยให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับแก้ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้นตามมติที่ประชุม คณะกรรมการกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๘ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราว

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยมหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์ การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... เพื่อให้การดำเนินงาน การปรับเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตาม ข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ได้แก่ การสอบแข่งขัน การคัดเลือก และกรณีอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มี มติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ โดยให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ต่อไป

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับแก้ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าวข้างต้นตาม มติที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับแก้เพิ่มเติมส่วนของบทนำให้มีความชัดเจนว่าการออกประกาศฉบับนี้เป็นการดำเนินการ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยให้อ้างถึงและระบุข้อความตามข้อ ๒๑ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ควรกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองและตรวจสอบ คุณสมบัติ ในหลักการให้มีขั้นตอนดำเนินการก่อนการนำเสนออธิการบดีพิจารณา เพื่อให้ขั้นตอนการดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคลเป็นด้วยความเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ควรระบุหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผลงานของลูกจ้างชั่วคราวให้ครอบคลุมทั้ง ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านพฤติกรรม และด้านปฏิบัติงาน

๔. ควรกำหนดระยะเวลาดำเนินงาน เช่น กำหนดเวลายื่นเรื่อง กำหนดระยะเวลาตรวจสอบหลักฐาน กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการพิจารณา กำหนดการบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินงานอย่างชัดเจน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเปลี่ยนสถานะลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... โดยให้ปรับแก้และ ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๙ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาล พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วชิรากร อุดมโภชน ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาล พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินและตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานผลการประเมินต่ออธิการบดี เพื่อให้ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ควรกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาลให้มีลักษณะเช่นเดียวกันกับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข โดยอ้างอิงตามหลักเกณฑ์และวิธีการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รวมทั้งมีความสอดคล้องกับกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรกำหนดเพิ่มเติมคุณสมบัติบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เช่น จะต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ เป็นต้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจากข้อมูลไม่ครบถ้วน โดยให้ปรับแก้และดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ แล้วจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาครั้งต่อไป

๕.๑๐ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งวิศวกรและสถาปนิก พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วชิรากร อุดมโภชน ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งวิศวกรและสถาปนิก พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินและตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานผลการประเมินต่ออธิการบดี เพื่อให้ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ควรกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งวิศวกรและสถาปนิกให้มีลักษณะเช่นเดียวกันกับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ โดยอ้างอิงหลักเกณฑ์สำนักงาน

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และหรือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รวมทั้งมีความสอดคล้องกับกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรกำหนดเพิ่มเติมคุณสมบัติบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งวิศวกรและสถาปนิก เช่น กำหนดประเภทของสาขาวิชาการได้รับใบอนุญาตภาคีวิศวกรหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมสามัญ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามความเหมาะสมที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ เป็นต้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจากข้อมูลไม่ครบถ้วน โดยให้ปรับแก้และดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ แล้วจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาครั้งต่อไป

๕.๑๑ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาทกร อุดมโกษณ์ ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนิติกร พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มให้มีลักษณะเช่นเดียวกันกับตำแหน่งที่มีใบประกอบวิชาชีพเฉพาะ รวมทั้งมีความสอดคล้องกับกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๒. ควรกำหนดหลักเกณฑ์เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนิติกร เพื่อให้มีขั้นตอนที่ชัดเจนโปร่งใสเป็นธรรมสามารถส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและรักษาผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีคุณภาพมีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์สูงในงานด้านกฎหมาย รวมทั้งก่อประโยชน์ต่อส่วนราชการและระบบราชการ โดยอ้างอิงตามหลักเกณฑ์และวิธีการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

๓. ควรกำหนดเพิ่มเติมคุณสมบัติบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนิติกร เช่น จะต้องได้รับประกาศนียบัตรอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือจะต้องได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย รวมถึงการดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี เป็นต้น

๔. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินและตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานผลการประเมินต่ออธิการบดี เพื่อให้ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นด้วยความเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจากข้อมูลไม่ครบถ้วน โดยให้ปรับแก้และดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ แล้วจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาครั้งต่อไป

๕.๑๒ การพิจารณารายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ [ม.๑๘(๓)]

อาจารย์นคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณารายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และขออนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธันวาท จิตต์สงวน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศรชัย เย็นเปรม ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการติดตามฯ นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติม ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ครั้งที่ ๒(๕)/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปดังตารางต่อไปนี้

หน่วยงาน/ผู้รับการประเมิน	คะแนนการประเมิน						
	ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒	ส่วนที่ ๓	ส่วนที่ ๔	รวม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. มหาวิทยาลัย/อธิการบดี	๔๖.๗๘	๑๙.๑๘	๑๖.๘๔	๙.๔๘	๙๒.๒๘	๔.๖๑	ดีมาก
๒. คณบดีคณะครุศาสตร์	๔๗.๑๖	๑๗.๙๓	๑๘.๖๔	๑๐.๐๐	๙๓.๗๓	๔.๖๙	ดีมาก
๓. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ	๔๖.๕๖	๑๕.๒๒	๑๗.๒๐	๑๐.๐๐	๘๘.๙๘	๔.๔๕	ดี
๔. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	๔๘.๗๒	๑๖.๓๖	๑๖.๘๘	๑๐.๐๐	๙๑.๙๖	๔.๖๐	ดีมาก
๕. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ	๔๒.๓๑	๑๙.๑๘	๑๕.๕๖	๘.๐๐	๘๕.๐๕	๔.๒๕	ดี
๖. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	๔๕.๕๐	๑๗.๙๓	๑๔.๕๒	๖.๐๐	๘๓.๙๕	๔.๒๐	ดี
๗. คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔๔.๒๑	๑๕.๒๒	๑๒.๗๒	๑๐.๐๐	๘๒.๑๕	๔.๑๑	ดี
๘. คณบดีคณะนิติศาสตร์	๔๓.๘๗	๑๖.๓๖	๑๒.๕๖	๙.๐๐	๘๑.๗๙	๔.๐๙	ดี
๙. คณบดีคณะนิเทศศาสตร์	๔๘.๖๘	๑๙.๑๘	๑๕.๗๖	๑๐.๐๐	๙๓.๖๒	๔.๖๘	ดีมาก
๑๐. คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	๔๗.๘๒	๑๗.๙๓	๑๕.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๗๕	๔.๕๔	ดีมาก
๑๑. คณบดีคณะอักษรศาสตร์ฯ	๔๐.๘๙	๑๕.๒๒	๑๗.๔๐	๑๐.๐๐	๘๓.๕๑	๔.๑๘	ดี
๑๒. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	๔๙.๘๖	๑๖.๓๖	๑๖.๘๘	๘.๖๖	๙๑.๗๖	๔.๕๙	ดีมาก
๑๓. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ	๔๘.๕๗	๑๙.๑๘	๑๗.๔๘	๑๐.๐๐	๙๕.๒๓	๔.๗๖	ดีมาก
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ	๔๙.๕๘	๑๗.๙๓	๑๕.๑๖	๑๐.๐๐	๙๒.๖๗	๔.๖๓	ดีมาก
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	๔๘.๓๔	๑๕.๒๒	๑๕.๕๒	๑๐.๐๐	๘๙.๐๘	๔.๔๕	ดี
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๔๙.๘๖	๑๖.๓๖	๑๕.๕๖	๑๐.๐๐	๙๑.๗๘	๔.๕๙	ดีมาก
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	๔๘.๔๒	๑๙.๑๘	๑๔.๖๐	๑๐.๐๐	๙๒.๒๐	๔.๖๑	ดีมาก

หมายเหตุ ๔.๕๑-๕.๐๐ = ดีมาก, ๓.๕๑-๔.๕๐ = ดี, ๒.๕๑-๓.๕๐ = พอใช้, ๑.๕๑-๒.๕๐ = ต้องปรับปรุง และ ๐.๐๐-๑.๕๐ = ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

ทั้งนี้ การประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่า มีผลการประเมินของมหาวิทยาลัย/อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ๔.๕๑ คะแนนขึ้นไป

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ โดยการจัดทำโครงการจะต้องกำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดอย่างชัดเจน และเน้นผลลัพธ์สุดท้าย (Outcome) ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๒. ควรส่งเสริมแนวทางดำเนินงานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีความรอบรู้เรื่องท้องถิ่นและจังหวัดจันทบุรี เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ภูมิปัญญาภาคตะวันออกสู่สากลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ควรส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินงานเพื่อการยกย่องเชิดชูทรัพยากรสำคัญที่ทรงคุณค่าและเป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัย เช่น วังสวนบ้านแก้ว สนามกอล์ฟ เป็นต้น

๔. ควรเพิ่มประเด็นการประเมินทางด้านตำแหน่งทางวิชาการหรือผลงานวิชาการและงานวิจัยเพื่อกระตุ้นการดำเนินงานและสะท้อนข้อมูลเชิงลึกที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักเกณฑ์การพัฒนา ปัญหาอุปสรรค เป็นต้น

๕. ควรกำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาสนับสนุนการดำเนินงานและกำกับติดตามหน่วยงานที่มีคะแนนจากผลการประเมินลดลงอย่างต่อเนื่อง

๖. ควรมีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก/สถาบันเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และนำเสนอรายงานการประชุมต่ออธิการบดีเพื่อรับทราบสถานการณ์ดำเนินงานของหน่วยงานนั้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

ราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้มีการดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

อาจารย์นคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีกำหนดการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ และกำหนดการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณาเนื่องจากวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตรงกับวันพีชมงคลซึ่งเป็นวันหยุดราชการ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรเลื่อนวันที่ประชุมกรณีที่มีกำหนดวันประชุมซึ่งตรงกับวันหยุดราชการ วันหยุดชดเชย และวันหยุดพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี

๒. ควรกำหนดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยในวันจันทร์ตามหลักการเดิม และเลื่อนวันประชุมให้เร็วขึ้นหนึ่งสัปดาห์จากวันจันทร์ที่สองของเดือนเป็นวันจันทร์แรกของเดือน คือ วันจันทร์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ ดังนี้

๑. รับทราบการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตามที่นำเสนอ

๒. เห็นชอบเลื่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ จากวันจันทร์ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นวันจันทร์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๐ น.



(อาจารย์นคร เพ็ญนำผล)

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ดร.สวัสดิ์ อุดมโกชน์)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ประธานการประชุม