



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ คะแนนที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๐๐ คะแนน
ประกอบด้วย

๒.๑ คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๗๐	คะแนน
โดยคิดจาก ๗๐% ของคะแนนผลการประเมิน		
๒.๒ คะแนนจากข้อมูลการปฏิบัติราชการ	๓๐	คะแนน
ประกอบด้วย		
๑) การลา	๓	คะแนน
๒) พฤติกรรมการมาทำงาน	๓	คะแนน
๓) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๘	คะแนน
๔) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	๘	คะแนน
๕) การปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่ตามตำแหน่ง	๘	คะแนน

ข้อ ๓ ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ดร.อาชวี เตตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประกาศที่.....๒.....๒๕๕๕