



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ  
หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ หรือหัวหน้า  
ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คุณสมบัติหลักเกณฑ์  
และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า  
คณะ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่  
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หน่วยงาน” หมายถึง สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่าง  
อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดม  
ศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี  
ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

- (๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานนั้น
- (๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงานนั้น
- (๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของหน่วยงานนั้น

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสามของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้บริหาร โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน โดยมีอธิการบดี เป็นประธาน

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การเสนอชื่อของบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อใน ข้อ ๗ คนหนึ่ง เป็นผู้อำนวยการโดยเร็ว

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการ และมีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายอาชวี เต่าसानนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี