



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีงบประมาณเดียวกัน

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณเดียวกัน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยปีละสองครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

/ข้อ ๖ การเลื่อน ...

ข้อ ๖ การโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

๖.๑ ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

๖.๒ ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ การโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ อยู่ในวันก่อนที่คำสั่งโอนเงินเดือนมีผลบังคับ

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒ ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๘.๑ ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒

๘.๒ ในครั้งที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนเงินเดือนและได้ถูกงดเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนเงินเดือนประจำครึ่งปีถัดไปได้ภายใต้หลักเกณฑ์ต่อไปนี้

๘.๒.๑ ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๘.๒.๒ ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๘.๒.๓ ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๘.๒.๔ ในครั้งที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษาฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๘.๒.๕ ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งตามประกาศของมหาวิทยาลัย

๘.๒.๖ ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(๑) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามระเบียบมหาวิทยาลัย

(๒) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

/(๔) ลาป่วยเพราะ ...

(๔) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๕) ลาพักผ่อน

(๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๗) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒ ตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

๙.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๙.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๙.๓ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมากหรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๙.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๙.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๙.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน การรักษา วินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงอธิการบดี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับชั้นที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของอธิการบดีด้วย

ข้อ ๑๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้อธิการบดีพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ถ้าเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒ ตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นไม่เกินร้อยละ ๒ ถ้าเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นไม่เกินร้อยละ ๓

ในกรณีที่พนักงาน ...

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึงการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ ถ้าในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งปีหลัง อธิการบดีได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งปีหลังแล้วเห็นว่า มีมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ สำหรับปีนั้น อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ ๕ ได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะต้องอยู่ในเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

๑๑.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

๑๑.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๑๑.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบกตร้าเสียงอันตรายหรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

๑๑.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๑๑.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อยยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๑๑.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดีแก่มหาวิทยาลัย

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรกไม่เกินร้อยละ ๓ แต่ไม่อาจเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ ให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนเงินเดือนครั้งปีหลัง พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ อีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนในคราวนั้น อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ ๕

ข้อ ๑๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งในครั้งที่แล้วมา ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘.๒.๖ (๗) ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนได้ครั้งละไม่เกินร้อยละ ๒ เมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้ส่งเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ปรากฏว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้อธิการบดีรอกการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อนและให้กั้นเงินสำหรับเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ ให้อธิการบดีพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือจะต้องถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ส่งเงินเดือนที่รอกการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้งให้ส่งเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากราชการไปแล้วก็ตาม

๑๓.๒ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้งดเงินเดือนที่รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้งให้งดการเลื่อนเงินเดือน ที่รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ในครั้งที่จะถูกลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วให้งดเงินเดือน

๑๓.๓ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือ จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมัวหมอง ให้งดเงินเดือนทุกครั้งที่ได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวในวรรคแรกสำหรับผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณี ให้แยกพิจารณาดำเนินการเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ใดได้เลื่อนเงินเดือน แต่ปรากฏว่าผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือ ความผิดที่ทำให้เสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่พนักงานอัยการรับเป็นนายแก้ต่างให้ และศาลได้ประทับฟ้องคดีนั้นแล้วก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้อธิการบดีรอการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน และให้กักเงิน สำหรับเลื่อนเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อศาลได้พิพากษาแล้ว ให้อธิการบดีพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑๔.๑ ถ้าศาลพิพากษาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้ส่งเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอ เลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้งให้ส่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้น จะได้ออกจากราชการไปแล้ว

๑๔.๒ ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษเบากว่าโทษจำคุกให้งดเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้ รอการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้งดเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ในครั้งศาลพิพากษาให้ลงโทษ ถ้าผู้นั้น ได้ออกจากราชการไปแล้วให้งดเงินเดือน

๑๔.๓ ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก ให้งดเลื่อนเงินเดือนทุกครั้งที่ได้ รอการเลื่อนเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวในวรรคแรกสำหรับผู้ที่ถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี ให้แยก พิจารณาดำเนินการเป็นรายคดี

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่อธิการบดีได้รอการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไว้เพราะเหตุถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๓ และเหตุถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรอการเลื่อนเงินเดือนผู้นั้น ไว้จนกว่าการสอบสวนและการพิจารณาทางวินัยแล้วเสร็จ หรือจนกว่าศาลมีคำพิพากษาแล้วจึงให้อธิการบดี พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยถือเกณฑ์จำนวนครั้งที่จะต้องงดเลื่อน เงินเดือนที่มากกว่าเป็นหลักในการพิจารณา เว้นแต่ผู้นั้นได้พ้นจากราชการไปแล้วตาม ผลของการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๓ หรือผลของการถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑๔ กรณีใดกรณีหนึ่ง จึงจะพิจารณา การเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ตามผลของกรณีนั้น โดยไม่ต้องรอผลของอีกคดีหนึ่ง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด แต่ผู้นั้น จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้อธิการบดีสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อสิทธิประโยชน์ของ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นในวันก่อนวันที่ผู้นั้นจะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ก็ได้



ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ยกเลิกการบดพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดแต่ผู้นั้นได้เสียชีวิตในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคมหรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง อธิการบดีจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเหตุมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย อธิการบดีจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันก่อนวันที่ผู้นั้นจะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ก็ได้

ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามประกาศมหาวิทยาลัย แต่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ดร.อาชว์ เตาลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

