



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๕) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา หรือผู้อำนวยการหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีความสามารถหรือประสบการณ์ในการบริหารงานด้านการศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ จนประสบความสำเร็จ ทำให้หน่วยงานนั้นมีการพัฒนาเป็นที่ประจักษ์ในระดับท้องถิ่น หรือระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

(๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และศักยภาพที่จะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพได้คุณภาพ และพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ

(๕) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่ในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้ อำนวยการโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ภายในสิบห้าวันก่อนผู้ อำนวยการครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือภายในสี่สิบห้าวันหลังจากผู้อำนวยการพ้นตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการผู้แทนบุคลากร ซึ่งที่ประชุมบุคลากรคัดเลือกกันเอง จำนวนห้าคน เป็น กรรมการ โดยมีสัดส่วนจากบุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนจำนวนสามคน และจากบุคลากรที่มิได้ปฏิบัติงานสอน จำนวนสองคน

ให้คณะกรรมการดำรงวาระหนึ่งคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้ผู้ อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดขั้นตอน วิธีการสรรหาผู้อำนวยการ และประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกำหนดการ ขั้นตอน วิธีการสรรหาผู้อำนวยการให้ทราบทั่วกัน ทั้งทางอินเทอร์เน็ตและสื่อสารมวลชนทุกแขนง

(๒) ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

(๓) พิจารณากลับกรองรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร โดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครตามแบบ พร้อมเอกสารประกอบใบสมัครตามวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรหรือบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ โดยได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบเสนอชื่อพร้อมเอกสารประกอบใบเสนอชื่อตามวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ เมื่อได้รายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติ โดยสืบค้นข้อมูลในเชิงลึกและจัดทำบัญชีรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร และประกาศบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการให้ทราบทั่วกัน

(๒) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ ตาม (๑) นำเสนอแนวทาง ยุทธศาสตร์การบริหารหน่วยงานและแสดงวิสัยทัศน์ต่อบุคลากรและคณะกรรมการสรรหา พร้อมทั้งเอกสารประกอบแนวทางยุทธศาสตร์การบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) จัดให้บุคลากรได้ออกเสียงลงคะแนนให้ผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการตามรายชื่อใน (๑) คนละหนึ่งชื่อ และนับคะแนนโดยเรียงรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ ตามลำดับคะแนน

(๔) ประเมินผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการตามขั้นตอน วิธีการที่กำหนดตามข้อ ๘ (๑) โดยแสดงเหตุผลประกอบการประเมิน

(๕) รวบรวมผลการสรรหาผู้อำนวยการ แล้วเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการเรียงลำดับตามตัวอักษร ไม่เกินสามคน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก โดยให้มีสัดส่วนผลการหยั่งเสียงของบุคลากรตาม (๓) ร้อยละห้าสิบ ประกอบการประเมินของคณะกรรมการสรรหาตาม (๔) ร้อยละห้าสิบ ตามขั้นตอน วิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อ ๑๐ (๕) แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางยุทธศาสตร์การบริหารหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมตอบข้อซักถามของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑๑ จำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต้องได้รับคะแนนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดได้รับคะแนนตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติรอบที่สอง เฉพาะบุคคลที่ได้คะแนนสูงสุดสองอันดับแรก บุคคลผู้ได้รับคะแนนเสียงข้างมากในการลงมติรอบที่สองนี้เป็นผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลตามข้อ ๑๑ และส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการสรรหาไปดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ให้ได้รับรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง ภายในสามสิบวันนับแต่วันส่งเรื่องคืน

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ดร.อาชวี เตาลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี