



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ที่ ๒๑ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมบุรณ์ ไพบุลย์   | กรรมการผู้แทนคณบดี                   |
| ๒. อาจารย์วัยากร อุดมโภชน์             | กรรมการผู้แทนคณบดี                   |
| ๓. อาจารย์ปราโมทย์ สุวรรณา             | กรรมการผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูมย์ ท่องอร่าม | กรรมการและเลขานุการ                  |

หน้าที่

๑. ส่งเสริม สนับสนุน เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการในมหาวิทยาลัย
๒. กำหนดแผน นโยบาย กรอบอัตรากำลังและค่าตอบแทนของข้าราชการในมหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อความเห็นชอบ
๓. ส่งเสริม สนับสนุน เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ค่าตอบแทน การจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์สำหรับข้าราชการในมหาวิทยาลัย
๔. พิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการในมหาวิทยาลัย
๕. พิจารณาวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการในมหาวิทยาลัย
๖. กำหนดมาตรฐาน พิจารณาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจาก ราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการในมหาวิทยาลัย
๗. กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการในมหาวิทยาลัย เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและ ข้อบังคับนี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารหลักฐานจากส่วนราชการหรือหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย มาประกอบการพิจารณาหรือเรียกให้ผู้แทนส่วนราชการ หน่วยงานในมหาวิทยาลัย ข้าราชการหรือบุคคลใด มาชี้แจงข้อเท็จจริง

๘. พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในมหาวิทยาลัย และกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ที่ควรได้รับ เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

- ๙. รายงานผลการดำเนินงานของ ก.บ.ม. ต่อสภามหาวิทยาลัย
- ๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ดร.สวัสดิ์ อุดมโกชน์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี