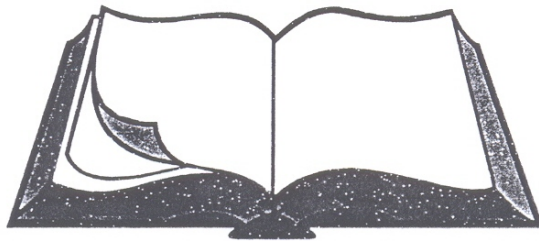


นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



หน่วยงานสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดให้ส่วนราชการ จังหวัด องค์กรมหาชน จัดทำแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลในระดับองค์กร โดยใช้ชื่อว่า “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” กอปรกับให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ 12.1 “ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย” ในมิติด้านการพัฒนาสถาบันตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี ซึ่งประกอบด้วย นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สารบัญ

	หน้า
1. บทนำ	1
2. ข้อมูลองค์กร	6
3. นโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	8
4. (ร่าง) การกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	10

1. บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ "บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงานลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง" และมาตรา 78 (4) (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของภาครัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
ควรมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและ
ยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ
การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติ
หน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน
การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม
ของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกา
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551
ประกอบด้วย ให้สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นเลิศทางการศึกษาพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว
มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
ราชการและพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มี
ขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนา
ข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงใน
ระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
ตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

4. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้ดำเนินโครงการพัฒนา
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมากขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้
ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูงและ
มีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
หมวด 1 การนำองค์กรนั้น : สภามหาวิทยาลัยต้องมีการกำหนดระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดีของ
สภาสถาบันอุดมศึกษา (Organizational Governance) หรือ อัตตาภิบาล (Self Governance) เพื่อเป็น
แนวทางในการดำเนินงานของสถาบันและเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผล ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญ
กับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วย
ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ 2.1)
ดำเนินการอย่างมีจรรยาบรรณ รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากร
ในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงาน
ด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว
บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากร ในองค์การว่าจะเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมถึงการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรี หรือสิ่งไม่ดีใด ๆ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

1.2 การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดี บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย สามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานและไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงพิจารณาบททวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ โดยสภามหาวิทยาลัยจะปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษ การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

2. ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ก็ได้

3. กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัยและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
4. อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร
5. พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว
6. อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย หรือยกเลิกการสมทบ
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด
8. พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายก สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
9. แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
10. แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
11. อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
12. ออกระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดการรายได้และ ผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง
13. พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา มอบหมาย
14. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณา และเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจ และหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย
15. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่ อธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติกรอย่างหนึ่ง อย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้
16. ส่งเสริม สนับสนุน และแสวงหาวิธีการ เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนปฏิบัติการกิจร่วมกันกับสถาบันอื่น
17. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด โดยเฉพาะ

1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

1. เพื่อกำหนดนโยบายการกำกับดูแลตนเอง โดยมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
3. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตลอดจนตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
4. เพื่อประเมินผลการกำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้
5. ส่งเสริมการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล



2. ข้อมูลองค์กร

2.1 วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิต และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาสากล เพื่อพัฒนาสังคมให้เข้มแข็งและยั่งยืน

2.2 พันธกิจ

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้กำหนดพันธกิจ ในการดำเนินงาน 6 ประการ ดังนี้

1. จัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ โดยการสร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา ให้แก่ประชาชน
2. เสริมสร้างบุคลากรให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงโดยเฉพาะอย่างยิ่ง วิชาชีพครู
3. วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมหาวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญในพื้นที่แถบชายฝั่งทะเล ของอนุภูมิภาคตะวันออก
4. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทั้งภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และองค์กรหรือสถาบันศาสนา
5. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมทั้งบูรณาการ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีใหม่ เพื่อสร้างสรรค์อัตราเร่งของการพัฒนาชุมชน
6. นำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองเชิงบูรณาการที่ดีมาใช้ในการบริหาร มหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

2.3 ค่านิยม (Core Value)

"ผลงานสัมฤทธิ์ มีจิตสาธารณะ"

"ผลงานสัมฤทธิ์ มีจิตสาธารณะ"

ความหมาย ตามภาษาอังกฤษ "APM" (Achievement-Public Mind)

A : Achievement งานมีผลสัมฤทธิ์

P : Public จิตสาธารณะ

M : Mind เสียสละ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม

2.4 นโยบาย

1. มุ่งเน้นการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับจากประชาคมมหาวิทยาลัย
2. สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
3. มุ่งกระจายอำนาจและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. เร่งรัด กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง
5. จัดให้มีการประเมินตนเองและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและของสภามหาวิทยาลัย
6. มุ่งการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามบทบาทที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

2.5 ระบบและกลไกการดำเนินงาน

1. ระบบการประชุม
2. ระบบการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วม
3. ระบบตรวจสอบด้านงบประมาณและการเงิน
4. ระบบการจัดการความเสี่ยง
5. ระบบตรวจสอบและประเมินตนเอง



3. นโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วย นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี มีรายละเอียดดังนี้

1. มุ่งเน้นการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการยอมรับ จากประชาคมมหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติ

1. ให้ความสำคัญกับการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามสภาวะการณ์ปัจจุบันและอนาคต โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
2. ทบทวนนโยบายยุทธศาสตร์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เมื่อบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การมีการเปลี่ยนแปลง
3. เปิดโอกาสให้ประชาคมแสดงความคิดเห็นและร่วมวิพากษ์ในการกำหนดนโยบาย เพื่อลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

1. กำกับดูแลกระบวนการทำงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เอกสาร/หลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัย ให้ประชาคมมหาวิทยาลัย ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมดูแลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย

3. มุ่งกระจายอำนาจและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาคม

แนวทางปฏิบัติ

1. ให้มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ได้แก่ ด้านกฎหมาย ด้านการเงิน และด้านบุคลากร
2. ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้ผ่านขั้นตอนตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
3. เสนอเรื่องเข้าสภามหาวิทยาลัย โดยให้ผ่านการกลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ก่อนนำเสนอเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

4. เร่งรัด กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติ

1. จัดให้มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
2. กำกับ ดูแล และติดตามการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
3. จัดให้มีการรายงานการเงิน งบประมาณ การตรวจสอบภายใน
4. จัดให้มีการรายงานผลการจัดการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การติดตาม และประเมินแผนประจำปีของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
5. ติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

5. จัดให้มีการประเมินตนเอง และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและของสภามหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติ

1. ให้มีการประเมินตนเองและประเมินผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
2. ให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
3. ให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของสภามหาวิทยาลัย และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาคมของมหาวิทยาลัย รับทราบ

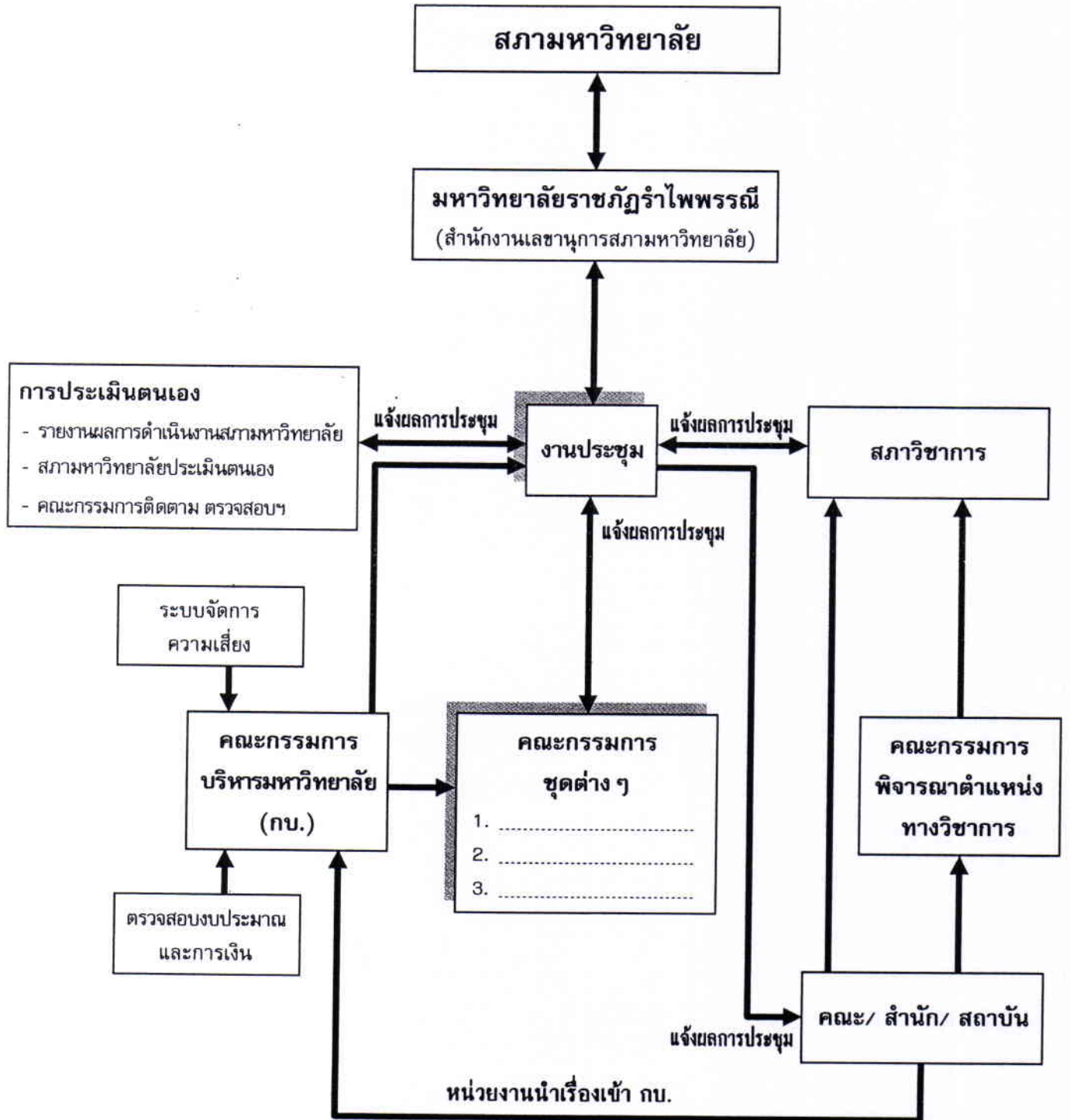
6. มุ่งการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามบทบาทที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

แนวทางปฏิบัติ

1. เน้นความสำคัญของระเบียบวาระการประชุม โดยพิจารณาในเชิงนโยบาย
2. ให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
3. การจัดส่งเอกสารระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้า อย่างน้อย 7 วัน
4. กระบวนการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับและสิ้นสุดการประชุม ตามเวลาที่กำหนด
5. กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรี
6. ให้มีการเผยแพร่ผลการประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อประชาคมของมหาวิทยาลัย โดยผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย
7. ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะ จากที่ประชุม

(ร่าง)

การกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



(ร่าง)

การกำกับดูแลตนเองที่ดีของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

