



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สถาบันราชภัฏรำไพพรรณีจึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๐"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีที่ ๒๑๖๗/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีที่ ๒/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (เพิ่มเติม) และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"ลูกจ้างประจำ" หมายความว่า ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"พนักงานราชการ" หมายความว่า พนักงานราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีสายวิชาการและสายสนับสนุน

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า "ก.บ.ม." ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดี คณะบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าสำนักงาน อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และให้มีกรรมการที่สรรหาจากข้าราชการอีกจำนวนไม่เกินสี่คน โดยให้กรรมการที่มาจากการสรรหาอยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขาธิการ และหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

ข้อ ๖ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการที่ได้รับสรรหาตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีกรรมการที่ได้รับการสรรหาตาม ข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้อธิการบดีจัดให้มีการสรรหากรรมการแทนโดยให้นำคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาตามข้อ ๕ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๗ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาเสนอบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา และพิจารณาเสนอแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง
- (๒) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) กำหนดนโยบายและแผนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๕) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัย
- (๖) พิจารณากลับกรของข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.บ.ม ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีการมอบหมายหรือมีการมอบหมายแต่รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

การประชุมของ ก.บ.ม หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิร่วมประชุม และให้ถือว่า ก.บ.ม ประกอบด้วยกรรมการทุกคนที่มีสิทธิร่วมประชุม

ในการประชุม ถ้ากรรมการไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มาประชุมมีมติให้ประชุมลับก็ให้ประชุมลับ ในการประชุมลับผู้ที่อยู่ในที่ประชุมหรือ ณ ที่ใดในระยะเวลาที่อาจฟังการประชุมได้ ได้แก่กรรมการผู้ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ในที่ประชุมและผู้ที่ได้รับอนุญาตจากประธานเท่านั้น

ข้อ ๙ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานกรรมการถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๑๐ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายอรรถ เตาถานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

