



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ผู้สมัครจะต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ กรณีที่ผู้สมัครพนักงานสายวิชาการไม่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๔ ผู้สมัครต้องทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษโดยใช้ข้อสอบของมหาวิทยาลัยฯ และผลทดสอบจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการบรรจุตามข้อ ๕ จะต้องนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษที่เป็นไปตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ มายื่นให้มหาวิทยาลัยฯ ภายใน ๒ ปี โดยนับจากวันแรกบรรจุ และให้รายงานผลทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาทุก ๆ ๓ เดือน จนกว่าจะมีผลการทดสอบเป็นไปตามเกณฑ์ หรือมีการพัฒนาตนเองด้านภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด

มหาวิทยาลัยฯ มีสิทธิ์พิจารณายกเลิกสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามวรรค ๑

ข้อ ๗ กรณีที่ผู้สมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการสำเร็จการศึกษาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ ไม่ต้องดำเนินการตาม ข้อ ๔ และข้อ ๕

ข้อ ๘ ประกาศนี้ให้หมายรวมถึงผู้สมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับทุนของมหาวิทยาลัยฯ ในการไปศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ และกลับมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับทุนของมหาวิทยาลัยฯ ตามวรรคแรก จะต้องนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษที่เป็นไปตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้มายื่นให้มหาวิทยาลัยฯ ภายใน ๒ ปี โดยนับจากวันแรกบรรจุหรือวันที่กลับมาปฏิบัติงาน และให้รายงานผลทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาทุก ๆ ๓ เดือน จนกว่าจะมีผลการทดสอบเป็นตามเกณฑ์ หากไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ มหาวิทยาลัยฯ มีสิทธิ์พิจารณายกเลิกสัญญาจ้าง และให้ชดใช้ทุนคืนตามที่ระบุไว้ในสัญญาฉบับนั้น

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ กรณีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีผลบังคับกับประกาศรับสมัครที่อยู่ระหว่างการดำเนินการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูมย์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หมายเหตุ เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ เนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการได้ออกประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และแนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการทั้งสองฉบับ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยฯ จึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้

ประกาศที่ ๐๒๓๑/๒๕๖๕

เอกสารแนบท้ายประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕

เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

เกณฑ์มาตรฐาน ความสามารถ ภาษาอังกฤษ	สังกัดหลักสูตรทั่วไป			สังกัดหลักสูตรที่ต้องใช้ภาษาอังกฤษ ในการสอนตามที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร		
	วุฒิ ป.ตรี	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก	วุฒิ ป.ตรี	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
CEFR	B1	B2	B2	B2	C1	C1

หมายเหตุ :

- TOEIC, TOEFL ITP, TOEFL CBT, TOEFL IBT, IELTS และ CU-TEP สามารถเทียบเคียงกับมาตรฐาน CEFR ได้ โดยคะแนนที่ใช้เทียบเคียงให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง นโยบายการปฏิรูปการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ
- แบบทดสอบหรือแบบประเมินใด ๆ นอกเหนือจากข้อ ๑. สามารถใช้ได้ โดยให้มีหลักฐานการเทียบเท่ามาตรฐาน CEFR ยืนยันประกอบพิจารณา