



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
เรื่อง การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยตนเองโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป  
สำหรับบุคลากรที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้บุคลากรที่รับเข้าใหม่ ได้พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษ อาศัยความอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยตนเองโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สำหรับบุคลากรที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ออกประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยตนเองโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สำหรับบุคลากรที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“บุคลากรที่รับเข้าใหม่” หมายความว่า บุคลากรที่รับเข้ามาปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ประจำในตำแหน่งที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

“ศูนย์ภาษา” หมายความว่า ศูนย์ภาษา โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป” หมายความว่า โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อนำมาพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและทดสอบความสามารถภาษาด้านอังกฤษที่สอดคล้องกับแบบทดสอบ RBRU - ETP

“ระดับความสำเร็จหลักสูตร” หมายความว่า ร้อยละที่เข้าใช้งานในแต่ละกิจกรรมในบทเรียนของหลักสูตร (Course Completion)

“คะแนนสอบเฉลี่ย” หมายความว่า ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยที่ได้จากคะแนนแบบทดสอบระหว่างเรียน (Average Test Score)

“จำนวนเวลาที่ใช้โปรแกรม” หมายความว่า ระยะเวลารวมทั้งหมดที่ใช้งานโปรแกรม (Time on Task)

“บทเรียน” หมายความว่า เนื้อหาของการเรียนในโปรแกรม ประกอบด้วย ระดับต้น (Basic Level) ระดับกลาง (Intermediate Level) ระดับสูง (Advanced Level)

“กิจกรรม” หมายความว่า หน่วยย่อยในบทเรียน ประกอบด้วย การศึกษาบทเรียนด้วยตนเอง การทำแบบฝึกหัดและการทำแบบทดสอบของบทเรียน

“RBRU - EPT” หมายความว่า แบบทดสอบเพื่อระดับความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับบุคคลที่ประสงค์จะทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อทราบระดับด้านภาษาอังกฤษของตนเอง ที่ยืมมาจาก Rambhai Barni Rajabhat University English Proficiency Test

“CEFR” หมายความว่า มาตรฐานการวัดระดับความสามารถทางด้านภาษาที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ที่ย่อมาจาก Common European Framework of Reference for Languages

ข้อ ๕ เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรที่รับเข้าใหม่ ที่ต้องสอบผ่านจากการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี) และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่รับเข้าใหม่ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ข้อ ๖ บุคลากรที่รับเข้าใหม่จะได้เข้าพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยตนเองโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ในระดับที่สอดคล้องกับข้อ ๕

ข้อ ๗ บุคลากรที่รับเข้าใหม่เข้าพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยตนเองโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปจะได้สิทธิ์รับคะแนนเพิ่มเพื่อนำไปรวมกับผลการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ดังเกณฑ์ต่อไปนี้

๗.๑ บุคลากรที่รับเข้าใหม่ ที่ต้องผ่านเกณฑ์วัดระดับความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับ B1 ขึ้นไป ตามกรอบมาตรฐาน CEFR หรือ ๔๔ คะแนนขึ้นไปตามระดับของ RBRU – EPT จะได้สิทธิ์รับคะแนนเพิ่ม ดังเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) เข้าใช้โปรแกรมได้ค่าระดับความสำเร็จหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และค่าคะแนนสอบเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีจำนวนเวลาที่ใช้โปรแกรมไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง จะได้สิทธิ์รับคะแนน ๙ คะแนน

(๒) เข้าใช้โปรแกรมได้ค่าระดับความสำเร็จหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และค่าคะแนนสอบเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และมีจำนวนเวลาที่ใช้โปรแกรมไม่น้อยกว่า ๗๐ ชั่วโมง จะได้สิทธิ์รับคะแนน ๑๘ คะแนน

๗.๒ บุคลากรที่รับเข้าใหม่ ที่ต้องผ่านเกณฑ์วัดระดับความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับ B2 ขึ้นไป ตามกรอบมาตรฐาน CEFR หรือ ๖๔ คะแนนขึ้นไปตามระดับของ RBRU – EPT จะได้สิทธิ์รับคะแนนเพิ่ม ดังเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) เข้าใช้โปรแกรมได้ค่าระดับความสำเร็จหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และค่าคะแนนสอบเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีจำนวนเวลาที่ใช้โปรแกรมไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง จะได้สิทธิ์รับคะแนน ๑๓ คะแนน

(๒) เข้าใช้โปรแกรมได้ค่าระดับความสำเร็จหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และค่าคะแนนสอบเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และมีจำนวนเวลาที่ใช้โปรแกรมไม่น้อยกว่า ๗๐ ชั่วโมง จะได้สิทธิ์รับคะแนน ๒๖ คะแนน

๗.๓ บุคลากรที่รับเข้าใหม่ ที่ต้องผ่านเกณฑ์วัดระดับความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับ C1 ขึ้นไป ตามกรอบมาตรฐาน CEFR หรือ ๘๔ คะแนนขึ้นไปตามระดับของ RBRU – EPT จะได้สิทธิ์รับคะแนนเพิ่ม ดังเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) เข้าใช้โปรแกรมได้ค่าระดับความสำเร็จหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และค่าคะแนนสอบเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีจำนวนเวลาที่ใช้โปรแกรมไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง จะได้สิทธิ์รับคะแนน ๑๗ คะแนน

(๒) เข้าใช้โปรแกรมได้ค่าระดับความสำเร็จหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และค่าคะแนนสอบเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และมีจำนวนเวลาที่ใช้โปรแกรมไม่น้อยกว่า ๗๐ ชั่วโมง จะได้สิทธิ์รับคะแนน ๓๔ คะแนน

ข้อ ๘ บุคลากรที่รับเข้าใหม่จะได้สิทธิ์รับคะแนนเพื่อนำไปรวมกับผลการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปได้สูงสุดไม่เกิน ๔ ครั้ง

การสะสมคะแนนแต่ละรอบจะเริ่มสะสมตั้งแต่วันที่แรกของแต่ละปีการศึกษาและสิ้นสุดวันสุดท้ายของแต่ละปีการศึกษา โดยวันที่แรกของการสะสมคะแนนและวันสุดท้ายของการสะสมคะแนนจะต้องเป็นปีการศึกษาเดียวกัน

ข้อ ๙ บุคลากรที่รับเข้าใหม่ที่ใช้สิทธิ์นำคะแนนไปรวมกับผลการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปแล้ว ระดับความสำเร็จหลักสูตร และค่าคะแนนสอบเฉลี่ยและจำนวนเวลาที่ใช้โปรแกรมจะถูกกำหนดค่าใหม่ให้เป็นค่า ๐ (ศูนย์)

ข้อ ๑๐ ศูนย์ภาษาจะจัดทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปให้บุคลากรที่รับเข้าใหม่ในตุลาคมและเดือนมีนาคมของทุกปี หรือเป็นไปตามประกาศของศูนย์ภาษา

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีเกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี