



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๑

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๕ แล้วนั้น แต่เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้ออกประกาศ (ฉบับที่ ๒) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับประกาศดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนและพนักงานในมหาวิทยาลัย ที่กำลังปฏิบัติงานสอนและวิจัยในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“พนักงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานสอนและวิจัยในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“คณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการที่มีหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ประเมินผลงานทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและคณะอนุกรรมการประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนของอาจารย์ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

หมวดที่ ๑

การแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ คณาจารย์จะยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และดำเนินการตามขั้นตอนที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ

๔.๑.๑ ผู้ขอตำแหน่งแต่ละระดับจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔.๑.๒ วิธีการแต่งตั้งให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งมหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้

วิธีการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

๕.๑ ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัย ตามคำแนะนำของอธิการบดี

๕.๒ กรรมการ จำนวน ๕-๑๐ คน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ

๕.๓ ให้แต่งตั้งเลขานุการ ๑ คน จากบุคคลที่อธิการบดีแนะนำ

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

๖.๑ ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓-๕ คน จากบัญชีรายชื่อของผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชานั้นๆ

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและคณะอนุกรรมการประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน

การประเมินผลการสอน และประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและคณะอนุกรรมการ การดำเนินการทุกขั้นตอนให้ดำเนินการในชั้นความลับ

ข้อ ๙ การตัดสินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ยึดปริมาณและคุณภาพที่แสดงถึงผู้ทรงคุณภาพทางวิชาการสาขานั้นๆ ในการตัดสินระดับคุณภาพและเกณฑ์การตัดสินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระดับคุณภาพที่ ก.พ.อ. กำหนด

การประชุมเพื่อพิจารณาตัดสินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมีคณะกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ ยกเว้นกรณีที่ผลการประเมินคุณภาพผลงานของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ ประธานกรรมการอาจไม่จำเป็นต้องนัดประชุมเพื่อพิจารณาตัดสินผลงานก็ได้ ยกเว้นระดับศาสตราจารย์ถึงแม้ผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ ก็ต้องกำหนดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาตัดสินผล

ข้อ ๑๐ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอผลการตัดสินต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ ให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ นำเสนอผลการพิจารณาตามข้อ ๙ ต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบเสนออนุมัติแต่งตั้ง แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ถือวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งส่งเอกสารครบสมบูรณ์ โดยคำรับรองของอธิการบดี

ข้อ ๑๔ การกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ดำเนินการในแต่ละขั้นตอน เพื่อให้เกิดความชัดเจน มหาวิทยาลัยอาจจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ แบบคำขอฯ (ก.พ.อ.๐๓) แบบเสนอแต่งตั้ง (ก.พ.อ.๐๔) แบบประเมินผลการสอน แบบประเมินผลงานวิชาการ แบบประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ระดับ และสาขาวิชาเดียวกันกับที่เคยขอมมาแล้ว หากมีการนำผลงานเดิมที่เคยเสนอขอมาสolicitขอตำแหน่งอีก ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานนั้นใหม่อีกก็ได้

หมวดที่ ๒

การลงโทษ

ข้อ ๑๗ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ หรือมีพฤติการณ์สื่อให้เห็นว่ากระทำผิดเกี่ยวข้องกับผลงานวิชาการและเป็นผู้ประพฤติน่าสงสัยไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาลงโทษ ดังนี้

๑๗.๑ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งระบุการมีส่วนร่วมไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นหรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น

๑๗.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติตามข้อ (๑)

๑๗.๓ กรณีที่ผู้กระทำผิดได้อนุมัติแต่งตั้งไปแล้วหากภายหลังตรวจพบหรือทราบว่าเป็นผลงานที่เสนอขอตำแหน่งเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำกรณบัตรมาทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนหรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

หมวดที่ ๓
การอุทธรณ์

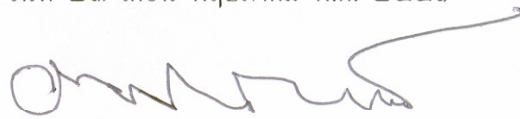
ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นอุทธรณ์ผลการพิจารณานั้นได้ โดยยื่นต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับคำอุทธรณ์แล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาคำอุทธรณ์ เมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นสิ้นสุด

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายอาชวี เต่าลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

