



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ที่ ๓๖ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

(เพิ่มเติม)

ด้วย อาจารย์เดชา วงศ์แก้ว ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการผู้แทนคณบดีของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) เนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่งรักษาการคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและอัญมณีศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคล ประเภทผู้แทนคณบดีแทนตำแหน่งที่ว่างลงเรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๘ วรรคท้ายของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) เพิ่มเติม ดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนวยการ บัญศรี

ดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้แทนคณบดี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

หน้าที่

๑. ส่งเสริม สนับสนุน เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการในมหาวิทยาลัย

๒. กำหนดแผน นโยบาย กรอบอัตรากำลังและค่าตอบแทนของข้าราชการในมหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อความเห็นชอบ

๓. ส่งเสริม สนับสนุน เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ค่าตอบแทน การจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์สำหรับข้าราชการในมหาวิทยาลัย

๔. พิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการในมหาวิทยาลัย

๕. พิจารณาวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ
ในมหาวิทยาลัย

๖. กำหนดมาตรฐาน พิจารณาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออก
จากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการในมหาวิทยาลัย

๗. กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ
ในมหาวิทยาลัยเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและ
ข้อบังคับนี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารหลักฐานจากส่วนราชการหรือหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย
มาประกอบการพิจารณาหรือเรียกให้ผู้แทน ส่วนราชการ หน่วยงานในมหาวิทยาลัย ข้าราชการหรือบุคคลใด
มาชี้แจงข้อเท็จจริง

๘. พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น
เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในมหาวิทยาลัย และกำหนดอัตราเงินเดือน หรือ
ค่าตอบแทนที่ควรได้รับ เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

๙. รายงานผลการดำเนินงานของ ก.บ.ม. ต่อสภามหาวิทยาลัย

๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี