



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย เกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้ภาระงานของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นไปตามมาตรฐาน  
ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒)  
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๘ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงาน  
ทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับลงวันที่  
๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย เกณฑ์มาตรฐาน  
ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้  
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี

คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการสถาบัน  
รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการศูนย์ รองหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานอย่างอื่นที่มี  
ฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการหรือ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการตาม กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“หน่วยชั่วโมง” หมายความว่ารวมถึง คาบเรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการวินิจฉัยภาระงาน ทางวิชาการ” ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นรองประธาน กรรมการ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้แทนผู้อำนวยการ สถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็น กรรมการและเลขานุการ หัวหน้ากองบริการการศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ คณะกรรมการวินิจฉัยภาระงานทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) วินิจฉัยภาระงานของคณาจารย์ตามคำรับรองปฏิบัติราชการของคณาจารย์

(๒) วินิจฉัยภาระงานตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณาจารย์ตามที่ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณาจารย์ประจำคณะเสนอ

ข้อ ๗ ให้คณาบดีแต่ละคณะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณาจารย์ ประจำคณะ จำนวนไม่ต่ำกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๕ คน มีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของคำรับรอง ปฏิบัติราชการของคณาจารย์และประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณาจารย์ ตามรายละเอียดที่กำหนด ในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายผู้สอนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้คณาจารย์ทุกคนปฏิบัติราชการให้มีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อ สัปดาห์ในแต่ละภาคการศึกษาปกติ โดยให้มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของภาระงาน ทั้งหมด ส่วนภาระงานที่เหลือให้กระจายเป็นภารกิจ ดังนี้

(๑) งานวิจัย

(๒) งานวิชาการ

(๓) งานบริการวิชาการ

(๔) งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๕) งานพัฒนานักศึกษา

(๖) การดำเนินงานในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(๗) โครงการพิเศษของมหาวิทยาลัย และการสนับสนุนภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย

(๘) งานอื่นๆ

ในกรณีที่เป็นการสอนระบบทวิภาค อย่างน้อยต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ต่อภาคการศึกษา

ในกรณีที่เป็นการสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน ต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า  
ขั้นต่ำที่กำหนดไว้

ข้อ ๙ คณาจารย์ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้
- (๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้
  - (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ
  - (ข) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ
  - (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ หรือ
  - (ง) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

ข้อ ๑๐ คณาจารย์ซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย  
ตามที่กำหนดไว้

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้

- (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ  
หรือ
- (ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสอง  
รายการ หรือ
- (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบเท่าได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละ  
สองรายการ

ข้อ ๑๑ คณาจารย์ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย  
ตามที่กำหนดไว้

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้

- (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.  
กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ
- (ข) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสอง  
รายการ หรือ
- (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย (ก) ปีละหนึ่ง  
รายการ

ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติเผยแพร่ผลงาน  
ให้สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่

ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ แต่ละรายการอาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นตามสัดส่วนที่เหมาะสม โดยให้คณะกรรมการวินิจฉัยภาระงานทางวิชาการ เป็นผู้กำหนดให้เหมาะสมกับสภาพของผลงานและสาขาวิชา

ข้อ ๑๓ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้สภามหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการโดยพิจารณาจากวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer review) ก่อนเผยแพร่และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขาวิชา

ข้อ ๑๔ คณาจารย์ให้คิดภาระงานตามที่คณะกรรมการวินิจฉัยภาระงานทางวิชาการกำหนดในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายผู้สอนของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ คณาจารย์ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้กำหนดมาตรฐานภาระงาน ดังนี้

(๑) อธิการบดี กำหนดเป็น ๔๘ หน่วยภาระงานต่อสัปดาห์

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน กำหนดเป็น ๓๖ หน่วยภาระงานต่อสัปดาห์

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา ประธานหลักสูตร กำหนดเป็น ๒๔ หน่วยภาระงานต่อสัปดาห์

ข้อ ๑๕ เกณฑ์กำหนดชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์ของคณาจารย์ให้สอนไม่ต่ำกว่า ๑๒ คาบต่อสัปดาห์และไม่เกิน ๑๘ คาบต่อสัปดาห์ เว้นแต่ คณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้กำหนดดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี ให้สอนไม่เกิน ๓ คาบต่อสัปดาห์

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้สอนไม่ต่ำกว่า ๓ คาบต่อสัปดาห์และไม่เกิน ๕ คาบต่อสัปดาห์

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา ประธานหลักสูตร ให้สอนไม่ต่ำกว่า ๖ คาบต่อสัปดาห์และไม่เกิน ๑๒ คาบต่อสัปดาห์

หากคณะใดไม่สามารถจัดรายวิชาให้คณาจารย์สอนได้ครบจำนวนคาบที่กำหนดไว้ให้คณาจารย์ดังกล่าวปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายผู้สอนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ครบภาระงานที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๖ ในกรณีคณาจารย์หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามข้อ ๑๕ สอนเกินกว่าคาบขั้นต่ำที่กำหนดในข้อ ๑๕ ให้คิดเป็นภาระงานได้ เมื่อไม่เบิกค่าตอบแทนการสอนตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ให้คณาจารย์จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ของทุกปีการศึกษา ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ คณาจารย์ประจำคณะ พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง โดยเสนอก่อนเปิดภาคเรียนไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณาจารย์ประจำคณะเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการวินิจฉัยภาระงานทางวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ ให้คณาจารย์จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณาจารย์ประจำคณะก่อนสิ้นภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ของทุกปีการศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณาจารย์ประจำคณะจัดทำบัญชี ผลการปฏิบัติราชการของคณาจารย์ประจำคณะเสนอต่อคณะกรรมการวินิจฉัยภาระงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของคณาจารย์มาพิจารณา ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี การต่อสัญญาจ้างหรือการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณี ที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๒๑ ภายในระยะเวลาห้าปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ มิให้นำบทบัญญัติในข้อ ๕ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ มาใช้บังคับกับคณาจารย์ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดภาระงานของคณาจารย์ที่ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ตามที่เห็นควร โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ดร.อาชวี เตาลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

