



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยให้ได้รับผลตอบแทน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินเดือนผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๒ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๓ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๔ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๕ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์การปรับฐานเงินเดือนเข้าสู่ฐานเงินเดือนใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๖ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์การปรับฐานเงินเดือนเข้าสู่ฐานเงินเดือนใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๗ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์การรับพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ให้ได้รับเงินเดือน ๑.๕ เท่า พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/“พนักงาน ...

“พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณีที่ดำรงตำแหน่งวิชาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ การจ่ายเงินเดือนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ กรณีแต่งตั้งหรือบรรจุใหม่

๕.๑.๑ ตำแหน่งอธิการบดี (ระดับสูงสุด) ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง เท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทบริหารระดับสูง คูณด้วย ๑.๔ และ ในกรณีรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนให้ใช้เงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในอัตราเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทบริหารระดับสูง โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๑

๕.๑.๒ ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือเทียบเท่า (ระดับสูง) ให้ใช้อัตรา เงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทบริหารระดับต้น คูณด้วย ๑.๔ และในกรณีรักษาการในตำแหน่งให้ใช้เงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในอัตราเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทบริหารระดับต้น โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๑

๕.๑.๓ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือเทียบเท่า (ระดับกลาง) ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงเท่ากับอัตราเงินเดือน ขั้นต่ำ - ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการระดับสูง คูณด้วย ๑.๔ ในกรณีรักษาการในตำแหน่ง ใช้เงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตราเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการระดับสูง โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ตามบัญชี แนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๑

๕.๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานย่อยที่ไม่อยู่ในโครงสร้างของส่วนงาน แต่มีภารกิจ ที่มีความสำคัญหรือภาระงานที่มาก ตามประกาศของ ก.บ.ม. (ระดับต้น บ ๑ - ๒) โดยความเห็นชอบของ สภามหาวิทยาลัยให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง

๕.๒ กรณีที่แต่งตั้งหรือบรรจุแล้ว ให้ใช้อัตราเงินเดือนเช่นเดิมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเดือนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑ กรณีแต่งตั้งหรือบรรจุใหม่ แบ่งเป็น



๖.๑.๑ กรณีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามระดับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. ให้การรับรองคุณด้วย ๑.๔ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงในแต่ละระดับใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๔ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒

๖.๑.๒ กรณีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับ ข้าราชการพิเศษคุณด้วย ๑.๔ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๔ ตามบัญชี แนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒

๖.๑.๓ กรณีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับเชี่ยวชาญ คุณด้วย ๑.๔ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับรองศาสตราจารย์ในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๔ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับ หมายเลข ๒

๖.๑.๔ กรณีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับทรงคุณวุฒิ คุณด้วย ๑.๔ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับศาสตราจารย์ในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๔ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับ หมายเลข ๒

ทั้งนี้ เงินเพิ่มสำหรับคณาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก ให้เป็นไปตามระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เงินเพิ่มพิเศษสำหรับคณาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก พ.ศ. ๒๕๕๓

การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอื่นในสถาบันอุดมศึกษาหรือผู้ที่มีประสบการณ์ในส่วนราชการอื่นหรือในภาคเอกชน โดยหลักเกณฑ์ และวิธีการการได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลง ในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

๖.๒ กรณีที่แต่งตั้งหรือบรรจุแล้ว กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงเช่นเดียวกับ กรณีบรรจุใหม่ การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนนั้นให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการการได้รับค่าประสบการณ์ตาม ประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงาน และมหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีที่เงินเดือนใหม่ที่ได้รับหลังปรับเทียบระดับและอัตราเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น ต่ำกว่าเงินเดือนเดิมให้ใช้เงินเดือนเดิมที่ได้รับต่อไป



ข้อ ๗ การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑ กรณีบรรจุใหม่ กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำในระดับปฏิบัติการใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามระดับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. ให้การรับรองคุณด้วย ๑.๒ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับปฏิบัติการและอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - สูง ในแต่ละระดับที่สูงกว่าระดับปฏิบัติการใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๒ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๓ การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งอื่นในสถาบันอุดมศึกษาหรือผู้ที่มีประสบการณ์ในส่วนราชการหรือในภาคเอกชน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการการได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

๗.๒ กรณีที่แต่งตั้งหรือบรรจุแล้ว กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงเช่นเดียวกับกรณีบรรจุใหม่ การเทียบระดับและอัตราเดือนนั้นให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการการได้รับค่าประสบการณ์ตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีที่เงินเดือนใหม่ที่ได้รับหลังปรับเทียบระดับและอัตราเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นต่ำกว่าเงินเดือนเดิมให้ใช้เงินเดือนเดิมที่ได้รับต่อไป

ข้อ ๘ การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มทั่วไปให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ กรณีบรรจุใหม่ กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำในระดับปฏิบัติงานให้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามระดับคุณวุฒิที่ ก.พ. ให้การรับรองคุณด้วย ๑.๒ ส่วนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับปฏิบัติงานและอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - สูง ในแต่ละระดับที่สูงกว่าระดับปฏิบัติงาน ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในแต่ละระดับคุณด้วย ๑.๒ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๔ การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งอื่นในสถาบันอุดมศึกษาหรือผู้ที่มีประสบการณ์ในส่วนราชการหรือในภาคเอกชน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการการได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

๘.๒ กรณีที่แต่งตั้งหรือบรรจุแล้ว กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงเช่นเดียวกับกรณีบรรจุใหม่ การเทียบระดับและอัตราเงินเดือนนั้นให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการการได้รับค่าประสบการณ์ตามประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลงในสัญญาปฏิบัติงาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีที่เงินเดือนใหม่ที่ได้รับหลังปรับเทียบระดับและอัตราเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นต่ำกว่าเงินเดือนเดิมให้ใช้เงินเดือนเดิมที่ได้รับต่อไป





ข้อ ๙ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หลังจากวันที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับตามบัญชีเงินเดือนแนบท้ายนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำชั่วคราวของแต่ละระดับตามบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๑๐.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอธิการบดี (ระดับสูงสุด) ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๔๙ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามระดับ ตำแหน่งที่เคยได้รับ ในกรณีรักษาการในตำแหน่งอธิการบดีให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการ รับผิดชอบประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งในอัตราเท่ากับผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑๐.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ หรือเทียบเท่า (ระดับสูง) ซึ่งเกินจำนวนที่ กฎหมายกำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งโดยใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทบริหาร ระดับต้น ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๑ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามระดับ ตำแหน่งที่เคยได้รับ

๑๐.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ หรือเทียบเท่า (ระดับกลาง) ซึ่งเกินจำนวนที่กฎหมายกำหนด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยใช้อัตราเงินเดือนประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทบริหารระดับต้น ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๑ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการหรือเงินประจำตำแหน่ง ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามระดับตำแหน่งที่เคยได้รับ ทั้งนี้ ให้ใช้งบประมาณ ของส่วนงานนั้น

๑๐.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งให้อยู่ ในส่วนงาน และหัวหน้าหน่วยงานย่อยที่ไม่อยู่ในโครงสร้างของส่วนงาน แต่มีภารกิจที่มีความสำคัญหรือ ภาระงานที่มาก ตามประกาศของ ก.บ.ม. โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย (ระดับต้น กลุ่มที่ ๒) ให้ได้รับ เงินเดือนประจำตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๑ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือเงินประจำตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามระดับตำแหน่งที่เคยได้รับ

กรณี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้างาน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยจัดตั้งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยให้ใช้งบประมาณของส่วนงานนั้น

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑๑.๑ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับ หมายเลข ๒ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยงานนั้น



๑๑.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้าย  
ข้อบังคับหมายเลข ๒

๑๑.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้าย  
ข้อบังคับหมายเลข ๒

ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ  
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑๒.๑ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับ  
หมายเลข ๓

๑๒.๒ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับ  
หมายเลข ๓

๑๒.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับ  
หมายเลข ๓

๑๒.๔ ระดับชำนาญการ ให้ได้เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับ  
หมายเลข ๓

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งในแต่ละระดับให้เป็นไปตามประกาศ  
ของ ก.บ.ม. โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ดร.อาชวี เตาลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๑

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร

ประเภท	ระดับ	ขั้นต่ำ ชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	เงินประจำตำแหน่ง
บริหาร	ต้น (บ ๑-๒)	๒๓,๘๔๐	๒๖,๕๗๐	๖๓,๗๐๐	๓,๕๐๐
	ต้น (บ ๑-๑)	๒๗,๘๑๐	๓๒,๐๐๐	๗๕,๗๓๐	๕,๖๐๐
	กลาง (บ ๒)	๓๔,๑๖๐	๔๕,๙๙๐	๘๙,๕๕๐	๑๐,๐๐๐
	สูง (บ ๓)	๓๔,๑๖๐	๗๑,๖๐๐	๙๔,๕๙๐	๑๔,๕๐๐
	สูงสุด (บ ๔)	๔๑,๙๘๐	๗๘,๙๔๐	๙๗,๗๔๐	-

\* เงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ระดับสูงสุด บ ๔) ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกา การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๔๙

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๒

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ ชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	เงินประจำตำแหน่ง
อาจารย์	วุฒิปริญญาตรี		๑๒,๑๘๐	๕๕,๔๙๐	-
	วุฒิปริญญาโท		๑๖,๘๐๐		
	วุฒิปริญญาเอก		๒๒,๖๘๐		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		๒๗,๘๑๐	๓๑,๐๐๐	๗๕,๗๓๐	๑๑,๒๐๐
รองศาสตราจารย์		๓๔,๑๖๐	๔๓,๙๖๐	๘๙,๕๕๐	๑๙,๘๐๐
ศาสตราจารย์		๔๑,๙๘๐	๖๑,๓๔๐	๙๗,๗๔๐	๒๖,๐๐๐/๓๑,๒๐๐



บัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๓

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน  
กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ประเภท	ระดับ	ขั้นต่ำ ชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	เงินประจำตำแหน่ง
สนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ปฏิบัติการ (ว๑)	-	๑๐,๔๔๐	๒๙,๓๔๐	
	ชำนาญการ (ว ๒)	๑๕,๘๐๐	๑๘,๐๖๐	๔๗,๕๖๐	๓,๕๐๐
	ชำนาญการพิเศษ (ว๓)	๒๓,๘๔๐	๒๖,๕๗๐	๖๓,๗๐๐	๑๑,๒๐๐
	เชี่ยวชาญ (ว๔)	๒๙,๒๘๐	๓๗,๖๘๐	๗๕,๓๒๐	๑๙,๘๐๐
	เชี่ยวชาญพิเศษ (ว๕)	๓๕,๒๘๐	๕๒,๕๘๐	๘๑,๐๘๐	๒๖,๐๐๐/๓๑,๒๐๐

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข ๔

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน  
กลุ่มทั่วไป

ประเภท	ระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สนับสนุน กลุ่มทั่วไป	ปฏิบัติงาน (ท๑)	๖,๕๑๐	๒๒,๙๒๐
	ชำนาญงาน (ท๒)	๑๔,๔๐๐	๔๒,๒๗๐
	ชำนาญงานพิเศษ (ท๓)	๑๙,๔๔๐	๕๙,๘๐๐