

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

๑. ดร.สวัสดิ์ อุดมโกชน์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.พิชณี โพธารามิก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. พลเอกวิชา ศิริธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายสิทธิพร ครุชนาค	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายประเสริฐ ศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเมธี จึงสงวนสิทธิ์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม	อธิการบดี	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบลูย์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญนันท์ สิทธิจินดาร	ผู้แทนรองอธิการบดี	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต	ผู้แทนคณบดี	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกสิ	ผู้แทนผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. รองศาสตราจารย์สุนี ศักดาเดช	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสุทธิ์ การบุญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์นกร เผือกนำผล	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ไปราชการ)

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติดภารกิจ
๒. นายไพโรจน์ ลี้มจำรูญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. นางพนิดา กำภู ณ อยุธยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. นายแพทย์วิวัฒน์ สุรพรสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๕. อาจารย์นาวิ เปลี่ยวจิตร	ผู้แทนคณบดี	ไปราชการ
๖. อาจารย์กรณ์ภพ รัตนวิจิตร	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	ไปราชการ

## ผู้เข้าร่วมประชุม

- |   |  |
|---|--|
| ๑. รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์นะ       | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ                  |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก    | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                   |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย ประทีปฉาย      | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ              |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโภชน     | ผู้ช่วยอธิการบดี                         |
| ๕. อาจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา              | ผู้ช่วยอธิการบดี                         |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวงค์ อุบลี        | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์        |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์   | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี          |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ คังคะศรี    | คณบดีคณะนิเทศศาสตร์                      |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงไกร ตรีฤทธิวิทยา | (แทน) คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม        |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์ สุวรรณณา     | ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมฯ            |
| ๑๑. อาจารย์สุทินันท์ โสตวิถึ                | รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ |
| ๑๒. นางสาวอรสา อ่อนถาวร                     | รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี     |
| ๑๓. นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา         | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๔. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ                | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๕. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา               | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๖. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรรจันทร์              | ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ดร.สวัสดี อุดมโภชน นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานกรรมการ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

(๑) รายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัย (วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ - ๗ กันยายน ๒๕๖๑)

- เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ วังสุโขทัย กรุงเทพมหานคร ดร.สวัสดี อุดมโภชน

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเข้าเฝ้า ถวายปริญญานิติศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชานิติศาสตร์ แต่ พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา

ด้วยพระปรีชาสามารถในด้านกฎหมายและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อการพัฒนาด้านกระบวนการยุติธรรม

- เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมสิริรำไพพรรณ มหาวิทยาลัยจัดการแข่งขันตอบปัญหากฎหมายชิงถ้วยพระราชทาน พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ครั้งที่ ๑ สำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อส่งเสริมศักยภาพวิชาการด้านกฎหมายให้กับนักเรียนและเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ของพระบรมวงศ์เธอ กรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ที่มีต่อวงการกฎหมายไทย

- เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงยิมปิด กองพัฒนานักศึกษาจัดโครงการเปิดโลกชมรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ เพื่อให้นักศึกษาได้ร่วมเป็นสมาชิกชมรมที่ตนเองสนใจ และเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกว่า ๔,๐๐๐ คน

- เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมรำไพพรรณ นายวิฑูรช ศรีนาม ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เป็นประธานเปิดงานกิจกรรมกาแฟสัญจร ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณเป็นเจ้าภาพในการจัดงาน โดยมีหัวหน้าส่วนราชการทุกภาคส่วนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

- เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ บริเวณลานพุทธมณฑล จังหวัดจันทบุรี กองทุนนิธิพระบาทพลวงร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดจันทบุรี จัดโครงการกองทุนนิธิพระบาทพลวงเพื่อพัฒนาการศึกษาเยาวชน ครั้งที่ ๑ โดยมอบทุนการศึกษา รวมทั้งสิ้น ๑,๖๓๙ ทุน เป็นเงินจำนวน ๒,๓๔๙,๐๐๐ บาท แบ่งเป็นทุนระดับอุดมศึกษา ทุนละ ๓,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐๐ ทุน ทุนระดับมัธยมศึกษา ทุนละ ๒,๐๐๐ บาท จำนวน ๕๑๐ ทุน และทุนระดับประถมศึกษา ทุนละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๑,๐๒๙ ทุน

- เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ บริเวณประตูระบายน้ำคลองอ่าง คลองภักดีรำไพ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรม “ประชารัฐร่วมใจปลูกราษฎร์เพื่อพ่อ” ปลูกต้นราชพฤกษ์และต้นรวงผึ้ง ริมคลองภักดีรำไพ จำนวน ๑,๒๐๐ ต้น เพื่อน้อมรำลึกสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ที่พระราชทานโครงการป้องกันแก้ไขปัญหามลพิษทางน้ำในเขตอำเภอเมืองจันทบุรี ทำให้พ้นจากวิกฤติน้ำท่วม

- เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยจัดโครงการประชาสัมพันธ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตพยาบาล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับตัวแทนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านพยาบาลทั้งโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน ตัวแทนจากสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และนักวิชาการด้านพยาบาลและระบบการศึกษา ทั้งนี้เพื่อกำหนดหลักสูตรและประเด็นทางด้านจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาล

๓.๒ แนวปฏิบัติการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อาจารย์นคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้า ๑๐ บรรทัดที่ ๘ ข้อความเดิม “... การทำงานซ้ำซ้อนมากมายในคำพิพากษานี้ ...” ให้แก้ไขเป็น “... การทำงานซ้ำซ้อนในคำพิพากษานี้ ...”

๒. หน้า ๑๐ บรรทัดที่ ๑๖ ข้อความเดิม “... ณ หลังจากนั้นตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ...” ให้แก้ไขเป็น “...ณ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ ...”

๓. หน้า ๑๑ บรรทัดที่ ๒๓ - ๒๔ ข้อความเดิม “ศาลจะต้องสั่ง ... หรือไม่ อย่างไร” ให้แก้ไขเป็น “...สภามหาวิทยาลัยควรมีมติเพิกถอนคำสั่งที่ให้ถอดถอน รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม จากตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี”

(ลับ) ๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

อาจารย์นคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ลับ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาให้เป็นการประชุมลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

พลเอกวิชา ศิริธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ สำนักงานกรมหม่อมใหม่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร นั้น การประชุมดังกล่าวได้พิจารณาการดำเนินงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและมีมติที่ประชุมเห็นควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา รวมจำนวน ๑๑ เรื่อง ดังนี้

๑. การดำเนินงานพัฒนาวิังสวนบ้านแก้ว
๒. การดำเนินงานพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๓. การดำเนินงานพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๔. การดำเนินงานหลักสูตรอุตสาหกรรมบัณฑิต
๕. การดำเนินงานหลักสูตรพยาบาลศาสตร์
๖. การดำเนินงานหลักสูตรแพทยศาสตร์

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการสรรหารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่นำเสนอ

**๓.๔ รายงานการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการศึกษาให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย  
ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย**

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอรายงานการดำเนินงาน  
ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย  
ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม  
เห็นชอบรายงานผลการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยตามนโยบาย  
ของสภามหาวิทยาลัย นั้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรวบรวมรายงานการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการศึกษา  
จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี  
สารสนเทศ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการศึกษาให้แก่บุคลากรและ  
นักศึกษาของมหาวิทยาลัยตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ตามที่นำเสนอ

**๓.๕ รายงานการดำเนินงานสรรหาอธิการบดี**

นายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการสรรหา นำเสนอ  
รายงานการดำเนินงานสรรหาอธิการบดี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ  
แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี รายละเอียดดังปรากฏตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
ที่ ๙/๒๕๖๑ ที่ ๑๓/๒๕๖๑ และ ที่ ๑๔/๒๕๖๑ ตามลำดับนั้น เนื่องจากมีความจำเป็นต้องรอผลดำเนินการ  
สรรหาประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ประกาศผลการเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์  
และข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในกำหนด ๙๐ วัน  
(วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๑) ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับอุปนายกสภามหาวิทยาลัยลาออกจาก  
ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบรายงานการดำเนินงานสรรหาอธิการบดีและพิจารณา  
๔ ประเด็น ดังนี้

๑. ขยายเวลาการดำเนินการสรรหาอธิการบดีออกไปเป็นเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันครบกำหนดเดิม (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑)

๒. แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร กรรมการสรรหา เป็นเลขานุการ

๓. (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การกำหนดน้ำหนักคะแนน คุณสมบัติ ตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ ขอหารือที่ประชุมกรณี อาจารย์กรณ์ภพ รัตนวิจิตร กรรมการสรรหาฯ จากตัวแทนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์

เนื่องจากทราบว่าติดภารกิจและไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมสรรหาได้จนถึงวันแสดงวิสัยทัศน์นั้น เมื่อการปฏิบัติราชการในฐานะกรรมการสรรหาฯ ต้องเข้ามาปฏิบัติราชการเพื่อให้ครบองค์ประกอบของการเป็นกรรมการสรรหาฯ และหากท่านไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้เช่นนี้แล้ว ควรพิจารณาว่าเป็นกรณีครบองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือไม่อย่างไร เนื่องจากอาจจะเกิดปัญหาการดำเนินงานของกระบวนการสรรหา

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. กรณีองค์ประกอบของกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ปัจจุบันปรากฏว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งหรือบุคคลที่เป็นกรรมการจำนวนครบถ้วนตามข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น ถือว่าครบองค์ประกอบของคณะกรรมการแล้ว

๒. กรณี อาจารย์กรณ์ภพ รัตนวิจิตร ในฐานะกรรมการสรรหาฯ ลาประชุมหรือไม่เข้าร่วมการประชุม นั้น ถือว่าเป็นสิทธิส่วนบุคคลไม่ถึงว่าคณะกรรมการไม่ครบองค์ประกอบ เนื่องจากการประชุมแต่ละครั้ง หากมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดก็ถือว่าครบองค์ประชุม ซึ่งเป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานการดำเนินงานสรรหาอธิการบดี และเห็นชอบขยายเวลาการดำเนินการสรรหาอธิการบดีออกไปเป็นเวลา ๓๐ วัน ตามที่นำเสนอ

๒. เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร กรรมการสรรหาฯ เป็นเลขานุการ
๓. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การกำหนดน้ำหนักคะแนน คุณสมบัติ ตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. เห็นควรมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแจ้งแผนงานและกำหนดการประชุมให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีทุกท่านรับทราบล่วงหน้าการประชุมทุกครั้ง

**๓.๖ หนังสือ รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม เรื่องขอให้ปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดโดยด่วน**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอหนังสือ รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม เรื่องขอให้ปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดโดยด่วน ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการแทนในการตอบหนังสือที่ รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม ได้มีถึงนายก สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องบางท่าน นั้น

เมื่อวันที่ ๒๒ และ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม ได้มีหนังสือ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงนายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ซึ่งเป็น ประเด็นเดียวกันในเรื่องขอให้ปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ซึ่งประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มอบฝ่ายบริหารหรือต่อสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานอัยการสูงสุด และสำนักงานศาลปกครอง นั้น

สำนักงานศาลปกครองระยอง ได้มีหนังสือ ที่ สป ๐๐๑๐/ธ ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่า คดีนี้ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษากลับ คำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้น เป็นให้เพิกถอนมติของ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ในการประชุมครั้งที่ พิเศษ (๗)/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ และคำสั่งของผู้ถูกฟ้อง คดีที่ ๒ ที่ ๑๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่ถอดถอนผู้ฟ้องคดีจากการดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ทั้งนี้ โดยให้การเพิกถอนมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่มิมีมติและคำสั่งดังกล่าว โดยผลของคำพิพากษานี้ ทำให้มติและคำสั่งข้างต้นถูกเพิกถอนไปแล้ว โดยผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ไม่ต้องมีมติและ คำสั่งใหม่ และมีผลให้ผู้ฟ้องคดียังคงอยู่ในตำแหน่งต่อไป และเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๑๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงไล่ออกจาก ราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ซึ่งถือเป็นคำสั่งใหม่ ซึ่งหากผู้ฟ้องคดีมิได้อุทธรณ์ หรือการอุทธรณ์ไม่เป็นผล และมีได้นำคดีมาฟ้องต่อศาลปกครองผู้ฟ้องคดียอมพ้นจากตำแหน่งในวันดังกล่าว

จึงนำเสนอผลการหารือแนวทางการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น และ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานอัยการสูงสุด

### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. กรณีมหาวิทยาลัยออกหนังสือหาหรือสำนักงานศาลปกครองสูงสุด และสำนักงานศาลปกครองระยองเป็นผู้ออกหนังสือแจ้งมหาวิทยาลัยทราบนั้น เนื่องจากการแจ้งเรื่องจะต้องเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องนั้น ๆ ถือเป็นขั้นตอนการดำเนินการทางราชการที่ถูกต้องแล้ว

๒. ควรมีการชี้แจงข้อมูลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องให้ รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม เพื่อรับทราบว่าสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยโดยมิได้เพิกเฉยหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด

๓. ควรมอบมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการออกหนังสือในฐานะตัวแทนสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้การชี้แจงข้อมูลเป็นไปอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดเก็บข้อมูลเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบมอบมหาวิทยาลัยออกหนังสือชี้แจงข้อมูลให้ รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม รับทราบตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องหรือเชิงนโยบาย

๔.๑ การติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี

ดร.สวัสดี อุดมโกชน นายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี

ตามการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบรายงานการประเมินตนเองภายหลังได้รับพระราชโบายมาเป็นระยะเวลา ๑ ปี นั้น

ทั้งนี้ ผกติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี และมอบมหาวิทยาลัยนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ [ม.๑๘(๔)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐



ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๕๓ ราย ดังนี้

๑. วิทยาศาสตร์บัณฑิต ๑๘ ราย (เกียรติคุณอันดับ ๑ รวม ๑ ราย)
๒. ศิลปศาสตรบัณฑิต ๓๔ ราย (เกียรติคุณอันดับ ๑ รวม ๑ ราย)
๓. เทคโนโลยีบัณฑิต ๒๘ ราย (เกียรติคุณอันดับ ๒ รวม ๒ ราย)
๔. บริหารธุรกิจบัณฑิต ๑๔ ราย
๕. บัญชีบัณฑิต ๒ ราย
๖. นิติศาสตรบัณฑิต ๑๐ ราย
๗. รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๑๕ ราย
๘. รัฐศาสตรบัณฑิต ๒ ราย
๙. ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต ๑ ราย
๑๐. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต ๒๓ ราย
๑๑. นิเทศศาสตรบัณฑิต ๖ ราย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕๓ ราย ตามบัญชีรายชื่อที่นำเสนอ

**๕.๒ การพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ [ม.๑๘(๗)]**

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ อาจารย์ ดร.เบญจมาศ เนติวรรักษา เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแทน อาจารย์ ดร.ไพลิน ทองสนิทกาญจน์ ซึ่งลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นดังนี้

- |                          |             |                             |
|--------------------------|-------------|-----------------------------|
| ๑. อาจารย์ ดร.เบญจมาศ    | เนติวรรักษา | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๒. อาจารย์ ดร.อนุรักษ์   | รอดบำรุง    | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๓. รองศาสตราจารย์พอพันธ์ | สุทธิวัฒน์  | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๔. อาจารย์กานต์          | นัครวายุทธ  | อาจารย์ประจำหลักสูตร        |
| ๕. อาจารย์สรวิษฐ์        | บุญหยง      | อาจารย์ประจำหลักสูตร        |

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๕/๓๒๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตามที่นำเสนอ

๕.๓ การพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการสื่อสาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ [ม.๑๘(๗)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณาแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการสื่อสาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะนิเทศศาสตร์มีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการสื่อสาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้ Mr.Mwangati Whenda-Bhose N'goli เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรแทน อาจารย์ ดร.ศุภศิลา กุลจิตต์เจี๊วงค์ ซึ่งลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นดังนี้

- |                                    |             |                             |
|------------------------------------|-------------|-----------------------------|
| ๑. อาจารย์ ดร.บวรสรรค์             | เจียดำรง    | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ    | คังคะศรี    | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๓. รองศาสตราจารย์อภิวรรณ           | ศิรินนทนา   | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนีชีวาท    | ต้นติกุลวรา | อาจารย์ประจำหลักสูตร        |
| ๕. Mr.Mwangati Whenda-Bhose N'goli |             | อาจารย์ประจำหลักสูตร        |

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๕/๓๒๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการสื่อสาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะนิเทศศาสตร์ ตามที่นำเสนอ

๕.๔ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๐ [ม.๑๘(๓)]

อาจารย์นคร เพื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๐ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ นั้น

มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยสรุปดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ มีการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนด จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม  
องค์ประกอบที่ ๒ มีการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนด จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม  
องค์ประกอบที่ ๓ มีการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนด จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม  
องค์ประกอบที่ ๔ มีการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนด จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม  
องค์ประกอบที่ ๕ มีการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนด จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม  
ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ตามที่นำเสนอ

**๕.๕ การพิจารณา (ร่าง) กรอบงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบแผ่นดิน/งบรายได้) [ม.๑๘(๑๑)]**

นายณัฐ ทานตวนิช รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) กรอบงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบแผ่นดิน/งบรายได้) ดังเอกสารประกอบการประชุม ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำกรอบงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบแผ่นดิน/งบรายได้) โดยหลักการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ จาก ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ จัดสรรตามรายจ่ายขั้นต่ำ จัดสรรตามรายจ่ายตามภารกิจ จัดสรรตามยุทธศาสตร์ และ ระบบบริหารการเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) กรอบงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบแผ่นดิน/ งบรายได้) เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรตระหนักและพิจารณาแนวทางดำเนินงานรายจ่ายได้เพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต เนื่องจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ ลดลงอย่างมาก เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) กรอบงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบแผ่นดิน/งบรายได้) ตามที่นำเสนอ

๕.๖ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ อัตรา สังกัดคณะ  
พยาบาลศาสตร์ (โครงการจัดตั้ง) [ม.๑๘(๑๓)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา  
อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ อัตรา สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ (โครงการจัดตั้ง)  
ตั้งเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติ  
ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ และให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นส่วน  
งานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมีฐานะเทียบเท่าคณะ ดังประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ  
รำไพพรรณี ที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบเวลารับ  
สมัครนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติ  
กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๒ อัตรา ได้แก่ คณบดี ๑ อัตรา และอาจารย์ ๑๑ อัตรา โดยวิธีการสรรหาเป็นไป  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการ  
รักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของ  
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

ทั้งนี้ โดยผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ  
๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔/๐๕๓๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การคัดเลือก จำนวน ๕ อัตรา ตามข้อ ๒๑ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และ  
การร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. กรณีอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร จำนวน ๗ อัตรา ตามข้อ ๒๑ (๓) และข้อ ๒๒ แห่ง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษา  
วินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เดียววิศเรศ
- ๒) ดร.ปาหนัน กนกวงศ์นุวัฒน์
- ๓) อาจารย์จตุรภัทรณ์ เจริญพงศ์
- ๔) อาจารย์กาญจนา พรหมเรืองฤทธิ์
- ๕) อาจารย์ ดร.ฐิตวัฒน์ หงส์กิตติยานนท์
- ๖) อาจารย์ ดร.สุนันท์ สินชื่อสัตย์กุล
- ๗) รองศาสตราจารย์สมจิตต์ เพชรพันธุ์ศรี

ต่อมาวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์เพื่อสรรหาบุคคลแต่งตั้งเป็นอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีผู้ไม่ผ่านการสัมภาษณ์ จำนวน ๒ ราย

ดังนั้น จึงนำเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ อัตรา สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ (โครงการจัดตั้ง) ตามข้อ ๒๑ (๒) (๓) และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. การคัดเลือกตามข้อ ๒๑ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๗ อัตรา

๒. กรณีอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรตามข้อ ๒๑ (๓) และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่

๑) รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ เตียววิศเรศ ตำแหน่งคณบดี โดยได้รับเงินค่าตอบแทนต่อเดือนรวม ๑๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๗๑,๖๐๐ บาท ค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท ค่าเงินเพิ่มปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท ค่าตำแหน่งคณบดี ๑๐,๐๐๐ บาท และค่ารองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท

๒) ดร.ปาทัน กนกวงศ์นุวัฒน์ ตำแหน่งอาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล โดยได้รับเงินค่าตอบแทนต่อเดือนรวม ๔๖,๙๐๐ บาท (สี่หมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประสบการณ์ผู้บริหาร ๗,๕๐๐ บาท และค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท ค่าเงินเพิ่มปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท

๓) อาจารย์จวีร์ภรณ์ เจริญพงศ์ ตำแหน่ง อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ โดยได้รับเงินค่าตอบแทนต่อเดือนรวม ๔๐,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๑๑,๐๐๐ บาท และค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท

๔) อาจารย์ ดร.ฐิตวัฒน์ หงส์กิตติยานนท์ ตำแหน่ง อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช โดยได้รับเงินค่าตอบแทนต่อเดือนรวม ๕๐,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๑๑,๐๐๐ บาท ค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และค่าเงินเพิ่มปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท

๕) อาจารย์กาญจนา พรหมเรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น โดยได้รับเงินค่าตอบแทนต่อเดือนรวม ๓๗,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๗,๕๐๐ บาท ค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ (โครงการจัดตั้ง) รวมจำนวน ๑๒ อัตรา และเห็นชอบให้วิธีการคัดเลือก ๗ อัตรา และการบรรจุแต่งตั้ง ๕ อัตรา ตามที่นำเสนอ พร้อมมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๕.๗ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาล พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาล พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติ ที่ประชุมเห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจากข้อมูลไม่ครบถ้วน โดยให้ปรับแก้และดำเนินการตามข้อสังเกตและ ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินและตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดและรายงานผลการประเมินต่ออธิการบดี เพื่อให้ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็น ด้วยความเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ควรกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง พยาบาลให้มีลักษณะเช่นเดียวกันกับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข โดยอ้างอิง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รวมทั้งมีความสอดคล้องกับกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรกำหนดเพิ่มเติมคุณสมบัติบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เช่น จะต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ เป็นต้น

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการปรับแก้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพยาบาล พ.ศ. ... ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากตามข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มหาวิทยาลัยประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และอัตรา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๑๙๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรปรับแก้ชื่อเรื่องของ (ร่าง) ประกาศให้มีข้อความโดยเป็นไปตาม ความในข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งระบุให้ “มหาวิทยาลัยประกาศ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการจัดทำ (ร่าง) ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สำหรับตำแหน่งพยาบาลเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ โดยให้ปรับแก้ชื่อเรื่องตามข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ

๕.๘ การพิจารณาอนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา [ม.๑๘(๑๓)]

อาจารย์นคร เมื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตที่ประชุมให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกสิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้อำนวยการ ไม่อยู่ในที่ประชุมในระหว่างการพิจารณาวาระนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา อนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกสิ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ จะสิ้นสุดสัญญาจ้างการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รวมทั้งได้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกสิ ผู้เกษียณอายุราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยระยะเวลาสัญญาจ้างให้เป็นไปตามวาระที่เหลืออยู่ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยให้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อน เกษียณอายุราชการ สำหรับเงินประจำตำแหน่งและเงินอื่นตามสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔/๐๕๒๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติจ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกสิ ผู้เกษียณอายุราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยระยะเวลาสัญญาจ้างให้เป็นไปตามวาระที่เหลืออยู่ของการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยให้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือน

เดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนเกษียณอายุราชการ สำหรับเงินประจำตำแหน่งและเงินอื่นตามสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

**๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี [ม.๑๘(๑๔)]**

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ดังเอกสารประกอบการประชุม

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ซึ่งข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารดังกล่าว

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย)     | เป็นประธานกรรมการ    |
| ๒. นายทรัพย์สิทธิ เกิดในมงคล (ผู้ทรงคุณวุฒิ)                    | เป็นกรรมการ          |
| ๓. พันตำรวจเอกสถาพร อมรัตน์สุขชาติ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)              | เป็นกรรมการ          |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันวา จิตต์สงวน (ผู้แทน ก.บ.ม.)            | เป็นกรรมการ          |
| ๕. นายพงษ์ศิลป์ สาณะเสน (ผู้แทน ก.บ.ม.)                         | เป็นกรรมการ          |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่                                | เป็นเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวพรนภา นิमितระกุล (บุคลากรสังกัดกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตามที่นำเสนอ ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

**๕.๑๐ การพิจารณา (ร่าง) ค่านิยมองค์กร (Core Values) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี [ม.๑๘(๑๗)]**

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ค่านิยมองค์กร (Core Values) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยมหาวิทยาลัยได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำค่านิยมองค์กร (Core Values) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อร่วมกันกำหนดค่านิยม ความหมาย และ



พฤติกรรมที่ควรแสดงออกเพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ยึดถือร่วมกัน นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัย คือ “RBRU” ได้แก่ R = Respect “ศรัทธา”, B = Brilliant “มีปัญญาสร้างสรรค์”, R = Responsibility “รับผิดชอบหน้าที่”, U = Unity “กลมเกลียวสามัคคี”

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔/๐๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรปรับแก้คำนิยามของคำว่า Brilliant “มีปัญญาสร้างสรรค์” โดยให้แก้ไขเป็น “ปัญญาสร้างสรรค์”

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ค่านิยมองค์กร (Core Values) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๑๑ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจาก ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตลาประชุมและขอเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๑๒ การพิจารณากำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณาการพิจารณากำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจาก ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตลาประชุมและขอเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

**๕.๑๓ หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ [ม.๑๘(๓)]**

อาจารย์นคร เมื่อนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังเอกสารประกอบการประชุม

เนื่องด้วยคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาให้สถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่เหมาะสม จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยใช้แบบสอบถามการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนของการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแบบสอบถามการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่นำเสนอ

**(ลับ) ๕.๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย [ม.๑๘(๙)]**

รองศาสตราจารย์พพนธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาให้เป็นการประชุมลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

**(ลับ) ๕.๑๕ การพิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการกรณีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย [ม.๑๘(๙)]**

รองศาสตราจารย์พพนธ์ สุทธิวัฒน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอการพิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการกรณีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาให้เป็นการประชุมลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

(ลับ) ๕.๑๖ การพิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ [ม.๑๘(๘)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอการพิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาให้เป็นการประชุมลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

#### ๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

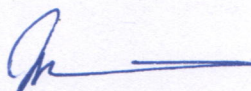
อาจารย์นคร เผือกนำผล รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีกำหนดการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด

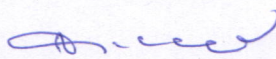
ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(อาจารย์นคร เผือกนำผล)  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ดร.สวัสดี อุดมโกชน)  
นายกสภามหาวิทยาลัย  
ประธานการประชุม