

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓

วันศุกร์ที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓๕๔๑๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

๑. ศ.(พิเศษ) ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒. ดร.สวัสดิ์ อุดมโกชน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. รศ.ดร.พิชณี โพธารามิก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงศ์พิชญามาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายวิชัย วัฒนพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายศรัณย์รัชย์ ภัทรพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	(ผศ.สิริชัย ประทีปฉาย)	กรรมการ
๘. อธิการบดี	(รศ.บัญญัติ สุขศรีงาม)	กรรมการ
๙. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	(ผศ.กนก จุยก่าวงศ์)	กรรมการ
๑๐. รศ.ดร.วรวิทย์ ชีวาพร	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. นายปฏิคม ทองจริง	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. ผศ.ละเมียด ควรประสงค์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๓. รศ.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๔. ผศ.วารินทร์ สุภาภรณ์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๕. นายธงชัย ศรีเบญจโชติ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๖. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	(ผศ.อรุพงษ์ คันทวัลย์)	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ /ไปราชการ)

๑. ดร.อาชวี เตาลานนท์	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. รศ.เทียน ทองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ศ.ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศ.ดร.สิริวัฒน์ วงษ์ศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รศ.ดร.วิชัย แหวนเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นพ.วิวัฒน์ สุรพรสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผศ.ไวคุณท์ ทองอร่าม	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผศ.ปาริชาติ หงส์เกียรติขจร	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๓. ผศ.วีระวัฒน์ พัฒนกุลชัย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๔. รศ.ดร.นงนุช วงษ์สุวรรณ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๕. ผศ.ทัศนัย ชัดติยวงษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๖. ดร.ปริยพันธ์ สิทธิจินดาร	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. ดร.โชติ เนื่องนันท์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๘. ดร.โกศล อินทวงศ์	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๙. ผศ.วิโรจน์ อิ่มเอิบ	รักษาการ คณบดีคณะอัญมณีศาสตร์และประยุกต์ศิลป์
๑๐. รศ.นันทนีย์ กมลศิริพิชัยพร	ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน
๑๑. น.ส.อรสา อ่อนถาวร	รักษาการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๒. ผศ.จำเริญ คังคะศรี	(แทน) คณบดีคณะนิเทศศาสตร์
๑๓. นายประสาน โชคช่วยพัฒนากิจ	(แทน) คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๔. ผศ.ฉวี สิงหา	กรรมการฝ่ายตรวจสอบและรายงานผล งานจัดเก็บและหารายได้
๑๕. นายสกล กิจจจริต	หัวหน้างานประชาสัมพันธ์
๑๖. น.ส.สุภาพ สุภาวกุล	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)
๑๗. น.ส.นุจรี อัมพะลพ	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)
๑๘. น.ส.กาญจนา เรืองภักดิ์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)
๑๙. น.ส.วรรณิ คำรัตน์	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)
๒๐. นายปิยะพงษ์ ดังชัยภูมิ	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)
๒๑. น.ส.ศศิกร อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๒๒. น.ส.เบญจวรรณ ถินจงวัชรกุล	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๒๓. นางชนพร ทิพย์โอสถ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เนื่องจาก ดร.อาชวี เตาลานนท์ นายกสภามหาวิทยาลัย ดิถการกิจไม่สามารถมาประชุมได้ ผศ.อรุพงศ์ ถันธวัลย์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เรียนเชิญ ศ.(พิเศษ) ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี อุปนายก สภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ โดยมีวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ประชุมทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓

ผศ.อุรพงษ์ คันทวัลย์ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการประชุม คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ (เอกสารประกอบการประชุม)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ โดยมีการแก้ไข หน้า ๓ วาระที่ ๑.๒ แก้ไขตารางผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ เป็นดังตารางต่อไปนี้

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม	
๑. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์	-	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	ดีมาก
๒. การเรียนการสอน	๑.๐๐	๓.๐๐	๒.๕๐	๒.๓๓	ดี
๓. กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา	-	๓.๐๐	-	๓.๐๐	ดีมาก
๔. การวิจัย	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	ดีมาก
๕. การบริการวิชาการแก่สังคม	๓.๐๐	๓.๐๐	๒.๖๗	๒.๘๖	ดีมาก
๖. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	๓.๐๐	-	๓.๐๐	ดีมาก
๗. การบริหารและการจัดการ	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๒.๘๖	ดีมาก
๘. การเงินและงบประมาณ	-	๓.๐๐	๒.๖๖	๓.๐๐	ดีมาก
๙. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-	๓.๐๐		๓.๐๐	ดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ทุกองค์ประกอบ	๒.๐๐	๓.๐๐	๒.๖๖	๒.๗๕	ดีมาก
ผลการประเมิน	พอใช้	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการประเมินตนเองสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผศ.อุรพงษ์ คันทวัลย์ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอผลการประเมินตนเองสำหรับ กรรมการสภามหาวิทยาลัย (เอกสารประกอบการประชุม)

คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ทำการประเมิน ความคิดเห็นต่อกระบวนการประชุม เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาระบบและกลไกการประชุม สภามหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ วันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ จากผู้เข้าประชุม ทั้งสิ้น ๑๒ คน มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๑ คน

ผลการประเมินตนเองที่มีต่อระบบการประชุมเป็นดังนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัย มีความคิดเห็นต่อกระบวนการประชุม โดยรวมในระดับมาก ($\bar{x} = 3.31$) และมีระดับความคิดเห็นต่อ ระบบการประชุมในระดับมากทุกระบบเรียงตามลำดับ ได้แก่ ระบบระหว่างการประชุม ($\bar{x} = 3.34$) ระบบหลังการประชุม ($\bar{x} = 3.31$) และระบบก่อนการประชุม ($\bar{x} = 3.30$) เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียงอันดับตามประเด็นต่างๆ ๓ อันดับแรก พบว่า

อันดับ ๑ คือ มีการจัดวาระที่ตรงกับอำนาจหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ข้อ ๓) ($\bar{x} = 3.82$)

อันดับ ๒ คือ มีการสรุปมติที่ประชุมในแต่ละวาระถูกต้องตรงประเด็นและชัดเจน (ข้อ ๕) ($\bar{x} = 3.64$)

อันดับ ๓ คือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยอภิปรายตามประเด็นในวาระและให้ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ (ข้อ ๘) ($\bar{x} = 3.45$)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีความคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ๓ อันดับสุดท้าย พบว่า

อันดับ ๑๒ คือ เอกสารมีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน (ข้อ ๖) ($\bar{x} = 2.82$)

อันดับ ๑๑ คือ ระยะเวลาการประชุมไม่เป็นไปตามกำหนด (ข้อ ๑๐) ($\bar{x} = 3.00$)

อันดับ ๑๐ คือ การส่งเอกสารล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย ๗ วัน (ข้อ ๔) ($\bar{x} = 3.23$)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบผลการประเมินตนเองสำหรับกรรมการ สภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ข้อสรุปคณะกรรมการพัฒนาระบบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผศ.อุรพงษ์ คันทวัลย์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ (ร่าง) แผนการประชุม สภามหาวิทยาลัยประจำปี (เอกสารประกอบการประชุม)

คณะกรรมการพัฒนาระบบสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำ (ร่าง) แผนการประชุม สภามหาวิทยาลัยประจำปี เสนอต่อการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ มติที่ประชุมเห็นชอบให้ฝ่ายบริหารพิจารณาปรับปรุงแล้วนำเสนอที่ประชุม อีกครั้ง ฝ่ายบริหารได้ดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) แผนการประชุม สภามหาวิทยาลัยประจำปี

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี

๓.๓ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินเพิ่มพิเศษสำหรับ
คณาจารย์วุฒิปริญญาเอก พ.ศ. ... [ม. ๑๘(๒)]

รศ.ดร.วรวิทย์ ชีวาพร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์วุฒิปริญญาเอก พ.ศ. ...
(เอกสารประกอบการประชุม)

(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์
วุฒิปริญญาเอก พ.ศ. ... ผ่านการกลั่นกรองจากที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่
๕/๒๕๕๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แก้ไขข้อความในข้อ ๕ ซึ่งคณะกรรมการ
ฝ่ายกฎหมายได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี ว่าด้วย เงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์วุฒิปริญญาเอก พ.ศ. ...

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย
เงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์วุฒิปริญญาเอก พ.ศ. ...

๓.๔ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินรางวัล การทำผลงาน
ทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ พ.ศ. ... [ม. ๑๘ (๒)]

รศ.ดร.วรวิทย์ ชีวาพร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินรางวัลการทำผลงานทางวิชาการสำหรับคณาจารย์
พ.ศ. ... (เอกสารประกอบการประชุม)

(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินรางวัลการทำ
ผลงานทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ พ.ศ. ... ผ่านการกลั่นกรองจากที่ประชุมคณะกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้แก้ไขเพิ่มเงินรางวัล
การทำผลงานทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ เป็นจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท นั้น บัดนี้คณะกรรมการ
ฝ่ายกฎหมายได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย
ราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินรางวัลการทำผลงานทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ พ.ศ. ...

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย
การจ่ายเงินรางวัลการทำผลงานทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ พ.ศ. ...

**๓.๕ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินประจำตำแหน่ง
ทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... [ม.๑๘ (๒)]**

รศ.ดร.วรวิทย์ ชีวาพร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ... (เอกสารประกอบการประชุม)

(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ผ่านการกลั่นกรองจากที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้แก้ไขจำนวนเงินประจำตำแหน่ง
ทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยได้เท่าเทียมกับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการนั้น
บัดนี้ คณะกรรมการฝ่ายกฎหมายได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว

ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ

๑. การประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในอัตราเดือนละ
๕,๖๐๐ บาท

๒. ฝ่ายบริหารควรดำเนินการตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

ประเด็นเสนอ นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย
เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย
เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... โดยแก้ไข ข้อ ๔ (๑)
เป็นข้อความดังนี้ “ผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตราเดือนละ
๕,๖๐๐ บาท”

๓.๖ ขออนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต [ม.๑๘ (๔)]

รศ.บัญญัติ สุขศรีงาม อธิการบดี นำเสนอขออนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
(เอกสารแนบเล่ม)

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ นั้น เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวต้องมีการ
ปรับปรุง มคอ. ๓ และ มคอ. ๔ เพิ่มเติมเพื่อให้เข้ากับเกณฑ์ใหม่ของสภากาพยาบาล ขณะนี้
ได้ดำเนินการแก้ไขเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติขออนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

มติที่ประชุม อนุมัติขออนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ [ม.๑๘ (๑๑)]

น.ส.สุภาพ สุภาวกุล นักวิชาการ หน่วยงานการเงิน นำเสนอรายงานการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ (เอกสารประกอบการประชุม)

หน่วยงานการเงินได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ไม่รวมงบลงทุน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ (เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๓) มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดิน (ไม่รวมงบลงทุน) จำนวน ๑๓๔,๑๕๐,๐๖๘.๔๖ บาท ผลการเบิกจ่ายสะสมทั้งปีงบประมาณ ๒๕๕๓ เป็นเงิน ๑๓๓,๘๗๔,๕๕๕.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๗ ของงบที่ได้รับ

สถานการณ์ใช้จ่ายงบประมาณจากงบรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ได้รับจัดสรรงบเงินรายได้ จำนวน ๑๑๓,๕๒๒,๖๐๐.๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๑๐๓,๕๓๘,๒๑๒.๕๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๖ ของงบที่ได้รับการจัดสรร

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบรายงานการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔

๔.๒ สรุปรายรับ – รายจ่าย เงินนอกงบประมาณ ของงานจัดเก็บและหารายได้ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ [ม.๑๘ (๑๑)]

ผศ.ฉวี สิงหาค กรรมการฝ่ายตรวจสอบและรายงานผล นำเสนอรายงานสรุปรายรับ – รายจ่าย เงินนอกงบประมาณของงานจัดเก็บและหารายได้ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ (เอกสารประกอบการประชุม)

งานจัดเก็บและหารายได้ของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ในการดูแลจัดเก็บและหารายได้จากหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย คือ สนามกอล์ฟ โรงแรมริมกรีน งานจัดเก็บรายได้ งานนำดีม งานขายคู่มือนักศึกษา งานกองพัฒนานักศึกษา งานสินค้าเครื่องหมายตราสถาบัน งานรายได้เพื่อพัฒนาวังสวนบ้านแก้ว และผู้บริจาคมวังสวนบ้านแก้ว ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ (๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) งานจัดเก็บและหารายได้มียอดเงินคงเหลือ ๗,๗๖๖,๕๕๖.๐๕ บาท มีรายจ่าย ๑,๒๔๕,๗๘๖.๑๔ บาท มีเงินคงเหลือ ๖,๕๒๐,๗๖๙.๙๑ บาท

ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ

๑. โรงแรมริมกรีนและสนามกอล์ฟควรใช้กับสถานที่ฝึกงานของนักศึกษา และเป็นสถานที่ช่วยสร้างรายได้ให้กับนักศึกษาที่ยากจน

๒. ต้องไม่จำหน่ายสินค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๓. ควรมีการร่วมมือกันระหว่างโรงแรมริมกรีนกับสนามกอล์ฟ เช่น ร้านอาหาร

๔. ควรมีร้านค้าสะดวกซื้อ

๕. การดำเนินงานต้องถูกต้องตามกฎหมายทุกประการ
ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ สรุปรายรับ – รายจ่าย
เงินนอกงบประมาณของงานจัดเก็บและหารายได้ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔

มติที่ประชุม เห็นชอบสรุปรายรับ – รายจ่าย เงินนอกงบประมาณของงานจัดเก็บ
และหารายได้ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔

๔.๓ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... [ม.๑๘ (๒)]

รศ.บัญญัติ สุขศรีงาม อธิการบดี นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ... (เอกสารประกอบการประชุม)

มหาวิทยาลัยได้นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... เพื่อให้พนักงาน
มหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการได้รับเงินจากตำแหน่งทางวิชาการเช่นเดียวกับข้าราชการ
มหาวิทยาลัยจึงได้ร่างระเบียบนี้ขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ...

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

๔.๔ ขออนุมัติให้ปริญญาบัตร ครั้งที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๕๒ [ม.๑๘ (๔)]

รศ.ดร.วรวิทย์ ชีวาพร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอ ขออนุมัติให้ปริญญาบัตร
ครั้งที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๕๒ (เอกสารประกอบการประชุม)

การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณา
เห็นชอบให้เสนอขออนุมัติปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา แก่ผู้สำเร็จ
การศึกษา จำนวน ๒ ราย และสาขาหลักสูตรและการสอน จำนวน ๑ ราย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา
จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีรายชื่อ

มติที่ประชุม พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๓ ราย
ตามบัญชีรายชื่อ

๔.๕ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี ปิงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗ [ม.๑๘ (๑)]

ผศ. ปาริชาติ หงส์เกียรติจักร รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา นำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี ปิงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗ (เอกสารแยกเล่ม)

เนื่องจากการจัดทำแผนของการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เป็นตัวบ่งชี้ที่ ๑ องค์ประกอบที่ ๑ ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ จำเป็นต้องผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นหลักฐานในการจัดทำแผนฯ ซึ่งเป็นบัญญัติให้ส่วนราชการต้องบริหารราชการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น กระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น กระจายอำนาจตัดสินใจ อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ เขียนข้อความให้สมบูรณ์และตอบสนองแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุม พิจารณานุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี ปิงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี ปิงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

๔.๖ รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ [ม.๑๘ (๓)]

ดร. โชติ เนื่องนันท์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หัวหน้าหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษาและวิทยฐานะ นำเสนอรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ (เอกสารแยกเล่ม)

คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ทำการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ สรุปผลการประเมินได้ดังนี้

ตารางผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม		
องค์ประกอบที่ ๑	-	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ ๒	๑.๐๐	๓.๐๐	๒.๕๐	๒.๓๓	ดี	
องค์ประกอบที่ ๓	-	๓.๐๐	-	๓.๐๐	ดีมาก	

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน ≤ 1.50 การดำเนินงานของสถาบันยังไม่ได้คุณภาพ 1.51-2.00 การดำเนินงานของสถาบันได้คุณภาพในระดับพอใช้ 2.01-2.50 การดำเนินงานของสถาบันได้คุณภาพในระดับดี 2.51-3.00 การดำเนินงานของสถาบันได้คุณภาพในระดับดี มาก	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม		
องค์ประกอบที่ ๔	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ ๕	๓.๐๐	๓.๐๐	๒.๖๗	๒.๘๐	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ ๖	-	๓.๐๐	-	๓.๐๐	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ ๗	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๒.๘๓	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ ๘	-	๓.๐๐	๒.๖๗	๓.๐๐	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ ๙	-	๓.๐๐		๓.๐๐	ดีมาก	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ ของทุกองค์ประกอบ	๒.๐๐	๓.๐๐	๒.๖๗	๒.๗๕	ดีมาก	
ผลการประเมิน	พอใช้	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก		

หมายเหตุ องค์ประกอบที่ ๑ ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ
องค์ประกอบที่ ๒ การเรียนการสอน
องค์ประกอบที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา
องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย
องค์ประกอบที่ ๕ การบริการวิชาการแก่สังคม
องค์ประกอบที่ ๖ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
องค์ประกอบที่ ๗ การบริหารและการจัดการ
องค์ประกอบที่ ๘ การเงินและงบประมาณ
องค์ประกอบที่ ๙ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบรายงานการประเมินคุณภาพ
การศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒

๔.๗ สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ [ม.๑๘ (๓)]

ดร.โชติ เนื่องนันท์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หัวหน้าหน่วยงาน
ประกันคุณภาพการศึกษาและวิทฐานะ นำเสนอ สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ ระดับ คณะ สำนัก สถาบัน และ มหาวิทยาลัย (เอกสารแยกเล่ม)

เพื่อรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และเปรียบเทียบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๐ ปีการศึกษา ๒๕๕๑ และปีการศึกษา ๒๕๕๒

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการนำผลการประเมินพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บริหารด้วย

๒. คณะที่ได้รับผลการประเมินระดับพอใช้ ต้องปรับให้สูงขึ้นในการรับการประเมินรอบที่ ๓

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๕๒

มติที่ประชุม เห็นชอบสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีการศึกษา ๒๕๕๒

๔.๘ คำเป้าหมายตามองค์ประกอบคุณภาพตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. ปีการศึกษา ๒๕๕๓ [ม.๑๘ (๓)]

ดร.โชติ เนื่องนันท์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หัวหน้าหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษาและวิทยฐานะ นำเสนอคำเป้าหมายตามองค์ประกอบคุณภาพตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. ปีการศึกษา ๒๕๕๓ (เอกสารประกอบการประชุม)

ในปีการศึกษา ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีซึ่งอยู่ในกลุ่ม ข สถาบัน ที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี มีการดำเนินการเพื่อกำหนดคำเป้าหมายตามองค์ประกอบคุณภาพตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. ปีการศึกษา ๒๕๕๓ ทั้ง ๘ องค์ประกอบ

องค์ประกอบคุณภาพ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย
องค์ประกอบที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑	ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินงาน กระบวนการพัฒนาแผน	๖ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	การผลิตบัณฑิต ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	๔ ข้อ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๘ %
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓	อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ	ผศ. รศ. และ ศ. ๓๕%
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔	ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	๕ ข้อ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๕	ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	๕ ข้อ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๖	ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน	๕ ข้อ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๗	ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต	๔ ข้อ

องค์ประกอบ คุณภาพ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๘	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับ นักศึกษา	๔ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๓ ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	๕ ข้อ ๕ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๔ ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓	การวิจัย ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและ นักวิจัย	๕ ข้อ ๓ ข้อ ๕๐,๐๐๐ บาท
องค์ประกอบที่ ๕ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒	การบริการวิชาการแก่สังคม ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	4 ข้อ 4 ข้อ
องค์ประกอบที่ ๖ ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	4 ข้อ
องค์ประกอบที่ ๗ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๓ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๔	การบริหารและการจัดการ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ระบบบริหารความเสี่ยง	๖ ข้อ ๔ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๘ ตัวบ่งชี้ที่ ๘.๑	การเงินและงบประมาณ ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	๕ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๙ ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๑	ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	๗ ข้อ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมเห็นชอบค่าเป้าหมายตามองค์ประกอบคุณภาพ
ตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. ปีการศึกษา ๒๕๕๓

มติที่ประชุม เห็นชอบค่าเป้าหมายตามองค์ประกอบคุณภาพตามตัวบ่งชี้ของ สกอ.
ปีการศึกษา ๒๕๕๓

๔.๕ แผนธุรกิจโครงการก่อสร้างหอพักนักศึกษา [ม.๑๘ (๑๗)]

ผศ.วีระวัฒน์ พัฒนกุลชัย รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา นำเสนอแผนธุรกิจ
โครงการก่อสร้างหอพักนักศึกษา (เอกสารประกอบการประชุม)

แนวโน้มการเพิ่มจำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยในปีต่อ ๆ ไป อาจมีมากขึ้น เห็นได้จากจำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๒ มีจำนวน ๑,๑๖๒ คน ในปีการศึกษา ๒๕๕๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ เพิ่มขึ้นเป็น ๒,๔๔๗ คน ในขณะที่หอพักนักศึกษาในปัจจุบันมีเฉพาะสำหรับ นักศึกษาหญิง รองรับนักศึกษาได้เพียง ๔๐๒ คน มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้สร้างหอพักนักศึกษา จำนวน ๒ อาคาร ซึ่งสามารถรับนักศึกษาได้อาคารละ ๓๐๔ คน โดยใช้งบประมาณจากการขอสินเชื่อ จากธนาคารพาณิชย์ในงบประมาณ ๕๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน)

และขออนุญาตให้ นายทงศักดิ์ สว่างลัยเล็ก ผู้จัดการธนาคารกรุงไทย สาขาจันทบุรี นำเสนอรายละเอียดทางการเงิน เพื่อประกอบการพิจารณาแผนธุรกิจโครงการก่อสร้างหอพักนักศึกษา

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องดูแลควบคุมด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจรับงาน ให้เป็นไปตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด

๒. ใช้เงินฝากของมหาวิทยาลัยค้ำประกันหนี้

๓. ศึกษาผลประโยชน์ที่ได้รับจากธนาคาร

๔. ภายในอาคารควรมีห้องรวมให้นักศึกษาใช้เวลาในการศึกษา

๕. ควรมีการตั้งบรรณารักษ์ และบริหารจัดการใช้หนี้ร่วมกับบงอื่น ๆ

๖. ทำแผนการชำระเงิน

๗. ทำแผนผังอาคาร

๘. ทำแผนรายได้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติแผนธุรกิจโครงการก่อสร้างหอพักนักศึกษา
มติที่ประชุม อนุมัติในหลักการ โดยให้จัดทำรายละเอียดนำเสนอเพื่อพิจารณา
ในครั้งต่อไป ดังนี้

๑. แผนการชำระเงิน

๒. แผนผังอาคาร

๓. แผนรายได้

๔.๑๐ อุทธรณ์คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๘๓๖/๒๕๕๓ [ม.๑๘ (๑๓)]

ศ.(พิเศษ) ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี ประธานกรรมการ ขออนุญาตที่ประชุมให้เป็น
การประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๔.๑๑ ขอให้เพิกถอนคำสั่งและแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยร้ายแรงอธิการบดี [ม.๑๘ (๑๓)]

ผศ.อุรุพงษ์ คันธวัลย์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขอดอนเรื่องขอให้เพิกถอนคำสั่งและแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยร้ายแรงอธิการบดี เนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนาจการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ให้ถอนวาระนี้

มติที่ประชุม ให้ถอนวาระนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนาจการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๔.๑๒ ผลการเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ [ม.๑๘ (๑๔)]

ผศ.อุรุพงษ์ คันธวัลย์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอผลการเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (เอกสารประกอบการประชุม)

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ โดยกำหนดให้เลือกตั้งในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทำช่าง สำนักงานอธิการบดี ผลการเลือกตั้งปรากฏว่า นางสาววิมลฉัตร อุ้นสะอาด เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาววิมลฉัตร อุ้นสะอาด เป็นกรรมการบริหารงานบุคคล จากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง นางสาววิมลฉัตร อุ้นสะอาด เป็นกรรมการบริหารงานบุคคล จากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๕.๑ ขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมสารสนเทศและการสื่อสาร [ม.๑๘ (๔)]

รศ.บัญญัติ สุขศรีงาม อธิการบดี นำเสนอขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมสารสนเทศและการสื่อสาร (เอกสารประกอบการประชุม)

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีมติเอกฉันท์ขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมสารสนเทศและการสื่อสารแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว นั้น สำนักราชเลขาธิการพระบรมมหาราชวังแจ้งว่าสถาบันอุดมศึกษาที่จะขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญากิตติมศักดิ์สาขาวิชาใดจะต้องเปิดสอนในสาขาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเปิดสอนสาขาวิชาวิศวกรรมสารสนเทศและการสื่อสารเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนั้นจึงยังไม่เป็นการสมควรที่จะทูลเกล้าฯ ถวายปริญญากิตติมศักดิ์ ดังกล่าว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (รอบ ๑๒ เดือน) [ม.๑๘ (๓)]

ผศ.ปาริชาติ หงส์เกียรติจิตร รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา นำเสนอผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (รอบ ๑๒ เดือน) (เอกสารแยกเล่ม)

เนื่องจากแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นแผนหนึ่งของการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เป็นตัวบ่งชี้ที่ ๑ องค์ประกอบที่ ๑ ประชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ ซึ่งจำเป็นต้องรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยและต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นหลักฐานในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งเป็นบัญญัติให้ส่วนราชการต้องบริหารราชการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการและรายงานผลให้ทราบเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ ควรทำเป็นบทสรุป อาจนำเสนอในรูปตาราง

ปัญหา	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางแก้ไข

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ [ม.๑๘ (๓)]

ผศ.ทัศนัย ชัดติยวงษ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา นำเสนอรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ (เอกสารประกอบการประชุม)

ผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายทั้งด้านการลาศึกษาต่อ และด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๕๓ [ม.๑๘ (๓)]

ผศ.ทัศนัย ชัดติยวงษ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา นำเสนอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๕๓ (เอกสารประกอบการประชุม)

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้ดำเนินการ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๑ เสร็จสิ้นลงแล้ว และการดำเนินงานต่าง ๆ ก็ยังคงดำเนินการไปอย่างต่อเนื่อง
เนื่องจากยังมีความเสี่ยงอยู่ในทุก ๆ ด้าน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบผลการติดตามการดำเนินงานตามแผน
บริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๕๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ผศ.อุรพงศ์ คັນชวัลย์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุม
สภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ (เอกสารประกอบการประชุม)

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการประชุมเดือนละครั้ง ในวันศุกร์สัปดาห์แรกของเดือน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓

ผศ.อุรพงศ์ คັນชวัลย์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุม
สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ในวันศุกร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
๓๕๔๑๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ดร.อาชวี เตาลานนท์ นายกสภามหาวิทยาลัย ไม่สามารถมาเป็นประธาน
ที่ประชุมในครั้งนี้ได้ เนื่องจากมีภารกิจเดินทางไปต่างประเทศ

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ

๑. ให้มีการประชุมตามปกติ โดยมีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธาน

๒. เลื่อนประชุม เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๓

๓. งดการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓
ในวันศุกร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานการประชุม

๖.๒ หนังสือทักท้วงของนายจรัส วิสุววรรณ คณบดีคณะนิติศาสตร์ ขอให้อธิการบดีและ
สภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

ศ.(พิเศษ) ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี ประธานกรรมการ เสนอให้นำไปพิจารณาในการประชุม
ครั้งต่อไป

มติที่ประชุม ให้นำไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๖.๓ หนังสือแจ้งของนายสุพล อิงประสาร ขอให้พิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตาม
กฎหมายและถอดถอนอธิการบดี (นายบัญญัติ สุขศรีงาม)

ศ.(พิเศษ) ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี ประธานกรรมการ เสนอให้นำไปพิจารณาในการประชุม
ครั้งต่อไป

มติที่ประชุม ให้นำไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๖.๔ หนังสือแจ้งของอธิการบดี เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องของคณะกรรมการ
อุทธรณ์และร้องทุกข์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓

ศ.(พิเศษ) ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี ประธานกรรมการ เสนอให้นำไปพิจารณาร่วมกับ
วาระที่ ๔.๑๐

มติที่ประชุม ให้นำไปพิจารณาร่วมกับวาระที่ ๔.๑๐ และนำไปพิจารณา
ในการประชุมครั้งต่อไป

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๓ [ม. ๑๘(๓)]

รศ.ดร.นงนุช วงษ์สุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ นำเสนอรายงานผล
การดำเนินการตามตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ และตัวชี้วัดที่ ๓.๔
(เอกสารประกอบการประชุม)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามพระราชดำริ

จำนวนโครงการตามแผน ๑๐ โครงการ ดำเนินการได้ ๑๐ โครงการบรรลุตามแผน
๑๐๐% โครงการที่ดำเนินการ ๑๐ โครงการ สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย ๑๐ โครงการบรรลุผล ๑๐๐%

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จและประสิทธิผลของโครงการให้บริการวิชาการ
ตามพันธกิจของสถาบันสู่ท้องถิ่น

จำนวนโครงการตามแผน ๑๒ โครงการ ดำเนินการได้ ๕ โครงการ บรรลุตามแผน
๗๕% โครงการที่ดำเนินการ ๕ โครงการ สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย ๕ โครงการ บรรลุผล ๑๐๐%

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความสำเร็จและประสิทธิผลของการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรการศึกษา

จำนวนโครงการตามแผน ๗ โครงการ ดำเนินการได้ ๗ โครงการ บรรลุ ตามแผน ๑๐๐% โครงการที่ดำเนินการได้ ๗ โครงการ สมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย ๗ โครงการ บรรลุผล ๑๐๐%

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ระดับความสำเร็จในการประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

จำนวนโครงการตามแผน ๕ โครงการ ดำเนินการได้ ๕ โครงการ บรรลุ ตามแผน ๑๐๐% โครงการที่ดำเนินการได้ ๕ โครงการ สมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย ๕ โครงการ บรรลุผล ๑๐๐%

ดร.ปรียพันธ์ สิทธิจินดา ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ (เอกสารประกอบการประชุม)

มหาวิทยาลัยได้จัดทำโครงการเสริมสร้างเครือข่ายชายฝั่งเพื่อการดูแลจัดการทรัพยากรของชุมชนชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยกำหนดพื้นที่ทดสอบขึ้นในพื้นที่ชุมชนรอบตัวจังหวัดตราด โดยมีคณะทำงานของมหาวิทยาลัยและชุมชน ร่วมมือดำเนินการเก็บรวบรวม ศึกษาข้อมูล จัดเวทีร่วมกัน แล้วนำผลที่ได้ไปจัดการทรัพยากรชายฝั่งของชุมชน ต่อจากนั้นขยายผลไปยังชายฝั่งทั้ง ๓ จังหวัด ภาคตะวันออก

ผลจากโครงการนี้พบว่าชุมชนมีความรู้ ภูมิปัญญา มีการดูแลทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอยู่แล้ว มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยช่วยส่งเสริมทางวิชาการและเป็นผู้เชื่อมโยงชุมชนเข้าด้วยกัน และเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ปฏิบัติได้จริง ให้ประชาชนมีส่วนร่วม โดยมีภาคส่วนต่าง ๆ ร่วมกัน มหาวิทยาลัยควรเข้าถึงชุมชนได้มากขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๑๓

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ และตัวชี้วัดที่ ๑๓

๖.๖ โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี [ม. ๑๘(๓)]

ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์ ประธานกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดีและคณบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบโครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
อธิการบดี และคณบดี ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ซึ่งจะนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ศ.ดร.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญามาตย์ แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ
อธิการบดีในรอบระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และ
ที่ประชุมมีมติให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนอธิการบดี ในรอบดังกล่าว จำนวน ๑ ขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและให้นำเสนอโครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ในการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพงค์ คันธวัลย์)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกการประชุม

.....

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ประธานการประชุม