



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
“บุคลากรของคณะ”	หมายความว่า	คณาจารย์ ข้าราชการ พนักงานราชการ

พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ ซึ่งปฏิบัติราชการในคณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ

ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการจัดตั้งส่วนงานภายใน ยกเว้นบัณฑิตวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้ง

ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการจัดตั้งส่วนงานภายใน ยกเว้นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี  
ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ  
หน่วยงาน

(๔) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพได้คุณภาพ  
และพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา

(๕) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

ข้อ ๖ ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดี ต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม  
ดังต่อไปนี้

(๑) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่การกระทำโดย  
ประมาทเลินเล่อ หรือลหุโทษ

(๒) เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะเหตุมีมลทิน จากหน่วยงานราชการ  
หรือเอกชน

(๓) เป็นบุคคลที่ไร้ความสามารถหรือบุคคลเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง  
หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาในแต่ละคณะภายในสี่สิบห้าวัน  
ก่อนคณบดีจะครบวาระดำรงตำแหน่งหรือภายในสี่สิบห้าวันหลังจากคณบดีพ้นตำแหน่งแล้วแต่กรณี  
ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการผู้แทนสภาวิชาการ ซึ่งไม่เป็นบุคลากรของคณะที่จะสรรหาคณบดี  
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งไม่เป็นบุคลากรของคณะที่จะ  
สรรหาคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการผู้แทนคณะ ซึ่งที่ประชุมคณาจารย์ของคณะที่จะสรรหาคณบดี  
คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง คัดเลือกกรรมการตาม (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕)  
คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการสรรหาต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคณบดี กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร โดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครตามแบบ พร้อมเอกสารประกอบใบสมัคร  
ตามวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรของคณะหรือบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาคนบติ โดยได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อตามแบบเสนอชื่อพร้อมเอกสารประกอบใบเสนอชื่อตามวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติ โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดขั้นตอน วิธีการสรรหา และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ และลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ วัน เวลา สถานที่ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยประกาศผ่านอินเทอร์เน็ต และสื่อสารมวลชน ทั้งทางวิทยุหรือ โทรทัศน์ หรือหนังสือพิมพ์ ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น และประกาศเป็นเวลาอย่างน้อยเจ็ดวันก่อนการรับสมัคร

ระยะเวลาที่เปิดโอกาสให้เสนอชื่อและรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันประกาศ

(๒) เมื่อได้รายชื่อผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติ โดยสืบค้นข้อมูลในเชิงลึก หากพบข้อที่ขาดคุณสมบัติให้ตัดสิทธิและจัดทำบัญชีรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร และประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคนบติให้ทราบทั่วกัน

(๓) ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคนบติตาม (๑) นำเสนอแนวทาง ยุทธศาสตร์การบริหารคณะและแสดงวิสัยทัศน์ต่อบุคลากรของคณะและคณะกรรมการสรรหา พร้อมทั้งเอกสารประกอบแนวทางยุทธศาสตร์การบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา

(๔) จัดให้บุคลากรของคณะได้ออกเสียงลงคะแนนให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคนบติตามรายชื่อใน (๑) คนละหนึ่งชื่อ และนับคะแนน

(๕) ประเมินผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคนบติตามขั้นตอน วิธีการที่กำหนดตาม (๑) โดยแสดงเหตุผลประกอบการประเมิน

(๖) รวบรวมผลการสรรหาคนบติ แล้วเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคนบติเรียงลำดับตามคะแนน ไม่เกินสามคน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก โดยให้มีสัดส่วนผลการหยั่งเสียงของบุคลากรของคณะตาม (๔) ร้อยละห้าสิบ ประกอบการประเมินของคณะกรรมการสรรหาตาม (๕) ร้อยละห้าสิบ ตามขั้นตอน วิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคนบติตามข้อ ๙ (๖) แสดงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และแนวทางการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมตอบข้อซักถามของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑๐ จำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นคนบติ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นคนบติต้องได้รับคะแนนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดได้รับคะแนนตามวรรคหนึ่งให้สภามหาวิทยาลัยลงมติในรอบที่สอง เฉพาะบุคคลที่ได้คะแนนสูงสุดสองอันดับแรก บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากในการลงมติรอบที่สองเป็นผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นคนบติ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลตามข้อ ๑๐ และส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการสรรหาไปดำเนินการสรรหาคนบดี ตามข้อบังคับให้ได้รายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาคนบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง ภายในสามสิบวันนับแต่วันส่งเรื่องคืน

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ดร.สวัสดิ์ อุดมโกชน)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี