



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์
หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๙) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งเป็นส่วนงานภายในตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งเป็นส่วนงานภายในตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“บุคลากร” หมายความว่า คณะจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร” หมายถึง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายถึง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) เป็นผู้มิวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพได้คุณภาพ และพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา

(๕) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

ข้อ ๖ ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่การกระทำโดยประมาทเลินเล่อ หรือลหุโทษ

(๒) เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะเหตุมีมลทิน จากหน่วยงานราชการ หรือเอกชน

(๓) เป็นบุคคลที่ไร้ความสามารถหรือบุคคลเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ ววรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการภายในสี่สิบห้าวัน ก่อนผู้อำนวยการครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือภายในสี่สิบห้าวันหลังจากผู้อำนวยการพ้นตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

กรรมการตาม (๔) และ (๕) ได้มาด้วยวิธีการคัดเลือกกันเอง

ให้กรรมการตามวรรคหนึ่งคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร โดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครตามแบบ พร้อมเอกสารประกอบใบสมัครตามวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรหรือบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการโดยได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามแบบเสนอชื่อพร้อมเอกสารประกอบใบเสนอชื่อตามวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดขั้นตอน วิธีการสรรหา และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ และลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ วัน เวลา สถานที่ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยประกาศผ่านอินเทอร์เน็ต และสื่อสารมวลชน ทั้งทางวิทยุหรือ โทรทัศน์ หรือหนังสือพิมพ์ ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น และประกาศเป็นเวลาอย่างน้อยเจ็ดวันก่อนการรับสมัคร

ระยะเวลาที่เปิดโอกาสให้เสนอชื่อและรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันประกาศ

(๒) เมื่อได้รายชื่อผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติ โดยสืบค้นข้อมูลในเชิงลึก หากพบชื่อที่ขาดคุณสมบัติให้ตัดสิทธิและจัดทำบัญชีรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร และประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ทราบทั่วกัน

(๓) ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการตาม (๒) นำเสนอแนวทาง ยุทธศาสตร์การบริหารหน่วยงานและแสดงวิสัยทัศน์ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสรรหา พร้อมทั้งเอกสารประกอบแนวทางยุทธศาสตร์การบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา

(๔) จัดให้บุคลากรได้ออกเสียงลงคะแนนให้ผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการตามรายชื่อใน (๒) คนละหนึ่งชื่อ และนับคะแนน

(๕) ประเมินผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการตามขั้นตอน วิธีการที่กำหนดตาม (๑) โดยแสดงเหตุผลประกอบการประเมิน

(๖) รวบรวมผลการสรรหาผู้อำนวยการ แล้วเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ผู้อำนวยการเรียงลำดับตามคะแนน ไม่เกินสามคน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก โดยให้มีสัดส่วน ผลการหยั่งเสียงของบุคลากรตาม (๔) ร้อยละห้าสิบ ประกอบการประเมินของคณะกรรมการสรรหาตาม (๕) ร้อยละห้าสิบ ตามขั้นตอน วิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อ ๑๐ (๖) แสดงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และ แนวทางการบริหารหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมตอบข้อซักถามของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑๑ จำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้ง เป็นผู้อำนวยการ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต้องได้รับคะแนนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดได้รับคะแนนตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติรอบที่สอง เฉพาะบุคคลที่ได้คะแนนสูงสุดสองอันดับแรก บุคคลผู้ได้รับคะแนนเสียงข้างมากในการลงมติรอบที่สองเป็นผู้ที่ จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลตามข้อ ๑๑ และส่งเรื่องคืนให้ คณะกรรมการสรรหาไปดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้ได้รายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ผู้อำนวยการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันส่งเรื่องคืน

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖



(ดร.สวัสดี อุดมโภชน)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ร่าง

พิมพ์

ตรวจ