



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย การจ้าง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๔๘

เพื่อให้ระบบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยจึงวางระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้าง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ้างอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายถึง พนักงานที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ทำงานโดยใช้เงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแบ่งระยะเวลาการทำสัญญา ดังนี้

๕.๑ สัญญาจ้างระยะที่ ๑ ทำสัญญาเป็นเวลา ๑ ปี หากผลการประเมินการปฏิบัติงานได้ระดับดีขึ้นไป จะได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒

๕.๒ สัญญาจ้างระยะที่ ๒ ทำสัญญาเป็นเวลา ๒ ปี หากผลการประเมินการปฏิบัติงานได้ระดับดีขึ้นไปทุกปี จะได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓

๕.๓ สัญญาจ้างระยะที่ ๓ ทำสัญญาเป็นเวลา ๒ ปี หากผลการประเมินการปฏิบัติงานได้ระดับดีขึ้นไปทุกปี จะได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๔

๕.๔ สัญญาจ้างระยะที่ ๔ ทำสัญญาเป็นเวลา ๕ ปี แต่ทั้งนี้ผลการประเมินการปฏิบัติงานจะต้องได้ระดับดีขึ้นไปทุกปี

๕.๕ สัญญาจ้างชั่วคราวจ้างตามระยะเวลาของโครงการ

๕.๖ กรณีมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะให้ได้ผู้เชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจจะไม่ทำสัญญาจ้างตามระยะต่าง ๆ ตามข้อ ๕.๑ - ๕.๔ ก็ได้ แต่ต้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๖ ตำแหน่งและการเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กรณีหน่วยงานนั้น ๆ ถูกยุบไป มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิที่จะยุบตำแหน่งและหรือปรับเปลี่ยนพนักงานมหาวิทยาลัยไปอยู่ในตำแหน่งที่ใกล้เคียงกันได้ตามความเหมาะสม

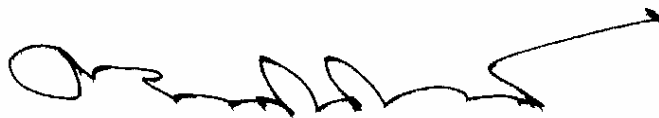
ข้อ ๘ โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินค่าเบี้ยเลี้ยง พาหนะ ค่าที่พักและค่าตอบแทน ในการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อนุโลมตามระเบียบของมหาวิทยาลัยและระเบียบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๐ กรณีของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญา และยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ ณ วันที่ระเบียบฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามวุฒิ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายอาชวี เต่าลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

