

O26

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล



รายงานผลการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(รอบ 6 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างประสิทธิภาพของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผลการ ดำเนินงาน (6 ค.)	สถานะตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด								
1.1 มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพสูงทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก (World Social)	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	85	1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก 2) สร้างเสริมระบบและกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มี ความเข้มแข็ง 3) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ	สรุปผลความสำเร็จของตัวชี้วัดทั้งหมดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		ระหว่างดำเนินการ	(1) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รอผลรอบ 6 เดือนจากตัวชี้วัดอื่นๆจากหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อสรุปผล
	1.1.2 ความพึงพอใจของระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80		ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ระหว่างดำเนินการ	(1) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการในเดือนกรกฎาคม 2565
1.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะอย่างครบถ้วน	1.2.1 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะ	ร้อยละ	80		ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และสุขภาวะ		ระหว่างดำเนินการ	(1) สำนักงานอธิการบดี (2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	ดำเนินการในเดือนกรกฎาคม 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายเพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสู่สากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผลการ ดำเนินงาน (6 ด.)	สถานะตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1 เป้าประสงค์	2 ตัวชี้วัด								
2.1 มีความร่วมมือทางด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	2.1.1 เครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	12	1) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	1. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ การจัดทำเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยนับจำนวนกว่าจะหมดอายุ 2. ทุกหน่วยงานที่มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	11	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	(1) โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี (2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	1) สถาบันนานาชาติ มีเครือข่ายความร่วมมือที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 11 เครือข่าย 2) อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลจาก คณะ/สำนัก/สถาบัน เพิ่มเติม
	2.1.2 โครงการ/กิจกรรมความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	12			1. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ การจัดทำโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ 2. ทุกหน่วยงานที่มีโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผลการ ดำเนินงาน (6 ค.)	สถานะตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2 เป้าประสงค์	8 ตัวชี้วัด								
3.1 บุคลากรมหาวิทยาลัย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และศักยภาพทางวิชาการ วิชาชีพ สอดคล้องกับ ความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน	3.1.1 บุคลากรสาย วิชาการที่ไปศึกษาต่อตาม แผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ	60	1) พัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะสูง เพื่อก้าวสู่ความเป็น มืออาชีพ 2) สนับสนุน บุคลากรให้ได้รับ	1. ทุกคณะทบทวนแผน ลาศึกษาต่อของบุคลากร 2. สรุปร้อยละของบุคลากรที่ได้ไปลา ศึกษาต่อตามแผนลาศึกษาของทุกคณะ		อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	(1) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี (2) ทุกคณะ	1) อยู่ระหว่างการปรับปรุงแผน ลาศึกษาต่อของบุคลากรสาย วิชาการ
	3.1.2 ร้อยละของอาจารย์ ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	45	ความก้าวหน้า ทางด้านวิชาการ วิชาชีพ	1. สรุปร้อยละของคณาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ 2. นับหลังจากที่ได้รับการอนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัยแล้ว	42.53	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	(1) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี (2) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี (3) ทุกคณะ	1) ปัจจุบันมีบุคลากรสาย วิชาการ จำนวน 388 คน 2) มี รศ. จำนวน 9 คน และ ผศ. จำนวน 156 คน รวม 165 คน คิดเป็นร้อยละ 42.53 ของจำนวนบุคลากรสาย วิชาการทั้งหมด
	3.1.3 บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวน คน	5		1. สรุปลำดับบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการอนุมัติให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากสภา มหาวิทยาลัยแล้ว			อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	(1) คณะ/สำนัก/สถาบัน (2) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นที่มืออาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผลการ ดำเนินงาน (6 ค.)	สถานะตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	3.1.4 ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน	ร้อยละ	90		1. รายงานผล ความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในด้านของการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน โดยมหาวิทยาลัยจะคิดร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่บรรลุเป้าหมายจากคณะ 10 คณะ		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	(1) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี (2) ทุกคณะ	อยู่ระหว่างการรวบรวมผลการดำเนินการจากทุกคณะ
	3.1.5 ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ	90		1. รายงานผลจากความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในด้านของการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน โดยมหาวิทยาลัยจะคิดร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่บรรลุเป้าหมายจากคณะ/สำนัก/สถาบัน รวมจำนวน 14 หน่วยงาน		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	(1) ทุกคณะ สำนัก สถาบัน	อยู่ระหว่างการรวบรวมผลการดำเนินการจากทุกหน่วยงาน
	3.1.6 อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	35	3) สนับสนุนบุคลากรนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติ	1. สถาบันวิจัยและพัฒนารายงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานจากทุนของมหาวิทยาลัย 2. ทุกคณะรายงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานจากทุนอื่นๆ 3. นับผลงานในมิติอื่นๆ เช่น อาจารย์ได้รับรางวัลด้านอื่นๆจากหน่วยงานภายนอก รวมถึงงานสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	(1) สถาบันวิจัยและพัฒนา (2) ทุกคณะ	ระหว่างรอผลการดำเนินการจากสถาบันวิจัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กระบวนการ	ผลการ ดำเนินงาน (6 ต.)	สถานะตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	3.1.7 อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	คน	50		1. โครงการตามนโยบายของผู้บริหาร กองบริการการศึกษารับผิดชอบจัดโครงการเพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	(1) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี (2) ทุกคณะ	
3.2 ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	3.2.1 ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	90		1. สำนักงานอธิการบดีจัดโครงการเพื่อพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ 2. ทุกหน่วยงานส่งผู้บริหารไปฝึกอบรมหรือพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร 3. ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากลุ่มงาน		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	(1) สำนักงานอธิการบดี (2) คณะ สำนัก สถาบัน	ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรวบรวมผลการดำเนินการและการติดตามให้หน่วยงานลงระบบเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารของหน่วยงาน