

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒. พลเอกวิชา ศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายสิทธิพร ครุชนาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายประเสริฐ ศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายเมธี จิ่งสงวนสิทธิ์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์	รักษาราชการแทนอธิการบดี	กรรมการ
๘. ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบุลย์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๙. ว่าที่เรือโทเอกชัย กิจเกษมเจริญ	ผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี)	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปราณีต	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๑. อาจารย์นาวิ เปลี่ญวจิตร	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกลี	ผู้แทนผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๔. รองศาสตราจารย์สุณี ศักดาเดช	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสุทธิ์ การบุญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เลี้ยวอ่ำ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม(ติดภารกิจ/ไปราชการ)

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. นางพนิตา กำภู ณ อยุธยา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายโอภาส เขียววิชัย	ที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย ประทีปฉาย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวิระ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโกชน์	ผู้ช่วยอธิการบดี

๖. อาจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เดชาวุฒิ วานิชสรรพ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวงค์ อุบลี	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา บุญโรจน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโมสิต	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลานันท์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิคม ทองจริง	คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ
๑๓. อาจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ
๑๔. อาจารย์สุทธินันท์ โสตวิถิ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ
๑๕. นางสาวอรสา อ่อนถาวร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๖. นางสาวอภิรดา วิจักขณ์อภิัญญา	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๑๗. นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา	หัวหน้ากลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย
๑๘. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปกลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย
๑๙. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปกลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย
๒๐. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรรจันท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปกลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม ขอให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ยินสงบหนึ่งไว้อาลัยต่อการสูญเสีย นายไพโรจน์ ลิ่มจำรูญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวิวัฒนะ รักษาการแทนอธิการบดี มอบกระเช้าอวยพรปีใหม่แด่ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และนายโสภาส เขียววิชัย ที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมาย สภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งมหาวิทยาลัยได้รับมอบของขวัญที่ระลึกจาก รองศาสตราจารย์ ดร.พิชนี โพธารามิก เพื่อมอบแด่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๔ เรื่อง ดังนี้

(๑) ขอแสดงความเสียใจและไว้อาลัยต่อการสูญเสียกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
เนื่องด้วย นายไพโรจน์ ลิ้มจำรูญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เสียชีวิตลง
เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ด้วยโรคหัวใจล้มเหลวเฉียบพลัน ณ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรุงเทพมหานคร
ทั้งนี้ ในฐานะอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย และ
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงขอแสดงความเสียใจและไว้อาลัยต่อการสูญเสีย
นายไพโรจน์ ลิ้มจำรูญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอย่างยิ่ง

(๒) การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยราชภัฏ

เนื่องด้วย หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๑ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยข้อ ๑ ให้
ยกเลิกนิยามคำว่า “ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง” ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับ
กระทรวง ทบวง กรมหรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองสำหรับ
ข้าราชการพลเรือนและปลัดกระทรวงกลาโหม ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ผู้บัญชาการเหล่าทัพสำหรับข้าราชการ
ทหาร และผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และให้หมายความรวมถึงผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกรุงเทพมหานคร
กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หัวหน้าหน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ แต่ไม่รวมถึง
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามที่กฎหมายกำหนด ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ
ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด”

และข้อ ๔ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เร่งดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสียใหม่ให้ถูกต้องและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งนี้เสนอต่อ
คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อประกาศใช้ต่อไป

ดังนั้น กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ตามข้อ ๔(๗)
๗.๑๐ ซึ่งรวมถึงนายกสภาและกรรมการสภาในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดของรัฐ ตามกฎหมายว่าด้วย
มหาวิทยาลัยราชภัฏ จึงยังเป็นตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินตามมาตรา ๑๐๒ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ จนกว่าจะมีประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ดังกล่าวข้างต้น

(ก) การลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

เนื่องด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.พิชนี โปธารามิก ได้มีหนังสือลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ทั้งนี้ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่าในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

(ล) (๔) การแจ้งผลการตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ด้วยมีหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ล) ที่ ศธ ๐๕๑๑/๑๒๔๔๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ แจ้งให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดจันทบุรี และรายงานผลการดำเนินการให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดจันทบุรีทราบภายใน ๖๐ วัน พร้อมทั้งแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบด้วย ดังรายละเอียดตามหนังสือสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดจันทบุรี (ล) ที่ ตผ ๐๐๕๒.๓ จบ/๓๗๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งแจ้งผลการตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดจันทบุรี พร้อมนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

(๑) รายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัย (วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒)

- เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันการประกวดสุนทรพจน์อุดมศึกษา เฉลิมพระเกียรติพระบรมราชจักรีวงศ์ ประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร รอบคัดเลือกภาคกลาง โดย นางสาวศศิธรณ จันทร์มนตรี นักศึกษาคณะครุศาสตร์ สาขาวิชาภาษาไทย ชั้นปีที่ ๔ ได้รับรางวัลชนะเลิศ และเป็นตัวแทนภาคกลางไปแข่งขันระดับประเทศ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒

- เมื่อวันที่ ๙ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุม Global President Summit Forum 2018–the future of the University ณ มหาวิทยาลัยแห่งชาติฝั่งตง (NPTU) ประเทศไต้หวัน โดยมีมหาวิทยาลัยจากหลายประเทศ จำนวน ๕๕ แห่ง เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการปรับตัวของมหาวิทยาลัยในอนาคต

- เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยความร่วมมือทางด้านการงานวิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี กับบริษัท ซิสโก้ ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น และร่วมกันปรึกษาวางแผนพัฒนาระบบ Cisco Network infrastructure Hardware Software service เพื่อให้ครอบคลุมทุกเทคโนโลยีเครือข่าย

- เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ คณะอำนวยการและประยุกต์ศิลป์ จัดงานสัมมนา “สุดยอดงาน 2019 GEMS OF LOCAL WORKSHOP” เพื่อแสดงให้เห็นถึงการบูรณาการด้านการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้แสดงความสามารถและผลงาน

- เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ วันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินี ในรัชกาลที่ ๗ ครบ ๑๑๔ ปี ในการจัดงานครั้งนี้ได้มีพิธีบำเพ็ญพระราชกุศล และวางพานดอกไม้สด วันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินี ในรัชกาลที่ ๗ ครบ ๑๑๔ ปี การประชุมวิชาการระดับนานาชาติวิจัยรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๒ และการแข่งขันกอล์ฟรำไพพรรณี กอล์ฟไรเดอร์คัพ พร้อมทั้งกิจกรรมมากมาย

- เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้แทนมหาวิทยาลัยฯ เดินทางไปร่วมแสดงความยินดีในวาระการก่อตั้งมหาวิทยาลัยครบรอบ ๔๐ ปี มหาวิทยาลัยผู้เออร์ มณฑลยูนนาน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและหารือแนวทางการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และด้านอื่น ๆ

- เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยฯ จัดการอภิปรายวิชาการสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ห่มผ้าห่มอ้อมแกง ณ จุดใด และมีการลงนามความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมระหว่างสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน ร่วมกับเครือข่ายวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี จังหวัดระยอง และชมรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีท้องถิ่น จังหวัดจันทบุรี และในวันเดียวกันมหาวิทยาลัยฯ อำนวยความสะดวกในการเอื้อเฟื้อสถานที่สำหรับการจัดงานวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีผู้ได้รับรางวัล “ครูดีศรีจันทบุรี” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่ รองศาสตราจารย์สุณี ศักดาเดช อาจารย์ภาควิชาคหกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยฯ ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียนและคิดวิเคราะห์ของนักเรียน ในระดับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีสถานศึกษาในจังหวัดจันทบุรีเข้าร่วม ๕๑ แห่ง

(๒) การตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตามที่ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม แจ้งให้มหาวิทยาลัยรายงานผลต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย นั้น ขออนุญาตให้ นางสาวอภิตา วิจักขณ์อภิัญญา หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม โดยสรุปดังนี้

นางสาวอภิตา วิจักขณ์อภิัญญา หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน ขออนุญาตที่ประชุมนำเสนอข้อมูลการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดจันทบุรี ทั้งนี้เพื่อควบคุม

เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการบันทึกรายงานปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องตามระบบบัญชี และการตรวจสอบยืนยันข้อมูลระบบ GFMS กับระบบ MIS ให้ถูกต้องตรงกัน รวมทั้งควบคุมการออกใบเสร็จให้มีความรัดกุมและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานให้ชัดเจน เพื่อป้องกันความเสียหายและข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รายงานผลหลังการตรวจสอบฯ ต่อสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดจันทบุรี และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓๐ หน้า ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้า ๗ บรรทัดที่ ๒๙ ข้อความเดิม “... มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ ...” แก้ไขเป็น “... มีมติเห็นชอบให้ ...”

๒. หน้า ๒๑ บรรทัดที่ ๒๔ ข้อความเดิม “... ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ...” แก้ไขเป็น “... ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัย และการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ...”

๓. หน้า ๒๓ บรรทัดที่ ๒ - ๔ ข้อความว่า “ทั้งนี้มีผู้สงวนสิทธิ์ไม่ลงมติดวาระนี้ ๓ ราย ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบุลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร และรองศาสตราจารย์สุนี ศักดาเดช กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ” ให้ตัดข้อความออก

(ลับ) ๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณาวาระนี้เป็นการประชุมลับดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการลงมติวาระที่ ๕.๔ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รงอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอสรุปผลการลงมติวาระที่ ๕.๔ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้มติเวียนเพื่อปรับแก้ไขข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในหลักการไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการที่เกี่ยวข้อง นั้น

ทั้งนี้ ผลจากการส่งหนังสือพร้อมแบบฟอร์มการลงมติเวียนถึงคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิลงมติ จำนวน ๑๘ ราย รวมทั้งผู้แจ้งความประสงค์ขอสงวนสิทธิไม่ลงมติวาระนี้ ๓ ราย ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบุลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชาติ หงส์เกียรติขจร และรองศาสตราจารย์สุณี ศักดาเดช กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ โดยมีผู้ส่งแบบฟอร์มและลงมติเห็นชอบ จำนวน ๑๓ ราย จากจำนวนผู้มีสิทธิลงมติทั้งหมด ๑๘ ราย สรุป คือมีมติเห็นชอบการแก้ไขข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในหลักการไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้ขอสงวนสิทธิไม่ลงมติ ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชาติ หงส์เกียรติขจร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ และรองศาสตราจารย์สุณี ศักดาเดช กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ ขออนุญาตที่ประชุมให้ตัดข้อความว่า “ผู้แจ้งความประสงค์ขอสงวนสิทธิไม่ลงมติวาระนี้ ๓ ราย ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบุลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชาติ หงส์เกียรติขจร และรองศาสตราจารย์สุณี ศักดาเดช กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ” เนื่องจากในการประชุมครั้งดังกล่าวได้ขอสงวนสิทธิเฉพาะกรณีการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ เฉพาะรายชื่อผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี และขัดต่อข้อบังคับของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ รายเท่านั้น ไม่ได้ขอสงวนสิทธิการปรับแก้ไขข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการลงมติเวียนเห็นชอบให้รับแก้ข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) ซึ่งมีกรรมการให้เห็นชอบ ๑๓ ราย จากกรรมการที่มีสิทธิ์ ๑๘ ราย ตามที่นำเสนอ

๓.๒ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามรายชื่อที่นำเสนอและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๑ คน พร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมี อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปรางณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นผู้แทนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ทั้งนี้ เนื่องจาก นายไพโรจน์ ลิ่มจำรูญ ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีผลให้กรรมการสรรหา ประเภทผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง ๑ ตำแหน่ง

ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอ นายประเสริฐ ศิริ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอผลการคัดเลือก นายประเสริฐ ศิริ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ให้ถือว่าคณะกรรมการทุกท่านเห็นชอบและรับรองผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากไม่มีกรรมการท่านใดคัดค้านและไม่มีความเห็นเป็นอย่างอื่น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน เป็นประธานกรรมการ ได้แก่ นายสิทธิพร ครุฑนาค
๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร และนายประเสริฐ ศิริ
๓. อธิการบดี เป็นกรรมการ
๔. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

๕. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

๖. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ อาจารย์ ดร.อุทิศ ดิษฐปรานีต

๗. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปารีชาติ หงส์เกียรติขจร

๘. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ตามรายชื่อที่นำเสนอ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๓.๓ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการ คัดเลือกผู้แทนรองอธิการบดี ๒ คน ผู้แทนคณบดี ๒ คน และผู้แทนผู้อำนวยการ ๑ คน ตามข้อสั่งเกตและ ข้อเสนอแนะ นั้น บัดนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) ประกอบด้วย

๑. อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

๓. ผู้แทนรองอธิการบดี ๒ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญันท์ สิทธิจินดาร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ

๔. ผู้แทนคณบดี ๒ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ คังคะศรี และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฎิคม ทองจริง

๕. ผู้แทนผู้อำนวยการ ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกลี

๖. ผู้แทนคณาจารย์ ๒ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.นงนุช วงษ์สุวรรณ และ อาจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี

๗. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามรายชื่อที่นำเสนอ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๓.๔ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ (แทนอาจารย์
กรณ์ปภ รัตน์วิจิตร)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ
สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ (แทน
อาจารย์กรณ์ปภ รัตน์วิจิตร) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม
รับทราบการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำแทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง
ตามที่นำเสนอ

มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๙ มกราคม
๒๕๖๑ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๐๗๔๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยมีกำหนดการตามประกาศผลการเลือกตั้งผู้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก
คณาจารย์ประจำ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งหากผลเป็นประการใดขอนำเสนอให้ที่ประชุมทราบใน
โอกาสต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
(แทนอาจารย์กรณ์ปภ รัตน์วิจิตร) ตามที่นำเสนอ

๓.๕ การดำเนินงานสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ
สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการดำเนินงานสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม
เห็นชอบมอบคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ (ชุดเดิม) ตามที่นำเสนอ โดยให้
ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากบุคคลที่เข้ารับการสรรหา
ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการได้รับคะแนนต่ำกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๑๒ วรรคแรก แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก
ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น

ต่อมาการประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
๗ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ดำเนินการออกประกาศฯ ที่ ๐๐๐๔/๒๕๖๒
ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีกำหนดการสรุปดังนี้

๑. การรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียง ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. การเพิ่ม - ถอนรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียง ในวันที่ ๑๔ มกราคม - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕. การลงคะแนนเลือกตั้ง (ล่วงหน้า) ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๖. การลงคะแนนเลือกตั้งและการนับคะแนนเลือกตั้ง ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ รวม ๙๐ วัน (นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยส่งเรื่องคืน)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบการดำเนินงานสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ และเห็นชอบขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ รวม ๙๐ วันตามที่นำเสนอ

๓.๖ การดำเนินงานศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่งหางแมว

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการดำเนินงานศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่งหางแมวดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบรายงานการดำเนินงานศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร (แก่งหางแมว) และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ นั้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนเพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและให้ประชาชนในเขตพื้นที่มีทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยแผนสร้างการยอมรับจากชุมชน ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ร่วมกับสื่อมวลชนและประชาชนในพื้นที่ (จากแผนเสียงแห่งรัก) กิจกรรมการบริการวิชาการ (จากแผนป่าล้อมเมือง แผนร่วมด้วยช่วยกัน แผนใจแลกใจ แผนเข้าห้ายครัว และแผนกระจายรายได้สู่ชุมชน) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ศาสตร์พระราชา (จากแผนเพื่อแผ่นดิน แผนความยั่งยืน แผนเรารักกัน และแผนสร้างเมล็ดพันธุ์ใหม่) และกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมประจำปีร่วมกับท้องถิ่น (จากแผนคนบ้านเดียวกัน)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรตั้งคณะบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและมีอำนาจใกล้เคียงในการสร้างความสัมพันธ์กับชาวบ้านและชุมชน รวมทั้งการประสานงานไปยังหน่วยงานภาครัฐ เพื่อร่วมกันหาทางออกอันจะเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และทำให้กระบวนการใกล้เคียงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดความขัดแย้ง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการดำเนินงานศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่งหางแมว ตามที่นำเสนอ

๒. มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๓.๗ รายงานการดำเนินโครงการวิ่งและปั่นจักรยาน “race on the moon chanthaburi run and ride 2019”

นายเมธี จีงสงวนสิทธิ์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการดำเนินโครงการวิ่งและปั่นจักรยาน “race on the moon chanthaburi run and ride 2019” ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบมอบประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยประสานกับ รองศาสตราจารย์ ดร.พิชณี โพธารามิก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และดำเนินงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการสนับสนุนจาก บริษัท ทริปเปิลทีบรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน) นั้น

ต่อมาในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รองศาสตราจารย์ ดร.พิชณี โพธารามิก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะตัวแทนของบริษัท ทริปเปิล ที บรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท โมโน บรอดคาสท์ จำกัด ในเครือ โมโน กรุ๊ป ได้มอบเงินสนับสนุนรวมทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) สำหรับการดำเนินงานโครงการวิ่งและปั่นจักรยาน “race on the moon chanthaburi run and ride 2019”

ทั้งนี้ โครงการวิ่งและปั่นจักรยานมีกำหนดจัดขึ้นในวันอาทิตย์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณอาคารศาลาเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดจันทบุรี โดยมีจำนวนผู้สมัครวิ่งและปั่นจักรยานรวมทั้งสิ้น ๕,๓๐๕ คน ดังนี้

๑. ประเภทวิ่งแข่งขัน (ระยะทาง ๒๑ กิโลเมตร ๑๐ กิโลเมตร ๕ กิโลเมตร และ VIP) จำนวน ๔,๖๐๔ คน
๒. ประเภทปั่นจักรยาน (ระยะทาง ๔๔ กิโลเมตร) จำนวน ๗๐๑ คน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการดำเนินโครงการวิ่งและปั่นจักรยาน “race on the moon Chanthaburi run and ride 2019”ตามที่น่าเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) [ม.๑๘(๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เดียรอำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระดับปริญญาโทหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๒ ราย และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๒ ราย ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น ๔ ราย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาให้ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๔ ราย ตามบัญชีรายชื่อที่นำเสนอ

๕.๒ การพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) [ม.๑๘(๓)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทกรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ และการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นควรถอนวาระนี้โดยให้นำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) รวมทั้งหมด ๑๕ ตัวชี้วัด ต่ำกว่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด และบรรลุเป้าหมาย ๑๓ ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ของตัวชี้วัดทั้งหมด

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔/๐๖๘๐ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรเร่งรัดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องตามระยะเวลาตามไตรมาส เพื่อให้การดำเนินการแล้วเสร็จภายในรอบปีงบประมาณตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. ควรศึกษาแนวทางการลาศึกษาต่อโดยไม่จำเป็นต้องให้บุคลากรลาไปศึกษาที่มหาวิทยาลัยอื่นเป็นระยะเวลานาน โดยให้ไปเรียนในเฉพาะช่วงแรกและกลับมาทำงานวิจัยที่มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยจะต้องลดภาระงานประจำแต่เพิ่มการทำวิจัยให้มากขึ้น เพื่อเป็นลดปัญหาบุคลากรลาศึกษาต่อเป็นเวลานาน

๓. การจัดทำแผนควรคำนึงถึงความพร้อมของบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ เนื่องจากมหาวิทยาลัยบางแห่งจะมีการทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ทั้งนี้เพื่อให้แผนบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ควรปรับแก้ระเบียบหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการกำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการรับ
ทุนศึกษาต่อของมหาวิทยาลัยสำหรับบุคลากรให้มีสิทธิรับทุนการศึกษาเร็วขึ้นและเปิดโอกาสให้บุคลากร
สามารถศึกษาต่อในหลักสูตรระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเพิ่มบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอก
และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๓ การพิจารณา (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ [ม.๑๘(๑)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รงอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ
สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มหาวิทยาลัยจะต้องรับการประเมินคุณภาพการศึกษากายในเป็นประจำทุกปี โดยมีตัวบ่งชี้
ของ สกอ. เกี่ยวกับการจัดการความรู้ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตาม
พันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน ข้อ ๕ การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานใน
สถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ โดยกองนโยบายและแผนได้ดำเนินการรวบรวมโครงการ
แผนงานด้านการจัดการความรู้ของคณะ สำนัก สถาบัน ซึ่งแผนดังกล่าวประกอบด้วย ๑๗ หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น
๒๙ โครงการ/กิจกรรม โดยมีงบประมาณเป็นจำนวน ๕๖๖,๖๘๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรเร่งรัดการจัดทำแผนให้สอดคล้องต่อรอบเวลาปีงบประมาณ
เพื่อให้แผนดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๔ การพิจารณาแผนธุรกิจคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๒ [ม.๑๘(๑๑)]

อาจารย์ ดร.ปาหนัน กนกวงศ์นุวัฒน์ ผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอการพิจารณา
แผนธุรกิจคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๒ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม
อนุมัติเงินคงคลังเพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ รวมเงินทั้งสิ้น ๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเจ็ดล้านบาทถ้วน)
โดยมอบคณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้ “ ควรให้คณะพยาบาลศาสตร์ทำ

TOR กรณีขอยืมเงินจากงบคงคลังของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้มีแผนธุรกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ที่ระบุแผนการใช้เงินรายรับรายจ่ายและจุดคุ้มทุน รวมทั้งระยะเวลาคืนเงินคงคลังดังกล่าว” นั้น

บัดนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำแผนธุรกิจและแผนใช้งบประมาณของคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๒ ตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับแก้ชื่อจากแผนธุรกิจคณะพยาบาลศาสตร์เป็น “แผนบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์” และควรมีแผนการจัดการรายได้จากงานวิจัยเพื่อเป็นแนวทางสร้างรายได้ช่องทางหนึ่ง

๒. ควรจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ทางการแพทย์ที่ใช้สำหรับประกอบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพสูงโดยวางแผนจัดซื้อเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เหมาะสมและคุ้มค่าต่อการยืมงบคงคลังของมหาวิทยาลัย

๓. มหาวิทยาลัยควรควบคุมและติดตามการบริหารจัดการหลักสูตรอย่างเคร่งครัด และควรปรับจำนวนการรับนักศึกษาให้สูงขึ้นในปีการศึกษาถัดไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนธุรกิจคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๕ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยเป็นการยกเลิกข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งปรับแก้เกี่ยวกับ “หลักเกณฑ์การเทียบโอนผลการเรียน” ซึ่งเป็นไปตามมติการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๐๐๔ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอน ผลการเรียนระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...

๕.๖ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเก็บค่าธรรมเนียม การทดสอบการประเมินความรู้และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเก็บ ค่าธรรมเนียมการทดสอบการประเมินความรู้และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับ ปริญญาตรี พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบการประเมินความรู้และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ... โดยให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การสอบและ ค่าธรรมเนียมในการประเมินทักษะพื้นฐานที่จำเป็น พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นการปรับปรุงการเก็บเงินค่าธรรมเนียม การทดสอบการประเมินความรู้และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรีให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นไปตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ และการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๒๖๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเก็บ ค่าธรรมเนียมการทดสอบการประเมินความรู้และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับ ปริญญาตรี พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๗ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเก็บเงินบำรุง การศึกษา และค่าบริการสำหรับการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเก็บเงิน บำรุงการศึกษา และค่าบริการสำหรับการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเก็บเงินบำรุงการศึกษา และค่าบริการสำหรับการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยเป็นการยกเลิกข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีว่าด้วย การเก็บเงิน บำรุงการศึกษา และค่าบริการสำหรับการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ “อัตราเงินบำรุงการศึกษา อัตราค่าบริการสำหรับการจัดการศึกษาแก่ บุตรของบุคลากรของมหาวิทยาลัย” เพื่อจัดสวัสดิการให้กับบุตรของบุคลากรที่ศึกษาในโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีซึ่งเป็นไปตามมติการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศฯ (คณะกรรมการดำเนินงานด้านบริหาร) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ และคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๒๗๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเก็บเงิน บำรุงการศึกษา และค่าบริการสำหรับการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๘ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย สหกิจศึกษา พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย สหกิจศึกษา พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย สหกิจศึกษา พ.ศ. ... เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและทำให้เกิดความชัดเจนในงานด้านสหกิจศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีซึ่งเป็นไปตามมติการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๒๖๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย สหกิจศึกษา พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๙ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ
สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง
การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ให้สอดคล้องกับมาตรา ๑๑ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดว่าการแบ่งส่วนราชการเป็นงาน ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยเป็นการยกเลิกข้อ ๑๐ และข้อ ๑๖
แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือเป็นหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน
จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ จากเดิม ๔ กลุ่มงาน แก้ไขเป็น
“๕ กลุ่มงาน” และสำนักบริการวิชาการ จากเดิม ๔ กลุ่มงาน แก้ไขเป็น “๖ กลุ่มงาน” เพื่อให้สอดคล้องกับ
ภาระงานในปัจจุบัน ซึ่งเป็นไปตามมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน
๒๕๕๙ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๒๖๐
ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๑๐ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุน
ของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ...)พ.ศ. ...[ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหารนำเสนอการพิจารณา
(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หรือ
ส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม
เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป นั้น

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย
การจัดตั้งกองทุนของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...โดยเป็นการยกเลิก
ข้อ ๕ ข้อ ๑๐ (๓) ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีว่าด้วย การจัดตั้ง
กองทุนของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งปรับแก้ “ข้อกำหนดเกี่ยวกับการ

กำหนดให้ทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย” และ “ขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินงานและการรับจ่ายเงินกองทุน” รวมทั้ง “การยุบเลิกกองทุน” เพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวยิ่งขึ้นซึ่งเป็นไปตามมติการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศฯ (คณะกรรมการดำเนินงานด้านบริหาร) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๑๑ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง กองทุนคณะวิทยาการจัดการพ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง กองทุนคณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. ...ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจากมีการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๑๒ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง กองทุนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง กองทุนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ...ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจากมีการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๑๓ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ โดยให้นำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป นั้น

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยเป็นการยกเลิก ข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อปรับแก้เกี่ยวกับ “การให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)” และ “การกำหนดวาระการดำรง ตำแหน่งของกรรมการประเภทผู้แทนรองอธิการบดีให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมและคล่องตัวยิ่งขึ้น” ซึ่งเป็นไปตามมติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสภามหาวิทยาลัย (กอส.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๒๔๐ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ควรปรับเพิ่มจำนวนกรรมการตามข้อ ๗ (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย จากเดิม ๑ คน เป็น “๒ คน” เพื่อประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบาย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยมีมหาวิทยาลัย ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (แก้ไขและเพิ่มเติม) [ม.๑๘(๑๔)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (แก้ไขและเพิ่มเติม) ดังเอกสารประกอบการประชุม

เนื่องด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ลำดับที่ ๓ - ๕ ได้พ้นจากตำแหน่ง ตามวาระของ ดร.สวัสดิ์ อุดมโภชน์ นายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และลำดับที่ ๑๒ รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการและเลขานุการตามวาระการ ดำรงตำแหน่งของผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณห์ ทองอร่าม อธิการบดี เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ประกอบ กับวาระที่ ๕.๑๓ ของการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๒๑ มกราคม ๒๕๖๒)

หน้า ๒๐/๓๒

ที่ประชุมเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของ ข้าราชการในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ปรับเพิ่มจำนวนกรรมการตามข้อ ๗ (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย จากเดิม ๑ คน เป็น “๒ คน”

ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอ นายสิทธิพร ครุฑนาค และ ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นรองประธานกรรมการในคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอผลการคัดเลือก นายสิทธิพร ครุฑนาค และดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นรองประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ทั้งนี้ให้ ถือว่าคณะกรรมการทุกท่านเห็นชอบและรับรองผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากไม่มีกรรมการท่านใด คัดค้านและไม่มีความเห็นเป็นอย่างอื่น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย ๒ คน เป็นรองประธานกรรมการ ได้แก่ นายสิทธิพร ครุฑนาค และ ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ๓ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธันวา จิตต์สงวน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล นายชวิน เจริญธรรม เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการ บริหารจัดการ และนายพงษ์ศิลป์ สาณะเสน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย

๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ตามรายชื่อที่นำเสนอ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๕.๑๕ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทน ตำแหน่งที่ว่างลง ๒ ตำแหน่ง) [ม.๑๘(๑๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ สภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๒ ตำแหน่ง) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง ๒ ตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.พิชณี โพธารามิก พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๗ (๒) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และนายไพโรจน์ ลิมจำรูญ พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๗ (๑) เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดว่าในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใด

ดำรงตำแหน่งแทน แล้วให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน นั่นคือ ถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งกำหนดว่าคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๒ ตำแหน่ง) ดังกล่าวข้างต้น

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ความมอบคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) ในวาระที่ ๓.๓ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งแทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ ท่าน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบมอบคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๑๖ การพิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี [ม.๑๘(๑๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งนายโอภาส เขียววิชัย ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไปนั้น

เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ นายโอภาส เขียววิชัย ได้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีครบตามวาระแล้ว ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การแต่งตั้งที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

ทั้งนี้ ที่ผ่านมานายโอภาส เขียววิชัย แจ้งความประสงค์และเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขอรับเงินจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๔

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง นายโอภาส เขียววิชัย ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตามที่นำเสนอ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๕.๑๗ การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย [ม.๑๘(๑๐)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตที่ประชุมถอนวาระการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยโดยขอเสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นควรถอนวาระนี้ เนื่องจากข้อมูลไม่สมบูรณ์

๕.๑๘ การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสภาวิชาการ[ม.๑๘(๑๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสภาวิชาการดังกล่าวประกอบการประชุม

ตามที่รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวิวัฒน์ ได้พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีตามวาระการดำรงตำแหน่งของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสภาวิชาการ ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดให้สภาวิชาการแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการสภาวิชาการโดยคำแนะนำของอธิการบดี และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้อธิการบดีเสนอรายชื่อรองอธิการบดีคนหนึ่งให้สภาวิชาการแต่งตั้งเป็นกรรมการและเลขานุการสภาวิชาการ นั้น

ทั้งนี้ การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นสมควรแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการสภาวิชาการ โดยขอให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการสภาวิชาการ ตามที่นำเสนอตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๕.๑๙ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกฎหมาย [ม.๑๘(๑๔)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกฎหมายดังกล่าวประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมาย ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๒๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ นั้น

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้บรรจุแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งนิติกร สังกัดงานวินัยและนิติการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายทวีชัย สังข์ประสาธ และนางสาวกวิณา ศรีประเสริฐ จึงมีความจำเป็นต้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกฎหมายจำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกฎหมาย จำนวน ๒ ราย ตามที่นำเสนอ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๕.๒๐ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปี ให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบให้ใช้มติเวียนเพื่อปรับแก้ ข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในหลักการไม่ขัด หรือแย้งต่อกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการที่เกี่ยวข้อง นั้น

เนื่องด้วย คณะกรรมการกฎหมายเห็นควรยก (ร่าง) ข้อบังคับฉบับใหม่เพื่อใช้บังคับกับกรณีการจ้าง ผู้ที่มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์ไว้เป็นการเฉพาะ เพื่อไม่ให้กระทบต่อข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับเดิม โดยเป็นไปตามการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๐๑๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ขออนุญาตที่ประชุม นำเสนอประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยเนื่องจากปัจจุบันตำแหน่งอาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลเด็กมีความ ขาดแคลนมาก มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ครบตาม ข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของสภาการพยาบาล เพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนและเปิดรับนักศึกษาได้ทัน ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ และขณะนี้มหาวิทยาลัยได้บรรจุแต่งตั้งบุคลากรเพื่อเป็นอาจารย์สาขาดังกล่าวแล้วซึ่งมี อายุ ๖๙ ปี ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติอายุไว้ไม่เกิน ๗๕ ปี เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์ สามารถดำเนินงานต่อไปได้

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. มหาวิทยาลัยควรตระหนักและคำนึงถึงความพร้อมด้านสุขภาพร่างกายและศักยภาพในการทำงานรวมทั้งความเหมาะสมของลักษณะงาน เพื่อไม่ให้เป็นการระกั่มมหาวิทยาลัยในระยะยาวกรณีการจ้างบุคคลที่อายุไม่เกิน ๗๕ ปี

๒. เนื่องจากคณะพยาบาลศาสตร์เป็นคณะใหม่อาจประสบปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากร ซึ่งการกำหนดกรอบอายุไว้ไม่เกิน ๗๕ ปี จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถมีเวลาในการหาอาจารย์เพื่อมาทดแทนสาขาที่ขาดแคลนได้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ...ตามที่น่าเสนอ

๕.๒๑ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นควรปรับแก้ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ... ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ในหลักการโดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติของการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๑.๐๑.๐๔(๑)/๐๐๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี นำเสนอที่ประชุมขอปรับแก้วันที่บังคับใช้ระเบียบ จากเดิมให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป ให้แก่เป็น “ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป” เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาว่าระเบียบนี้ในการประชุมเดือนมกราคม ๒๕๖๒

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เนื่องจากได้รับเงินค่ารถประจำตำแหน่งแล้วควรระมัดระวังและคำนึงถึงกรณีเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ของมหาวิทยาลัยเดินทางไปราชการ ซึ่งกรณีเช่นนี้ได้มีการฟ้องร้องในหลายแห่ง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ... ตามที่น่าเสนอ

๕.๒๒ การพิจารณาคำร้องขอให้ทบทวนผลการสรรหาอธิการบดี [ม.๑๘(๘)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอคำร้องขอให้ทบทวนผลการสรรหาอธิการบดี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบคำร้องขอให้ทบทวนผลการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์ ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี นั้น

เนื่องด้วย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการกฎหมายของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และนายโอภาส เขียววิชัย ที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นพร้อมคำวินิจฉัยกรณีคำร้องดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการได้พิจารณาข้อหาหรือแล้วเห็นว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีโดยชอบตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว เนื่องจากไม่มีข้อกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์เป็นการต้องห้ามในเรื่องอายุของผู้ที่จะเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไว้”

นายโอภาส เขียววิชัย ที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย นำเสนอข้อมูลที่ประชุมการพิจารณาเอกสารจากผู้ยื่นคำร้องเสนอมาคือประเด็นอายุเกิน ๖๐ ปีตามคำพิพากษาของศาลในคดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ตามคำพิพากษาของศาลที่ได้วิเคราะห์จากรายละเอียดจะเห็นว่าศาลได้พิจารณาประเด็นแรกคือตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งกำหนดในมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก็เป็นข้าราชการใช้หรือไม่ จากนั้นศาลก็พิจารณามาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ศาลเห็นว่าบัญญัติไว้ทั้งผู้ที่เป็นข้าราชการและมีได้เป็นข้าราชการเมื่อเป็นข้าราชการศาลก็พิจารณาต่อว่าข้าราชการจะเกษียณอายุ ๖๐ ปีใช้หรือไม่ ศาลได้อ้างมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีคำนิยาม ๔ คำประเด็นสำคัญคือคำนิยามคำว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่าบุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้โดยให้ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวตั้งแต่ตำแหน่งอธิการบดีถึงรองคณบดี กพอ. ได้กำหนดเงินเดือนไว้หรือไม่หากพิจารณาจากโครงสร้างบัญชีเงินเดือนซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วยโครงสร้างบัญชีเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการและโครงสร้างบัญชีเงินเดือนตำแหน่งประเภทบริหารปรากฏว่าตำแหน่งประเภทบริหารนั้นกำหนดอัตราเงินเดือนก็คือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีกับผู้อำนวยการกองมี ๒ ตำแหน่งนอกนั้นไม่ได้กำหนดอัตราเงินเดือนประเด็นคือเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจริงหรือไม่ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณนั้นรับเงินเดือนใน

ตำแหน่งอะไรในกรณีที่เป็นข้าราชการ ซึ่งปฏิเสธไม่ได้ว่ารับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการก็จะเป็น อาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ก็ได้ และการรับเงินเดือนลักษณะนี้กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบัญญัติไว้ว่าการออกจากราชการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ซึ่งหมายความว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่เป็นข้าราชการที่รับเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการ หากเกษียณอายุราชการสถาบันอุดมศึกษาจะแจ้งตำแหน่งที่เกษียณอายุไปที่ กระทรวงการคลังและแจ้งตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ได้แจ้งตำแหน่งอธิการบดีนั้นก็หมายความว่าตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารมหาวิทยาลัยไม่ได้เป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาฉบับที่ ๒ บัญญัติไว้ว่าการแต่งตั้งตำแหน่งประเภทผู้บริหารตั้งแต่อธิการบดีลงมาถึง รองคณบดีให้เป็นไปตามกฎหมายของสถาบันการศึกษา ดังนั้นคุณสมบัติของบุคคลที่จะแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารกฎหมายบัญญัติไว้อย่างไรก็ต้องเป็นตามนั้น ถ้าพิจารณาจากคำพิพากษาของศาลซึ่งเห็นว่าเมื่อไม่มี ข้อบัญญัติอะไรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งไม่ได้บัญญัติไว้เกี่ยวกับการ จำกัดสิทธิตามรัฐธรรมนูญบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามรัฐธรรมนูญก็ หมายความว่าถ้าไปจำกัดสิทธิอะไรแล้วกฎหมายไม่มีบัญญัติก็จะเกิดปัญหาได้ตามมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่าอธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และการพ้นจากตำแหน่งซึ่งไม่ได้บัญญัติว่าต้องพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระเมื่อมีอายุ ๖๐ ปี ฉะนั้นเรื่องการ บังคับหลังคำพิพากษาของศาลกำหนดไว้อย่างไรก็ควรปฏิบัติตามนั้นเพราะฉะนั้นผมก็ให้เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาว่าอายุ ๖๐ ปี ไม่มีบทบัญญัติไว้

ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ประชุมครวให้สภามหาวิทยาลัยหรือประเด็นข้อกฎหมายไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อขอคำแนะนำ หรือแนวทางปฏิบัติ อีกทั้งกระบวนการคัดสรรอธิการบดีได้ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นไปตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดแล้ว ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยได้มีมติรับรองรายงาน การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว หากจะยกเลิก หรือเพิกถอนมติสภามหาวิทยาลัยคงจะผิดหลักของการปฏิบัติ

นายสิทธิพร ครุฑนาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ประชุมประการแรก กรณีเรื่องของคำสั่งทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองถือว่าคำสั่ง หรือมติสภามหาวิทยาลัยเป็นคำสั่งทางปกครองถูกต้องตามกฎหมายเพราะฉะนั้นเมื่อเป็นคำสั่งทางปกครองแล้ว เป็นหน้าที่ของผู้ที่จะไม่เห็นด้วยกับคำสั่งนี้คือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับคำสั่งนี้ไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ ตนเองนั้นคือต้องไปดำเนินการฟ้องคดีที่ศาลปกครองเพื่อให้ศาลเป็นผู้วินิจฉัยอีกครั้งว่ามติสภามหาวิทยาลัยนั้น ถูกต้องหรือไม่ประการที่สองมติสภามหาวิทยาลัยนั้นได้มีมติไปโดยถูกต้องแล้วผ่านกระบวนการถูกต้องและ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในการสรรหาอธิการบดี ซึ่งผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการสรรหา และเสนอมายังที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบและมีการรับรองรายงานการประชุม

เรียบร้อยแล้ว จึงถือว่ากระบวนการได้เสร็จสิ้นและไม่สามารถแก้ไขอะไรได้นอกจากผู้ที่มีส่วนได้เสียในคำสั่งฉบับนี้หรือมติเรื่องนี้จะต้องไปดำเนินการตามขั้นตอนที่กฎหมายให้อำนาจไว้

พลเอกวิชา ศิริธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ประชุมควรมอบบุคคลที่เหมาะสมเป็นตัวแทนสภามหาวิทยาลัยในการเจรจาไกล่เกลี่ยความเข้าใจกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์ โดยหลักการเพื่อขอให้ถอนเรื่องการทบทวนการสรรหาอธิการบดี ซึ่งมหาวิทยาลัยจะส่งเรื่องต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณานำเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไปและหากผลการพิจารณาของ สกอ. เป็นเช่นใดสภามหาวิทยาลัยก็จะดำเนินการตามนั้นทั้งนี้ หากมีการฟ้องร้องต่อศาลปกครองก็จะทำให้มีรักษาราชการแทนอธิการบดีก็ส่งผลให้กระบวนการสรรหาอธิการบดียืดระยะเวลาออกไป

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอสรุปผลการอภิปรายที่ประชุมเห็นว่าเห็นชอบให้ทำหนังสือแจ้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์ รับทราบผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยกรณีคำร้องขอให้ทบทวนผลการสรรหาอธิการบดีซึ่งการสรรหาอธิการบดีเป็นการดำเนินการซึ่งมีกระบวนการและขั้นตอนครบถ้วนโดยชอบด้วยกฎหมาย กำหนดแล้วกระบวนการต่อไปคือการเสนอเรื่องเพื่อโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และรอผลการพิจารณาจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งนี้ให้ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบการสรุปมติดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากไม่มีกรรมการท่านใดคัดค้าน และไม่มีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการสรรหาอธิการบดีมีกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการเป็นไปอย่างครบถ้วน โดยชอบด้วยกฎหมายตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงไม่มีประเด็นต้องทบทวนผลการสรรหาอธิการบดีแต่อย่างใดก็ตาม เนื่องจากไม่มีข้อกำหนดเกี่ยวกับอายุไว้เป็นคุณสมบัติหรือคุณลักษณะ ต้องห้ามของบุคคลที่เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒. แจ้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ ผู้มีคำร้องในฐานะผู้เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เพื่อรับทราบผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยกรณีคำร้องขอให้ทบทวนผลการสรรหาอธิการบดี

(ลับ) ๕.๒๓ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย [ม.๑๘(๙)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติ ร่องอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

(ลับ) ๕.๒๔ การพิจารณาเปลี่ยนแปลงวันเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย [ม.๑๘(๙)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

(ลับ) ๕.๒๕ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย [ม.๑๘(๙)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยเป็นการประชุมลับ

๕.๒๖ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนบุคลากร สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๒ อัตรา [ม.๑๘(๑๑)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนบุคลากร สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๒ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ตามรายชื่อที่นำเสนอ จำนวน ๑๐ รายชื่อ ยกเว้นรายชื่อผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๒ ราย พร้อมทั้งให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะโดยใช้มติเวียนเพื่อปรับแก้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในหลักการ ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ทางราชการที่เกี่ยวข้อง นั้น เนื่องด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุให้กระทำโดย ก.บ.ม. พิจารณาสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๒๒ วรรคท้ายของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องนำเสนอเรื่องเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขออนุมัติการจ้างและหลักเกณฑ์คิดค่าตอบแทนบุคลากร สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๒ อัตรา ประกอบด้วยอัตราเงินเดือนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ค่าประสบการณ์การสอนปีละ ๑,๐๐๐ บาท (ไม่เกิน ๑๕ ปี) เงินเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท และเงินตำแหน่งวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท และระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท

๒. ขออนุมัติการจ้างลูกจ้างรายปี ผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี พุ่มประไพทย์ อายุ ๖๙ ปี อาจารย์ ดร.มุกดา สีตลานุชิต อายุ ๖๕ ปี และ รองศาสตราจารย์วิไลพรรณ สวัสดิ์พาณิชย์ อายุ ๖๑ ปี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ขออนุมัติการจ้างและค่าตอบแทนรายเดือนบุคลากร สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ เดียววิศเรศ อายุ ๕๙ ปี ตำแหน่งคณบดี โดยให้ได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๑๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๗๕,๑๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท ค่าประสบการณ์การสอน ๑๕,๐๐๐ บาท และเงินตำแหน่งวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท

๒) ดร.ปาหนัน กนกวงศ์นุวัฒน์ อายุ ๕๗ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการบริหาร การสาธารณสุข โดยให้ได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๔๖,๙๐๐ บาท (สี่หมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์ผู้บริหาร ๗,๕๐๐ บาท

๓) ดร.จิตวันต์ หงส์กิตติยานนท์ อายุ ๕๐ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาล จิตเวช โดยให้ได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๕๐,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์การสอน ๑๑,๐๐๐ บาท

๔) อาจารย์จุรีภรณ์ เจริญพงศ์ อายุ ๓๘ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ โดยให้รับเงินค่าตอบแทนต่อเดือน ๔๐,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์การสอน ๑๑,๐๐๐ บาท

๕) รองศาสตราจารย์วิไลพรรณ สวัสดิ์พาณิชย์ อายุ ๖๑ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๕๔,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท ค่าประสบการณ์การสอน ๑๕,๐๐๐ บาท และเงินตำแหน่งวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท

๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี พุ่มประไพทย์ อายุ ๖๙ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท ค่าประสบการณ์การสอน ๑๕,๐๐๐ บาท และเงินตำแหน่งวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท

๗) ดร.มุกดา สีสถานุชิต อายุ ๖๕ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๕๔,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์การสอน ๑๕,๐๐๐ บาท

๘) ดร.อัญชลี เหมชะญาติ อายุ ๕๗ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๔๒,๔๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๙,๔๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์การสอน ๓,๐๐๐ บาท

๙) อาจารย์จีรภา ปัญญาภักดิ์ อายุ ๕๒ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๔๔,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์การสอน ๑๕,๐๐๐ บาท

๑๐) อาจารย์บรรจง เจริญจิตกร อายุ ๓๑ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๓๐,๕๐๐ บาท (สามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์การสอน ๑,๐๐๐ บาท

๑๑) อาจารย์นันทนา รุ่งเรืองลาภไพศาล อายุ ๕๘ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์การสอน ๙,๐๐๐ บาท

๑๒) อาจารย์ณัฐพัชร์ จันทร์ฉาย อายุ ๔๓ ปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน โดยได้รับค่าตอบแทนต่อเดือน ๓๙,๕๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์การสอน ๑๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ โดยใช้หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตรากำลังและรายละเอียดค่าตอบแทน สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๒ อัตรา ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุมครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๑๑กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมในวันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามที่นำเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๔๐ น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัย
ประธานการประชุม