



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลจากข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การดำเนินงานบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเป็นไปตาม
ข้อบังคับ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ข้อ ๕ วรรค ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"ลูกจ้างประจำ" หมายความว่า ลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"พนักงานราชการ" หมายความว่า พนักงานราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากข้าราชการ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่
มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

เป็นข้าราชการในสังกัดของมหาวิทยาลัย และกำลังปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัย

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๑๖ (๔)

(๒) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูก
ลงโทษทางวินัย

ข้อ ๕ การสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลจากข้าราชการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหา
กรรมการบริหารงานบุคคลจากข้าราชการ" จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน โดยมีอธิการบดีเป็นประธานกรรมการ
เพื่อดำเนินการสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลจากข้าราชการตามข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้ดำเนินการสรรหา โดยให้อธิการบดีประกาศผลการ
สรรหาและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) การสรรหาให้ทำโดยวิธีการลงคะแนนลับ ผู้มีสิทธิลงคะแนน ได้แก่ ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) ให้ผู้มีสิทธิลงคะแนนคนหนึ่ง เลือกผู้สมัครได้ไม่เกินสี่คน

(๕) การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผยและทันทีเมื่อสิ้นสุดการลงคะแนน

(๖) ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย เป็นผู้ได้รับการสรรหา กรณีผู้
ที่ได้รับการสรรหาลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการจับฉลาก

ข้อ ๖ ข้าราชการอาจคัดค้านผลการสรรหาได้ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันประกาศผลการสรรหา
โดยทำเป็นหนังสือเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ข้อ ๗ การสรรหากรรมการบริหารงานบุคคลจากข้าราชการ ให้ดำเนินการภายใน ๓๐ วันนับ
แต่วันที่ข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิด
ปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายอาวี เตาลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

