

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ครั้งที่ พิเศษ ๔/๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๘ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

๑. นายประเสริฐ ศิริ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานการประชุม
๒. นายสิทธิพร ครุฑนาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ดร.พีระ รัตนวิจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายธงศักดิ์ จินตการฤกษ์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์	รักษาราชการแทนอธิการบดี	กรรมการ
๗. ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบูลย์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโภชน	ผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี)	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.อุทิศ ดิษฐปรานีต	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาวิ เป็ลยวิจิตร	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู	ผู้แทนผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสุทธิ์ การบุญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๓. อาจารย์วรฉัตร อังคะหิรัญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วงธรรม สรณะ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. รองศาสตราจารย์สุนี ศักดาเดช	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ไปราชการ)

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. พลเอกวิชา ศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก	รองอธิการบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียนันท์ สิทธิจินดาร	รองอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เดชาวุฒิ วานิชสรรพ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโฆสิต	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

๕. นางสาวอรสา อ่อนถาวร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๖. อาจารย์ภัทร ศรีสรवल	รองผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ
๗. นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่(กองกลาง)
๘. นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิธิอนุวัตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายฯ)
๙. นางสาวศิริพร สร้อยศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองบริการการศึกษา)
๑๐. นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๑. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๒. นางสาวซัชชนันท์ ร่อนจินดา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๓. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรรจันท์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๔. นางสาวนุจรี อัมพะลพ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๕. นางสาวกาญจนา เรืองภักดิ์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอระเบียบวาระการประชุม ดังเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งการประชุมนี้เป็นครั้งพิเศษเพื่อพิจารณาระเบียบวาระการประชุมที่ยังไม่เข้าสู่ การพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ และเรียนเชิญ นายประเสริฐ ศิริ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม

นายประเสริฐ ศิริ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

(ลับ) ๒.๑ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณาวาระนี้ เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

(ลับ) ๓.๑ รายงานการตรวจสอบรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณาว่า
เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม
ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นควรนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาแต่งตั้งรองประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย [ม.๑๘(๑๐)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้ง
รองประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติที่ประชุม
เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๗/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ นั้น ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คณะกรรมการ
ส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้ที่ประชุมคัดเลือก
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ

บัดนี้ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้ นายแพทย์ประเสริฐ ริมชลา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นรองประธานกรรมการใน
คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง นายแพทย์ประเสริฐ ริมชลา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น
รองประธานกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง นายแพทย์ประเสริฐ ริมชลา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นรองประธานกรรมการ
ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) [ม.๑๘(๑๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรงค์ธรรม สรณะ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาดังกล่าวตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (๖) “ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ” ได้พ้นจากตำแหน่งตามวาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำใหม่ และต่อมาการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำใหม่ จำนวน ๔ คน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๐๔๔๐/๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้วนั้น

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) จากผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน และพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่กลุ่มงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๔ คน ดำเนินการคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วันหรือวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และนำเสนอผลการคัดเลือกต่อนายกสภามหาวิทยาลัยภายในกำหนดเวลาดังกล่าวข้างต้น

๒. มอบเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) พร้อมนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามคำสั่งและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบในโอกาสต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. มอบกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๔ คน ดำเนินการตามข้อ ๖(๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๒. เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ๓ คน ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามที่นำเสนอ

๕.๓ การพิจารณาโครงการจัดตั้งสำนักทรัพย์สินและรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี [ม.๑๘(๕)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญันท์ สิทธิจินดา ร่องอธิการบดี (ฝ่ายสิทธิประโยชน์และหารายได้) ขออนุญาตให้ อาจารย์สิริวิภา วิมุกตายน รองผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

อาจารย์สิริวิภา วิมุกตายน รองผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ นำเสนอการพิจารณาโครงการจัดตั้ง
สำนักทรัพย์สินและรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัย ได้จัดทำโครงการจัดตั้งสำนักทรัพย์สินและรายได้ เพื่อเป็นหน่วยงานหลักที่มีบทบาท
ในการบริหารจัดการรายได้ และผลประโยชน์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินงานในการบริหารทรัพยากรของ
มหาวิทยาลัยที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่ามากขึ้น อยู่บนฐานของการสนับสนุน ปรัชญา วิสัยทัศน์ รวมถึงพันธกิจ และ
คำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ โดยมีหน่วยงานที่อยู่ในการกำกับดูแลแบ่งออกเป็น ๗ ฝ่าย ได้แก่

๑. ฝ่ายสำนักงานสำนักทรัพย์สินและรายได้
๒. ฝ่ายจัดฝึกอบรมและกิจกรรม
๓. ฝ่ายบริหารจัดการพื้นที่และการท่องเที่ยว
๔. ฝ่ายผลิตและจำหน่ายสินค้ามหาวิทยาลัย
๕. ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพการโรงแรม (ริมกรีน)
๖. ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพวิทยาศาสตร์การกีฬา (กอล์ฟ)
๗. ฝ่ายน้ำดื่ม

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของหน่วยงานดังกล่าวข้างต้นซึ่งอยู่ในสังกัดสำนักบริการวิชาการ โดย
แบ่งเป็นหน่วยงานย่อย ๔ หน่วยงาน ได้แก่

- รายได้จากงานจัดเก็บและหารายได้ ๖,๕๘๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายจ่าย ๕,๒๓๙,๓๒๗ บาท และ
คงเหลือ (กำไร) ๑,๓๔๑,๑๕๐ บาท

- รายได้จากศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางวิทยาศาสตร์ (สนามกอล์ฟ) ๔,๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยมี
รายจ่าย ๓,๔๓๖,๒๕๕ บาท และคงเหลือ (กำไร) ๘๖๔,๒๐๖ บาท

- รายได้จากศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพการโรงแรม (ริมกรีน) ๒,๔๐๘,๕๓๐ บาท โดยมีรายจ่าย
๑,๙๐๘,๗๔๙ บาท และคงเหลือ (กำไร) ๔๙๙,๗๘๐ บาท ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการปิดปรับปรุง

- รายได้จากงานน้ำดื่ม ๒,๑๘๖,๖๖๓ บาท โดยมีรายจ่าย ๑,๗๐๐,๗๑๒ บาท และคงเหลือ (กำไร)
๔๘๕,๙๕๑ บาท

รวมทั้ง ๔ หน่วยงานที่ดำเนินการอยู่ถึงปัจจุบันถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ มีรายรับ ๑๕,๔๗๖,๑๐๓ บาท
รายจ่าย ๑๒,๒๘๕,๐๔๕ บาท และคงเหลือ (กำไร) ๓,๑๙๑,๐๕๘ บาท เป็นเวลาก่อนหน้าการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙
ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ และที่ผ่านมามหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ปิดปรับปรุงโรงแรมริมกรีนจึงไม่มีรายได้แต่ยังคง
มีบุคลากรอยู่เช่นเดิม

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

สรุปประเด็นอภิปรายจากที่ประชุม

ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอว่าจากข้อมูลที่บรรยายแนวทางและความเป็นไปได้ของการบริหารธุรกิจยังไม่ชัดเจน ต้องยอมรับความเป็นจริงว่าภาวะปัจจุบันทำธุรกิจได้ยากลำบาก แผนการบริหารธุรกิจเอกชนไม่ใช่แผนธุรกิจของราชการ เอกสารที่แสดงเป็นค่าใช้จ่ายเบื้องต้นประมาณ ๒๐ ล้านบาท และมีการจ้างคนใหม่มาทำงานด้วย หัวใจของการทำงานนี้จะสำเร็จหรือไม่อันดับแรกที่สำคัญคือผู้บริหาร สิ่งที่น่าเสนอทั้งหมดนั้นราชการทำไม่ได้เพราะติดขัดด้วยระเบียบวิธีการต่าง ๆ มากมาย ยกตัวอย่างเช่นการจัดฝึกอบรมหรือกิจกรรมที่นำเสนอไม่สามารถทำได้ในปัจจุบันเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ซึ่งอยู่กับเราไปอีกนาน ถ้าจะจัดฝึกอบรมก็ปิดประตูเลยทำไม่ได้ ด้านการท่องเที่ยวแม้มีพื้นที่ท่องเที่ยวจำนวนมากที่จะบูรณาการเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่ทำได้เพราะมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีพื้นที่น่าสนใจที่จะทำเรื่องการท่องเที่ยวได้อย่างมาก การท่องเที่ยววันนี้จะหลุกหลิกนักท่องเที่ยวที่ไหนไม่มีทางเลย วันนี้รัฐบาลสนับสนุนให้เงินท่องเที่ยว ๔๐% แต่แหล่งท่องเที่ยวก็เงียบเหมือนเดิม ด้านการผลิตสินค้าไม่ต้องคิดแบรนด์ใหม่จะไปขายให้ใครวันนี้ถ้าไม่ผลิตสินค้าที่เป็นความจำเป็นต่อชีวิตจริงจะไม่มีคนซื้อเลย แต่ถ้าภาวะปกติก็ขอสนับสนุนเพราะความเป็นไปได้ ส่วนด้านการโรงแรมในวันนี้โรงแรมบลูแบริบิทคิดละ ๑,๒๐๐ - ๑,๕๐๐ บาท มีจำนวนเข้าพักไม่พอที่จะเลี้ยงตัวด้วยซ้ำและจะเป็นอย่างนี้อีกนาน โรงแรมริมกรีนออกแบบใหม่สวยงามมากซึ่งจะต้องลงทุนมหาศาลเลยและการดำเนินงานเท่าที่มีอยู่นั้นดีแล้ว ควรทำให้เลี้ยงตัวได้ก่อนจะไปลงทุนเพิ่มหรือไปทำอย่างอื่น เนื่องจากสถานการณ์วันนี้ไม่ควรลงทุนทำอะไร เมื่อไม่มีเงินใครจะมาตีกอล์ฟเสียค่า Green Fee และค่า Caddy Fee ตอนนี้อยู่ระดับประคองให้สนามกอล์ฟอยู่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีพอแล้ว ฉะนั้นสิ่งสำคัญอันดับแรกคือ ตัวบุคคลหรือผู้อำนวยการที่จะมาบริหารโครงการนี้ต้องแสดงให้เห็นว่ามีโปรขนาดไหน ซึ่งจากประสบการณ์ด้านธุรกิจหลายพันล้านบริหารงานโรงพยาบาลใหญ่หลายแห่ง แต่วันนี้ไม่กล้าแข่งขันกับใครระบบธุรกิจวันนี้พร้อมจะล้มละลายทุกคนไม่มีใครควักเงินในกระเป๋ามาใช้เพราะกลัวพุงนี้จะมีเงินจ่ายลูกน้อง โดยหลักการเป็นความคิดที่ดีแต่ไม่ควรลงทุนในวันนี้และที่ผ่านมารายได้ของมหาวิทยาลัยหายไปกับปัญหาโรคโควิด-๑๙ ส่วนหนึ่งก็ต้องลดค่าเล่าเรียนนักศึกษา ซึ่งการจะขอ ๒๐ กว่าล้านบาททำได้เพียงตกแต่งโรงแรมเท่านั้น

ดังนั้น ขอฝากให้ฝ่ายบริหารพิจารณาในประเด็นดังกล่าวข้างต้นอย่าเสี่ยงลงทุน ควรหารายได้อย่างอื่นทดแทนและชะลอการลงทุนไว้ก่อนดีหรือไม่ โดยให้คำนึงถึงเงินคงคลังของมหาวิทยาลัย ณ ปัจจุบันด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายวี เบลีย์จิตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้แทนคณบดี) นำเสนอข้อมูลสำนักทรัพย์สินและรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งมีวิธีแก้ปัญหาอันดับแรกต้องแยกระเบียบไม่ใช้ระเบียบของมหาวิทยาลัยในการจัดเก็บรายได้ โดยแยกระเบียบในการจัดเก็บรายได้และมีการ refunding ให้มหาวิทยาลัยอย่างเหมาะสม ส่วนกรณีธุรกิจในจังหวัดจันทบุรีจากการสอบถามเจ้าของกิจการนั้นคือก่อนหน้านี้ก็แทบจะอยู่ไม่รอดแต่ปัจจุบันเริ่มดีขึ้นมากแบบคูณสองเลยในช่วงประมาณเดือนที่รัฐบาลให้เที่ยว จึงเห็นว่าไทยเที่ยวไทยยังพอได้อยู่แต่ว่าต่างชาติอาจจะต้องดูว่าจะเป็นอย่างไรรในอนาคต ส่วนการขายสินค้าจะเห็นว่าตอนนี้มี

พ่อค้าแม่ค้าออนไลน์จำนวนมาก ซึ่งอาจให้นักศึกษาเข้ามาช่วยในงานต่าง ๆ จะได้ฐานลูกค้าใหม่ ๆ ส่วนเรื่องของการลงทุนนั้นเห็นด้วยว่าเป็นจำนวนเงินที่ค่อนข้างมาก ถ้าหากวันนี้จัดตั้งขึ้นมาโดยไม่ต้องอนุมัติเงินก้อนใหญ่แต่อาจจะแบ่งเป็นเฟสก็ได้ เฟสแรกให้ไปทำปีแรกก่อนแล้วก็ประเมินผลที่ได้รับจากการดำเนินงานออกมาว่ามากน้อยอย่างไร ควรจะดำเนินการต่อไปในเฟส ๒ เฟส ๓ หรือไม่อย่างไร ถ้าไม่เริ่มต้นอะไรมหาวิทยาลัยก็กินบุญเก่าอย่างเดียว และจากการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาก็นำว่ามหาวิทยาลัยยุคต่อไปต้องเป็น E-business ไม่ได้หมายความว่าไปหารายได้จากนักศึกษา แต่ต้องมองว่าสิ่งที่ครูบาอาจารย์มีอยู่ งานวิจัยที่อาจารย์มีอยู่จะขายได้อย่างไร เมื่อก่อนเคยประสบปัญหาว่าผู้วิจัยไม่มีผลงานกลางที่จะขายได้ ถ้าหากมีหน่วยงานนี้ขึ้นมาก็สามารถขายงานวิจัยได้ โดยเฉพาะประเด็นการผลิตน้ำดื่มหรืออาหารว่าง ซึ่งทุกวันนี้หน่วยงานราชการจะซื้อน้ำดื่มและอาหารว่างสำหรับการประชุมถือเป็นช่องทางหารายได้อีกช่องทางหนึ่งโดยให้ผู้จัดการไปติดกับหน่วยงานราชการต่าง ๆ เช่น การประชุมระดับจังหวัดถ้ามีน้ำดื่ม rbru นอกจากได้กำไรแล้วยังได้ภาพลักษณ์อีกด้วย ส่วนเรื่องของบุคคลที่จะมาบริหารงานนั้น มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายทางธุรกิจที่สามารถเป็นที่เลี้ยงในการดำเนินงาน รวมทั้งหอการค้าจังหวัดจันทบุรีที่มีผู้ที่มีประสบการณ์ด้านธุรกิจสูงเป็นจำนวนมาก และสามารถนำแนวทางของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทามาใช้ในการดำเนินงานได้

ดร.พีระ รัตนวิจิตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอแนวทางการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ ควรดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการขอจัดตั้งหน่วยงานใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยหลักการเบื้องต้นคือไม่เพิ่มคนและไม่เพิ่มงบประมาณ ฉะนั้นหากสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งก็ควรถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.ร. เมื่อดำเนินการไปแล้วมีผลการดำเนินงานเท่าเดิมคือรายรับรายจ่ายคงที่หรือเท่าเดิมก็จะมีผลกระทบอะไร หากดำเนินการแล้วมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นมีภาระงานมากขึ้นก็นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามความเหมาะสมในโอกาสต่อไป

นายธรงค์ศักดิ์ จินตการฤกษ์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย นำเสนอข้อมูลการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันของมหาวิทยาลัยก็เป็นเรื่องของการขับเคลื่อนในเชิงธุรกิจแต่บริหารจัดการให้เป็นมิติของเอกชนเพื่อให้ความสามารถคล่องตัวขึ้น การลงทุนในช่วงนี้ไม่เหมาะสมด้วยประการทั้งปวงแต่ไม่ใช่จะไม่ทำอะไร การบริหารจัดการการวางแผนและการเตรียมตัวเป็นสิ่งที่ดี ซึ่งไม่ควรเป็นโครงสร้างใหญ่และเป็นการลงทุนที่ไม่คุ้มทุน โดยเฉพาะเรื่องโรงแรมไม่เคยมี break-even point เมื่อลงทุนไปแล้วต้องมีค่าใช้จ่ายมี Fixed cost จำนวนมาก ถ้าหากจะเริ่มในลักษณะของการเริ่มต้นเล็กไปหาใหญ่ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเป็นมหาวิทยาลัยในวังเป็นการท่องเที่ยวของจังหวัดจันทบุรี เรื่องผลไม้ เรื่องของอัญมณี และเรื่องของธุรกิจอื่น การบริหารธุรกิจต้องใช้วิญญูณของความเป็นถ้าแก้คือแก้ปัญหาได้หมดและมีวางแผนบริหารทุกวันนี้ให้สำเร็จและอยู่รอดปลอดภัยต่อยอดต่อไปทุกอย่างก้าวมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีต้นทุนทางสังคมติดอยู่แล้ว มีสนามกอล์ฟ วังสวนบ้านแก้ว โรงแรมริมกรีน ซึ่งสิ่งเหล่านี้สามารถต่อยอดให้เป็นรูปแบบของเอกชนและต้องเป็นมิติใหม่ในการบริหารจัดการ เพื่อสร้างผลงานที่ดีในอนาคตและสร้างความมั่นใจต่อผู้บริหารในการลงทุนในโอกาสต่อไป

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ รักษาราชการแทนอธิการบดี กล่าวขอบคุณความเห็นของ คณะกรรมการทุกท่าน และขออนุญาตให้มหาวิทยาลัยไปปรับปรุงแผนธุรกิจโครงการจัดตั้งสำนักทรัพย์สินและรายได้ ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งการปรับปรุงไม่สามารถดำเนินการโดยหน่วยงานดังกล่าวฝ่ายเดียวและ จำเป็นต้องหารือกับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยด้วย โดยหลักการปรับลดงบประมาณดำเนินการและให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในโอกาสต่อไป

นายสิทธิพร คุรุชานาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอเห็นด้วยว่า ควรจะจัดตั้ง สำนักทรัพย์สินและรายได้ขึ้น เพื่อแยกหน่วยงานในการดูแลผลประโยชน์และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นที่ดินราชพัสดุและทรัพย์สินที่เป็นที่อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ที่ดินราชพัสดุ ซึ่งอาจเริ่มจากแยกหน่วยงาน ที่มีอยู่แล้วมาจัดตั้งเป็นสำนักทรัพย์สินและรายได้ โดยไม่ต้องไปเพิ่มบุคลากรเพิ่มรายได้หรือเพิ่มงบประมาณอะไร เพื่อพัฒนาให้เกิดประโยชน์และรายได้เพิ่มจากการหารายได้ที่ไม่ใช่เป็นงานด้านวิชาการ

นายประเสริฐ ศิริ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม สรุปที่ประชุมเห็นชอบให้มหาวิทยาลัย ปรับแก้แผนธุรกิจโครงการจัดตั้งสำนักทรัพย์สินและรายได้ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย โดยหลักการไม่เพิ่มคนไม่เพิ่มงบประมาณและปรับปรุงพัฒนาในลักษณะของการเปลี่ยนแปลงที่ค่อยเป็นค่อยไป ทั้งนี้ ถ้าวางที่ประชุมเห็นชอบการปรับแก้แผนธุรกิจฯ ดังกล่าวข้างต้นโดยไม่มีกรรมการท่านใดเห็นเป็นอย่างอื่น

ข้อสังเกตข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับปรุงเรื่องงบประมาณและบุคลากร โดยหลักการไม่เพิ่มคนและให้มีบุคลากรเท่าที่มีอยู่ของ หน่วยงานเดิม ไม่เพิ่มงบประมาณลงทุนและให้ปรับลดภายใต้รูปแบบการบริหารจัดการแบบค่อยเป็นค่อยไป

๒. ควรปรับแก้งบประมาณของแผนธุรกิจโครงการจัดตั้งสำนักทรัพย์สินและรายได้ โดยให้ชะลอการลงทุน ในระยะเริ่มต้นของโครงการออกไปก่อน

๓. ควรปรับปรุงการบริหารจัดการแบบราชการไปสู่การบริหารจัดการธุรกิจแบบเอกชน โดยหลักการ ให้จัดทำระเบียบข้อกำหนดและหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและการดำเนินงานเป็นการเฉพาะของหน่วยงานนี้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัยปรับแผนธุรกิจโครงการจัดตั้งสำนักทรัพย์สินและรายได้ โดยหลักการ ให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ พร้อมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในโอกาสต่อไป

๕.๔ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูวดล บัวบางพลู ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์ของโรคโควิด-๑๙ มีแนวโน้มแพร่กระจายอย่างรวดเร็วและเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้การดำเนินการประชุมตามภารกิจของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานชุดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน มหาวิทยาลัยจึงต้องจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ... เพื่อให้การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นไปตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓

บัดนี้ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๕ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

อาจารย์ภัทร ศรีสรवल รองผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์ของโรคโควิด-๑๙ มีแนวโน้มแพร่กระจายอย่างรวดเร็วและเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการจัดการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การอบรม การประชุมทางวิชาการ หรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ... เพื่อให้การบริหารจัดการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้

บัดนี้ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๖ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

นางสาวศิริพร สร้อยศรี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองบริการการศึกษา) นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการควบคุมกองบริการการศึกษากับบัณฑิตวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ... โดยเป็นการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

บัดนี้ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ให้แก้ไขข้อ ๒ จากเดิม “ใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป” แก้เป็น “ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป”

๒. ให้แก้ไขข้อ ๑๓ ค่าปรับกรณีค้นคว้าอิสระ จากเดิม “วันละ ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท” แก้เป็น “วันละ ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท”

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ... โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๗ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

นางสาวศิริพร สร้อยศรี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองบริการการศึกษา) นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ พ.ศ. ... เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเป็นการยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๙ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

บัดนี้ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

นางสิริลักษณ์ เจริญสุข ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา นำเสนอว่าเนื่องจากในภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ซึ่งเป็นปัญหาในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนจึงต้องทำระเบียบฉบับนี้เพื่อมารองรับการดำเนินการที่ผ่านมาในภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ พ.ศ. ...

อาจารย์วรฉัตร อังคะหิรัญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ ขอสอบถามในข้อที่ ๒ กรณีระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ นั้น หมายความว่าถึงปีการศึกษาที่รับนักศึกษาหรือไม่ ทั้งนี้ระเบียบฉบับนี้ควรจะบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๓ หรือไม่อย่างไร

ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอว่าไม่ควรออกระเบียบย้อนหลังปี ๒๕๖๓ เพื่อรองรับปี ๒๕๖๒ อาจเกิดปัญหาการเบิกจ่ายเงินย้อนหลัง ดังนั้น ถ้าจะออกระเบียบต้องรองรับปัจจุบันไม่ใช่รองรับปีที่แล้ว

รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดี ขอให้ใช้ระเบียบฉบับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป กรณีที่ทำเรื่องขอเบิกเงินก่อน (ร่าง) ระเบียบนี้ใช้บังคับก็ให้เบิกจ่ายอัตราเดิม และถ้าวันถัดจากวันประกาศมีผลถึงเล่มไหนอย่างไรก็ให้เป็นไปตาม (ร่าง) ระเบียบนี้

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

- ให้แก้ไขข้อ ๒ จากเดิม “ใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป” แก้เป็น “ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป”

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ พ.ศ. ... โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๘ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

นางสาวศิริพร สร้อยศรี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กองบริการการศึกษา) นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเป็นการยกเลิกนิยามคำว่า “บัณฑิตวิทยาลัย” ในข้อ ๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๔

บัดนี้ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

- ให้แก้ไขข้อ ๒ จากเดิม “ใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป” แก้เป็น “ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป”

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การรับจ่ายเงินเพื่อ
การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ระบบภาคพิเศษ แบบเหมาจ่าย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... โดยให้ดำเนินการตาม
ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๙ การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียน
ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโฉมสิต คณบดีคณะวิทยาการจัดการ นำเสนอการพิจารณา
(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ...
ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การ
เทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเป็นการ
ยกเลิกข้อ ๘ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑

บัดนี้ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย
ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเทียบโอนผลการเรียน
ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๑๐ การพิจารณาโอนย้ายสังกัดคณะและรับสมัครอัตราทดแทนของบุคลากรสายวิชาการ [ม.๑๘(๑๓)]

นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ นำเสนอการพิจารณาโอนย้ายสังกัดคณะ
และรับสมัครอัตราทดแทนของบุคลากรสายวิชาการ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีระดับสูง ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ย้ายอาจารย์ไปสังกัดสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา คณะครุศาสตร์
จำนวน ๓ คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เดชาวุฒิ วานิชสรรพ, อาจารย์ยงยี ยงยุทธ, อาจารย์คงกฤษ ปิตานนท์ และ
เห็นชอบการรับสมัครอัตราทดแทนกรณีผู้เกษียณอายุราชการ ๑ ตำแหน่ง โดยมอบคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ
เปิดรับสมัคร ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) เพื่อทราบต่อไป

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการโอนย้ายสังกัดคณะและรับสมัครอัตราทดแทนของบุคลากรสายวิชาการ
จำนวน ๓ คน ตามที่นำเสนอ

๕.๑๑ การพิจารณาโอนย้ายสังกัดหน่วยงานและปรับเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน [ม.๑๘(๑๓)]

นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ นำเสนอการพิจารณาโอนย้ายสังกัดหน่วยงานและปรับเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีระดับสูง ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ใช้กรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัยงบรายได้ “ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน” (กองนโยบายและแผน) เพื่อปรับเปลี่ยนให้เป็น “ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป” สำหรับงานประชาสัมพันธ์ (กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กองกลาง) โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเกลี่ยอัตราเพื่อทดแทนกรณีลาออก ๑ อัตรา ให้แก่กองนโยบายและแผน และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาต่อไป และต่อมาการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบการใช้กรอบอัตราว่างเงินรายได้ของกองนโยบายและแผน ๑ อัตรา และปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง โดยให้ใช้วิธีการสอบคัดเลือกพร้อมแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบเรื่องการโอนกรอบอัตราและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ซึ่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓๐ กำหนดให้ “มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติหน้าที่อื่นภายในหน่วยงานเดียวกันหรือต่างหน่วยงานก็ได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด” ซึ่งมหาวิทยาลัยยังไม่มีหลักเกณฑ์และวิธีการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ดังกล่าวนั้น

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการโอนย้ายสังกัดหน่วยงานและปรับเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน ๑ อัตรา โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการโอนย้ายสังกัดหน่วยงานและปรับเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน ๑ อัตรา ตามที่นำเสนอ

๕.๑๒ การพิจารณารายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ระดับหลักสูตรและระดับคณะ) [ม.๑๘(๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอรองอธิการบดี (กำกับดูแลกลุ่มงานประกันคุณภาพฯ) นำเสนอการพิจารณารายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ระดับหลักสูตรและระดับคณะ)ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ระดับหลักสูตรและระดับคณะ) เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินไปเป็นแนวทางปฏิบัติและปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป โดยในระดับหลักสูตร ๖๐ หลักสูตร มีผลการประเมินผ่านองค์ประกอบที่ ๑

ทุกหลักสูตรมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๗๓ อยู่ในระดับดี และในระดับคณะ ๑๑ คณะ จากผลการประเมิน ๕ องค์ประกอบ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๗ อยู่ในระดับดี และจากผลการประเมิน ๖ องค์ประกอบมีคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๒ อยู่ในระดับดี

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ระดับหลักสูตร และระดับคณะ) ตามที่นำเสนอ

๕.๑๓ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการศึกษา (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ [ม.๑๘(๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ รองอธิการบดี (กำกับดูแลกลุ่มงานประกันคุณภาพฯ) นำเสนอการพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการศึกษา (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ นั้น

มหาวิทยาลัยจึงได้รวบรวมผลจากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ดังกล่าว โดยจัดทำเป็นผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการศึกษา (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ รวมทั้งหมด ๒๗ ประเด็น มีการดำเนินการ ๒๖ ประเด็น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๙ สรุปดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ มีแนวทางการพัฒนา ๑๐ ประเด็น มีการดำเนินการ ๙ ประเด็น (ไม่มีการดำเนินการ ๑ ประเด็น เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙)

องค์ประกอบที่ ๒ มีแนวทางการพัฒนา ๓ ประเด็น มีการดำเนินการ ๓ ประเด็น

องค์ประกอบที่ ๓ มีแนวทางการพัฒนา ๔ ประเด็น มีการดำเนินการ ๔ ประเด็น

องค์ประกอบที่ ๔ มีแนวทางการพัฒนา ๔ ประเด็น มีการดำเนินการ ๔ ประเด็น

องค์ประกอบที่ ๕ มีแนวทางการพัฒนา ๖ ประเด็น มีการดำเนินการ ๖ ประเด็น

องค์ประกอบที่ ๖ มีแนวทางการพัฒนา ไม่มีประเด็น มีการดำเนินการ ไม่มีประเด็น

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการศึกษา (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ตามที่นำเสนอ

๕.๑๔ การพิจารณาผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ [ม.๑๘(๓)]

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายฯ) นำเสนอ การพิจารณาผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

มหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว โดยมีโครงการ/ กิจกรรม จำนวนทั้งหมด ๒๕ โครงการ ๖ กิจกรรม ซึ่งมีผลความสำเร็จของโครงการที่ได้สรุปคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๒๑ โครงการ ๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ และมีโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการจัดอบรมตามแผนการจัดการความรู้ จำนวน ๔ โครงการ จาก ๓ หน่วยงาน ดังนี้

๑. คณะเทคโนโลยีการเกษตร ๑ โครงการ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙
๒. บัณฑิตวิทยาลัย ๒ โครงการ เนื่องจากมีการทดลองควรวรรณหน่วยงานกับกองบริการการศึกษา และมีการโอนย้ายบุคลากรไปสังกัดคณะและหน่วยงานต่าง ๆ
๓. สำนักวิทยบริการฯ ๑ โครงการ เนื่องจากมหาวิทยาลัยระงับงบประมาณบางส่วนตามพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ผลจากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการตรวจประเมินฯ มีข้อเสนอแนะโดยภาพรวมควรใช้กระบวนการจัดการความรู้เพื่อ หาแนวทางปฏิบัติที่ดีของหลักสูตรที่มีผลการประเมินในระดับดีมากและนำไปพัฒนาหลักสูตรอื่นให้มีความก้าวหน้า อย่างต่อเนื่อง ควรรวบรวมข้อมูลแนวปฏิบัติที่ดีทั้งหมดเพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิตและ งานวิจัยแก่คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่นำเสนอ

๕.๑๕ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ [ม.๑๘(๓)]

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายฯ) นำเสนอ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

มหาวิทยาลัยได้จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)จำนวนทั้งหมด ๓ ยุทธศาสตร์ ๔ เป้าประสงค์ ๑๑ ตัวชี้วัดโดยบรรลุ เป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ สรุปได้ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้าง แสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงาน ภายนอกให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด โดยบรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดแผน ๕ ปี และแผน ๒๐ ปี), เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เพิ่มขึ้น, รายได้ที่มาจากการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และรายได้จากศิษย์เก่า (ตัวชี้วัดใหม่ : แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี มรภ.รำไพพรรณี)

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ จำนวน ๓ ตัวชี้วัดโดยบรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติด้านการเงินและ งบประมาณที่ได้รับการฝึกอบรมด้านการเงินและงบประมาณ

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด โดยบรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์ทางการเงิน ในแต่ละปีงบประมาณ และผลการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการที่ภาครัฐกำหนด

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอว่าโดยภาพรวมผลการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยลดลงที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ฉะนั้นควรวางแผน จัดหารายได้เพิ่มเพื่อแก้ปัญหาการดำเนินงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ ในปัจจุบันและยังคงส่งผลกระทบต่อไปในอนาคต

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่นำเสนอ

๕.๑๖ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ [ม.๑๘(๓)]

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายฯ) นำเสนอ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังเอกสารประกอบการ ประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) จากความเสี่ยง ๔ ด้าน มีความเสี่ยง จำนวนทั้งหมด ๘ กิจกรรม โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงครบทั้ง ๔ ด้าน สรุปดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน มีความเสี่ยง ๒ กิจกรรม มีการจัดการความเสี่ยง ๒ กิจกรรม
๒. ด้านทรัพยากร มีความเสี่ยง ๓ กิจกรรม มีการจัดการความเสี่ยง ๓ กิจกรรม
๓. ด้านนโยบายกฎหมายฯ มีความเสี่ยง ๑ กิจกรรม มีการจัดการความเสี่ยง ๑ กิจกรรม
๔. ด้านเหตุการณ์ภายนอก มีความเสี่ยง ๒ กิจกรรม มีการจัดการความเสี่ยง ๒ กิจกรรม

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอกรณีตรวจรับงานงวดสุดท้าย ส่วนใหญ่จะมีปัญหาเนื่องจากรายละเอียดของงานทั้งหมดจะอยู่ในงวดสุดท้าย ขอแนะนำให้ตรวจรับงานอย่างรอบคอบอย่ารีบจ่ายเงินอย่างกังวลเรื่องโดนยึดเงิน ถ้าหากเกิดปัญหาตรวจรับงานแล้วใช้งานไม่ได้ก็จะมีกระบวนการจำนวนมากที่มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการต่อไปเพื่อให้งานก่อสร้างแล้วเสร็จสมบูรณ์ เช่นกรณีอาคารคณะวิทยาศาสตร์ฯ รายละเอียดของงานยังไม่เรียบร้อยไม่ควรจะผ่านการตรวจรับงานหรือไม่อย่างไร จึงฝากให้อธิการบดีกำกับดูแลและตรวจสอบงานงวดสุดท้ายคือเสร็จสมบูรณ์ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ เนื่องจากผู้รับเหมาทำงานราชการที่รับงานจำนวนมากและไม่สามารถส่งมอบงานได้ สุดท้ายก็เป็นภาระกับมหาวิทยาลัยทำให้เสียโอกาสไม่สามารถใช้งานอาคารได้ตามเวลาที่กำหนด ในกรณีผู้รับเหมารายเดียวกันรับเหมางาน ๒ อาคาร ซึ่งทำงานไปแล้ว ๑ อาคาร ปัญหาคืออีก ๑ อาคารจะทำงานเสร็จสมบูรณ์หรือไม่ อีกทั้งกรณีอาคารที่ผู้รับเหมาทั้งงานนั้นมหาวิทยาลัยจะต้องของบประมาณก่อสร้างเพิ่มเติมเพื่อจ้างงานใหม่ ซึ่งต้องใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจ่ายสมทบงบก่อสร้างดังกล่าวด้วย นั่นคือมหาวิทยาลัยจะมีรายจ่ายเรื่องนี้ในอนาคต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโกชน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดี) ชี้แจงว่า ขณะนี้มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการให้เป็นเรื่องการทำงานในกรณีอาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ฯ ก็จะเป็นผู้รับเหมารายเดียวกันกับอาคารวิทยาศาสตร์ฯ ส่วนกรณีตรวจรับงานและส่งมอบงานเรียบร้อยแล้วพบความบกพร่องก็จะเป็นเรื่องเงินค้ำประกันผลงาน ๒ ปี ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้เร่งรัดดำเนินการตรวจการจ้างอาคารวิทยาศาสตร์ฯ เพื่อให้งานแล้วเสร็จตามกรอบเวลาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ซึ่งผู้รับเหมาอยู่ระหว่างเก็บรายละเอียดงานตามที่คุณควบคุมงานแจ้งไว้ประมาณ ๕๐๐ รายการ และขณะนี้เหลืองานในส่วนการส่งระบบและการทดสอบระบบ โดยคณะกรรมการตรวจการจ้างจะตรวจสอบงานอีกครั้งหนึ่งเพื่อให้งานสมบูรณ์ตามรูปแบบของสัญญาทั้งนี้ เงื่อนไขงบประมาณก่อสร้างตามกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานจัดจ่ายเงินสมทบร้อยละ ๕ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรนั้น

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรศึกษาแนวทางแก้ปัญหาความเสี่ยงเรื่องการทำงาน กรณีผู้รับเหมารายเดียวกันได้รับเหมาทำงานจำนวนหลายอาคารพร้อมกัน ซึ่งทำให้มีความเสี่ยงจะทำงานบางอาคารไปได้

๒. ควรกำหนดแนวทางแก้ปัญหาการจัดสรรเงินสมทบร้อยละ ๕ ของวงเงินงบประมาณก่อสร้างเพิ่มเติม กรณีผู้รับเหมาทำงาน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๑๗ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
[ม.๑๘(๓)]

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายฯ) นำเสนอการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

มหาวิทยาลัยได้จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงาน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๔ กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๑๒ เป้าประสงค์ ๔๑ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๙ และไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๘ ตัวชี้วัด สรุปดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น จุดเด่นคือการดำเนินการตาม Road Map ของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน โดยเริ่มจากประเด็นปัญหาความต้องการของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้แนวคิด ๑ ค. ๓ ช. คือ ๑ คณะ ๑ ชุมชน ๑ ชายฝั่ง และ ๑ ชายแดน พร้อมทั้งต่อยอดการวิจัย โดยพัฒนานักวิจัยให้เป็น Smart researcher นำผลงานวิจัยไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครูจุดเด่นคือสนับสนุนให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาเข้าร่วมการสอบครูคืนถิ่น ปรับปรุงสาระวิชาในหลักสูตรให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ของสังคมในปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา จุดเด่นคือจัดการศึกษาสำหรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย (Life Long Learning) อย่างมีคุณภาพ ปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้ทันสมัย เน้นความรู้หลากหลายทางภาษาและเทคโนโลยี ทั้งหลักสูตรระยะยาวและระยะสั้นให้มีความหลากหลายตลอดทั้งปี พัฒนาหลักสูตรนานาชาติเพื่อรองรับนักศึกษาต่างชาติ และสร้างความเชื่อมั่น/น่าเชื่อถือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ จุดเด่นคือปรับโครงสร้างองค์กรบางหน่วยงานที่มีภาระงานซ้ำซ้อนหรือมีนักศึกษาน้อย ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานหารายได้และลดรายจ่าย ใช้เทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารงานมากขึ้น เพื่อลดขั้นตอนและลดการใช้ทรัพยากร จัดทำ Big Data ในทุก ๆ ด้าน เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และหน่วยงานที่ต้องการนำข้อมูลมาใช้วางแผนการดำเนินการโครงการต่าง ๆ

ทั้งนี้ กองนโยบายฯ ได้มีการปรับแก้ผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวข้างต้นจากการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยสรุปผลการดำเนินงาน ๔๑ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๖ ตัวชี้วัด และบรรลุเป้าหมาย ๒๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๗

โดยภาพรวมผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลดลงจากปีที่ผ่านมาประมาณ ร้อยละ ๒๐ ซึ่งพบปัญหาและอุปสรรค คือ

๑. เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รัฐบาลถือเป็นภัยพิบัติสาธารณะร้ายแรง ส่งผลกระทบต่อทั้งประชาชนและระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม รัฐบาลจึงถือเป็นภารกิจเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหา บรรเทาและเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ประชาชน สังคม และระบบเศรษฐกิจ ดังนั้นงบประมาณส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยถูกโอนกลับสู่ส่วนกลางของประเทศ มหาวิทยาลัยถึงต้องระงับการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีผลกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ต้องใช้ งบประมาณสนับสนุน

๒. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปัจจุบันได้ขยายวงกว้าง และครอบคลุมพื้นที่ทุกภาคของประเทศไทย และมีแนวโน้มว่าจะมีระยะเวลาต่อเนื่องยาวนานต่อไปอีก จึงไม่สามารถ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่ต่าง ๆ ได้

๓. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดเป็นระดับคะแนน ที่ต้องรอผลในปีปฏิทิน ซึ่งไม่ตรงตามกับปีงบประมาณ ส่งผลให้ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดไม่บรรลุ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะนำผลการดำเนินงานรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปทบทวนและปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สอบถามว่ามีแนวทางแก้ไขปรับปรุง ปัญหาตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายลดลงหรือไม่อย่างไร และส่งผลกระทบหรือมีอุปสรรคต่อการบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยมากน้อยหรือไม่อย่างไร ด้วยมีความเป็นห่วงเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนของมหาวิทยาลัย

ในฐานะที่เป็นอนุกรรมการงบประมาณ ขอเรียนให้ทราบว่าต่อนี้งบประมาณที่ไม่จำเป็นจะโดนตัดหมด และต่อไปมหาวิทยาลัยจะทำงานยากขึ้น อย่าพยายามทำอะไรที่เป็นความเสี่ยงอย่าคาดหวังความไม่แน่นอน เนื่องจากนโยบายรัฐบาลตัดงบประมาณไปสนับสนุนในส่วนที่จำเป็น ซึ่งงบประมาณบางอย่างที่ไม่จำเป็นถ้าไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนฝ่ายบริหารก็ต้องใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หากไม่มีเงินรายได้/เงินคงคลังที่เป็นเงิน เก็บออมของมหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างไรต่อไป ดังนั้น ฝ่ายบริหารต้องตระหนักถึงเรื่องนี้ด้วยถ้าจะใช้เป็น หลักในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโกชน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองอธิการบดี) ขออนุญาตชี้แจงกรณีผลการดำเนินงานลดลงเนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ไม่สามารถจัดโครงการ/กิจกรรมนอกพื้นที่ซึ่งทำให้การดำเนินงานทุกอย่างหยุดชะงัก

และต่อมาเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ มีการดึงเงินงบประมาณคืนตามพระราชบัญญัติโอนงบประมาณ ส่งผลให้ต้องยกเลิกโครงการที่มีการวางแผนไว้โดยปริยายส่วนกรณีรอบการประเมินที่ไม่สอดคล้องกับรอบเวลาการดำเนินงานในประเด็นรอบปีปฏิทินกับรอบปีงบประมาณ ซึ่งทำให้บางโครงการ/กิจกรรมไม่สามารถต่อตัวชีวิตได้ จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไปโดยภาพรวมต้องยอมรับในปัญหาอุปสรรคจากเหตุผลเชิงประจักษ์ดังกล่าวข้างต้น

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

- ควรกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมทั้งผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

(ลับ) ๕.๑๘ การพิจารณาการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า [ม.๑๘(๑๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณาวาระนี้ เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

(ลับ) ๕.๑๙ การพิจารณาข้อหาหรือกรณีการขดใช้ทุนการศึกษาของ ว่าที่ร้อยตรีประสาน แสงไพบูลย์ และ อาจารย์ศศิธร พุทธิรักษ์ [ม.๑๘(๑๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณาวาระนี้ เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

(ลับ) ๖.๑ รายงานการดำเนินงานเกี่ยวกับหนังสือร้องเรียนของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติ เนื่องนันท์ เรื่อง “การขาดคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี/อธิการบดี”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณาวาระนี้ เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นควรนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๖.๒ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีกำหนดวันประชุมสำหรับเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ในวันจันทร์ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๓๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประกอบกับการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ พิเศษ ๔/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ นี้ ได้มีการพิจารณาระเบียบวาระการประชุมเป็นจำนวนมาก และยังคงเหลือระเบียบวาระการประชุมเป็นจำนวนหลายเรื่องนั้น

จึงนำเสนอที่ประชุมกำหนดการประชุมครั้งที่ พิเศษ ๕/๒๕๖๓ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยให้เป็นการประชุมระบบปกติในสถานที่จัดประชุมดังกล่าวข้างต้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมครั้งที่ พิเศษ ๕/๒๕๖๓ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยเป็นการประชุมระบบปกติในสถานที่จัดประชุม ตามที่นำเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

(นายประเสริฐ ศรี)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ประธานการประชุม