



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ โทร. ๑๑๗๙๐

ที่ อว ๐๖๓๑.๑๗/๐๕๔

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอฟิจารณาลงนามประกาศแนวปฏิบัติกรเตรียมการสำหรับอาจารย์ผู้สอนใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์

เรียน อธิการบดี

เนื่องจาก คณะพยาบาลศาสตร์มีอาจารย์ใหม่ ไม่มีประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้อาจารย์ผู้สอนใหม่ที่ได้รับการพัฒนาบทบาทการเป็นอาจารย์เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ในการนี้ คณะพยาบาลศาสตร์จึงได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง แนวปฏิบัติการเตรียมการสำหรับอาจารย์ผู้สอนใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารแนบ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม: นพ.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อารี พุ่มประไวทย์)  
รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

.....หากเห็นชอบตามเสนอ

เห็นควรมอบ ลงนาม: นพ.

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป  
24 มิ.ย. 2562

(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

25 มิ.ย. 2562

(รองศาสตราจารย์ ดร. ทรงศักดิ์ มีมกระโทก)  
รองอธิการบดี

26 มิ.ย. 2562

11.2; 11.53 น. 25 มิ.ย. 2562

(รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์)  
รักษาราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- ทราบ
- ลงนาม
- อนุญาต
- อนุมัติ
- จัดตามเสนอ

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี “ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่สากล” 26 มิ.ย. 2562



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
เรื่อง แนวปฏิบัติการเตรียมการสำหรับอาจารย์ผู้สอนใหม่  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และอาจารย์ผู้สอนใหม่ที่ไม่มีประสบการณ์การสอน ในสถาบันการศึกษาพยาบาล ได้รับการพัฒนาบทบาทการเป็นอาจารย์เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจึงกำหนดแนวปฏิบัติการเตรียมการสำหรับอาจารย์ผู้สอนใหม่ ดังนี้

๑. ด้านบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

๑.๑ ให้อาจารย์ผู้สอนใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑.๒ ให้อาจารย์ผู้สอนใหม่เข้าร่วมประชุม อบรม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านวิชาการ (อาทิเช่น การทำผลงานทางวิชาการ การเขียนตำราและหนังสือ ฯลฯ) ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ด้านการดำเนินงานบำรู้งศิลปะวัฒนธรรม ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติบทบาทอาจารย์ ที่จัดโดยหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๑.๓ ให้อาจารย์ผู้สอนใหม่ สรุบบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรมใน ข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ในแบบฟอร์ม อกจ. ๐๑ เสนอคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อทราบ หลังผ่านการทดลองการปฏิบัติงาน โดยผ่านประธานกลุ่มสาขาวิชา

๒. ด้านการสอน

๒.๑ จัดอาจารย์พี่เลี้ยงหลัก ๑ คน ให้กับอาจารย์ใหม่แต่ละคน เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำในการพัฒนาบทบาทการเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย และช่วยอาจารย์ใหม่ในการวางแผน การเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้สอน ให้คำแนะนำเกี่ยวกับหลักสูตร วิธีการจัดการเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ การจัดทำ มคอ. ๓ - ๖ การออกข้อสอบและการวิพากษ์ข้อสอบ และการตัดเกรด ฯลฯ

๒.๒ ให้อาจารย์ผู้สอนใหม่จัดทำโครงการการเตรียมความพร้อมในการสอนภาคทฤษฎี (วิชาพื้นฐานวิชาชีพหรือวิชาชีพการพยาบาล) (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม อกจ. ๐๒) อย่างน้อย ๑๕ ชั่วโมง ในขณะสถาบันการศึกษาที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงเตรียมความพร้อมในรายวิชานั้น ๆ โดยอาจารย์พี่เลี้ยงรายวิชา ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ และบันทึกรายงานผลการเตรียมความพร้อม (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม อกจ. ๐๓) ก่อนทำหน้าที่เป็นผู้สอนหลักรายวิชาภาคทฤษฎีต่อไป

๒.๓ ให้อาจารย์ผู้สอนใหม่ จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมในการสอนภาคปฏิบัติ (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม อจ. ๐๒) อย่างน้อย ๑ หน่วยกิต ในคณะและสถาบันการศึกษาที่ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงเตรียมความพร้อมในรายวิชานั้น ๆ โดยอาจารย์ที่เลี้ยงในรายวิชาทำหน้าที่ให้คำแนะนำ และบันทึกรายงานผลการเตรียมความพร้อม (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม อจ. ๐๓) ก่อนทำหน้าที่เป็นผู้สอนหลักรายวิชาภาคปฏิบัติต่อไป

๒.๔ ให้อาจารย์ผู้สอนใหม่เข้าร่วมการประชุม อบรม และสัมมนาเกี่ยวกับการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ฯลฯ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยหรือคณะ หรือหน่วยงานอื่น รวมทั้งให้ไปศึกษาระบบงานของแหล่งฝึกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/กิจกรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



**โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นอาจารย์ผู้สอนใหม่**  
**หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี**

๑. ชื่ออาจารย์ผู้สอนใหม่.....
๒. กลุ่มวิชา.....
๓. ชื่ออาจารย์พี่เลี้ยงหลัก.....
๔. รายวิชาที่ต้องการเตรียมความพร้อมในการเป็นอาจารย์ผู้สอนใหม่ (ระบุรายวิชา และหัวข้อเรื่อง)

รายวิชาทฤษฎี

รายวิชาปฏิบัติ

รหัสวิชา.....ชื่อวิชา.....

หัวข้อ.....

๔. ระยะเวลาเตรียมความพร้อม (ระบุภาคเรียน/ ปีการศึกษาและช่วงระยะเวลาวันที่ชัดเจน)

รายวิชาทฤษฎี  ภาคต้น  ภาคปลาย  ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา.....

ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....

รายวิชาปฏิบัติ  ภาคต้น  ภาคปลาย  ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา.....

ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....

๕. วัตถุประสงค์ในการเตรียมความพร้อมฯ (เขียนเป็นข้อๆ)

๕.๑ .....

๕.๒ .....

๕.๓ .....

๕.๔ .....

๕.๕ .....

๖. แผนการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ (ระบุกิจกรรมและระยะเวลา)

กิจกรรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ

๗. ข้อตกลงร่วมกันระหว่างอาจารย์ผู้สอนใหม่และอาจารย์พี่เลี้ยง

[ ] เห็นด้วย

[ ] ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงนาม.....

(.....)

อาจารย์ผู้สอนใหม่

ลงนาม.....

(.....)

อาจารย์พี่เลี้ยงรายวิชา

วัน/เดือน/ปี.....

ลงนาม.....

(.....)

อาจารย์พี่เลี้ยงหลัก

วัน/เดือน/ปี.....

ลงนาม.....

(.....)

ประธานกลุ่มสาขาวิชา



## ข้อบังคับสภาการพยาบาล

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์

พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) (ค) (ง) และด้วยความเห็นชอบของสภานายกพิเศษ ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ คณะกรรมการสภาการพยาบาลจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า โรงเรียน วิทยาลัย คณะวิชา สำนักวิชา หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งทำการสอนตามหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และให้หมายความรวมถึงสถาบันการศึกษาที่มายื่นขอเปิดดำเนินการใหม่

“สถาบันการศึกษาที่เลี้ยง” หมายความว่า สถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือดูแล และกำกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ ซึ่งมีสถานภาพปัจจุบัน โดยได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีครั้งสุดท้ายจากสภาการพยาบาล เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี อย่างต่อเนื่อง ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง จนถึงวันที่มีการทำข้อตกลงกันระหว่างสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ การนับระยะเวลาการรับรองครั้งที่ ๒ ให้นับได้ตั้งแต่วันที่สภาการพยาบาลมีมติ

ทั้งนี้ข้อตกลงระหว่างสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงกับสถาบันการศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ จะต้องมียุทธศาสตร์งานกว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรรุ่นแรก และสถาบันการศึกษาที่เลี้ยง ๑ แห่ง สามารถทำข้อตกลง เป็นสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงให้กับสถาบันการศึกษาที่จะขอเปิดดำเนินการใหม่ ได้ไม่เกิน ๑ แห่ง

“หลักสูตร” หมายความว่า หลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์ ระดับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสภาการพยาบาล

๒๐.๓ ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒๐.๔ เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาของสถาบันการศึกษานั้น

ข้อ ๒๑ ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรอง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะและประสบการณ์ ดังนี้

๒๑.๑ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์

๒๑.๒ มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๒๒ ผู้บริหารสถาบันการศึกษามีหน้าที่ ดังนี้

๒๒.๑ บริหารงานให้สอดคล้องกับปรัชญา หรือปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและ วัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา และตามข้อบังคับนี้

๒๒.๒ จัดการศึกษาตามหลักสูตรที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ หรือรับรอง

๒๒.๓ มีภาระงานสอน

๒๒.๓.๑ ผู้บริหารสถาบันการศึกษาอาจทำการสอนหรือไม่ก็ได้ แต่ถ้าทำการสอน ต้องไม่เกิน ๓ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อปีการศึกษา

๒๒.๓.๒ ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรอง ทำการสอนไม่เกิน ๖ หน่วยชั่วโมง ต่อสัปดาห์ต่อปีการศึกษา

ข้อ ๒๓ อาจารย์ประจำหลักสูตรต้องมี

๒๓.๑ คุณสมบัติตามข้อ ๑๙.๒ - ๑๙.๖

๒๓.๒ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาล มารดาและทารก และการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๒๓.๓ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาอื่น โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

ทั้งนี้ถ้าสำเร็จการศึกษาสาขาอื่นที่ไม่ใช่สาขาพยาบาลศาสตร์ ต้องมีจำนวนรวม ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรทั้งหมด

๒๓.๔ มีประสบการณ์การปฏิบัติกรพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมี ประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล ในสถาบันการศึกษา ให้สถาบันการศึกษาจัดให้มีระบบอาจารย์พี่เลี้ยง ที่มีอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชานั้น เป็นอาจารย์พี่เลี้ยง โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา หรือให้มีการจัดการอบรมด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ

๒๓.๕ สำหรับอาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่ตั้งแต่ข้อบังคับนี้เริ่มบังคับใช้ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ การอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

๒๓.๖ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคล ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง

ข้อ ๒๔ สถาบันการศึกษาต้องจัดอัตราส่วนและสัดส่วนวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

๒๔.๑ อัตราส่วนของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalence Student : FTES) ไม่เกิน ๑ : ๖

กรณีสถาบันการศึกษาใหม่ อัตราส่วนของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อนักศึกษา ไม่เกิน ๑ : ๘

๒๔.๒ อัตราส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตร หรือพยาบาลประจำการ ที่ทำหน้าที่ผู้สอน ภาคปฏิบัติต่อนักศึกษา

การสอนภาคปฏิบัติสามารถให้พยาบาลประจำการที่ทำหน้าที่ผู้สอนภาคปฏิบัติ ที่ปฏิบัติงาน หรือไม่ปฏิบัติงานประจำในขณะที่สอนไม่มากกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร แต่ละรายวิชา

(๑) อัตราส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตรหรือพยาบาลประจำการ ที่ทำหน้าที่ผู้สอน ภาคปฏิบัติ ที่ไม่ปฏิบัติงานประจำในขณะที่สอนภาคปฏิบัติ ต่อนักศึกษา ไม่เกิน ๑ : ๘

(๒) อัตราส่วนพยาบาลประจำการ ที่ทำหน้าที่ผู้สอนภาคปฏิบัติ ที่ปฏิบัติงานประจำ ในขณะที่สอนภาคปฏิบัติ ต่อนักศึกษา ไม่เกิน ๑ : ๔

๒๔.๓ สัดส่วนวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำหลักสูตร

สัดส่วนวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต่อระดับปริญญาโท โดยระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรทั้งหมด

ข้อ ๒๕ สถาบันการศึกษาต้องกำหนดหน้าที่และจัดการะงานสอนของอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

๒๕.๑ กำหนดหน้าที่อาจารย์ประจำหลักสูตรตามพันธกิจหลักของสถาบันการศึกษา และปริมาณงานสอดคล้องตามที่สถาบันการศึกษาประกาศกำหนด และมีการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๒๕.๒ ภาระงานด้านการสอนต้องไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๑๒ หน่วยชั่วโมง ต่อ ๑ สัปดาห์ต่อปีการศึกษา

ข้อ ๕๔ สถาบันการศึกษาที่ยื่นคำขอรับรองสถาบันการศึกษาไว้ก่อน หรือในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวិชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ หรือจะให้ผู้ยื่นคำขอปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

รองศาสตราจารย์ทัศนีย์ บุญทอง

นายกสภาการพยาบาล