



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อุปนายกสภามหาวิทยาลัย” หมายถึง อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายถึง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“นายกสภาคณะศิษย์เก่า” หมายถึง นายกสภาคณะศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๗ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือวาระการดำรงตำแหน่งใกล้ครบกำหนดโดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ และให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับตำแหน่งตามข้อ ๑๑ ในการกลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอธิการบดี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นประกอบ

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีสิ้นสุดลงก่อนการดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้วแต่กรณี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมและมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะมีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีที่ได้มาจากการสรรหาแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

หมวด ๒ คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามบทบัญญัติมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการสรรหาพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติอื่นนอกเหนือจากข้อ ๑๐ เพิ่มเติมดังต่อไปนี้

(๑) มีความสามารถหรือประสบการณ์ในการบริหารงานด้านการศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ จนประสบความสำเร็จ ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดและออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ได้คุณภาพ และพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางด้านการศึกษา

(๓) เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงามทั้งด้านการทำงาน และภูมิหลังเป็นที่ยอมรับในสังคม ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ

ข้อ ๑๒ ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่การกระทำโดยประมาทเลินเล่อ หรือลหุโทษ
- (๒) เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะเหตุมีมลทิน จากหน่วยงานราชการ หรือเอกชน
- (๓) เป็นบุคคลที่ไร้ความสามารถหรือบุคคลเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

หมวด ๓

องค์ประกอบ หลักเกณฑ์และวิธีการ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา

- ข้อ ๑๓ กรรมการสรรหาแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีองค์ประกอบดังนี้
- (๑) อุปนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองคน เป็นกรรมการ
 - (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์สองคน เป็นกรรมการ
 - (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๕) กรรมการที่เป็นนายกสมาคมศิษย์เก่า หรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากนายกสมาคมศิษย์เก่าหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ให้กรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งเลขานุการจากกรรมการตาม (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕)

กรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

- ข้อ ๑๔ วิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๓ ให้ดำเนินการดังนี้
- (๑) กรรมการสรรหา ตามข้อ ๑๓ (๑) และ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัย เป็นผู้คัดเลือก
 - (๒) กรรมการสรรหาตามข้อ ๑๓ (๓) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ข้อ ๑๕ การดำเนินการตามข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยได้มีมติให้แต่งตั้งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

- ข้อ ๑๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี คือ
- (๑) โดยการสมัคร ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ และไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมกรอกประวัติส่วนบุคคล ผลงานด้านการบริหารหรือผลงานด้านวิชาการภายในเวลาที่กรรมการสรรหากำหนด

(๒) โดยการเสนอชื่อ ผู้ถูกเสนอชื่ออาจจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ การเสนอชื่อต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ถูกเสนอชื่อก่อน เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อแล้ว ให้รีบดำเนินการรวบรวมประวัติส่วนบุคคลและผลงานโดยเร็ว

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อจะเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อโดยตรงต่อกรรมการสรรหาคนละไม่เกินหนึ่งชื่อ โดยไม่มีการแจงบับคะแนน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดขั้นตอน วิธีการสรรหา และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒ วัน เวลา สถานที่ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยประกาศผ่านอินเทอร์เน็ต และสื่อสารมวลชน ทั้งทางวิทยุหรือ โทรทัศน์ หรือหนังสือพิมพ์ ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น และประกาศเป็นเวลาอย่างน้อยเจ็ดวันก่อนการรับสมัคร

ระยะเวลาที่เปิดโอกาสให้เสนอชื่อและรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์นับแต่วันประกาศ

(๒) เมื่อได้รายชื่อผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ โดยสืบค้นข้อมูลในเชิงลึก หากพบข้อที่ขาดคุณสมบัติให้ตัดสิทธิและรวบรวมข้อมูลไว้ประกอบการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสัปดาห์

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติแสดงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยและศักยภาพของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา และบุคลากรของมหาวิทยาลัยโดยเปิดเผย

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ ให้เหลือผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนสามชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมรายละเอียด ข้อมูลต่าง ๆ และแสดงเหตุผล การพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยด้วย เว้นแต่ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อมีจำนวนไม่ครบสามคน คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยตามจำนวนที่มี

(๕) การกลับกรองตาม (๔) เพื่อหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณะกรรมการสรรหาต้องพิจารณาจากคุณสมบัติอื่นตามข้อ ๑๑ เพิ่มเติมด้วย

การกำหนดน้ำหนักคะแนนในคุณสมบัติตามข้อ ๑๑(๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดและออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

การออกเสียงลงมติของคณะกรรมการสรรหาเพื่อหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ลงคะแนนลับ

(๖) ในการจัดลำดับ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด

(๗) ให้ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๕) แลงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๕
การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ การออกเสียงลงมติตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ

ข้อ ๑๙ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงมติในรอบที่สอง ในระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลำดับแรกกับลำดับสอง ในครั้งนี้ให้ใช้มติเสียงข้างมาก ในกรณีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด มติของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นยุติ

ข้อ ๒๐ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลตามข้อ ๑๗ (๔) และส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการสรรหาไปดำเนินการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ ให้ได้รายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง ภายในสามสิบวันนับแต่วันส่งเรื่องคืน

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีปัญหาในการใช้ข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยที่จะวินิจฉัยและเมื่อที่ประชุมได้ลงมติวินิจฉัยโดยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่เป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าคำวินิจฉัยนั้นเป็นเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ดร.สวัสดี อุดมโกชน์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี