

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๔๐ - ๑๖.๔๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคาร ๓๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(ระบบประชุมปกติ)

ผู้มาประชุม

๑. นายประเสริฐ ศิริ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานการประชุม
๒. นายสิทธิพร ครุฑนาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ดร.พีระ รัตนวิจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ดร.ณัฐกฤตย์ ณ ชุมพร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม	อธิการบดี	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาวิ เป็ลยวิจิตร	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโภชน	ผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี)	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ เตียววิเศษ	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโสมสิต	ผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์มาศ สุขกลี	ผู้แทนผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วธรรม สรณะ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสุทธิ์ การบุญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธฤชวรรณ บัวศรีคำ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ/ไปราชการ)

๑. พลเอกวิชา ศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมณะเสวต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประกิต เทียนบุญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวร	ผู้ช่วยอธิการบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี	คณบดีคณะครุศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัญญา วงศ์ต่าย	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๔. นายทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล	คณบดีคณะนิติศาสตร์

๕. นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๖. นางสาวศศิกร อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๗. นางสาวเบญจวรรณ หวานเสนาะ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๘. นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๙. นางสาวรุ่งนภา ศรีสรรจันท์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๐. นางสาวนุจรีย์ อัมพะลพ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
๑๑. นางสาวกาญจนา เรืองภักดิ์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานประชุมสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

นายประเสริฐ ศิริ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม นำเสนอที่ประชุมดำเนินการประชุม โดยให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาวิ เปลี่ยวจิตร ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ชั่วคราว) ในวาระที่ ๕.๑ เรื่องการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และวาระที่ ๕.๒ เรื่องการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาดำเนินการให้ได้มา ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พร้อมทั้งให้มีเลขานุการสภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้ เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นกรบ เถียรอำ ได้พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยตามคำสั่ง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงมีผลให้ขณะนี้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาวิ เปลี่ยวจิตร ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ สภามหาวิทยาลัย (ชั่วคราว) นำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ พร้อมเรียนเชิญนายประเสริฐ ศิริ อุปนายก สภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม

นายประเสริฐ ศิริ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมพร้อมดำเนินการ ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายประเสริฐ ศิริ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๓ เรื่อง ดังนี้

(๑) การย้ายสถานที่จัดประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้

ด้วย วันนี้อายุประมาณ ๑๒.๔๐ น. ได้เกิดเหตุกระแสไฟฟ้าขัดข้องภายในมหาวิทยาลัยและส่งผล ห้องประชุมสามศร ชั้น ๖ อาคาร ๓๖ ไฟฟ้าดับชั่วคราว ซึ่งเป็นสถานที่จัดการประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้ โดยการไฟฟ้าแจ้งว่าต้องใช้เวลาในการแก้ไขไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง จึงมีความจำเป็นต้องย้ายสถานที่จัดประชุม สภามหาวิทยาลัยจาก “ห้องประชุมสามศร ชั้น ๖ อาคาร ๓๖” เป็น “ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคาร ๓๙”

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการย้ายสถานที่จัดประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้เป็น ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคาร ๓๙ ตามที่นำเสนอ

(๒) การจัดลำดับการนำเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งนี้

ด้วย สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีความจำเป็นต้องแต่งตั้งรองอธิการบดีเป็นเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งนี้ จึงขอจัดลำดับการนำเสนอ โดยลำดับแรกให้ที่ประชุมดำเนินการระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

- วาระที่ ๕.๑ เรื่องการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และ
- วาระที่ ๕.๒ เรื่องการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

ทั้งนี้ โดยให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาวิ เปลี้วจัตร์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ชั่วคราว) ในระหว่างดำเนินการประชุมใน ๒ วาระ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมที่กำหนดไว้ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการจัดลำดับการนำเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งนี้ ตามที่นำเสนอ

(๓) การบรรจุเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมเพื่อพิจารณาในครั้งนี (เพิ่มเติม)

ด้วยมีความจำเป็นต้องบรรจุเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมเพื่อพิจารณาในครั้งนี (เพิ่มเติม) จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

- เรื่อง การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา
- เรื่อง การพิจารณาอนุมัติอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา
- เรื่อง การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังของอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สังกัดคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๒ อัตรา
- เรื่อง การพิจารณาขยายระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ที่มีอายุการปฏิบัติงานเกิน ๙ ปี ซึ่งอยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์
- เรื่องการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)
- เรื่องการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบบรรจุเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมเพื่อพิจารณาในครั้งนี (เพิ่มเติม) จำนวน ๖ เรื่อง ตามที่นำเสนอ

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๒ เรื่อง ดังนี้

(๑) กำหนดการสัมภาษณ์เพื่อประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี ได้มีกำหนดการสัมภาษณ์เพื่อประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕, วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕, วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ รวมทั้งหมด ๔ วัน ดังนี้

๑. วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ การสัมภาษณ์ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (จากตัวแทนกรรมการประจำคณะ/สำนัก/สถาบัน และตัวแทนนักศึกษา)

๒. วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ การสัมภาษณ์ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (จากตัวแทนกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตัวแทนบุคคลภายนอก/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย)

๓. วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ การสัมภาษณ์ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (จากคณบดีและผู้อำนวยการ)

๔. วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ การสัมภาษณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารมหาวิทยาลัย (จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในคณะ/สำนัก/สถาบัน)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการสัมภาษณ์เพื่อประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่นำเสนอ

(๒) รายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัยในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ เรื่อง

- เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เสด็จแทนพระองค์ไปในการพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสิริวโรปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม โอกาสนี้พระราชทานปริญญาคุณวุฒิตดกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา และปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต กิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการท่องเที่ยว พร้อมพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและระดับปริญญาตรี รวมทั้งสิ้น ๒,๐๗๖ คน

- เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ทีม Gen A จิตอาสาเปลี่ยนแปลงชุมชน สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เข้ารับรางวัลชนะเลิศระดับชาติ ณ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน

โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ซึ่งถือเป็นรางวัลชนะเลิศ ๓ ปีติดต่อกันในรายการเยาวชน อาสาสมัครต่อพระราชดำริ (RDPA Camp) รุ่น ๑๒ ของ สำนักงาน กปร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นอกจากนี้อาจารย์ ชัชวาลย์ มากสินธ์ อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษาทีม Gen A ได้รับ รางวัลเชิดชูเกียรติอาจารย์ที่ปรึกษาในรายการดังกล่าวด้วยซึ่งเป็นรางวัลเกียรติยศ ๒ ปีติดต่อกัน

- เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี ร่วมต้อนรับรองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย แหวนเพชร ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา และคณะ ซึ่งมีการตรวจเอกสารตามองค์ประกอบ การสัมภาษณ์ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึง ลงพื้นที่สำรวจข้อมูลของคณะต่าง ๆ โดยมีผลการประเมินองค์ประกอบที่ ๑ ด้านการผลิตบัณฑิต อยู่ในระดับดี ๔.๔๕ คะแนน, องค์ประกอบที่ ๒ ด้านการวิจัย อยู่ในระดับดี ๔.๔๗ คะแนน, องค์ประกอบที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ อยู่ในระดับดีมาก ๕.๐๐ คะแนน, องค์ประกอบที่ ๔ ด้านการดำเนินงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อยู่ในระดับดีมาก ๕.๐๐ คะแนน, องค์ประกอบที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ อยู่ในระดับดี ๔.๓๙ คะแนน สรุปผลรวมทุกองค์ประกอบ อยู่ในระดับดีมาก ๔.๕๕ คะแนน ซึ่งสูงกว่าผลการประเมินในปี ๒๕๖๓ ที่ได้ ๔.๕๑ คะแนน

- เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ งานประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้รับรางวัล สื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประเภทสื่อท้องถิ่น ด้วยผลงานรายการรักษ์ชุมชน ตอน “ธนาคารสัตว์น้ำ” ณ โรงแรม อัสวิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร โดยนายฤกษ์พงษ์ สุวรรณโชติ รักษาการแทนผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี และนายฤทธิเดช มงคลกิจ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ เป็นตัวแทนเข้ารับรางวัลจาก นายอิทธิพล คุณปลื้ม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม รองประธานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ สำหรับผลงาน ที่ได้รับรางวัลสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ในครั้งนี้ผ่านการคัดเลือกจากผลงานทั่วประเทศ

- เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี และคณะ พร้อมนายเฉลิมพล ศักดิ์คำ และทีมงาน ร่วมงานพิธีพุทธาภิเษกเหรียญทำเวสสุวรรณ รุ่น “ภักดีศักดิ์เดชน” เนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ณ วัดไตรมิตรวิทยารามวรวิหาร กรุงเทพมหานคร โดยมีสมเด็จพระมหาธีรราชมงคลมุนี วัดไตรมิตรวิทยาราม เป็นประธาน พร้อมพระธรรมวชิรเมธี วัดหงส์รัตนาราม, พระครูปัญญาวารารณ วัดป่าคลองมะลิ, พระครูโสภิตวิริยาภรณ์ วัดจุฬามณี, พระครูวิศิษฐ์พิทยาคม วัดโพธิ์ทอง, พระราชมงคลวุฒาจารย์ วัดดอนไก่อี และพระครูยุติธรรมานุยุต วัดสว่างอารมณ์ เกจิอาจารย์ร่วมพิธีพุทธาภิเษกในครั้งนี้

- เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนิน ณ หอประชุมใหญ่ อาคารไทยบุรี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช ทรงเปิดการประชุมวิชาการและนิทรรศการ ครั้งที่ ๑๑ ทรัพยากรไทย : ๓๐ ปี อพ.สธ. ประโยชน์แท้แก่มหาชน ซึ่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นเจ้าภาพจัดงานระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงสืบสาน

พระราชปณิธานในงานอนุรักษ์ทรัพยากรของประเทศ และเปิดโอกาสให้ประชาชนภาครัฐและภาคเอกชนตลอดจนหน่วยงานที่กำหนดนโยบายได้ตระหนักถึงศักยภาพของทรัพยากรไทย ทั้งนี้ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ร่วมจัดนิทรรศการในธีมสรรพชีวิตถิ่นบูรพาสร้างมูลค่าและคุณค่าสู่ชุมชน นำโดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาภาพร บุญมี ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธินันท์ โสตวิถี ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ พร้อมทีมงานร่วมจัดกิจกรรมในโครงการดังกล่าวข้างต้น

- เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวงค์ อุบลี คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ พร้อมคณาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย เข้าร่วมการประชุมหารือทบทวนและติดตามแผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนภาษาไทย ตามนโยบายด้านการพัฒนาพื้นที่ชายแดนและการเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมไทย - กัมพูชาของทั้ง ๒ ประเทศ ณ มหาวิทยาลัยแห่งชาติพระตะบอง ราชอาณาจักรกัมพูชา

- เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี เข้าร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระหว่างกระทรวงการอุดมศึกษาฯ กับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง (รูปแบบออนไลน์) ณ ห้องประชุมลานสน ชั้น ๗ อาคาร ๓๖ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาทักษะที่จำเป็นให้กับบุคลากร นิสิต/นักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความพร้อมที่จะเสริมสร้างสมรรถนะที่ตอบโจทย์ภาคการผลิต ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการบูรณาการกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและสังคม เพื่อนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เกิดจากกระบวนการวิจัยในมหาวิทยาลัยไปสร้างเป็นอาชีพไปสร้างรายได้ต่อไป

- เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี เข้าร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี กับบริษัท คอมมิวนิเคชั่น คอนซัลแตนท์ จำกัด ณ หอสมุดกลาง โชนวารสาร อาคาร ๓๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งมีนายชนะกฤษ ทรัพย์คงดี เป็นผู้มีลงนามฝ่ายบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา สนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคม ให้ความร่วมมือการเรียนรู้สู่ความเป็นมาตรฐานสากล และพัฒนางานวิชาการเชิงพาณิชย์เพื่อให้เกิดรายได้ ซึ่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้มีระยะเวลาความร่วมมือ ๓ ปี

- เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี คณบดีคณะครุศาสตร์ เป็นประธานเปิดโครงการสัมมนาหลังฝึกประสบการณ์วิชาชีพชั้นปฏิบัติการสอน ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ณ หอประชุมสิริรำไพพรรณ สำหรับนักศึกษาคณะครุศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ และปีที่ ๕ ผ่านการบรรยายและการจัดนิทรรศการ เพื่อให้นักศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ระหว่างคณาจารย์กับนักศึกษา และนักศึกษาด้วยกัน ซึ่งเป็นหนึ่งในเกณฑ์การปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยพันธ์ สิทธิจินดารัตน์ รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการพิเศษ ร่วมต้อนรับนายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ในการเปิดกิจกรรมรถ นิทรรศการ APEC 2022 สัญจร “APEC พร้อมไทยพร้อม” ณ โรงแรมเปิด มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ภายใต้ แนวคิดเปิดกว้างสร้างสัมพันธ์เชื่อมโยงกันสู่สมดุลง เพื่อให้กลุ่มเยาวชน คนรุ่นใหม่ ประชาชนชาวไทยเกิดความรู้ ความเข้าใจตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมในการใช้ประโยชน์จากการที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพการประชุม ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย - แปซิฟิก (APEC) ปี ๒๕๖๕ ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจ หมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียวที่นำมาเป็นแนวคิดหลักในการประชุมเอเปค ปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเชิญชวนชาวไทย เป็นเจ้าภาพอย่างมีมิตรภาพที่ตีร่วมกัน ในส่วนของรถนิทรรศการ APEC 2022 สัญจร มีจำนวน ๘ คัน ดำเนินการ โดยสำนักประชาสัมพันธ์เขตทั้ง ๘ แห่ง ได้แก่ ขอนแก่น อุบลราชธานี เชียงใหม่ พิษณุโลก สุราษฎร์ธานี สงขลา จันทบุรี และกาญจนบุรี

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัยในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ เรื่อง

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการรับรองรายงาน การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ หน้า ดังเอกสารประกอบการ ประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ โดยไม่แก้ไข

(ลับ) ๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (ลับ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณา วาระนี้เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมลับตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานการเบิกจ่ายค่าเสียหายตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขดำ ที่ อบ.๔๔/๒๕๖๐ คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๒๕/๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอรายงานการเบิกจ่าย ค่าเสียหายตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขดำที่ อบ.๔๔/๒๕๖๐ คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๒๕/๒๕๖๕ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมอนุมัติงบรายได้เพื่อเบิกจ่ายดอกเบี้ยค่าเสียหายตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขดำ ที่ อบ.๔๔/๒๕๖๐ คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๒๕/๒๕๖๕ โดยหลักการเบิกจ่ายจริงตามจำนวนเงินที่สำนักงานศาลปกครองระยองคำนวณให้กับมหาวิทยาลัย ต่อมาการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมรับทราบรายงานการชำระดอกเบี้ยค่าเสียหายตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำ ที่ อบ.๔๔/๒๕๖๐ คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๒๕/๒๕๖๕ โดยให้ระบุข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการชำระเงินต้นจำนวน ๕๔๘,๖๗๒.๖๐ บาท (ห้าแสนสี่หมื่นแปดพันหกกร้อยเจ็ดสิบสองบาทหกสิบสตางค์) ให้แก่ผู้ฟ้องคดี เพื่อให้การบันทึกรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยมีข้อมูลสมบูรณ์ครบถ้วน นั้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้เบิกจ่ายค่าเสียหายตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด จำนวน ๕๔๘,๖๗๒.๖๐ บาท (ห้าแสนสี่หมื่นแปดพันหกกร้อยเจ็ดสิบสองบาทหกสิบสตางค์) โดยเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๔/๐๑๓๕๐๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การส่งจ่ายบำเหน็จดำรงชีพ และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๔/๐๑๓๕๐๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การส่งจ่ายบำนาญปกติ ราย รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม

บัดนี้ กรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ล ๓๓๖๗๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ตอบข้อหารือการเบิกบำเหน็จบำนาญของข้าราชการซึ่งออกจากราชการโดยคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแล้วได้รับการพิจารณาให้เพิกถอนคำสั่ง สรุปรวมบัญชีกลางพิจารณาแล้วดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินบำนาญเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการผู้เบิกส่งคำขอเบิกเงินพร้อมรายละเอียดการขอเบิกเงินไปยังกรมบัญชีกลางตามแบบและระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด และเมื่อกรมบัญชีกลางได้รับแจ้งรายละเอียดการขอเบิกเงินจากส่วนราชการแล้ว กรมบัญชีกลางจะดำเนินการตรวจสอบรายการขอเบิกและโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับเงิน โดยการเบิกจ่ายเงินบำนาญกรณีที่ต้องเบิกจ่ายตามคำสั่งที่มีผลย้อนหลังไปในปีงบประมาณที่ล่วงมาแล้ว ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีคำสั่ง โดยไม่ถือเป็นเงินค้างเบิกข้ามปี

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๕ กำหนดให้ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีในชั้นศาล การระงับข้อพิพาทโดยการอนุญาโตตุลาการให้หัวหน้าส่วนราชการเบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง กรณีตามข้อหารือ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ชำระดอกเบี้ยให้แก่ นายบัญญัติ สุขศรีงาม ผู้ฟ้องคดีในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับถัดจากวันฟ้องจนถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๓ ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาซึ่งออกตามความในมาตรา ๗ วรรคสอง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จ

การชำระดอกเบี้ยตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวจึงถือเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีในชั้นศาล ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณสามารถเบิกจ่ายจากงบดำเนินงานได้เท่าที่จ่ายจริง ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังฯ ข้อ ๑๕ โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังแต่อย่างใด

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการเบิกจ่ายค่าเสียหายตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขดำที่ อบ.๔๔/๒๕๖๐ คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๒๕/๒๕๖๕ ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องหารือเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี [ม.๑๘(๙)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลให้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น นั้น

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยนันท์ สิทธิจินดาร | ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ | ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี |
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ | ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโภชน | ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดิ์ชัย ศรีพนมธนากร | ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลานันท์ | ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี |

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๖ คน ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามรายชื่อที่นำเสนอ

๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย [ม.๑๖]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่คุณดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ พ้นจากการดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยไปตั้งแต่วันที่

เนื่องด้วยการประชุมครั้งนี้ในวาระที่ ๕.๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ รองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ รองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

๕.๓ การพิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี) [ม.๑๖(๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอการพิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก ได้พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงมีผลให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี) ว่างลง ๑ ตำแหน่ง โดยเป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ นั้น

จึงขออนุญาตออกจากห้องประชุมไปประชุมกลุ่มรองอธิการบดีเพื่อคัดเลือกรองอธิการบดี ๑ คน เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารแทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง ประกอบกับการประชุมครั้งนี้ในวาระที่ ๕.๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคท้าย กำหนดให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ผู้พ้นจากตำแหน่ง และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ (๑) กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ คน โดยให้กลุ่มรองอธิการบดีเป็นผู้มีสิทธิเลือก, ข้อ ๖ การออกเสียงคัดเลือกให้กระทำด้วยวิธีลงคะแนนลับ, ข้อ ๗ ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในข้อ ๕ (๑) เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และข้อ ๘ ให้อธิการบดีประกาศผลการคัดเลือกและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

นายประเสริฐ ศิริ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม อนุญาตให้อธิการบดีออกจากห้องประชุมเพื่อไปดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี) แทนตำแหน่งที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมนำเสนอผลการคัดเลือกดังกล่าวต่อที่ประชุมเพื่อทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอสรุปผลการคัดเลือกตนเองของกลุ่มรองอธิการบดี ๑ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโกชน รองอธิการบดี เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๐๔๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ๑ คน)

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับทราบผลการคัดเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโกชน รองอธิการบดี เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี) แทนตำแหน่งที่ว่างลงตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่นำเสนอ

๕.๔ การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ [ม.๑๘(๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย กองบริการการศึกษา ได้จัดทำข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาและเสนอให้ปริญญา ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายสุภกร รัตนวงษ์ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

๒. นายธนอนันต์ จันทร์ทิพย์ หลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการสื่อสาร

๓. นายภัทรพล ยินดีจันทร์ หลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการสื่อสาร

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบและปรับแก้ตามมติที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีรายชื่อที่นำเสนอ

๕.๕ การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ กรณีสำเร็จการศึกษาย้อนหลัง [ม.๑๘(๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ กรณีสำเร็จการศึกษาย้อนหลัง ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย กองบริการการศึกษา ได้จัดทำข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาและเสนอให้ปริญญา ครั้งที่ ๒ (พิเศษ) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ กรณีสำเร็จการศึกษาย้อนหลัง ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ของ นางสาวสุมิตรา สัญญา โดยให้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากนางสาวสุมิตรา สัญญา นักศึกษาเข้าปีการศึกษา ๒๕๕๓ ได้เรียนครบหลักสูตรเรียบร้อยแล้วในภาคการศึกษาที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ แต่ไม่ได้ยื่นคำร้องเพื่อขออนุมัติสำเร็จการศึกษาตามรอบปีการศึกษาดังกล่าว

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ กรณีสำเร็จการศึกษาย้อนหลัง ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ของ นางสาวสุมิตรา สัญญา โดยให้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามที่นำเสนอ

๕.๖ การพิจารณารายงานผลการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ [ม.๑๘(๓)]

รองศาสตราจารย์ดารณี นวพันธุ์ รองประธานกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน นำเสนอ การพิจารณารายงานผลการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและแจ้งให้ส่วนงานภายในรับทราบล่วงหน้าเรียบร้อยแล้วทั้งหมด ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. หน่วยงานที่รับการประเมินรอบแรก ๑ หน่วยงาน ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘ (โดยหลักเกณฑ์สำหรับการประเมินรอบแรกจะไม่คิดค่าคะแนน)

๒. หน่วยงานที่รับการประเมินรอบสอง ๔ หน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงาน ภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

(๑) คณะนิติศาสตร์ ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ จากคะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน ได้ ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

(๒) คณะนิเทศศาสตร์ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จากคะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน ได้ ๑๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

(ก) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จากคะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน ได้ ๑๔๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓

(ข) สำนักบริการวิชาการ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จากคะแนนรวม ๕๕ คะแนน ได้ ๕๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ครั้งที่ ๘(๔๓)/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยขอปรับแก้ข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ จากเดิม “อยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖” แก้ไขเป็น “อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑” ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๒๗ ตัวชี้วัด โดยมีผลการดำเนินงานผ่าน ๒๔ ตัวชี้วัด และไม่ผ่าน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ มีการจัดการเรียนการสอนไม่น้อยกว่าสามหลักสูตรหรือสาขาวิชา หรือให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเฉพาะคณะนั้น ๆ และตัวชี้วัดที่ ๒.๓ มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภายใน ๔ ปี

นายสิทธิพร ครุฑขนาด กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน นำเสนอผลการประเมินกรณีตัวชี้วัดที่ ๒.๑ มีการจัดการเรียนการสอนไม่น้อยกว่าสามหลักสูตรหรือสาขาวิชา หรือให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเฉพาะคณะนั้น ๆ กับตัวชี้วัดที่ ๒.๓ มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภายใน ๔ ปี สำหรับคณะพยาบาลศาสตร์นั้นไม่สามารถที่จะให้ N/A ได้ เนื่องจากเป็นตามประกาศคณะกรรมการอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้น ถ้าดำเนินการไม่ได้ตามเกณฑ์ก็ต้องถือว่าไม่ผ่าน ทั้งนี้ การจะผ่าน ๒ ตัวชี้วัดดังกล่าวจำเป็นต้องใช้เวลาดำเนินการพอสมควร ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าเห็นใจเพราะคณะพยาบาลศาสตร์เป็นคณะจัดตั้งใหม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในได้ทราบปัญหาอุปสรรคดังกล่าวแล้วและอยู่ระหว่างพิจารณาแนวทางแก้ไขปรับปรุงเกณฑ์การประเมินให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเกณฑ์สภาการพยาบาลในโอกาสต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.วรวรรณ เตียววิเศษ ในฐานะคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ขอขอบพระคุณท่านประธานและกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ที่ได้ประเมินคณะพยาบาลศาสตร์เป็นปีแรกและได้มีความเข้าใจลักษณะเฉพาะที่มีองค์กรวิชาชีพกำกับและต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ขององค์กรวิชาชีพ ซึ่งสำคัญมากนั้น ขอชี้แจงว่าการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ตามตัวชี้วัดในการประเมินส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจะพบว่ามีความไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ตามองค์กรวิชาชีพ (สภาการพยาบาล) ในตัวชี้วัดขององค์ประกอบที่ ๒ ด้านการผลิตบัณฑิต ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ “มีการจัดการเรียนการสอนไม่น้อยกว่าสามหลักสูตรหรือสาขาวิชา หรือให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเฉพาะคณะนั้น ๆ” ไม่สามารถดำเนินการได้อีกนานหลายปี เนื่องจากเงื่อนไขและข้อกำหนดต่าง ๆ ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ “มีคณาจารย์ประจำ จำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคน” เนื่องจากเกณฑ์สภาการพยาบาล กำหนดว่าต้องมีสัดส่วนอาจารย์ ๑ คนต่อนักศึกษา ๘ คน และเมื่อผ่าน ๔ ปีแรกแล้วจะต้องมีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาตามค่า FTES

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ “มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภายใน ๔ ปี” เนื่องจากเกณฑ์สภาการพยาบาล กำหนดว่าต้องมีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาแล้ว รวมทั้งต้องได้รับการรับรองหลักสูตรทุก ๔ ปีติดต่อกัน ๒ วาระ จึงจะมีคุณสมบัติในการเปิดระดับบัณฑิตศึกษาได้

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรกำหนดแนวทางการประเมินสำหรับตัวชี้วัดที่ ๒.๑ มีการจัดการเรียนการสอนไม่น้อยกว่าสาม หลักสูตรหรือสาขาวิชา หรือให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเฉพาะคณะนั้น ๆ และตัวชี้วัดที่ ๒.๓ มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภายใน ๔ ปี ของคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีผลการประเมินไม่ผ่าน เนื่องจากเป็นลักษณะเฉพาะ และเงื่อนไขของสภาการพยาบาล

๒. ในกรณีระบุ N/A หมายถึง ไม่มีข้อมูล เช่น ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี อยู่ในระดับดี ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของคณะพยาบาลศาสตร์ เนื่องจากเป็นคณะจัดตั้งใหม่และยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา จึงไม่สามารถแสดงข้อมูลในรอบปีที่ประเมินได้

๓. ในองค์ประกอบที่ ๕ ด้านการจัดหารายได้ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด โดยหลักการเป็นการประเมินผล และแผนงบประมาณประจำปีด้านการจัดหารายได้จากหน่วยงานภายนอกตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการตาม ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๗ การพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (ปีที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) [ม.๑๘(๓)]

นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการคณะกรรมการ ประเมินผลงานของส่วนงานภายใน นำเสนอการพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของส่วนงานภายในของ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (ปีที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายในได้จัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน ของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์การ ประเมินผลงานส่วนงานภายใน ปีที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานของส่วนงานภายใน หน่วยสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยมีการปรับปรุงจากเดิม “รวมทั้งหมด ๓๐ ตัวชี้วัด ๑๕๐ คะแนน” เป็น “รวมทั้งหมด ๓๑ ตัวชี้วัด ๑๗๐ คะแนน” สรุปดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านการรักษามาตรฐานและคุณภาพของส่วนงานภายใน จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด (ไม่คิดคะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านการผลิตบัณฑิต จำนวน ๖ ตัวชี้วัด (๓๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านผลงานการวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (๓๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านแผนการรับนักศึกษา จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๕ ด้านการจัดหารายได้ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๖ ด้านการประกันคุณภาพ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด (๑๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๗ ด้านการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด (๑๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๘ ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด (๒๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๙ ด้านประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร (ไม่คิดคะแนน)

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของส่วนงานภายใน ครั้งที่ ๗(๔๒)/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มค่าน้ำหนักคะแนนในองค์ประกอบที่ ๕ ด้านการจัดหารายได้ (๒ ตัวชี้วัด) เนื่องจากสิ่งสำคัญที่สุดในการจัดตั้งส่วนงานภายในซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ คือ ความอยู่รอด โดยการจัดหารายได้ และเพียงพอต่อการดำเนินการของหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบกับรายจ่ายส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของค่าจ้างบุคลากรที่เป็นเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย

๒. ควรแก้ไขนิยามของรายได้จากข้อความเดิม “ค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ทางคณะได้รับจากนักศึกษา” เป็นข้อความว่า “รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ทางคณะได้รับจากนักศึกษา”

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลงานส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (ปีที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๕.๘ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) [ม.๑๘(๓)]

นายณัฐ ทานตวนิช รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ขออนุญาตให้ นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการผู้ช่วย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายและแผน) เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายและแผน) นำเสนอการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

กองนโยบายและแผน จึงได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๔ กลยุทธ์ ๑๑ เป้าประสงค์ รวมทั้ง ๔๕ ตัวชี้วัด โดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ๓๐ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ และไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๕ ตัวชี้วัด สรุปดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการที่มีรายได้เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนาครู จำนวน ๘ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาที่มหาวิทยาลัย

๓. ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของอาจารย์ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ

๔. ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA)

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านการประเมินสำนักงานสีเขียว ระดับคะแนน ≥ 80 ตามมาตรฐาน

Green Office

๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามไตรมาส

๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ ความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลมหาวิทยาลัยและฐานข้อมูลศิษย์เก่า เพื่อใช้ประโยชน์

ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสำเร็จของผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ จำนวนนักศึกษา ศิษย์เก่า ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

๙. ตัวชี้วัดที่ ๑๑ เงินทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก

๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๒ การจัดการรายได้จากศิษย์เก่า

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว และขอปรับแก้ข้อมูลผลการดำเนินงานปัจจุบัน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จากเดิมบรรลุเป้าหมาย ๓๐ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ และไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๕ ตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น เป็น “บรรลุเป้าหมาย ๓๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๑ และไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๓ ตัวชี้วัด” ซึ่งมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละจำนวนคร่าวเรือนที่เข้าร่วมโครงการที่มีรายได้เพิ่มขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น) สรุปมีผลการดำเนินงานร้อยละ ๖๘.๕๓ บรรลุเป้าหมายร้อยละ ๕๐

๒. ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามไตรมาส (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ) สรุปมีผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๙.๐๑ บรรลุเป้าหมายร้อยละ ๙๕

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่นำเสนอ

๕.๙ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) [ม.๑๘(๓)]

นายณัฐ ทานตวนิช รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ขออนุญาตให้ นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักรวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายและแผน) เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักรวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายและแผน) นำเสนอการพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

กองนโยบายและแผน จึงได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) รวม ๓ ยุทธศาสตร์ ๔ เป้าประสงค์ รวมทั้งหมด ๑๑ ตัวชี้วัด โดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ และไม่บรรลุเป้าหมาย ๗ ตัวชี้วัด สรุปดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างแสงสว่างรายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัยและจากหน่วยงานภายนอก ให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนเงินจากการจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัดแผน ๕ ปี และแผน ๒๐ ปี)

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดแผน ๕ ปี และแผน ๒๐ ปี)

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เพิ่มขึ้น

๔. ตัวชี้วัดที่ ๕ รายได้จากศิษย์เก่า (ตัวชี้วัดใหม่ : แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำกับ ติดตามตรวจสอบทางการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
ไม่บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ในแต่ละปีงบประมาณ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA)

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการที่ภาครัฐกำหนด

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว และขอปรับแก้ข้อมูลผลการดำเนินงานปัจจุบัน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๕ โดยไม่กระทบต่อร้อยละของผลการดำเนินงานภาพรวมซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายลดลง/เพิ่มขึ้น
จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ รายได้ที่มาจากการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย (ยุทธศาสตร์ที่ ๑) สรุบบัณฑิตดำเนินงาน
๖.๘๓ ล้านบาท ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๐ ล้านบาท

๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการที่ภาครัฐกำหนด (ยุทธศาสตร์ที่ ๓) สรุบบัณฑิต
การดำเนินงานร้อยละ ๙๙.๐๑ บรรลุเป้าหมายร้อยละ ๙๕

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่นำเสนอ

๕.๑๐ การพิจารณาผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management
Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) [ม.๑๘(๓)]

นายณัฐ ทานตวนิช รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ขออนุญาตให้ นางสาวจันทร์เพ็ญ
ผ่องมณี อธิการบดี นักรวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายและแผน) เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักรวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายและแผน)
นำเสนอการพิจารณาผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action
Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ
(ร่าง) แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

กองนโยบายและแผน ได้ดำเนินการจัดทำผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) จำนวน ๑๙ โครงการ ๒ กิจกรรม โดยมีความสำเร็จของโครงการที่ได้สรุปคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๑๙ โครงการ ๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมด

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินโครงการตามแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่นำเสนอ

๕.๑๑ การพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) [ม.๑๘(๓)]

นายณัฐ ทานตวนิช รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ขออนุญาตให้ นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักรวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายและแผน) เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักรวิเคราะห์นโยบายและแผน (กองนโยบายและแผน) นำเสนอการพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

กองนโยบายและแผน จึงได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) จากความเสี่ยง ๒ ด้าน โดยมีผลการดำเนินงานครบทั้ง ๒ ด้าน สรุปมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีสามารถบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งหมด ๓ ความเสี่ยง ดังนี้

๑. ด้านทรัพยากร จำนวน ๒ ความเสี่ยง ได้แก่

(๑) การยกเลิกสัญญาจ้างงานก่อสร้างอาคารเรียน ๒ อาคาร (อาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์, อาคารหอพักนักศึกษา) โดยมีผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- อาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง การพิจารณาผู้ทำงานกรมบัญชีกลางในการลงโทษให้เป็นผู้ทำงาน และการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่สัญญารายใหม่ได้ผู้ชนะ การเสนอราคาใหม่เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างสำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณ

- อาคารหอพักนักศึกษา ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณา ผู้ทำงานกรมบัญชีกลางในการลงโทษให้เป็นผู้ทำงาน และการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่สัญญารายใหม่อยู่ระหว่างรอรายงาน ผลการขออนุมัติราคากลางเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างก่อสร้างอาคารหอพักนักศึกษา

(๒) ความเสี่ยงต่อการเกิดไฟฟ้าลัดวงจร ๕ อาคาร (อาคาร ๒, อาคาร ๔, หอประชุมรำไพพรรณี, หอหญิง ๑, และหอหญิง ๒) โดยมีผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- ปัจจุบันได้ดำเนินการบำรุงรักษาซ่อมแซมสายไฟและอุปกรณ์ต่าง ๆ ของอาคารในเบื้องต้นให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์พร้อมใช้งาน

- ปัจจุบันได้ดำเนินการเปิดรับสมัครวิศวกรไฟฟ้าและมีการสอบคัดเลือกในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ เมื่อได้วิศวกรไฟฟ้าแล้วจึงสามารถดำเนินการออกแบบ/ปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคารต่าง ๆ ได้

๒. ด้านเหตุการณ์ภายนอก จำนวน ๑ ความเสี่ยง ได้แก่ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งมีผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้กำหนดมาตรการและจัดทำประกาศแนวปฏิบัติและการจัดการเรียนการสอนภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จำนวน ๖ ฉบับ ประกอบกับจัดโครงการให้บริการฉีดวัคซีนสำหรับบุคลากร นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และนักเรียนอายุ ๕ - ๑๑ ปี จัดโครงการเฝ้าระวังและการดูแลผู้ที่มีความเสี่ยงและผู้ติดเชื้อ จัดอาคารสำหรับแยกกักกันตัวผู้ติดเชื้อสำหรับนักศึกษาที่อยู่หอพักของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะ รวมทั้งจัดทำระบบฐานข้อมูล RBRU COVID+ เพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วยากร อุดมโฆชน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี) นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมกรณีความเสี่ยงเรื่องการทำงานก่อสร้างอาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และอาคารหอพักนักศึกษานั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏได้เชิญผู้กำกับดูแลงานด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศลงพื้นที่จริงเพื่อหารือแนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินงานดังกล่าว โดยเบื้องต้นอาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สามารถนำเสนอขอใช้งบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ ทั้งนี้ อาคารหอพักนักศึกษาปัจจุบันอยู่ในกระบวนการตามขั้นตอนที่ต้องเร่งดำเนินการเรื่องการทำงานเพื่อนำเสนอขอใช้งบให้ทันการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เช่นเดียวกัน

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่นำเสนอ

๕.๑๒ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... [ม.๑๘(๒)]

รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวิธร ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีความจำเป็นต้องจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... โดยเป็นการยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (๗ มกราคม ๒๕๖๕) โดย ก.พ.อ. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีช่องทางการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมให้มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญมาใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนาประเทศ ชุมชน หรือสังคม โดยเน้นการนำไปใช้จริงที่สามารถประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ ตลอดจนเร่งรัดให้สถาบันอุดมศึกษาไทยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

รองศาสตราจารย์ ดร.นาคนิมิตร อรรถศรีวิตร ผู้ช่วยอธิการบดี ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมนอกเหนือจากการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์ฉบับเดิม คือ “หมวด ๓ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ประกอบด้วย ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม (๒) ด้านสร้างสรรค์ สุนทรียะ ศิลปะ (๓) ด้านการสอน (๔) ด้านนวัตกรรม (๕) ด้านศาสนา” รวมทั้งปรับเปลี่ยนกลุ่มผลงานทางวิชาการ จากเดิม ๔ กลุ่ม เป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม ๑ งานวิจัย, กลุ่มที่ ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑๒ หัวข้อ (โดยยุบกลุ่ม ๓ เดิม “ผลงานวิชาการรับใช้สังคม” เป็นหัวข้อที่ ๑๑ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม และเพิ่มหัวข้อที่ ๑๒ ผลงานนวัตกรรม), กลุ่ม ๓ ตำรา หนังสือ บทความวิชาการ (ซึ่งมาจากกลุ่ม ๔ เดิม) โดยอ้างอิงข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... ตามที่นำเสนอ

๕.๑๓ การพิจารณายกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน กรณี รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม [ม.๑๘(๑๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณายกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน กรณี รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินงานกรณีรองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม ดังคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นั้น

ทั้งนี้ เนื่องจากปัจจุบันไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการฯ ๒ คน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร และรองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์ ประกอบกับรองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม ได้นำเรื่องเข้าสู่กระบวนการทางศาลแล้ว ดังนั้นจึงไม่จำเป็นต้องมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าวข้างต้น และไม่มีเหตุผลต้องแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติมแต่อย่างใด

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณายกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน กรณี รองศาสตราจารย์บัญญัติ สุขศรีงาม ตามที่นำเสนอ

(ลับ) ๕.๑๔ การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของ อาจารย์ ดร.วัชรวิทย์ วรจรรย์กุล [ม.๑๘(๙)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมพิจารณาวาระนี้เป็นการประชุมลับ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นการประชุมลับตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

(เพิ่มเติม) ๕.๑๕ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา [ม.๑๘(๑๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความจำเป็นต้องขออนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างรายปี จำนวน ๑ อัตรา เพื่อจ้างรองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยนต์ ประดิษฐ์ศิลป์ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการจ้างเนื่องจากเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก มีผลงานทางวิชาการที่สามารถเป็นศัลยภาพอาจารย์

ประจำหลักสูตรได้ รวมทั้งรองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยนต์ ประดิษฐ์ศิลป์ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหลักและที่ปรึกษาร่วม
ในงานคณาจารย์ของนักศึกษาในหลักสูตรฯ และเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานวิจัยซึ่งจะทำให้งานคณาจารย์
ของนักศึกษาสำเร็จลุล่วงอย่างมีคุณภาพและอยู่ในระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี
เพื่อจ้าง รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยนต์ ประดิษฐ์ศิลป์ บุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างรายปีให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ให้ตรวจสอบการระบุวันที่จ้างในสัญญาจ้าง ในกรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่
ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จะต้องทำสัญญาจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม หรือวันที่ ๓ ตุลาคม โดยหลักการต้องเป็นไป
ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยในภาพรวมทั้งระบบตามภาระความจำเป็น
ต้องการบุคลากรจำนวนเท่าใด และอัตราทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการมีอยู่แล้วหรือไม่ เช่น กรอบอัตรา
บุคลากร ๕ ราย และต่อมาหากเกษียณอายุราชการไป ๑ ราย ก็จะสามารถจ้างทดแทนได้เลยตามกรอบที่มีอยู่ใน
แผนอัตรากำลังแล้ว เป็นต้น ดังนั้น ทุกคณะ/สำนัก/สถาบันจะต้องมีแผนอัตรากำลัง ก็จะไม่ต้องมาขออนุมัติกรอบ
แทนอัตราที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติกรอบอัตรากำลังและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน
๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ตามที่นำเสนอ

๒. อนุมัติจ้าง รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยนต์ ประดิษฐ์ศิลป์ บุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์
โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนคุณวุฒิปริญญาเอก ๒๙,๔๐๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และค่าตอบแทน
ตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท (เก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) พร้อมทั้งให้ตรวจสอบการระบุ
วันที่จ้างในสัญญาจ้างตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

(เพิ่มเติม) ๕.๑๖ การพิจารณาอนุมัติอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน
๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา [ม.๑๘(๑๓)]

รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ เตียวอิสเรศ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอการพิจารณาอนุมัติ
อัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีแต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัด
คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ มีความจำเป็นต้องขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายปี ตำแหน่งอาจารย์ประจำกลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการรับรองสถาบันการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ซึ่งต้องมีอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเป็นไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ นางสาววิศนันท์ ลีศิริวัฒนกุล อายุ ๖๐ ปี ๑ เดือน และนางวาสนา งามการ อายุ ๖๐ ปี ๔ เดือน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโท ๒๔,๕๐๐ บาท ค่าใบประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท และค่าประสบการณ์ทางคลินิก/การสอนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนประสบการณ์อาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. กรณีจ้างบุคคลเป็นอาจารย์ในสถาบันการศึกษาจากผู้ที่ยังไม่มีประสบการณ์การสอนแต่มีประสบการณ์เป็นอาจารย์ที่เลี้ยงสอนนักศึกษาพยาบาลในคลินิกนั้น สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์สภาการพยาบาลโดยให้รับเข้าสู่ระบบเตรียมความพร้อมในโปรแกรมหลักสูตรฝึกอบรมเป็นอาจารย์ผู้สอนใหม่ของคณะ ซึ่งที่ผ่านมาได้รับการเห็นชอบจากสภาการพยาบาลที่มีตรวจรับรองทุกปี

๒. การจ้างพยาบาลวิชาชีพซึ่งเกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์นั้นส่วนใหญ่จะยังไม่มีประสบการณ์การสอนควรตระหนักในกรณีหากสัญญาจ้างมีระยะเวลา ๑ ปี และต้องใช้เวลาฝึกอบรมเป็นอาจารย์ผู้สอนใหม่ ๓ เดือน ก็จะทำให้ต้องขอเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังเช่นนี้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติอัตราค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายปี เพื่อจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปี แต่ไม่เกิน ๗๕ ปีบริบูรณ์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่งอาจารย์ประจำกลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ จำนวน ๒ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. อนุมัติจ้าง นางสาววิศนันท์ ลีศิริวัฒนกุล ตำแหน่งอาจารย์ประจำกลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ค่าใบประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) และค่าตอบแทนประสบการณ์ทางคลินิกและค่าตอบแทนประสบการณ์การสอนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนประสบการณ์อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. อนุมัติจ้าง นางวาสนา งามการ ตำแหน่งอาจารย์ประจำกลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ค่าใบประกอบวิชาชีพ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) และค่าตอบแทนประสบการณ์ทางคลินิกและค่าตอบแทนประสบการณ์การสอน

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนประสภการณ์อาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(เพิ่มเติม) ๕.๑๗ การพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สังกัด คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๒ อัตรากำลัง [ม.๑๘(๑๓)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโฉมสิต คณบดีคณะวิทยาการจัดการ นำเสนอการพิจารณา อนุมัติกรอบอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สังกัดคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๒ อัตรากำลัง เอกสารประกอบการประชุม

ด้วย คณะวิทยาการจัดการ มีความจำเป็นต้องขออนุมัติกรอบอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สังกัดคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๒ อัตรากำลัง เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เนื่องจากปัจจุบันมีจำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอส่งผลให้อาจารย์มีภาระการสอนเกินเกณฑ์ เป็นจำนวนมาก รวมทั้งมีการเบิกจ่ายค่าสอนเกินเกณฑ์อย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลาหลายปีใน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ และหลักสูตรบัญชีบัณฑิต ดังนั้น หากมีการจัดจ้างอัตรากำลังเพิ่ม จะเป็นประโยชน์ต่อคณะและมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่งผลให้คณะสามารถพัฒนาและเปิดหลักสูตรใหม่ให้เป็นไปตาม ความต้องการของตลาดได้

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยรัตน์ เจียมโฉมสิต คณบดีคณะวิทยาการจัดการ นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติม การสอนเกินเกณฑ์โดยสรุปจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าวข้างต้นทั้ง ๒ หลักสูตร รวมทั้งหมด ๑๐ คน สอนเกินเกณฑ์ทุกท่าน ซึ่งมีการเบิกจ่ายค่าสอนเกินเกณฑ์แต่ละภาคการศึกษาในอัตราเฉลี่ย ๓๐,๐๐๐ บาทต่อคน ๑๐ คนเป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา หรือ ๖๐๐,๐๐๐ บาทต่อปีการศึกษา ฉะนั้น หากได้กรอบอัตรากำลัง มาแทนการเบิกจ่ายค่าสอนเกินเกณฑ์จะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยมากกว่าในการพัฒนางานหลาย ๆ ด้าน

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรนำเสนอรายละเอียดการเบิกจ่ายค่าสอนเกินเกณฑ์เปรียบเทียบกับอัตรากำลังบุคลากร โดยจัดทำเป็นเอกสารประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

๒. เรื่องภาระงานอาจารย์เกินเกณฑ์ หากมีแผนอัตรากำลังอาจจะมีโอกาสได้มากกว่า ๒ อัตรากำลัง เนื่องจากการมีภาระสอนเกินเกณฑ์จำนวนมากจะบ่งบอกถึงคุณภาพการสอนที่ไม่เพียงพอไม่มีคุณภาพเท่าที่ควร และส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษา ดังนั้น ควรจัดทำแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยในภาพรวมทั้งระบบ และทุกคณะ/ สำนัก/สถาบันจะต้องมีแผนอัตรากำลังเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล

๓. ปัจจุบันการศึกษาระดับปริญญาตรีค่อนข้างจะมีนักศึกษาลดลงอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น หากคณะวิทยาการจัดการสามารถขับเคลื่อนระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อนำไปสู่กลุ่มผู้เรียนที่พร้อมจะจ่ายค่าเทอมได้ ก็จะเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยอีกช่องทางหนึ่ง

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สังกัดคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๒ อัตรา ตามที่นำเสนอ

(เพิ่มเติม) ๕.๑๘ การพิจารณาขยายระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงานเกิน ๙ ปี ซึ่งอยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ [ม.๑๘(๑๓)]

นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ นำเสนอการพิจารณาขยายระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงานเกิน ๙ ปี ซึ่งอยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบการขยายระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงานเกิน ๙ ปี ซึ่งอยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การเสนอขอขยายระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. อาจารย์ ดร.ศิริศักดิ์ ทิพย์พิชาญ | (คณะครุศาสตร์) |
| ๒. อาจารย์นที ยงยุทธ | (คณะครุศาสตร์) |
| ๓. อาจารย์ติยาพร ธรรมสนิท | (คณะครุศาสตร์) |
| ๔. อาจารย์ต่อสันต์ พิพัฒน์สุทธิ | (คณะวิทยาการจัดการ) |
| ๕. อาจารย์กฤติยาภรณ์ คุณสุข | (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม) |
| ๖. อาจารย์อาทิตย์ คำต่าย | (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม) |
| ๗. อาจารย์วินิษา วงศ์ชัย | (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) |
| ๘. อาจารย์ปฎิภาณ กิตตินันทวัฒน์ | (คณะนิเทศศาสตร์) |

ทั้งนี้ ภายหลังจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ได้มีมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น ได้มีผู้ส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มเติม ๕ คน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การเสนอขอขยายระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาขยายระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงานเกิน ๙ ปี ซึ่งอยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๓ คน ดังต่อไปนี้

๑. อาจารย์ ดร.ศิริศักดิ์ ทิพย์ทวีชาญ (คณะครุศาสตร์)
๒. อาจารย์นที ยงยุทธ (คณะครุศาสตร์)
๓. อาจารย์ติยาพร ธรรมสนิท (คณะครุศาสตร์)
๔. อาจารย์ชิตชนก ศรีราช (คณะครุศาสตร์)
๕. อาจารย์ต่อสันต์ พิพัฒน์สุทธิ (คณะวิทยาการจัดการ)
๖. อาจารย์สงกรานต์ ปลื้มปรีดาพร (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
๗. อาจารย์นฤมล อภินันท์สวัสดิ์ (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
๘. อาจารย์นันทศนีย์ เจริญงาม (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
๙. อาจารย์กฤติยาภรณ์ คุณสุข (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)
๑๐. อาจารย์อาทิตย์ คำต่าย (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)
๑๑. อาจารย์วินิชา วงศ์ชัย (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)
๑๒. อาจารย์ปฎิภาณ กิตตินันท์วัฒน์ (คณะนิเทศศาสตร์)
๑๓. อาจารย์กาญจนา สมพั้น (คณะนิเทศศาสตร์)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. กรณีอาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงานเกิน ๙ ปี และยังไม่ส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเรื่องของฝ่ายบริหาร ซึ่งมหาวิทยาลัยได้แจ้งยกเลิกสัญญาจ้างให้ทุกคนได้รับทราบล่วงหน้าแล้ว ดังนั้น หากไม่มีรายชื่อเป็นผู้ได้รับการขยายระยะเวลาสัญญาจ้างก็คือยกเลิกสัญญาจ้างดังกล่าวข้างต้น

๒. กรณีอาจารย์ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้างไป อาจส่งผลกระทบต่อให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบจำนวนตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องหาอาจารย์ทดแทน ดังนั้นอาจารย์ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้างก็ไม่ถือเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรนับจากสิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. กรณีอาจารย์ที่ได้รับการขยายระยะเวลาสัญญาจ้างให้ได้รับเงินเดือนเต็มและไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนจนกว่าจะได้รับตำแหน่งทางวิชาการนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยมหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔. ในระหว่างขยายระยะเวลาจะต้องทำบันทึกข้อตกลงกับมหาวิทยาลัยในการยื่นข้อเสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดภายใน ๒ ปี หลังจากที่ได้รับขยายระยะเวลาสัญญาจ้างแล้ว หากไม่สามารถดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงสัญญาก็สิ้นสุดลงทันที และจะต้องทำบันทึกแผนการดำเนินงานการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบทุก ๆ ๓ เดือน

๕. สำหรับการขยายระยะเวลาสัญญาจ้างให้ขยายได้ไม่เกิน ๒ ปี ก็เป็นดุลพินิจของมหาวิทยาลัย เนื่องจากไม่ได้กำหนดว่าจะต้องดำเนินการอย่างไร ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจจะขยายระยะเวลาสัญญาจ้างปีเดียวหรือ ปีต่อปีหรือสองปี ก็ได้

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการขยายระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตำแหน่ง อาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงานเกิน ๙ ปี ซึ่งอยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๓ คน ตามรายชื่อที่นำเสนอ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

(เพิ่มเติม) ๕.๑๙ การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) [ม.๑๘(๑๔)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่คุณดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ไปด้วยนั้น

เนื่องด้วยการประชุมครั้งนี้ในวาระที่ ๕.๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลานันท์ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ (๑๐) กำหนดให้รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารเป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลานันท์ รองอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลานันท์ รองอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

(เพิ่มเติม) ๕.๒๐ การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย [ม.๑๘(๑๐)]

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม อธิการบดี นำเสนอการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ไปด้วยนั้น

เนื่องด้วยการประชุมครั้งนี้ในวาระที่ ๕.๑ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ กำหนดให้ รองอธิการบดีซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งในสภามหาวิทยาลัยที่อธิการบดีมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ รองอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย กิจเกษมเจริญ รองอธิการบดี เป็น กรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เกียรติอ่ำ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอกำหนดการประชุม ครั้งต่อไป ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้มีกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันจันทร์แรกของทุกเดือน ซึ่งมีกำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสามศร ชั้น ๘ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี นั้น

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น ด้วยระบบประชุมปกติ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยเป็นการประชุมระบบปกติในสถานที่จัดประชุม ตามที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

(เพิ่มเติม) ๗.๑ การมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบจำนวนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วชิรธรรม สรณะ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ นำเสนอ วาระอื่น ๆ เรื่องการมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบจำนวนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษา เนื่องด้วยการลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ อาจส่งผลกระทบต่อบางหลักสูตร มีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบจำนวนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษา ก็จะส่งผลในเรื่องงานประกันคุณภาพ การศึกษาของหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ หากหลักสูตรใดมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ ๕ คน ตามเกณฑ์ที่กำหนด จะต้อง ดำเนินการให้ได้มาซึ่งอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ครบจำนวน ๕ คน ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

ดังนั้น มหาวิทยาลัย/คณะ/หลักสูตร จะต้องดำเนินการจัดจ้างอาจารย์มาทดแทนให้ครบจำนวนภายใน ระยะเวลาตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษาที่กำหนด

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบจำนวนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ การศึกษา ตามที่นำเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๐ น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เถียรอำ)

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย



(นายประเสริฐ ศิริ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ประธานการประชุม