



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้สอน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๒) รองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการในอัตราเดือนละ ๘,๕๐๐ บาท

(๓) ศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตราเดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการจะต้องมีภาระงานที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

การประเมินภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ดร.อาชวี เตตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี