



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๐**

เพื่อเป็นการรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อันจะนำมาซึ่งการยอมรับในสถานะและคุณค่าแห่งมหาวิทยาลัยต่อ บุคคลทั้งหลาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สถานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง อธิการบดี หรือตำแหน่งอื่นตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการ (สายสนับสนุน) ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัย

“พนักงานราชการ” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการในมหาวิทยาลัย”

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

“จรรยาบรรณ” หมายถึง ความประพฤติที่ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยพึงสังวรและถือเป็นธรรมเนียมในการปฏิบัติตามที่กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อรักษาชื่อเสียง เกียรติคุณของวิชาชีพ บุคคล หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ในมหาวิทยาลัย ต้องสังวรและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงอุทิศเวลาให้แก่งานราชการ ไม่ละทิ้งหน้าที่ของตนในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งต้องพัฒนาตนเองด้วยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสั่งสมประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการ โดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักกฎหมายและหลักคุณธรรม

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงเป็นผู้มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน บุคคล ไม่ใส่ร้ายป้ายสีนินทาว่าร้าย หรือกระทำทางอื่นใดที่ถือว่าเป็นการใส่ร้ายผู้อื่นทั้งโดยเปิดเผยหรือวิธีทางลับ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ไม่ว่าจะโดยวิธีการคัดลอกหรือเลียนแบบ โดยมีขอบข่ายระเบียบทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงส่งเสริมความรู้รักสามัคคี ความก้าวหน้าทางวิชาการซึ่งกันและกัน และไม่กีดกันหรือขัดขวางการมีส่วนร่วมทางวิชาการของเพื่อนร่วมงาน

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงให้ความร่วมมือในการดำเนินงานจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยด้านการสอน วิจัย บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงใช้เสรีภาพทางวิชาการโดยสุจริต

ข้อ ๑๖ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่ได้มาตรฐาน

ข้อ ๑๗ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติตนอย่างสำรวมทางกายวาจาใจ และระมัดระวังพฤติกรรมด้านผู้สาวอื่นจะเกิดขึ้นกับนักศึกษา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๘ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงแต่งกายสุภาพเรียบร้อย เพื่อความเชื่อถือของนักศึกษา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๙ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติต่อคณาจารย์ นักศึกษาและบุคคลอื่น ๆ อย่างไม่มีอคติโดยอาศัยเหตุผลทาง เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือลัทธิความเชื่อ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงให้บริการผู้มาติดต่อขอรับบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน ให้เกียรติผู้อื่น เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน ควรชี้แจงเหตุผลและให้คำแนะนำ ตลอดจนอำนวยความสะดวกต่อผู้มาติดต่อ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงละเว้นจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิทยุชนจะให้กัน โดยเสนอหาจากผู้มาขอรับบริการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น



ข้อ ๒๒ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการศึกษาและกิจกรรมอื่น ๆ ของชุมชน เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางเพื่อการสร้างสรรค์และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



นายอารย์ เตลานนท์

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี