

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒. พลเอกวิชา ศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นางพนิดา กำภู ณ อยุธยา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายไพโรจน์ ลีมีจรรย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายสิทธิพร ครุฑนาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเมธี จีงสงวนสิทธิ์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์	รักษาราชการแทนอธิการบดี	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบุลย์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๑. ว่าที่เรือโทเอกชัย กิจเกษมเจริญ	ผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี)	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.อุลธิช ดิษฐปราณิต	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๔. รองศาสตราจารย์สุณี ศักดาเดช	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสุทธิ์ การบุญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอำ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ไปราชการ)

๑. นายประเสริฐ ศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. อาจารย์นาวิ เปลี่ยวจิตร	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	ติดภารกิจ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกลี	ผู้แทนผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	ไปราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายโอภาส เขียววิชัย	ที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย ประทีปฉาย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญนันท์ สิทธิจินดารัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

- |  |  |
|--|--|
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวร   | ผู้ช่วยอธิการบดี                                 |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เดชาวุฒิ วานิชสรรพ    | ผู้ช่วยอธิการบดี                                 |
| ๗. อาจารย์ ดร.สวัสดิ์ชัย ศรีพนมธนากร           | คณบดีคณะครุศาสตร์                                |
| ๘. อาจารย์ ดร.จตุรินทร์ ขวัญเนตร               | (แทน) คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์          |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา บุญโรจน์       | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร                        |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโฆสิต | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ                           |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลานันท์     | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                      |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิคม ทองจริง            | คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ                     |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ คังคะศรี      | คณบดีคณะนิเทศศาสตร์                              |
| ๑๔. อาจารย์ ดร.ปาทัน กนกวงศ์นุวัฒน์            | (แทน) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์                       |
| ๑๕. อาจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู                 | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ   |
| ๑๖. อาจารย์สุทธินันท์ โสติวิถิ                 | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ      |
| ๑๗. นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา            | หัวหน้ากลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย                    |
| ๑๘. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ                   | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปกลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๙. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา                  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปกลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย |
| ๒๐. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรรจันท์                  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปกลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี นำเสนอข้อมูลองค์ประกอบของที่ประชุม โดยมี ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และขณะนี้ยังไม่มีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แทน อาจารย์นคร เพื่อนำผล ซึ่งพ้นจากตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตามวาระของ ดร.สวัสดิ์ อุดมโภชน์ นายกสภามหาวิทยาลัยที่ลาออกจากการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ไปด้วย

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๗ เรื่อง ดังนี้

(๑) การทำหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยชั่วคราว

ด้วยมีความจำเป็นต้องมอบ รองศาสตราจารย์พพนธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาราชการแทนอธิการบดี ทำหน้าที่เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยชั่วคราวของการประชุมนี้ในระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา จำนวน ๒ วาระ ได้แก่ การพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี และการพิจารณาแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยนี้ยังไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็น เลขานุการสภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของอธิการบดีตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) การจัดลำดับระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้

ด้วยมีเรื่องด่วนต้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเป็นลำดับของการประชุมครั้งนี้ จึงมีความจำเป็นต้องจัดลำดับระเบียบวาระการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยลำดับแรกให้ รองศาสตราจารย์พพนธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาราชการแทนอธิการบดี นำเสนอระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา จำนวน ๒ วาระ แล้ว จึงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป ตามลำดับ สรุปดังนี้

- ระเบียบวาระที่ ๑ ได้แก่ วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๕ ได้แก่ วาระที่ ๕.๑ เรื่องการพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี และวาระที่ ๕.๒

เรื่องการพิจารณาแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

- ระเบียบวาระที่ ๑ ได้แก่ วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และ
- ระเบียบวาระที่ ๒ - ๗ โดยเรียงตามลำดับต่อไปตามเอกสารประกอบการประชุม

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ประธานการประชุมและกติกการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ด้วยในฐานะ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ขอแจ้งการปฏิบัติหน้าที่ประธานการประชุมและกติกการประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อบริหารเวลาประชุม เป็นไปด้วยความเหมาะสมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “กรณีประเด็นปัญหาที่ประชุมไม่สามารถ สรุปความเห็นหรือมติที่ประชุมร่วมกันได้” นั้น ให้ดำเนินการและมีกติกการประชุมสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับดังต่อไปนี้

- การเสนอญัตติหรือข้อพิจารณาในประเด็นปัญหาที่ขอให้ลงมติ
- การอภิปรายของที่ประชุม โดยใช้เวลาไม่เกิน ๑๕ นาที
- การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก
- การออกเสียงลงคะแนนในการลงมติให้กระทำโดยเปิดเผย ด้วยวิธียกมือขึ้นพื้นศีรษะ

ทั้งนี้ กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าการลงมตินั้นมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาดพร้อมให้เหตุผลประกอบด้วย

(๔) การลาออกจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ด้วย ดร.สวัสดิ์ อุทมิโภชน ได้มีหนังสือลาออกจากการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่า ๙๐ วัน ซึ่งจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๕) การลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (๑ ราย)

ด้วย นายแพทย์วิวัฒน์ สุรพรสวัสดิ์ ได้มีหนังสือลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่า ๙๐ วัน จึงจะต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ผู้พ้นจากตำแหน่ง โดยให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๖) การกำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่ง ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ จะต้องยื่นรายงานบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเองและคู่สมรสพร้อมทั้งบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ตามประกาศกำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา ๑๐๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ประชุมหารือแล้วมีมติให้ขยายเวลาการบังคับใช้ประกาศดังกล่าวข้างต้นออกไปจากเดิม “บังคับใช้วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑” เป็นบังคับใช้ “ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป” สำหรับกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาสถาบัน รองประธานสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันพระปกเกล้า รวมทั้งตำแหน่งอื่น ๆ ที่เป็นตำแหน่งใหม่ที่ต้องยื่นบัญชีฯ ด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเสมอภาคและการบริหารภายในหน่วยงานซึ่งบุคคลดังกล่าวต้องยื่นบัญชีฯ ดำเนินการต่อไปได้ด้วยความเรียบร้อย

(๗) คำร้องขอให้ทบทวนผลการสรรหาอธิการบดี

เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในฐานะศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวตอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ได้รับหนังสือของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในฐานะเป็นผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการนำเสนอหนังสือถึงนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย เรื่อง “ขอให้ทบทวนผลการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี” รายละเอียดตามบันทึกข้อความคณะวิทยาศาสตร์ฯ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๗/๓๕๖๓

ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และเห็นว่าด้วยมีระยะเวลากระชั้นชิดและกะทันหันหากจะดำเนินการบรรจุเข้าสู่วาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยไม่ได้ผ่านการพิจารณาก่อนการของคณะกรรมการอำนาจการสภามหาวิทยาลัย (กอส.)

ดังนั้น จึงพิจารณาและเห็นว่า “ควรหารือที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการกฎหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอความเห็นและข้อวินิจฉัยเรื่องนี้ สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป”

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

รองศาสตราจารย์สุณี ศักดาเดช กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ นำเสนอให้บรรจุเรื่องคำร้องขอให้ทบทวนผลการสรรหาอธิการบดีไว้ในระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา เนื่องจากเป็นเรื่องสำคัญไม่ใช่เพื่อรับทราบเท่านั้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

##### (๑) การคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๑ ราย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติที่ประชุมแต่งตั้งรองอธิการบดีในวาระที่ ๕.๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตที่ประชุมเพื่อดำเนินการให้รองอธิการบดีคัดเลือกกันเองหนึ่งคนเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยพันธ์ สิทธิจินดารัตน์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามการครบวาระอธิการบดีของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม นั้น โดยถือว่าเป็นพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ก่อนครบวาระในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ และมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน จึงต้องดำเนินการให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง และให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ทั้งนี้ โดยพักการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นเวลา ๕ นาที ณ ห้องรับรองนายกสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ และเพื่อรายงานผลคัดเลือกให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๑

บัดนี้ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบผลการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของผู้แทนจากรองอธิการบดี ๑ คน ได้แก่ ว่าที่เรือโท เอกชัย กิจเกษมเจริญ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

(๒) รายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัย (วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

- เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖ ในการใช้ระบบกรุงไทยดิจิทัลแพลตฟอร์มภายในมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีให้ก้าวสู่ RBRU Smart University 4.0 แห่งแรกในภาคตะวันออก พร้อมกันนี้ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้มอบเงินจำนวน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อสนับสนุนการศึกษาและพัฒนามหาวิทยาลัย

- เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชชนรินทร์ ระยะเวลา ๘ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๙ ด้านพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรส่งเสริมการผลิตบุคลากรด้านพยาบาลศาสตร์และเป็นสถานที่ฝึกประสบการณ์ด้านการพยาบาลศาสตร์ของนักศึกษาและอาจารย์ การเปลี่ยนแปลงเรียนรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในเครือข่ายให้มีการบูรณาการร่วมกัน

- เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดงานลอยกระทงที่ไปตามแม่โขงชลาลัยคลองบ้านแก้ว ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อสืบสานประเพณีลอยกระทงและน้อมรำลึกถึงสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณีฯ โดยมีกิจกรรมการประกวดกระทง ประกวดหุ่นน้อยลอยกระทง ประกวดนางนพมาศและประกวดร้องเพลงลูกทุ่ง

- เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดการเรียนการสอนรายวิชาศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับนักศึกษาภาคพิเศษ จำนวน ๑๒๐ คน เพื่อให้นักศึกษาในท้องถิ่นได้เรียนรู้ศาสตร์พระราชาด้านต่าง ๆ หลักการทรงงาน ๒๓ ข้อ แนวทางพระราชดำริในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งเพื่อการปลูกฝังเมล็ดพันธุ์สู่เยาวชนรุ่นใหม่ให้ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา แลให้นักศึกษาได้แนวทางการดำเนินชีวิตของตนเองในอนาคต

- เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจฯ ได้จัดกิจกรรมเสวนาสร้างแรงบันดาลใจพิชิตความสำเร็จสู่ธุรกิจรุ่นใหม่ UBI inspiration Where? The? Start? Up begins เป็นการเชิญผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จภายใต้การบ่มเพาะจากการเข้าร่วมโครงการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจเทคนิควิธีการสร้างความสำเร็จให้กับนักศึกษาและศิษย์เก่ารวมทั้งบุคลากรที่เป็นเป้าหมาย ๑๐๐ คน ให้เป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในการเริ่มต้นทำธุรกิจ

- เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพร่วมจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The 7<sup>th</sup> International Conference on Integration of Science and Technology for Sustainable Development (7<sup>th</sup> ICIST) ณ โรงแรม The Petra Bali Resort & Villas เมืองบาหลิประเทศอินโดนีเซีย โดยมีตัวแทนผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมวิชาการในการเป็นเจ้าภาพร่วมและมหาวิทยาลัยได้แสดงถึงศักยภาพร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อันจะนำไปสู่การได้รับการยอมรับในระดับสากล

- เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อสรุปความพร้อมการดำเนินงานจัดการแข่งขันวิ่งและปั่นที่จันทบุรี Race on the moon 2019 ในวันอาทิตย์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งอยู่ระหว่างการรับสมัครถึงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ทาง [www.raceonthemoon.com](http://www.raceonthemoon.com) หรือสมัครด้วยตนเองได้ที่ ร้านซัซซี้เกิ้ลส์ ทุกสาขา

- เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้ต้อนรับคณะบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กำแพงเพชร โดยเป็นการศึกษาดูงานกองบริการวิชาการและงานสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน ความรู้ ประสบการณ์และนำเสนอมุมมองในการทำงานเพื่อให้เกิดการพัฒนางานต่อไป

- เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้ร่วมมือกับตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ซึ่งเป็นกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณวังสวนบ้านแก้ว โดยมีตำรวจสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี หัวหน้าส่วนราชการ กองกำกับการตำรวจชายแดนที่ ๑๑ และประชาชน พร้อมคณะผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมทำกิจกรรมกว่า ๑,๐๐๐ คน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

### ๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๙ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้า ๑๐ บรรทัดที่ ๗ - ๑๐ ให้ปรับแก้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ๒ ข้อ ได้แก่ “ควรให้คณะเทคโนโลยีการเกษตรลงพื้นที่อย่างจริงจัง เพื่อสร้างแปลงตัวอย่างการผลิตสินค้าการเกษตรที่ได้มาตรฐานและปลอดภัยต่อผู้บริโภค เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้และส่งเสริมให้เกษตรกรสามารถนำไปปรับใช้ในการผลิตสินค้าการเกษตรของเกษตรกร” และ “ควรพิจารณาและให้ความสำคัญเรื่องมาตรฐานห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ให้ครอบคลุม ๕ ประเด็น ได้แก่ คุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย ความต้องการของตลาด และการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

๒. หน้า ๑๕ บรรทัดที่ ๕ - ๙ ให้ปรับแก้มติที่ประชุมเป็น “มีมติเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไวกุณท์ ทองอร่าม เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งเป็นวาระที่สองในการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อการนำเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของทางราชการ”

๓. หน้า ๑๖ บรรทัดที่ ๓๑ - ๓๓ ข้อความว่า “๒. เห็นชอบให้รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ ได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหารในตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี โดยให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการที่เกี่ยวข้อง” ให้ตัดข้อความออก

(ลับ) ๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รongอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณาว่าระเบียบการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นการประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รongอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบ อาจารย์กรณ์ปภ รัตนวิจิตร ลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง คือ ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และให้ดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน คือถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๔

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง ตามที่นำเสนอ

๓.๒ การดำเนินงานสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รongอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการดำเนินงานสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ดังเอกสารประกอบการประชุม



ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ โดยไม่มีการแต่งตั้งบุคคลเป็นผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เนื่องจากได้รับคะแนนต่ำกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้โดยเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการอีกครั้งหนึ่ง แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในโอกาสต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณามอบคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ (ชุดเดิม) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากสามารถนำประสบการณ์ที่ผ่านมาเพื่อแก้ปัญหาอุปสรรคดำเนินการสรรหาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยได้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบมอบคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ (ชุดเดิม) ตามที่นำเสนอ โดยให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการอีกครั้งหนึ่ง พร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

### ๓.๓ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รงอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๘ แห่ง ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีแนวปฏิบัติในอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในหลักการคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่มีวาระและไม่มีการ โดยให้พ้นจากตำแหน่งตามนัยกสภามหาวิทยาลัยนั้น ซึ่งบัดนี้ ดร.สวัสดิ์ อุดมโภชน์ ได้ลาออกจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และนั้น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเป็นกรณีเร่งด่วน เนื่องจากมีความจำเป็นต้องพิจารณากลับกรองงานทางด้านวิชาการ การบริหารงานบุคคล รวมทั้งกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากมติที่ประชุมของคณะกรรมการ ๕ ชุด โดยหลักการแต่งตั้งให้มีรายชื่อบุคคลตามคำสั่งเดิมทั้งหมด ได้แก่

๑. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีรายชื่อบุคคลตามคำสั่งฯ ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ และคำสั่งฯ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน โดยมีรายชื่อบุคคลตามคำสั่งฯ ที่ ๑๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งฯ ที่ ๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. คณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (กอส.) โดยมีรายชื่อบุคคลตามคำสั่งฯ ที่ ๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ และคำสั่งฯ ที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ยกเว้นอาจารย์ภรณ์ปภพ รัตนวิจิตร (ลาศึกษาต่อต่างประเทศ)

๔. คณะกรรมการกฎหมาย โดยมีรายชื่อบุคคลตามคำสั่งฯ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ และคำสั่งฯ ที่ ๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ยกเว้นนางสาวดวงใจ ชุนพรม (ลาออกจากมหาวิทยาลัย)

๕. คณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมีรายชื่อบุคคลตามคำสั่งฯ ที่ ๒๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘, คำสั่งฯ ที่ ๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งฯ ที่ ๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

พร้อมเสนอที่ประชุมพิจารณาเลือกผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๑ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงในคณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (กอส.)

นายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๑ คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการ กอส. ซึ่งว่างลง ๑ ตำแหน่ง เนื่องจาก อาจารย์ภรณ์ปภพ รัตนวิจิตร ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลให้พ้นจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการ กอส. ดังกล่าวข้างต้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ นำเสนอผลการคัดเลือกกันเองโดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร เป็นผู้แทนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำในคณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (กอส.)

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ๕ ชุด ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ให้ถือว่าคณะกรรมการทุกท่านเห็นชอบและรับรองผลการแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากไม่มีกรรมการท่านใดคัดค้านและไม่มีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ ๕ ชุด ได้แก่ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน คณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (กอส.) คณะกรรมการกฎหมาย และคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตามรายชื่อที่นำเสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย

๔.๑ การยื่นแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

พลเอกวิชา ศิริธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอการยื่นแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ออกประกาศกำหนดให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ จะต้องยื่นรายงานบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเองและคู่สมรส พร้อมทั้งบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ และต่อมา คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ขยายเวลาการบังคับใช้ประกาศดังกล่าวข้างต้นจากเดิม “บังคับใช้วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑” เป็นบังคับใช้ “ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป” สำหรับกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาสถาบัน รองประธานสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันพระปกเกล้า รวมทั้งตำแหน่งอื่นที่เป็นตำแหน่งใหม่ที่ต้องยื่นบัญชีฯ ซึ่งจากประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภายในของมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่ง รวมถึงมีการแสดงเจตนาลาออกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยหลายแห่งและบางมหาวิทยาลัยมีการลาออกของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิทั้งคณะ เพราะผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาจากประชาคมเพื่อโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ส่วนใหญ่เป็นนักธุรกิจผู้มีประสบการณ์ที่มีมุมมองและความรู้ความเชี่ยวชาญเพื่อกำกับดูแลให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่มีค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนมีแต่เบี้ยประชุม ๒,๐๐๐ - ๓,๐๐๐ บาทเท่านั้น รวมทั้งไม่ได้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารหรือเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กรและไม่ได้มีอำนาจกับการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐโดยตรง อันจะทำให้เกิดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ หากแต่สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่เกี่ยวกับด้านวิชาการเป็นหลัก และมีอำนาจให้ความเห็นชอบในด้านการเงินของมหาวิทยาลัยตามที่ฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยนำเสนอ ซึ่งผู้ที่อนุมัติงบประมาณคือสำนักงบประมาณเท่านั้น โดยเหตุผลที่ไม่ต้องการยื่นบัญชีฯ ไม่ใช่กลัวการตรวจสอบหรือไม่ให้ความร่วมมือ เพราะอย่างไรก็ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย แต่เห็นว่า เป็นการเพิ่มภาระหน้าที่โดยไม่สมเหตุผลกับตำแหน่งหน้าที่ และมีความกังวลว่าหากมีการยื่นบัญชีฯ ผิดพลาดไม่ครบถ้วนหรือตกหล่นแม้ไม่ได้เจตนา ก็ถือว่าเป็นความผิดทางอาญา และอาจมีโทษทางอาญาและถูกศาลพิพากษาจำคุกได้ นั้น

จึงนำเสนอหรือแนวทางการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยจัดทำหนังสือในฐานะสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีถึงคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อให้ทบทวนเรื่องนี้กรณีคำนิยามของคำว่า “ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง” กรณีผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไม่ควรรวมถึงนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ เนื่องจากไม่เห็นด้วยกับการให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินดังกล่าวข้างต้นเพื่อศักดิ์ศรีของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏและยืนยันหนักแน่นในการปกป้องผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องรับผิดชอบหากเกิดผลเสียต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีขอแสดงความประสงค์ลาออกจากการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยืนยันเรื่องนี้โดยให้บังคับใช้ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา ๑๐๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ เช่นเดิม

## ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. มาตรา ๑๐๔ ระบุให้ยื่นและเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดให้ประชาชนทราบเพื่อประโยชน์ในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของบุคคลตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมทั้งต้องตรวจสอบและประกาศผลด้วย ซึ่งการยื่นและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะในหลักการเป็นเรื่องดี

๒. กรณีของนายภักดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัย อาจเกิดผลเสียมากกว่าผลดี สาเหตุไม่ใช่กลัวการยื่นบัญชีฯ แต่กลัวการยื่นไม่ครบถ้วนซึ่งเป็นคดีอาญาและมีผู้ถูกจำคุกมาแล้ว ด้วยส่วนใหญ่มีอายุกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป หากพบว่าขาดรายการใดไปก็อาจมีปัญหาได้ เช่น การแจ้งมูลค่าต่างหู แหวน กำไล และอัญมณีต่าง ๆ ฯลฯ ที่มีมูลค่ารวมกันเกินสองแสนบาท ต้องมีรายละเอียด มีรูปถ่าย และการประเมินมูลค่าของแต่ละรายการทั้งหมด เป็นต้น หรือหากมีรายงานบางสิ่งที่มีมูลค่าหรือจำนวนเงินเล็กน้อย โดยไม่ได้ตั้งใจ ก็มีสิทธิถูกสอบสวนทำให้เสียชื่อเสียงไปล่วงหน้าแล้วก่อนที่จะมีประกาศผลตรวจสอบเพื่อเคลียร์ชื่อเสียงกลับมา หรืออาจเป็นปัญหาได้เพราะพิจารณาของ ป.ป.ช. แต่ละคนแต่ละสมัยย่อมแตกต่างกัน

๓. มหาวิทยาลัยจะเสียโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่เหมาะสมมาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากไม่มีนักธุรกิจท่านใดสามารถรายงานทรัพย์สินทุกลักษณะ ประมาณการรายได้ระหว่างปีจากทุกแหล่งประกอบแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ปีสุดท้ายได้ครบ เพราะข้อมูลต้องตรงกับวันที่รายงานและอาจไม่ยากเปิดเผยให้คู่แข่งทราบว่าคุณค่ากำลังทำอะไรอยู่ นั่นเอง

๔. การเปิดเผยข้อมูลนี้มีข้อเสียเพราะจะทำให้เกิดการร้องเรียน ป.ป.ช. และสตง. อีกมากกว่า จากข้อขัดแย้งที่มีอยู่มากมาย และอาจส่งผลให้การบริหารมหาวิทยาลัยไม่ราบรื่นกว่าสภาพที่เป็นอยู่ปัจจุบันได้ การเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยนั้น ย่อมขัดใจขัดผลประโยชน์ของคนในมหาวิทยาลัยบ้างเป็นปกติธรรมดา และบางคนอาจโกรธแค้นถือเป็นเรื่องส่วนตัว ดังนั้นการเปิดเผยข้อมูลจะทำให้คนเหล่านี้ที่จะไปต่อ ยอดเหตุจูงใจไปยัง ป.ป.ช. หรือทำลายชื่อเสียงผ่านทางเครือข่ายสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) โดยมีข้อมูลจริงปนเท็จให้เป็นไปได้อย่างน่าเชื่อถือมากขึ้น

๕. การเปิดเผยข้อมูลบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินไม่ได้แก้ไขการมีคนที่มิจฉาชีพทุจริตเบียดบังเงินของมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากคนทุจริตนั้นมีอยู่ทุกแห่งและโกงได้ในทุกตำแหน่ง เพราะมีความสร้างสรรค์ในหัวใจสูง

ที่ประชุมอภิปรายและเห็นชอบให้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ที่ประชุมพิจารณาลงมติ “ไม่เห็นด้วยกับการให้นายภักดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยโสธรยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจะลาออกจากการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยืนยันเรื่องนี้ตามเดิมโดยบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการลาออกถือเป็นสิทธิส่วนบุคคลและขึ้นอยู่กับพิจารณาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้นั้น”

๒. เห็นชอบการลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก และการลงมติออกเสียงลงคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผยด้วยวิธียกมือขึ้นพับศีรษะ

## สรุปผลการลงมติออกเสียงคะแนน

จากจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่อยู่ในที่ประชุม รวม ๑๕ คน โดยมีผลการลงมติออกเสียงลงคะแนนด้วยคะแนนเสียงข้างมาก คือ ๑๐ คะแนน ได้แก่

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๗ คน ได้แก่ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต พลเอกวิชา ศิริธรรม นางพินิตา กำภู ณ อยุธยา รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร นายไพโรจน์ ลิ่มจำรูญ ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร และนายสิทธิพร ครุฑนาค

๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ๑ คน ได้แก่ นายเมธี จิงสงวนสิทธิ์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๒ คน ได้แก่ ว่าที่เรือโทเอกชัย กิจเกษมเจริญ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และอาจารย์ ดร.อุลธิช ดิษฐปรางณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม นำเสนอผลการลงมติด้วยคะแนนเสียงข้างมาก ๑๐ คะแนน ทั้งนี้ ให้ถือว่าคณะกรรมการทุกท่านเห็นชอบและรับรองผลการลงมติดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากไม่มีกรรมการท่านใดคัดค้านผลการลงมติออกเสียงลงคะแนนครั้งนี้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ ดังนี้

๑. ไม่เห็นด้วยกับการให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จะลาออกจากการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไปหากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยืนยันเรื่องนี้ตามเดิมโดยบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยการลาออกถือเป็นสิทธิส่วนบุคคลและขึ้นอยู่กับพิจารณาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้นั้น

๒. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการออกหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อรับทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

### ๕.๑ การพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี [ม.๑๘(๙)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาราชการแทนอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งรักษาราชการแทนอธิการบดีและแต่งตั้งรองอธิการบดี ๕ คน ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น ทั้งนี้เพื่อให้การนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดีเป็นไปโดยไม่ขัดหรือแย้งกับมาตรา ๑๘ (๙) และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

จึงมีความจำเป็นต้องนำเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติกรอบตำแหน่งรองอธิการบดี ๕ ตำแหน่ง และขออนุมัติค่าตอบแทนรายเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นตามสิทธิ์ของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี โดยให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการ สำหรับกรณีที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินให้ เบิกจ่ายจากบรยายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียนันท์ สิทธิจินดาร รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย ประทีปฉาย รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
๕. ว่าที่เรือโทเอกชัย กิจเกษมเจริญ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ที่ประชุมอภิปรายประเด็น “การแต่งตั้งผู้บริหารจากบุคคลอายุเกิน ๖๐ ปี” สรุปดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ นำเสนอที่ประชุมการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจะต้องเป็นไปตามมาตรา ๑๘ (๙) และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดกรณีการแต่งตั้ง ให้บุคคลเป็นอธิการบดีหรือผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ซึ่งสรุปว่าผู้ที่ เกษียณอายุราชการที่อายุเกิน ๖๐ ปี ไม่สามารถดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภท ผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดีและรองอธิการบดี ดังนั้นไม่ควรแต่งตั้งบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีตามคำพิพากษาศาล ปกครองสูงสุดดังกล่าวเป็นกฎหมายและเป็นบรรทัดฐานที่มหาวิทยาลัยปฏิบัติตามต่อไป

ทั้งนี้ ขอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาการแต่งตั้งบุคคลเป็นรองอธิการบดีจะต้องเป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้บัญญัติไว้ถึงจะเป็นข้าราชการ หรือพนักงานก็ได้บัญญัติไว้กรณีที่มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีที่จะเข้ามารับตำแหน่งผู้บริหาร และคำพิพากษาศาล ปกครองสูงสุดกรณีการแต่งตั้งให้บุคคลเป็นอธิการบดีหรือผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ กาญจนบุรีดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งความรับผิดชอบของสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปี เป็นรองอธิการบดีและอธิการบดีตามอำนาจในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

รองศาสตราจารย์สุณี ศักดาเดช กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ นำเสนอที่ประชุมว่า มีบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนมากที่มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง รองอธิการบดีและรองอธิการบดีได้โดยไม่มีประเด็นปัญหากรณีอายุเกิน ๖๐ ปี ซึ่งเป็นกรณีที่ทำให้เสีย งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยด้วย และกฎหมายก็กำหนดว่าข้าราชการที่ต่ออายุราชการหลังจาก เกษียณอายุ ๖๐ ปีไปแล้ว ไม่ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ประชุมเพื่อเป็น แนวปฏิบัติและความรู้สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน กรณีศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา ตัดสินคดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีถือเป็นคำสั่งเฉพาะคดีนั้น ขอเรียนถามว่ากรณีสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณีแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีเป็นอธิการบดีหรือรองอธิการบดีก็ดี สมมติว่ามีภารกิจ

ให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีแล้วปรากฏว่าศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาเช่นเดียวกับคดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี กรณีที่จ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือเงินอื่นตามสิทธิ์ต่าง ๆ ให้เป็นไปเช่นเดียวกันด้วยหรือไม่อย่างไร และค่าเสียหายจากการจ่ายเงินดังกล่าวสภามหาวิทยาลัยรับผิดชอบหรือใครรับผิดชอบอย่างไรต่อไป

นายโอภาส เขียววิชัย ที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย นำเสนอข้อมูลที่ประชุมกรณีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดคุณสมบัติรองอธิการบดีและอธิการบดีก็คือคุณสมบัติเช่นเดียว แต่ไม่ได้บัญญัติหรือกำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับอายุไว้ และกรณีคำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่บอกว่าอายุเกิน ๖๐ ปีเป็นผู้บริหารไม่ได้ในคดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีนั้น พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีการพิจารณาคดีศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติไว้ว่าคำพิพากษาศาลปกครองให้ผูกพันคู่กรณีที่จะต้องปฏิบัติตามคำสั่งนับแต่วันที่กำหนดในคำพิพากษาจนถึงวันที่คำพิพากษานั้นถูกเปลี่ยนแปลงแก้ไขกลับหรือดเสีย นั่นคือให้บังคับเฉพาะคู่กรณีก็หมายความว่ามหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาใดเป็นคู่กรณีก็ต้องบังคับลักษณะนั้นและเป็นเรื่องคำตอบแทนกรณีเป็นข้าราชการซึ่งปรากฏว่าเขาไม่ได้รับเงินเดือนแต่ได้รับเงินประจำตำแหน่งซึ่งรัฐบาลไม่มีเงินนี้ให้สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยเท่านั้นเอง ฉะนั้นเรื่องคุณสมบัติไม่เป็นประเด็นปัญหากรณีนี้

นายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ประชุมกรณีคุณสมบัติของตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี กำหนดในมาตรา ๒๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามลำดับ โดยตำแหน่งอธิการบดีนั้นโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ ตำแหน่งรองอธิการบดีให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ คือคุณสมบัติเดียวกับอธิการบดีสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีได้บัญญัติไว้ว่าอธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีเท่านั้นตามวรรคสองของมาตรา ๓๒

เมื่อพิจารณาตามความใน ๓ มาตราดังกล่าวข้างต้น จะเห็นว่า ไม่ได้กำหนดว่าคุณสมบัติของอธิการบดีหรือรองอธิการบดีจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ก็ต้องตีความและหมายความว่า อาจจะเป็นบุคคลภายนอกก็ได้ ฉะนั้นหากกฎหมายจะให้มิให้อธิการบดีกับรองอธิการบดีเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ก็ควรจะกำหนดไว้เช่นเดียวกันกับที่ระบุไว้ในตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี ประเด็นนี้จึงเห็นว่า ตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกก็ได้ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีจะต้องแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเท่านั้น

กรณีคำพิพากษาศาลปกครอง โดยหลักแล้วคำพิพากษาศาลปกครองถึงแม้จะเป็นคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ก็ยังถือว่าเป็นเพียงแนวทางที่จะใช้ในทางปฏิบัติเท่านั้นไม่ใช่กฎหมาย เพราะกฎหมายประเทศไทยใช้ระบบกฎหมาย civil law คือใช้ประมวลกฎหมายหรือกฎหมายที่บัญญัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น ซึ่งคำพิพากษาของศาลนั้นเป็นกฎหมายเฉพาะในประเทศที่ใช้ระบบกฎหมาย Common law คือกฎหมายที่เป็นจารีตประเพณี เช่น ประเทศอังกฤษ ที่จะถือว่าคำพิพากษาเป็นกฎหมาย สำหรับประเทศไทยก็

ต้องถือว่ากฎหมายที่บัญญัติเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้นว่าเป็นกฎหมายที่จะใช้บังคับได้ และคำพิพากษาของศาลไม่ใช่กฎหมายแต่เป็นแนวทางปฏิบัติ คือ การนำคำพิพากษามาใช้เพื่อให้เกิดผลทางปฏิบัติในกรณีมีการตีความของกฎหมายเท่านั้น คำพิพากษาของศาลนั้นมีผลของคำพิพากษากับเหตุผลของคำพิพากษา แต่เหตุผลก็คือเหตุผลที่กล่าวไว้ก่อนที่จะตัดสินนั้น ซึ่งเป็นเพียงแนวทางที่จะใช้ปฏิบัติและอาจเปลี่ยนแปลงได้ในแต่ละองค์คณะ เพราะระบบศาลมีองค์คณะหลายองค์คณะ ซึ่งแต่ละองค์คณะอาจจะมีคำพิพากษาและตัดสินไม่เหมือนกันก็ได้จากการตีความและความเห็นในทางกฎหมาย สิ่งที่จะใช้เป็นบรรทัดฐานได้ก็คือคำพิพากษาของที่ประชุมใหญ่ของศาลฎีกาหรือที่ประชุมใหญ่ของศาลปกครองสูงสุด ดังนั้นคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวยังไม่เป็นบรรทัดฐานเนื่องจากยังไม่ผ่านที่ประชุมใหญ่ของศาลปกครองสูงสุด ซึ่งในทางปฏิบัติก็บังคับใช้เฉพาะคู่กรณีและที่ผู้เกี่ยวข้องเท่านั้นไม่สามารถใช้บังคับกับบุคคลอื่นได้ตามบัญญัติไว้ในมาตรา ๗๐ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเห็นว่า คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ส่วนหนึ่งอาจเป็นแนวทางปฏิบัติได้ แต่ยังมีคำพิพากษาของศาลปกครองอีก ๒ ศาล คือ ธนบุรีและนครราชสีมา ซึ่งอยู่ในศาลปกครองสูงสุดและยังไม่ทราบว่าองค์คณะใดพิจารณาทั้ง ๒ คดี ถ้าเป็นองค์คณะเดียวกันก็อาจตัดสินเหมือนกันกับที่เคยตัดสินมาแล้วและหากไม่ใช่ก็อาจจะตัดสินไม่เหมือนกันก็ได้ เพราะผู้พิพากษามีความเป็นอิสระในการตัดสินคดีและไม่มีความหมายบังคับให้ตัดสินเหมือนผู้พิพากษาหรือองค์คณะใด หากทั้งสองคดีนั้นตัดสินเหมือนกันกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ก็อาจเป็นแนวทางหรือบรรทัดฐานได้ว่าใช้ในทางปฏิบัติได้

กรณีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ไปแล้ว มีความเห็นว่า ยังไม่มีกฎหมายที่กำหนดไว้ชัดเจนว่า จะต้องมียุอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ก็เป็นเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยจะใช้ดุลพินิจในการใช้กฎหมาย หากมีการฟ้องร้องก็เป็นเรื่องให้ศาลตัดสินว่ามติสภามหาวิทยาลัยที่แต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเป็นอธิการบดีหรือรองอธิการบดีได้หรือไม่ ปัจจุบันยังไม่มีคำพิพากษาการแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีดังกล่าว ซึ่งหลักปฏิบัติในแนวทางของกฎหมาย คือ คดีใดที่มีปัญหาขึ้นมา แต่ยังไม่มีการฟ้องร้องเกิดขึ้น ก็ไม่สามารถจะใช้บังคับกันได้

กรณีการใช้อำนาจของอธิการบดี หากได้รับการแต่งตั้งและการสรรหาโดยถูกต้องตามกฎหมายแล้วก็สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เพราะเป็นการแต่งตั้งโดยถูกต้องตามกฎหมาย หากมีการฟ้องร้องแล้วศาลตัดสินออกมาอย่างนั้น จะไม่มีผลให้การปฏิบัติหน้าที่ก่อนที่ศาลจะตัดสินนั้นเป็นโมฆะ โดยการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในช่วงที่ศาลยังไม่ตัดสินนั้นถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย ถ้าหากเป็นอธิการบดีที่ได้รับการแต่งตั้งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายและได้ปฏิบัติหน้าที่ไปโดยได้รับสิทธิประโยชน์ ก็ถือว่าเป็นการแต่งตั้งที่ต้องมีการชดเชยค่าเสียหายและผู้รับผิดชอบต่อไป

ทั้งนี้เป็นการให้ความเห็นในทางกฎหมายเท่านั้นไม่มีความเห็นเข้าข้างฝ่ายไหน และทุกคนมีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาได้หากกฎหมายไม่บัญญัติไว้อย่างชัดเจน เมื่อผู้มีสิทธิ์จะสมัครแล้วไปตัดสินคดีเนื่องด้วยเหตุที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ถ้าหากผลของคำพิพากษาศาลตัดสินออกมาที่ไม่เหมือนกับคดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ผู้ใดหรือใครจะเป็นผู้รับผิดชอบในกรณีที่ตัดสินคดีนั้น



นายไพโรจน์ ลิมจำรูญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอข้อมูลสนับสนุนความเห็นของ นายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่องการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มาโดยชอบด้วยกฎหมายและไม่ชอบด้วยกฎหมาย ยกตัวอย่างเช่น กรณีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ส.ส.) ที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) รับรองแล้ว ต่อมาภายหลังตรวจสอบพบว่าคุณสมบัติไม่ถูกต้องบุคคลนั้นก็พ้นสภาพการเป็น ส.ส. แต่มีข้อยกเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ผ่านมามีการรับรองแล้วถือว่าเป็นสิ่งที่ถูกต้องโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือกรณีปี ๒๕๔๖ ประเด็นปัญหาข้าราชการกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ร้องเรียนว่าอธิบดี รองอธิบดี หรือรองปลัดกระทรวงที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว แต่ไม่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง จึงไม่มีสิทธิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปรากฏว่ามีการแต่งตั้งจำนวนมากกว่า ๒๐ ราย ประเด็นนี้คือการแต่งตั้งถูกต้องตามกฎหมายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ก็ไม่ต้องรับผิดชอบในเรื่องของผลที่เกิด ซึ่งเรื่องนี้ภายหลังมีการแต่งตั้งไว้ก่อนจะผ่านการอบรมหรือไม่ก็ตาม โดยกำหนดว่าเมื่อแต่งตั้งแล้วต้องไปอบรมภายใน ๑ ปี ก็เป็นข้อปฏิบัติที่ผ่านมาในส่วนของประเทศไทย สรุปคือหากคุณสมบัติไม่ถูกต้องก็ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ที่ผ่านมาเป็น การชอบด้วยกฎหมายในฐานะการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีก็คือนี่ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายก็ระบุในวาระการประชุมไปได้ไม่ต้องมาเถียงกัน

อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปรมณีต กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร นำเสนอสนับสนุนนายไพโรจน์ ลิมจำรูญ และนายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยหลักการแล้วคนทำงานก็ต้องได้รับเงินเดือน กรณีที่รองอธิการบดีได้ปฏิบัติหน้าที่โดยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและได้รับค่าตอบแทนจากการทำงานตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยจึงไม่ต้องรับผิดชอบค่าตอบแทนดังกล่าว หากภายหลังกฎหมายมีคำสั่งว่าบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีเป็นรองอธิการบดีไม่ได้ และหลักคิดของศาลปกครองจะพิจารณาแก้ปัญหาตามช่วงเวลาสถานการณ์ ในปีที่ผ่านมาศาลปกครองเห็นว่าเป็นอย่างหนึ่ง แต่ในปีนี้อาจเห็นว่าเป็นอีกอย่างก็ได้ จึงเห็นด้วยว่าการวินิจฉัยก็ต้องเป็นไปตามกฎหมายและไม่ควรคิดล่วงหน้าไปก่อน และศาลปกครองสูงสุดมีหลายองค์คณะพื้นฐานความคิดด้านกฎหมายแตกต่างกันไปจากการเรียนในต่างประเทศ เช่น เยอรมัน ฝรั่งเศส และสหรัฐอเมริกา แต่สุดท้ายก็ไปสู่กระบวนการยุติธรรมของการปกครองบ้านเมือง ซึ่งปรากฏว่าเรื่องนี้เข้าที่ประชุมใหญ่ศาลปกครองสูงสุดและก็มีคำพิพากษาให้มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติตามต่อไป

นายไพโรจน์ ลิมจำรูญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอข้อมูลว่าคำพิพากษาศาลฎีกา ก็มีกรณีประชุมใหญ่ศาลฎีกาได้มีคำพิพากษากลับในหลายเรื่อง เพื่อให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเข้าใจเรื่องตัวบทกฎหมายอย่างชัดเจน ยกตัวอย่างเช่น เรื่องการจัดตั้งของกระทรวงการคลังในระดับอธิบดีก็มีการแต่งตั้งระดับล่างลงมา ตั้งแต่ผู้อำนวยการศูนย์และระดับชำนาญการหรือชำนาญพิเศษ อะไรก็แล้วแต่เมื่อแต่งตั้งไปแล้วก็มีผลโดยชอบด้วยกฎหมายรัฐเองเป็นผู้ที่จะเสียหายมากที่สุด เพราะการแต่งตั้งบุคคลหรือข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะลอบอกไม่ได้ เพราะบางตำแหน่งก็ผูกกับกระทรวงซึ่งต้องขอความเห็นชอบหรือแต่งตั้งโดยกระทรวงและกรม สิ่งเหล่านี้มีผลกระทบย้อนหลังไม่ใช่เฉพาะเรื่องคุณสมบัติถูกต้องหรือไม่ จึงเห็นด้วยกับนายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปรมณีต กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร ว่าคำพิพากษาไม่ได้เป็นบรรทัดฐานที่ถูกต้อง เพราะขึ้นอยู่กับกาลเวลาและองค์คณะที่พิจารณาเรื่องนั้น

## ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อความรอบคอบในการพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องของกฎหมาย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ควรให้มีการนำเสนอโดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ อำนวยการสภามหาวิทยาลัย (กอส.) ที่ได้มีมติที่ประชุมแต่งตั้งไปเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีนายสิทธิพร ครุฑนาค อธิบดีอัยการสำนักงานคดีศาลสูงภาค ๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการ

๒. ควรมีบันทึกการประชุมเรื่องนี้ โดยสรุปการอภิปรายทั้งหมดของที่ประชุม เนื่องจากเป็น กฎหมายและการปกครองที่มีความสำคัญเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ พร้อมทั้งรองศาสตราจารย์สุนี คักดาเดช กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ และว่าที่ร้อยตรี ประสาน แสงไพบุลย์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขออนุญาตที่ประชุมขอสงวนสิทธิ์ไม่ลงมติวาระนี้

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอผลการพิจารณาเห็นชอบกรอบตำแหน่งรองอธิการบดีและแต่งตั้งผู้ดำรง ตำแหน่งรองอธิการบดี ๕ ราย ตามที่นำเสนอซึ่งมีคุณสมบัติไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ทั้งนี้ให้ถือว่าที่ประชุม เห็นชอบโดยเสียงข้างมาก เนื่องจากมีผู้สงวนสิทธิ์ไม่ลงมติวาระนี้ ๓ ราย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบกรอบตำแหน่งรองอธิการบดีและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ๕ ราย ตามรายชื่อที่นำเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นตามสิทธิ์ของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีตามระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการ ทั้งนี้ โดยมีผู้สงวนสิทธิ์ ไม่ลงมติวาระนี้ ๓ ราย ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก ผู้แทนคณาจารย์ประจำ รองศาสตราจารย์สุนี คักดาเดช กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ และว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบุลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

### ๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย [ม.๑๖]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาราชการแทนอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ ดร.สวัสดิ์ อุดมโภชน ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามนายกสภามหาวิทยาลัยไปด้วยนั้น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยเป็นไป ตามมาตรา ๑๖ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ สภามหาวิทยาลัย ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ตามที่นำเสนอ

๕.๓ การพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
[ม.๑๘(๑)]

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อิทธิอนุวัตร กองนโยบายและแผน นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งพิจารณาข้อมูลจากแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๔ กลยุทธ์ ๓๓๙ โครงการ ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ๕๑๐,๐๕๙,๕๐๐ บาท และงบรายได้ของมหาวิทยาลัย ๑๕๙,๔๖๕,๐๐๐ บาท สรุปงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖๖๙,๕๒๔,๕๐๐ บาท ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาท้องถิ่น (งบประมาณ ๕๙,๓๘๔,๓๐๐ บาท ๖๑ โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนาครู (งบประมาณ ๑๐,๗๙๒,๖๑๔ บาท ๒๔ โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษา (งบประมาณ ๒๔๓,๗๗๔,๕๑๑ บาท ๑๓๕ โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ (งบประมาณ ๓๕๕,๔๔๑,๐๗๕ บาท ๑๒๑ โครงการ)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ ๖๖๙,๕๒๔,๕๐๐ บาท (หรือยหกลีบเก้าล้านห้าแสนสองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามที่นำเสนอ

๕.๔ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ [ม.๑๘(๑๑)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รงอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ สภามหาวิทยาลัย นำเสนอพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมอนุมัติกรอบอัตรากำลังบุคลากรสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ๑๒ อัตรာ โดยวิธีคัดเลือก ๗ อัตรာ และบรรจุแต่งตั้ง ๕ อัตรာ โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมนั้น

จึงมีความจำเป็นต้องนำเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๒ อัตรာ ดังนี้

๑. การบรรจุแต่งตั้ง กรณีอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ตามข้อ ๒๑ (๓) และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับของมหาวิทยาลัยข้างต้น จำนวน ๕ อัตรာ ซึ่งมีผู้ไม่มารายงานตัว ๑ ราย ได้แก่ อาจารย์กาญจนา พรหมเรืองฤทธิ์ ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

ทั้งนี้ เพื่อขออนุมัติบรรจุแต่งตั้งแทนกรอบอัตรากำลังที่ไม่มีผู้มารายงานตัวดังกล่าวข้างต้น ได้แก่ รองศาสตราจารย์วิไลพรรณ สวัสดิ์พาณิชย์ อายุ ๖๑ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาล มารดาทารกและผดุงครรภ์ โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๕๔,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และเงินตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท

๒. กรณีการคัดเลือก ตามข้อ ๒๑ (๒) แห่งข้อบังคับของมหาวิทยาลัยข้างต้น ทั้งนี้เพื่อขออนุมัติ รายละเอียดค่าตอบแทนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่

ลำดับ ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี พุ่มประไพทย์ อายุ ๖๙ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท และเงินตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท

ลำดับ ๒ ดร.มุกดา สีสลานุชิต อายุ ๖๕ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๕๔,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ ๓ ดร.อัญชลี เหมชะญาติ อายุ ๕๗ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาล ชุมชน โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๔๒,๔๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๓,๐๐๐ บาท ค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ ๔ อาจารย์จิราภา ปัญญาอำพล อายุ ๕๒ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชา บริหารการพยาบาล โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๔๔,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๑๕,๐๐๐ บาท และค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ ๕ อาจารย์บรรจง เจนจัดการ อายุ ๓๑ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการ พยาบาลจิตเวช โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๓๐,๕๐๐ บาท (สามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๑,๐๐๐ บาท และค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ ๖ อาจารย์นिरชา รุ่งเรืองลาภไพศาล อายุ ๕๘ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชา การพยาบาลจิตเวช โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๙,๐๐๐ บาท และค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ ๗ อาจารย์ณัฐพัชร์ จันทน์ฉาย อายุ ๔๓ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาล ชุมชน โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๔๔,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประสบการณ์งานสอน ๑๕,๐๐๐ บาท และค่าวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท

๓. ขออนุมัติบรรจุแต่งตั้งผู้ที่อายุเกิน ๖๕ ปี เป็นบุคลากรผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เนื่องจากมี ประสบการณ์งานสอนและผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของคณะพยาบาลศาสตร์

๔. ขออนุมัติบรรจุแต่งตั้งผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

อาจารย์ ดร.ปาหนัน กนกวงศ์นิววัฒน์ อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ขออนุญาตที่ประชุมนำเสนอข้อมูลเนื่องจากมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ครบ ๕ สาขาวิชา ตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของสภาการพยาบาล เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนและเปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยต่อไป

นายไพโรจน์ ลิมจำรูญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอข้อมูลสมัยเป็นผู้ช่วยการสำนักฝนหลวง ซึ่งบุคลากรประเภทลูกจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำปกติ และลูกจ้างประจำพิเศษ เมื่อก่อนนี้กรมฝนหลวงไม่มีนักบินจึงจำเป็นต้องใช้การบุคลากรประเภทลูกจ้างประจำพิเศษ ซึ่งเงินเดือนสูงกว่าลูกจ้างประจำปกติ โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและต้องขอทำความเข้าใจความตกลงกับกรมบัญชีกลางเริ่มต้นที่เงินเดือน ๓๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์ชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท รวมเงินเดือนประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) และให้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรายปี เนื่องจากการจ้างบุคลากรประเภทข้าราชการหรือลูกจ้างในกรณีตำแหน่งที่ขาดแคลน หากมีเหตุผลความจำเป็นก็สามารถขอทำความเข้าใจความตกลงกับกรมบัญชีกลาง ซึ่งไม่ควรเป็นประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการอัตราเงินเดือน

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี ขออนุญาตให้หน่วยงานที่รับผิดชอบนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อประชุม

นางสาวพรนภา นิมิตรตระกูล กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ นำเสนอข้อมูลของมหาวิทยาลัยและแนวปฏิบัติกรณีจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ โดยจะเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายปี เป็นการจ้างผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้าน เป็นโครงการจ้างปีต่อปีจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรตรวจสอบกรณี “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๗ กำหนดว่า กรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หากมีความจำเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างอีกได้ครั้งละ ไม่เกิน ๑ ปี และผู้ที่จะได้ต่อสัญญาจ้างต้องมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์” เนื่องจากปรากฏข้อมูลมีผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี และขัดต่อข้อบังคับดังกล่าว ๒ ราย ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี พุ่มประไพทย์ อายุ ๖๙ ปี รวมทั้ง อาจารย์ ดร.มุกดา สิตลานุชิต อายุ ๖๕ ปี ซึ่งไม่มีข้อมูลวันเดือนปีเกิดจึงไม่สามารถยืนยันได้อย่างชัดเจนว่ามีอายุเกินหรือไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์

๒. ควรตรวจสอบข้อมูลกรณีการจ้างลูกจ้างประจำพิเศษเป็นรายปี เนื่องจากกฎหมายระบุเงื่อนไขและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนไม่เกินเดือนละประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท และมหาวิทยาลัยไม่สามารถกำหนดให้มีเงินอื่น เช่น ค่าประสบการณ์ ค่าวิชาชีพ เงินเพิ่มปริญญาเอก และเงินตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น ทั้งนี้ จะต้องทำข้อตกลงและขออนุมัติจากกรมนโยบายซึ่งกลางก็ต้องใช้เวลาดำเนินการในระยะหนึ่ง ซึ่งอาจไม่ทันเวลา ที่ได้กำหนดเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๒

๓. กรณีจ้างพิเศษหรือจ้างอย่างไรก็ได้แล้วแต่ จะต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ ดังนั้น ควรตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องหากไม่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแต่เป็นลูกจ้างชั่วคราว สำหรับตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด

๔. ควรมีมติเวียนเพื่อแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดว่า “ต้องมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์” โดยหลักการปรับแก้เป็น “หากมีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป” โดยใช้วิธีการลงมติเวียนให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับทราบและพิจารณา พร้อมผลการพิจารณาอนุมัติหรือเห็นชอบส่งกลับมาภายในกำหนด ๗ วัน ก็จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการต่อไปได้ทันเวลาอย่างรวดเร็ว

๕. ควรมีมติที่ประชุมอนุมัติกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ รวม ๑๐ อัตรายกเว้นผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๒ ราย เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยกรณีที่เหลือ ๒ รายให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในโอกาสต่อไป

๖. ควรตรวจสอบข้อมูลหรือหาหรือแนวทางการจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยหลักการจะต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๗. ควรถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย โดยข้อบังคับดังกล่าว กำหนดไว้ ๒ กรณี ได้แก่ กรณีพนักงานประจำ โดยเข้ามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจนถึงอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วต่อสัญญาจ้าง ๑ ปีจนถึงอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ และกรณีลูกจ้างรายปี เนื่องจากมีความขาดแคลนตามข้อบังคับนี้ระบุไว้ในข้อ ๒๒ กรณีมีความจำเป็นที่ต้องการผู้เชี่ยวชาญ โดยหน่วยงานต้นเรื่องจะต้องนำเสนอผ่าน ก.บ.ม. เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ลูกจ้างรายปีคือทุกปีจะได้เงินเดือนเท่าเดิมและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้แล้วพร้อมทั้งระบุว่าอัตราเงินเดือนขึ้นอยู่กับสภามหาวิทยาลัย ดังนั้นอาจปรับแก้ข้อความสำหรับอายุและอัตราเงินเดือนให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นได้

๘. ถ้าหากจะแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในกรณีที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี ควรจะต้องปรับแก้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้เรียบร้อยแล้วก่อน เนื่องจากหากนำเสนอให้อนุมัติหรือเห็นชอบ ในวันนี้นี้ก็จะยังคงเป็นการขัดต่อข้อบังคับดังกล่าวอยู่และไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนในอนาคต

๙. กรณีการแก้ไขข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ควรดำเนินการขั้นตอนอย่างเคร่งครัดให้ถูกต้องชัดเจน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกฎหมายก่อนจะนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ตามรายชื่อที่นำเสนอ จำนวน ๑๐ อัตรา ยกเว้นรายชื่อผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๒ ราย พร้อมทั้งให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะโดยใช้มติเวียนเพื่อปรับแก้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในหลักการไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการที่เกี่ยวข้อง

#### ๕.๕ การพิจารณาอนุมัติเงินคงคลังเพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ [ม.๑๘(๑๑)]

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี นำเสนอการพิจารณาอนุมัติเงินคงคลังเพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงจำเป็นต้องขออนุมัติเงินคงคลัง ๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเจ็ดล้านบาทถ้วน) เพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพของสภาการพยาบาล

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว

อาจารย์ ดร.ปาหนัน กนกวงศ์นุวัฒน์ อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ขออนุญาตที่ประชุม เนื่องจากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องดำเนินการให้ได้การรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพของสภาการพยาบาล ทั้งนี้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถเปิดรับนักศึกษาได้ทันในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรให้คณะพยาบาลศาสตร์ทำ TOR กรณีขอยืมเงินจากงบคงคลังของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้มีแผนธุรกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ที่ระบุแผนการใช้จ่ายเงิน รายรับรายจ่าย และจุดคุ้มทุน รวมทั้งระยะเวลาคืนเงินคงคลังดังกล่าว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติเงินคงคลังเพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ รวมเงินทั้งสิ้น ๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเจ็ดล้านบาทถ้วน) โดยมอบคณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะพร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

#### ๕.๖ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย [ม.๑๘(๑๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รงอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ ดร.สวัสดี อุดมโภชน์ ได้ลาออกจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ๑๑ วัน คือวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จะ

ไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้เนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่า ๙๐ วัน แต่จะต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง คือ ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นั้น เนื่องด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน                 | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน        | เป็นกรรมการ       |
| ๓. อธิการบดี   | เป็นกรรมการ       |
| ๔. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย                  | เป็นกรรมการ       |
| ๕. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ                           | เป็นกรรมการ       |
| ๖. ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๑ คน | เป็นกรรมการ       |
| ๗. ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๑ คน        | เป็นกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                            | เป็นเลขานุการ     |

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๑ คน และคณาจารย์ประจำ ๑ คน โดยให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน เป็นประธานกรรมการ ซึ่งกรณีนี้ให้ดำเนินการนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำรงตำแหน่งวาระต่อไปไม่ต้องใช้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนเนื่องจากการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่า ๙๐ วัน ดังกล่าวข้างต้น

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอผลการพิจารณาและคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ นายสิทธิพร ครุฑนาค เป็นประธานกรรมการ นายไพโรจน์ ลี้มจำรูญ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร และ ดร.ณัฐฤกษ์ ฦ ชุมพร เป็นกรรมการ

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมดำเนินการให้ได้มาในกรณีผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๑ คน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในครั้งต่อไป เนื่องจากมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย ไม่มาประชุมในวันนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ นำเสนอ ผลจากการคัดเลือกกันเอง คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร เป็นผู้แทนในคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามองค์ประกอบดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ให้ถือว่าคณะกรรมการทุกท่านเห็นชอบและรับรองผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากไม่มีกรรมการท่านใดคัดค้านและไม่มีความเห็นเป็นอย่างอื่น โดยสรุปดังนี้



๑. ประธานกรรมการ ได้แก่ นายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
  ๒. กรรมการจากผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ได้แก่ นายไพโรจน์ ลี้มจำรูญ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร และ ดร.ณัฐฤกษ์ ฌ ชุมพร
  ๓. กรรมการโดยตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่ รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี
  ๔. กรรมการโดยตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้แก่ นายเมธี จึงสงวนสิทธิ์
  ๕. กรรมการโดยตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบุลย์
  ๖. กรรมการจากผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๑ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร
  ๗. เลขานุการ ได้แก่ นางสาวอรสา อ่อนถาวร ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
- ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา  
มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามรายชื่อที่นำเสนอ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๑ คน พร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

๕.๗ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง) [ม.๑๘(๑๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ นายแพทย์วิวัฒน์ สุรพรสวัสดิ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งคือภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นั้น เนื่องด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

- |                                  |                    |
|----------------------------------|--------------------|
| ๑. อธิการบดี                     | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็น กรรมการ       |
| ๓. ผู้แทนรองอธิการบดี จำนวน ๒ คน | เป็น กรรมการ       |
| ๔. ผู้แทนคณบดี จำนวน ๒ คน        | เป็น กรรมการ       |
| ๕. ผู้แทนผู้อำนวยการ จำนวน ๑ คน  | เป็น กรรมการ       |
| ๖. ผู้แทนคณาจารย์ จำนวน ๒ คน     | เป็น กรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  | เป็น เลขานุการ     |

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้แทนรองอธิการบดี ๒ คน ผู้แทนคณบดี ๒ คน ผู้แทนผู้อำนวยการ ๑ คน และผู้แทนคณาจารย์ ๒ คน ดังกล่าวข้างต้น

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดให้มีการประชุมของผู้ดำรงตำแหน่งแต่ละประเภทเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นตัวแทนกรรมการผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ

๒. ควรจัดให้มีการประชุมคณาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย เพื่อให้คณาจารย์ได้มีการคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการจากผู้แทนคณาจารย์

๓. ควรมอบมหาวิทยาลัยจัดให้มีการประชุมของรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และคณาจารย์ โดยหลักการคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้แทนแต่ละประเภท เพื่อความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง) โดยมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๘ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เห็นสมควรจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ... โดยปรับปรุงและยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นการปรับแก้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เนื่องจากระเบียบฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เบิกจ่ายสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรักษาราชการแทนอธิการบดีและรองอธิการบดีเฉพาะผู้ที่ไม่ได้เป็นข้าราชการ โดยหลักการให้หมายความรวมถึงผู้ที่ เป็นข้าราชการและผู้ที่ไม่ได้เป็นข้าราชการมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งนับแต่วันที่บุคคลนั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนจนถึงวันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

ทั้งนี้ (ร่าง) ระเบียบดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับฯ (ด้านบริหาร) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว

นายประสิทธิ์ ประเสริฐสังข์ งานวินัยและนิติการ ขออนุญาตนำเสนอที่ประชุมพิจารณาปรับแก้เพิ่มเติม (ร่าง) ระเบียบฯ โดยปรับแก้คำนิยามของรักษาราชการแทนอธิการบดี ให้เป็นข้อความว่า “หมายความว่า รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี” เพื่อความชัดเจนเนื่องจากการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีได้ในหลายกรณี ตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เช่น กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ เป็นต้น

#### ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรนำเสนอเหตุผลความจำเป็นเกี่ยวกับการปรับแก้คำนิยามคำว่า “รักษาราชการแทนอธิการบดี” โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบนำเสนอเหตุผลความจำเป็นและข้อมูลประกอบการพิจารณาในครั้งต่อไป

๒. ควรตรวจสอบและปรับแก้ “ข้อ ๖” กรณีให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เนื่องจากสำนักงบประมาณมีการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินสำหรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารของบุคคลที่เป็นข้าราชการไว้ให้แล้ว

๓. ควรตรวจสอบและปรับแก้ “ข้อ ๗” กรณีให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยให้ผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ แบ่งเป็น ๒ กรณี ได้แก่ บุคคลที่อายุไม่เกิน ๖๐ ปี เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน และบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปี เบิกจ่ายจากงบรายได้ของมหาวิทยาลัย และควรระบุแนวทางดำเนินงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติดสภามหาวิทยาลัยไว้อย่างชัดเจนว่าจะต้องเบิกจ่ายจากงบรายได้ของมหาวิทยาลัยเท่านั้น

๔. ควรตรวจสอบและทบทวน “ข้อ ๘” กรณีรถประจำตำแหน่ง รถรับรอง และรถส่วนกลางที่มีความต่างกันอย่างไร ระเบียบว่าด้วยรถราชการปี ๒๕๒๖ ว่าอย่างไร พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายการเดินทางไปราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเขากำหนดไว้ว่าอย่างไร

๕. ควรตรวจสอบและทบทวน “ข้อ ๑๐” กรณีมีสิทธิ์เบิกค่าใช้จ่ายตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการฯ และมีสิทธิ์ขออนุมัติใช้รถยนต์ของทางราชการเป็นพาหนะเดินทางไปราชการ เพื่อให้ระเบียบของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ เนื่องจากท่านได้เบิกเงินค่ารถประจำตำแหน่งไปแล้ว หากเดินทางโดยรถยนต์สาธารณะอาจจะเบิกค่าพาหนะเดินทางไปราชการได้ แต่ท่านไม่สามารถขอใช้รถยนต์ของทางราชการได้

๖. ควรจัดทำเป็น (ร่าง) ระเบียบ “ฉบับที่ ๒ ฉบับที่ ๓ หรือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม” โดยนำเสนอเฉพาะส่วนที่แก้ไขหรือเพิ่มเติมเท่านั้น โดยเปรียบเทียบข้อมูลที่เปลี่ยนแปลงระหว่างระเบียบฉบับเดิมที่มีอยู่กับ (ร่าง) ระเบียบฉบับที่แก้ไขครั้งนี้ กรณีปรับแก้เฉพาะข้อหรือบางส่วนไม่ควรยกเลิกระเบียบฉบับเดิม เพราะหากเป็นการยกเลิกระเบียบฉบับเดิม สภามหาวิทยาลัยก็ต้องพิจารณา (ร่าง) ระเบียบใหม่ทั้งฉบับ

๗. ควรมอบหน่วยงานที่รับผิดชอบนำ (ร่าง) ระเบียบนี้ไปพิจารณาทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องและอ้างอิงตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย พร้อมนำเสนอเอกสารหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๘. ควรใช้แนวปฏิบัติของกฤษฎีกาสำหรับฝ่ายกฎหมายของมหาวิทยาลัย โดยนำระเบียบฉบับแก้ไขผนวกพร้อมกับฉบับเดิมที่มีอยู่ให้เหลือเป็นฉบับเดียว พร้อมทั้งหมายเหตุระบุที่แก้ไขเมื่อไรข้อใดอย่างไร ฉบับไหน ก็จะได้ระเบียบที่ใช้งานปัจจุบัน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรปรับแก้ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจําตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ... ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ในหลักการโดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๙ การพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) [ม.๑๘(๓)]

รองศาสตราจารย์พอนันท์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมถอนวาระการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยขอเสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป

๕.๑๐ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์พอนันท์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมถอนวาระการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยขอเสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป

๕.๑๑ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์พอนันท์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมถอนวาระการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยขอเสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป

(ลับ) ๕.๑๒ การพิจารณาอนุมัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารซึ่งไม่ใช่ข้าราชการของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี [ม.๑๘(๑๑)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาอนุมัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารซึ่งไม่ใช่ข้าราชการของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี โดยเป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นการประชุมลับ

(ลับ) ๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์จำนวน ๑ ราย [ม.๑๘(๙)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ โดยเป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นการประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุมครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมในวันจันทร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด ด้วย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ขอเลื่อนกำหนดการประชุมดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากติดภารกิจจำเป็นและไม่สามารถมาประชุมในวันจันทร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ การส่งเอกสารประกอบการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ลับ)

นายไพโรจน์ ลี้มัจจุญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอการส่งเอกสารประกอบการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ลับ) ควรส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุม โดยให้ส่งไปพร้อมกับเอกสารการประชุมวาระปกติทุกครั้ง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มีการส่งเอกสารประกอบการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ลับ) ให้กับคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านล่วงหน้าก่อนการประชุม ตามที่นำเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เตียรอ่ำ)

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัย