



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่สมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ และครั้งที่พิเศษ (๑)/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“กรณีมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ให้มหาวิทยาลัยนำเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรรบวกด้วยเงินที่โอนมาจากงบดำเนินงานบวกด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินที่อยู่ระบบ GFMS ได้ทำใ้เบิกเป็นเงินเดือนในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ เงินตกเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้มีสิทธิได้รับที่ขอจัดสรรเพิ่มเติม และเบิกคืนให้มหาวิทยาลัยซึ่งได้ยืมเงินทตรงจ่ายจากรายได้จ่ายเป็นเงินเดือน เหลือเท่าใ้ให้หารด้วยเงินเดือนทั้งหมดตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๒ เพื่อหาค่าเฉลี่ยคืนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน หากยังมีเศษให้ปิดทศนิยมเฉลี่ยคืนตามสัดส่วน ได้ค่าเท่าใ้ให้นำมาคูณด้วยเงินเดือนในแต่ละเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยคนนั้นตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๒ จ่ายคืนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินตามสัดส่วนจริง ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออก ประกาศ คำสั่ง หรือ กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หมายเหตุ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องออกระเบียบฉบับนี้ ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุและตำแหน่งที่ว่างโดยเหตุอื่น กรณีตำแหน่งเพิ่มใหม่ และตำแหน่งนักเรียนทุน ให้อัตราแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสอน และในอัตราแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน และข้อ ๓๑ วรรคแรก ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า “อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่ กบม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย”

เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขาดจำนวน ๓๑,๒๑๙,๙๐๐ บาท ซึ่งมหาวิทยาลัยได้หารือสำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และกระทรวงการอุดมศึกษา แล้ว และได้รับคำตอบจากสำนักงานงบประมาณว่าให้ใช้เงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัยในการจ่ายค่าจ้างบุคลากรที่ไม่เพียงพอ โดยการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และอนุมัติ เงินยืมตรงจ่ายจากบรายนได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ไม่เพียงพอและมีเงื่อนไขให้ขออนุมัติงบกลางปีโดยพลัน

ต่อมา สำนักงานงบประมาณ ได้มีหนังสือที่ นร ๐๗๓๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งกรณีที่งบบุคลากรไม่เพียงพอ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ยืนยันยอดเงินและได้รับโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๒๙,๘๘๓,๑๐๐ บาท โดยการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบการเบิกจ่ายเงิน ๒๙,๘๘๓,๑๐๐ บาท เงินโอนมาจากงบดำเนินการ ๑,๒๓๙,๐๐๐ บาท และเงินงบประมาณในระบบ GFMS ๖,๖๗๒.๓๒ บาท รวมเงิน ๓๑,๑๒๘,๗๗๒.๓๒ บาท

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้